

Guide pour la mise en œuvre du XVIII Chapitre Général et Programmation des activités

“Disciples Missionnaires Comboniens”



Rome - 15 Mars 2016

MISSIONNAIRES COMBONIENS DU CŒUR DE JÉSUS

INDEX

Message du Conseil Général	Pag.	4
Note d'introduction	Pag.	9
La mission	Pag.	11
Les personnes	Pag.	17
La réorganisation	Pag.	23
L'économie	Pag.	28
Conclusion	Pag.	33
Des anniversaires comboniens	Pag.	34
Dates importantes du sexennat	Pag.	35
Dates événements/activités des Secrétariats	Pag.	37
Thèmes annuels de réflexion	Pag.	41

ABRÉVIATIONS

AC	=	Actes du Chapitre
AG	=	Assistant Général
CCFP	=	Commission Centrale de la Formation Permanente
CG	=	Conseil Général
CIF	=	Centre International Frères
DG	=	Direction Générale
DGE	=	Directoire Général de l'Économie
FCT	=	Fonds Commun Total
FP	=	Formation Permanente
JPIC	=	Justice, Paix et Intégrité de la Création
LMC	=	Laïcs Missionnaires Comboniens
OCPU	=	Œuvre Combonienne de Promotion Humaine
RV	=	Règle de Vie
SGAM	=	Secrétariat Général de l'Animation Missionnaire
SGE	=	Secrétariat Général de l'Économie
SGEV	=	Secrétariat Général de l'Évangélisation
SGF	=	Secrétariat Général de la Formation
SGM	=	Secrétariat Général de la Mission

MESSAGE DU CONSEIL GENERAL

"Je suis venu afin qu'ils aient la vie et la vie en abondance. Je suis le Bon Pasteur. Le Bon Pasteur donne sa vie pour ses brebis" (Gv 10,10-11)

"Nous travaillons pour Dieu, laissons-lui le soin de s'occuper de tout, et Il nous aidera. Notre Œuvre est fondée sur la Foi" (S 6933)

"Nombreux sont les missionnaires comboniens identifiés, généreux et disposés à donner leur vie pour le Christ et pour la mission; sans bruit, ils se dépensent chaque jour dans les différents services qui leurs sont confiés ..." (XVIII Chapitre Générale, AC 14)

Très chers Confrères,

Nous vous saluons dans le nom du Seigneur.

En ces jours vous êtes en train de recevoir les Actes du Chapitre, fruit du chemin parcouru pendant le Chapitre Général, où vous aussi avez été présents à travers la contribution que vous avez donnée avant le Chapitre et par votre prière d'intercession pendant le Chapitre. Maintenant, avec le même esprit d'appartenance et d'amour, en recevant matériellement le document, mais surtout à travers vos assemblées et vos réflexions, vous êtes en train d'accueillir les Actes. Tous maintenant nous nous engageons à recevoir le Chapitre Général dans notre vie personnelle et communautaire. Les Actes du Chapitre sont un reflet du chemin et du partage vécus sur la vie de notre

Institut: ils montrent de manière synthétique le rêve, la vision et le désir de planification qui sont apparus au cours du Chapitre Général.

Le Conseil Général, avec l'aide des Secrétaires Généraux des différents secteurs, a préparé et désire vous présenter un instrument qui veut être notre Guide pour la mise en œuvre, c'est-à-dire un plan d'action et de vie pour accueillir et répondre à l'invitation que l'Esprit Saint nous a adressée à travers le XVIII Chapitre Général.

Comme vous l'avez déjà vu, dans les Actes du Chapitres certaines choses sont de simples suggestions et des indications pour un style de vie et de service difficiles à considérer dans une planification; d'autres, par contre, sont des éléments de programmation qui doivent être traduits dans des activités spécifiques. Ce Guide continue le discernement commencé dans les communautés et les circonscriptions, devenu une proposition concrète dans le Chapitre Général, et il propose un chemin pour notre Institut tout entier, avec des tâches concrètes auxquelles chacun doit se consacrer, dans son service propre, en respectant des échéances spécifiques. Indiquer des échéances n'est pas une option mais un devoir, afin que les propositions soient assumées avec un sens de responsabilité et l'urgence nécessaire.

Notre planification vient de notre foi. Tous nous croyons en effet que, en cherchant de répondre avec engagement à ce que le Chapitre Général nous rappelle, nous sommes en train de répondre à

l'invitation de l'Esprit Saint, en nous insérant ainsi dans la *Missio Dei*. Nous croyons que quand nous sommes fidèles à la mission combonienne, nous travaillons pour «la plus grande gloire de Dieu et pour le salut des hommes ...». «Et puis nous travaillons pour Dieu; Laissons-lui le soin de s'occuper de tout, et il nous aidera. Notre Œuvre est fondée sur la foi. C'est un langage que peu de gens comprennent, même les bons qui sont sur cette terre. Mais les Saints l'ont compris ...» (E 6933).

Le Guide se concentre sur les thèmes du Chapitre, à propos desquels les participants ont réalisé un discernement et pris des décisions, en cherchant d'indiquer à tous et à chacun sa tâche aux différents niveaux de notre Institut.

Nous sommes conscients que ni les Actes du Chapitre ni le Guide pour la mise en œuvre du Chapitre n'épuisent toute la richesse d'inspiration du Chapitre même. Nous voulons laisser l'espace à l'Esprit Saint qui travaille dans nos cœurs, dans nos communautés et dans les lieux de notre témoignage et de notre apostolat. En même temps le Guide et les Plans de Sexennat qui seront préparés nous rappellent avec réalisme ce que nous pouvons réaliser avec les forces que nous avons en ce moment, en tenant compte qu'ils témoignent de notre être.

Nous sommes les héritiers d'un don grand d'engagement, de témoignage et de dévouement que tant de confrères nous transmettent dans toutes les circonscriptions et les continents. Dans notre

programmation de l'avenir nous ne voulons pas interrompre ce lien avec le passé: nous le recevons et nous le célébrons avec gratitude, car cela renforce notre sentiment de Dieu, notre passion pour son Règne et notre dévouement pour son peuple.

L'esprit du pape François, qui nous a inspirés et stimulés avec *Evangelii gaudium*, nous encourage, comme des disciples-missionnaires, à crier par notre vie pour réveiller le monde. Devant notre appel et la mission à laquelle le Seigneur Jésus nous a invités grâce à l'Esprit Saint, nous ne nous sentons pas des experts, mais nous reconnaissons que nous sommes des chrétiens pardonnés. Pour cela, en esprit de partage de la Miséricorde de Dieu et de sa tendresse pour l'humanité, nous nous sentons appelés à servir les personnes blessées et mises en marge de notre société.

Dans notre planification, nous avons pleine confiance en Dieu qui nous donnera la grâce nécessaire pour la vivre et pour la réaliser. La Providence met à nos côtés des personnes, des sœurs, des séculières et des laïcs comboniens, des collaborateurs, des animateurs et des opérateurs de l'Eglise locale qui nous aident à vivre l'Évangile et à mieux servir selon le charisme de Comboni et notre tradition.

En nous engageant à accueillir avec responsabilité ce Guide, grâce aux prières de Marie notre Mère, de Comboni et de tant de nos saints amis et confrères, nous réalisons un acte de confiance en Dieu et en ce qu'Il réussira à faire dans notre vie. «*En attendant,*

soyez heureux et tranquille, et ayez confiance en Dieu, qui voit tout, qui peut tout, qui nous aime ... Vous avez tout mis entre les mains de Dieu ...» (E 172).

Rome, le 15 mars 2016

185° anniversaire de la naissance de saint Daniel Comboni

P. Tesfaye Tadesse Gebresilasie

P. Jeremias dos Santos Martins

P. Rogelio Bustos Juárez

P. Pietro Ciuciulla

Fr. Alberto Lamana Cónsola

Disciples-missionnaires Comboniens appelés à vivre la joie de l'Évangile dans le monde d'aujourd'hui

NOTE D'INTRODUCTION

Ce document programmatique constitue une relecture des Actes du Chapitre, guidée par la préoccupation d'arriver à une programmation des aspects essentiels du «faire» qui nous attend.

Pour cela nous avons choisi de garder la même structure rédactionnelle du Guide pour la mise en œuvre du XVII Chapitre Général et des Actes du XVIII Chapitre Général. Les axes portants aussi que nous utilisons sont donc les mêmes: Mission, Personnes, Réorganisation et Economie. Les uniques différences par rapport au passé sont le point concernant la Spiritualité, dans la section dédiée aux Personnes, et d'avoir réservé une section à part aux questions liées à l'Economie.

Chacune des quatre sections s'ouvre par une citation de quelques passages tirés de la première partie des Actes du Chapitre (AC) et une courte introduction, suivi par un examen détaillé des éléments de programmation, attribués chacun à l'un des trois niveaux d'organisation de notre Institut (Direction Générale, Conseil et Secrétariats; Continents; Circonscriptions). Le texte qui décrit chaque élément de programmation a été maintenu le plus possible adhérent au texte des AC et seulement où cela était nécessaire pour des raisons de clarté de l'exposé on a choisi une adaptation du texte.

Il faut quand même noter que le texte que nous proposons ne reflète pas la préoccupation de motiver, d'exhorter, ce qui est propre des AC qui, on peut le voir facilement, sont constamment rappelés à chaque point. Nous voulons éclaircir que, sans une référence constante et ponctuelle aux AC, ce document serait difficilement compréhensible.

D'autre part, ce Guide reflète la préoccupation d'indiquer ce qui doit être fait "pratiquement" et à quel niveau de l'organisation de notre Institut, avec une indication des temps sans laquelle chaque programmation perdrait sa signification. Quelques dates indiquent la limite entre laquelle on s'attend à ce que l'action indiquée soit terminée. D'autres indiquent le point de départ à partir duquel on s'attend à ce que l'action commence. D'autres encore sont énoncées comme des activités récurrentes, et qui demandent une pratique continue et cohérente. Les indications de temps données sont parfois liées à l'énoncé explicite des AC ou bien, plus souvent, rendues nécessaires par une logique de programmation qui tient compte des échéances fixées dans la vie de notre Institut (Assemblées, élections, rencontres, chapitre et son processus), détaillées ensuite dans les dernières pages de ce Guide (cf. dates des événements, commémorations, etc.).

Les confrères ne devraient donc pas trouver de difficultés à retrouver les choses à faire et les temps indiqués pour cela, toujours en suivant l'indication du Chapitre qui situe "ce qu'il faut faire" dans son horizon nécessaire.

LA MISSION

- Inspirés par le magistère du pape François, le Chapitre nous demande de commencer une réflexion pour repenser les objectifs et les domaines de la mission (cf. AC 44.3), en suivant les critères indiqués dans le n. 44.5 des Actes du Chapitre.
- La réduction des engagements devra favoriser la requalification de notre service missionnaire selon des critères de proximité avec les groupes marginalisés ou dans des situations de frontière et l'option pour les services pastoraux spécifiques /ministérialité (dialogue interreligieux, JPIC, éducation, santé, médias, animation missionnaire) (cf. AC 45.1, 45.2, 45.3, 45.4.).
- Il ne suffit plus de penser au continent européen comme au territoire où réaliser seulement des activités d'animation missionnaire et de pastorale des vocations. L'Europe aussi est un milieu de mission, en tenant compte que le premier sujet de la mission est l'Eglise locale (cf. AC 46.1).

Introduction

Pour nous les Missionnaires Comboniens l'annonce de l'Évangile informe toutes les dimensions de notre vie. Nous sommes conscients de faire partie de la riche histoire missionnaire de l'Église, en particulier nous savons d'être la continuation du charisme que

l'Esprit a suscité en saint Daniel Comboni il y a 150 ans.

Les changements au niveau global dans les domaines de la politique, de l'économie, de la société et de la culture ont des conséquences importantes pour nous, car ils nous invitent à revoir en profondeur notre méthodologie. En outre le paradigme de la mission a changé: nous sommes conscients que la mission part du cœur de Dieu et donc que la nôtre est participation à la *missio Dei*; elle est globale, car elle dépasse toutes les frontières géographiques et elle a comme horizon la construction du Règne de Dieu; elle est attentive aux différences de contexte et elle est en même temps une réalité composite dont plusieurs dimensions font partie: l'annonce, la libération, la justice, la paix, l'intégrité de la création et le dialogue avec les cultures et les religions.

Le pape François nous appelle à revoir notre mission à partir des exclus et à être des témoins de la miséricorde du Père.

Le XVIII Chapitre Général nous a invités à nous laisser transformer par l'Évangile pour mieux répondre aux défis du monde d'aujourd'hui. Au cours des années notre activité missionnaire a trouvé des obstacles dans des structures et des méthodes qui nous ont empêchés d'avoir la souplesse nécessaire. Nous devons reconnaître aussi que notre Institut est en train de changer soit à cause de la diminution du personnel soit à cause de la croissance de confrères qui viennent d'autres cultures.

Nous sommes ainsi appelés à un exercice de réflexion et de révision de nos engagements, pour les adapter davantage aux changements

de la société et aux possibilités réelles de notre Institut. Cette réduction de nos engagements nous permet de nous focaliser et de nous spécialiser dans quelques domaines. Cela implique aussi la nécessité de collaborer davantage avec toute la Famille Combonienne et avec les autres Institutions et forces missionnaires.

La mission combonienne en Europe demande une révision profonde qui nous aide à clarifier notre rôle de missionnaires dans une Eglise locale qui souvent se sent dépassée par la réalité de peuples qui viennent d'autres identités culturelles et religieuses. Nous croyons que nous pouvons donner beaucoup à cette Eglise en Europe, vu notre expérience de contacts avec de nombreux peuples du monde.

Éléments de programmation

Réflexion et révision des engagements (cf. AC 44)

Direction Générale (SGM)

- Le SGM donne aux circonscriptions des indications concrètes pour développer une réflexion qui porte à “repenser les objectifs, les structures, le style et les méthodes évangélisatrices” (EG 33) **(cf. AC 44.3)**
 - Avant le 31.12.2016

Continents

- Les continents, avec l'Assistant Général de référence, conduisent le monitoring de la réalisation des décisions concernant la réduction et la focalisation des engagements de chaque circonscription, en rendant compte des progrès à chaque assemblée continentale **(cf. AC 44.8)**
 - Récurrent, à partir du 1.1.2019 (commencement du deuxième triennat)

Circonscriptions

- Chaque circonscription élabore un plan du sexennat qui, en plus de contenir une révision des engagements, favorise la requalification de notre service missionnaire selon ce qui est indiqué ici de suite **(cf. AC 44.7 e 45.1)**
 - Avant le 30.6.2017
- Le programme de réduction et de focalisation des engagements est présenté à: **(cf. AC 44.7)**
 - CG/DG avant le 30.6.2017
 - Assemblées du continent avant le 30.6.2018
 - A l'Intercapitulaire (pour son évaluation) avant le 31.8.2018
- Au total sont fermées 45 communautés, et on crée des communautés plus consistantes, plus stables et plus internationales **(cf. AC 44.9 e 10)**
 - Avant le 30.6.2021

Evangélisation et services pastoraux spécifiques (cf. AC 45)

Circonscriptions

- Dans chaque circonscription on commence un processus d'identification et de discernement des activités pastorales et des ministères spécifiques présents et des alliances possibles pour les renforcer **(cf. AC 45.4)**
 - Avant le 31.12.2016
- Chaque circonscription élabore un plan des spécialisations nécessaires pour les activités pastorales et les ministères spécifiques présents, à partager avec le continent et à soumettre au Conseil Général **(cf. AC 45.4)**
 - Avant le 30.6.2017

- Chaque circonscription a des engagements dans des services di JPIC et elle favorise l'implication en réseau des confrères au niveau provincial et continental **(cf. AC 45.6)**
 - Avant l'Intercapitulaire 2018

Continents

- Le résultat du processus d'identification des pastorales spécifiques de chaque circonscription est communiqué dans les assemblées continentales **(cf. AC 45.5)**
 - Avant le 30.6.2018
- Ensuite est élaboré un plan continental des spécialisations pour des projets de collaboration dans les pastorales et les ministères spécifiques **(cf. AC 45.5)**
 - Avant l'Intercapitulaire 2018
- Les continents de l'Europe et de l'Afrique Francophone élaborent un plan de collaboration entre les circonscriptions pour rendre possible une OCPU **(cf. AC 45.7)**
 - Avant la fin du sexennat

La Mission Combonienne en Europe (cf. AC 46)

Direction Générale

- Le CG favorise l'internationalisation des communautés en Europe en affectant des confrères non-européens **(cf. AC 46.3)**
 - Avant la fin du sexennat

Continents

- Le Continent européen élabore des projets interprovinciaux de collaboration aussi à travers l'échange de personnel **(cf. AC 46.3)**.
 - Avant la fin du sexennat

- En communion entre elles et avec les Eglises locales, les circonscriptions européennes réfléchissent et développent des indications d'une pastorale spécifique dans le domaine des migrants à réaliser dans une ou plusieurs circonscriptions comme expression de la collaboration continentale (**cf. AC 46.5**)
 - A partager à l'Intercapitulaire 2018

Circonscriptions

- Les secteurs de la formation permanente et de la mission des circonscriptions de l'Europe élaborent des parcours de formation sur la nouvelle vision de mission et sur les processus de conversion que cela exige (**cf. AC 46.3**)
 - Avant l'Intercapitulaire 2018
- Chaque circonscription en Europe identifie des lieux de communauté qui peuvent accueillir des migrants. Dans la réalisation de l'accueil on procède en collaboration avec des organisations ecclésiales locales (**cf. AC 46.5**)
 - Avant la fin du sexennat

LES PERSONNES

AC 27. L'appel à sortir de soi-même pour aller à la rencontre des autres réaffirme la vision chrétienne de la personne comme une relation, en juxtaposition à une culture individualiste toujours plus envahissante.

AC 28. Cette vision répond à la spiritualité combonienne du Bon Pasteur qui nous met dans une attitude de sortie vers l'autre et qui devient la source de notre joie. Pour vivre cette impulsion, il est nécessaire de garder les yeux toujours fixés en Jésus Christ qui nous introduit dans la contemplation du mystère de Dieu et aussi dans le mystère de l'homme où nous le trouvons présent dans sa richesse et sa diversité.

AC 30. Nous ressentons le besoin profond d'une spiritualité qui nous guérit et nous humanise, capable d'intégrer notre humanité et celle des autres avec ses limites, ses fragilités et ses incohérences. Une spiritualité fondée dans la Parole de Dieu écoutée, vécue, célébrée et annoncée, qui touche et inspire toutes les dimensions de notre vie missionnaire dans ses aspects personnel, communautaire, de mission, d'économie et de gouvernement (*EG 174*).

Introduction

Une des plus belles affirmations du Chapitre, pour ce qui concerne la personne, est celle qui définit celle-ci comme un 'être en relation', par opposition à une culture qui favorise une mentalité individualiste (cf. AC 27). Une relation qui ne souligne pas les différences, inévitables entre les personnes, mais qui favorise la

communion et qui nous permet de découvrir que nous sommes des frères et que nous pouvons devenir aussi des amis (cf. Gv 15, 15), au-delà de nos différences.

Pour cela nous avons ressenti l'appel, plus fort que dans d'autres Chapitres, à approfondir le thème de l'interculturalité (RV 18). Il est bon de ne pas oublier que nous sommes un rêve réalisé de notre Fondateur: c'est lui qui, dès les débuts, a voulu un Institut 'catholique', qui ouvre ses portes à tous ceux qui voulaient collaborer avec lui dans la mission.

Soit dans les différents groupes de travail soit dans la salle du Chapitre, nous étions conscients que nous n'étions pas en train de dire de choses nouvelles, mais nous avons la certitude que beaucoup de fois les choses belles qui avaient été écrites étaient restées 'lettre morte', parce que nous ne les avons pas approfondies et peut-être aussi pas vécues. Nous n'avons donc pas eu peur à en reprendre quelques-unes et à essayer encore une fois à les vivre.

Notre Institut n'est pas seulement international, mais aussi interculturel (cf. AC 47.2) et cela exige de notre part une plus grande ouverture, tolérance, miséricorde et une vraie charité des uns envers les autres. Cela sera possible si, avant tout, nous cultivons une spiritualité intégrale, fondée dans la Parole de Dieu, qui touche à toutes les dimensions de notre vie (EG 174). Dans ce but, le Chapitre a jugé nécessaire une réflexion sur ce que propose notre RV, qui nous aide à la revisiter et à la revoir pour répondre aux défis que nous affrontons aujourd'hui, dans l'Eglise et dans notre Institut.

Dans le parcours que nous sommes en train de commencer, il est fondamental de nous garder proches des pauvres, attentifs à toutes les périphéries humaines qui crient vers le ciel et qui continuent de

nous interpeller en tant que personnes, en tant que consacrés et en tant que missionnaires.

Éléments de programmation

Interculturalité (cf. AC 47)

Direction Générale

- Le SGF élabore des instruments avec des contenus et des méthodologies d'action sur le thème de l'interculturalité **(cf. AC 47.6)**.
 - Avant l'Inter capitulaire 2018
- L'année 2019 sera consacrée au thème de l'interculturalité **(cf. AC 47.6)**
 - Avant le 31.3.2016

Circonscriptions

- En suivant les indications prévues par les instruments élaborés par le SGF, dans chaque circonscription seront organisées des sessions de formation spécifique pour les supérieurs locaux sur les dynamiques de l'interculturalité. Ensuite, la préparation des Chartes de la Communauté est monitorée de manière que celles-ci prévoient et nomment explicitement comment vivre la dimension de l'interculturalité **(cf. AC 47.6)**.
 - Activité récurrente à partir de 1.1.2019

Spiritualité (cf. AC 48)

Circonscriptions

- Dans leurs visites des communautés, les supérieurs de circonscription s'assurent et vérifient que les communautés comboniennes soient des lieux d'accueil, attrayantes, ouvertes et "en sortie". Ils vérifient aussi que les confrères

aient préparé leur projet personnel de vie, soient accompagnés du point de vue spirituel et qu'ils célèbrent régulièrement le sacrement de la réconciliation (**cf. AC 48.3, 6**).

- Activité récurrente à partir du 30.6.2017
- Chaque circonscription planifie et met en œuvre des initiatives (des instruments de réflexion, des séminaires, des rencontres...) pour apprendre à exprimer les valeurs du charisme combonien dans un nouveau langage, inspiré par *Evangelii gaudium* (**cf. AC 48.4**)
 - Activité récurrente à partir du 1.1.2018
- La préparation de la Charte de la Communauté est monitorée pour qu'elle prévoie des moments de prière quotidienne, des espaces de silence, des espaces de méditation et de partage de la Parole et du chemin de foi (**cf. AC 48.2**)
 - Activité récurrente à partir du 1.1.2018

Règle de Vie – lecture, revisitation et révision (cf. AC 49 e 50)

Direction Générale

- Le CG nomme une commission, aidée par des experts non comboniens, pour la révision de la RV (**cf. AC 50.1**)
 - Avant le 31.12.2016
- La commission prépare un brouillon des propositions de révision de la RV, qui tient compte de la lecture et de la revisitation faites dans les circonscriptions, et le présente à l'Inter capitulaire (**cf. AC 50.1**)
 - Avant l'Inter capitulaire 2018
- Le CG organise avec la commission une consultation des confrères concernant la proposition de révision de la RV après qu'elle a été revue à l'Inter capitulaire. La proposition

finale de révision est présentée au XIX Chapitre pour l'approbation **(cf. AC 50.1)**

- Avant la fin du sexennat

Continents

- Chaque continent constitue une équipe pour préparer des instruments de réflexion, des indications méthodologiques et des animateurs pour aider les confrères à lire et à revisiter notre RV **(cf. AC 49.3)**
 - Avant le 31.12.2016

Circonscriptions

- Sur la base des suggestions et des indications proposées par les équipes continentales, dans chaque circonscription on réalise la lecture et la revisitation de notre Règle de Vie selon la dynamique proposée par la Ratio Missionis. La synthèse des résultats de ce processus est envoyée à la commission pour la révision de la RV instituée au niveau centrale **(cf. AC 49.3)**
 - Avant le 31.12.2017

Scolasticats et CIF (cf. AC 51 e 52)

Direction Générale

- Le CG avec le SGF identifie et programme les temps et les modalités de fermeture d'un scolasticat de langue anglaise, à réaliser avant la fin du premier triennat **(cf. AC 51.2)**
 - Avant l'Inter capitulaire 2018
- Le CG avec le SGF et le continent, si cela est exigé par le nombre des candidats, élabore et réalise une nouvelle modalité pour une présence formative pour les Frères en Amérique Latine **(cf. AC 51.2)**
 - Avant l'Inter capitulaire 2018

Institut mixte (cf. AC 53)

Direction Générale

- Le CG nomme une commission ad hoc, qui comprendra deux Frères, pour solliciter auprès du Saint Siège le changement de notre Institut de clérical à mixte **(cf. AC 53.1)**
 - Avant le sexennat

Code de Conduite (cf. AC 54)

Circonscriptions

- Chaque circonscription choisit et prépare un confrère pour aider les communautés à étudier et à partager les contenus du Code de Conduite, de manière à favoriser le soin réciproque de la fidélité à la vocation combonienne et à prévenir des situations de contre-témoignage **(cf. AC 54.1)**.
 - Avant le 31.12.2017

Continents

- Dans chaque continent quelques confrères sont préparés, en collaboration avec le CG, pour fournir les compétences nécessaires pour conduire des enquêtes selon le Code de Conduite **(cf. AC 54.2)**
 - Avant l'Inter capitulaire 2018

LA RÉORGANISATION

AC 39. Le nouveau contexte de la société et de la mission nous défie à 'être audacieux et créateurs' et à repenser les objectifs, les structures, le style et les méthodes de l'évangélisation et de l'animation missionnaire (*EG 33 e 27*). Conscients de ne pas pouvoir répondre à toutes les attentes de notre temps, nous nous sentons guidés par le Saint Esprit qui nous précède et qui nous révèle des chemins de plénitude évangélique, même si dans notre faiblesse (*2 Cor 12,10; Rm 5,20*).

AC 40. Les défis de la mission qui ont changées semblent nous demander toujours plus d'énergies. Il est désormais impossible de garder tous nos engagements, à cause du vieillissement et de la diminution du nombre des confrères. La confiance en Dieu nous fait lire cette réduction comme une opportunité pour commencer de nouveaux chemins dans la petitesse et dans la docilité à l'Esprit.

AC 43. La réorganisation dépend de l'engagement de chaque circonscription pour éviter la dispersion, en nous aidant à se concentrer sur des objectifs apostoliques clairs. Mais elle dépend aussi du courage des confrères et des communautés locales, pour oser de nouvelles formes de fraternité et de service.

Introduction

Ce n'est pas à partir d'aujourd'hui que notre Institut a perçu la nécessité d'opérer une profonde réorganisation face aux

circonstances qui ont changé dans le monde et dans les Eglises locales où nous vivons notre service et aussi dans notre Institut.

L'évidence est grande, et ce n'est pas une nouveauté, qu'il existe un déséquilibre, entre les engagements que nous avons assumés et que nous essayons avec toutes nos énergies d'honorer, et nos forces. Il nous apparaît clairement que parfois la détermination avec laquelle nous restons liés à l'héritage précieux de notre passé et de notre tradition risque de freiner, ou même d'appauvrir, l'audace et la créativité souhaitées par le magistère du pape François dans *Evangelii gaudium*.

Déjà le Chapitre antérieur avait ajouté à la nécessité, depuis longtemps identifiée et sollicitée, de requalifier nos engagements, aussi la nécessité de réduire le nombre de nos circonscriptions. Quelques pas ont été faits au cours du sexennat passé et le XVIII Chapitre le confirme, tout en nous disant qu'il ne faut pas perdre l'impulsion pour continuer sur les lignes de réforme déjà tracées avec une promptitude renouvelée et avec audace.

Le Chapitre est allé plus loin et il a demandé qu'aussi dans son centre l'Institut réélabore ses organismes pour mieux accompagner le service de ses niveaux opérationnels: les continents et les circonscriptions. Il s'agit de revoir la structure de l'organisation de quelques secrétariats et bureaux, pour arriver à mieux définir les modalités de leur collaboration avec les circonscriptions et les continents. A leur tous, ceux-ci devront réfléchir et discerner le type de changement qui doit être introduit dans le *modus operandi* des respectifs secrétariats et coordinations.

Le Chapitre a aussi souhaité que l'on cherche et que l'on identifie des modalités qui puissent renforcer une transition de notre Institut vers des modalités de formation, d'organisation, de réflexion et de discernement dans la ligne de la ministérialité. Pour cela il prévoit

que les spécialisations reflètent clairement les services prioritaires de notre Institut et que la collaboration à tous les niveaux soit assumée comme le mode prééminent d’agir dans la ligne de la ministérialité.

Éléments de programmation

Spécialisations (cf. AC 60-63)

Direction Générale

- Le CG, après avoir reçu les plans de sexennat des circonscriptions, consacre une consulte au discernement et à la programmation des spécialisations et des ‘rotations’ pour les engagements prioritaires, en collaboration avec les Secrétariats Généraux (cf. AC 62)
 - Avant le 31.12.2017

Coordination de l'Institut et Direction Générale (cf. AC 64-68)

Direction Générale

- Le CG, en collaboration avec les Secrétariats Généraux de l’Évangélisation (SGEV), de l’Animation Missionnaire (SGAM) et avec les responsables de Justice, Paix et Intégrité de la Création (JPIC) et des Laïcs Missionnaires Comboniens (LMC), procède à l’institution d’un Secrétariat Général unique qui s’appellera Secrétariat Général de la Mission (SGM) (cf. AC 64)
 - Avant le 31.12.2016
- Le CG, en collaboration avec le Secrétariat Général de la Formation de base et avec la Commission Centrale de la Formation Permanente (CCFP), procède à l’institution d’un

Secrétariat Général unique qui s'appellera Secrétariat Général de la Formation (SGF) **(cf. AC 65)**

- Avant le 31.12.2016
- Le CG publie le décret de changement de la RV 140.1, qui reflète la nouvelle organisation, et avec cela il revoit et il publie aussi le nouveau Directoire de la Direction Générale **(cf. AC 66)**
 - Avant le 31.12.2016
- Les nouveaux Secrétariats Généraux animent les continents et les circonscriptions, afin que les secrétariats respectifs et les coordinations de secteur assouplissent les structures et soient en mesure de garder des lignes de communication efficace avec la Direction Générale et d'opérativité coordonnées entre elles, sans une augmentation excessive de travail **(cf. AC 68)**
 - Avant le 31.12.2016

Continents et Circonscriptions

- En ligne avec les modifications survenues au niveau central, les Circonscriptions et les Continents assouplissent leurs structures respectives des secrétariats et des coordinations de secteur **(cf. AC 68)**
 - Avant le 31.12.2017

Continentalité - Référent continental Frères (cf. AC 69-71)

Continents

- Les Supérieurs du continent, en dialogue entre eux au cours des assemblées continentales et avec le CG, identifient le personnel affecté à la réalisation des projets continentaux **(cf. AC 70)**
 - Activité récurrente

- Référent continental pour les Frères: chaque continent établit la modalité du choix du Frère, en tenant compte de la consultation des Frères dans les circonscriptions du continent; ce Frère participe à l'assemblée des provinciaux du continent **(cf. AC 71)**
 - Avant le 30.6.2017

Circonscriptions et regroupements (cf. AC 72-73)

Direction Générale

- Le CG identifie les circonscriptions dont le regroupement apparaît le plus nécessaire et opportun, et il communique l'intention de procéder au regroupement **(cf. AC 72)**
 - Avant le 31.12.2016
- Le CG procède à l'érection à Délégation du groupe des Comboniens de la Pologne **(cf. AC 73)**
 - Avant la fin du sexennat

Circonscriptions

- Les Conseils des circonscriptions identifiées en vue d'un possible regroupement entre elles développent des parcours de sensibilisation des confrères sur la nécessité de ce regroupement **(cf. AC 72)**
 - Avant le 31.12.2017
- A la fin des parcours de sensibilisation sur la nécessité du regroupement, les supérieurs de circonscription organisent une consultation formelle des confrères pour en vérifier l'acceptation **(cf. AC 72)**
 - Les temps varient selon les modalités du parcours développé, mais avant la fin du sexennat.

L'ECONOMIE

AC 75. Il est nécessaire de grandir dans le passage d'une perspective de partage provincial vers la solidarité avec notre Institut tout entier.

AC 78. Que chaque circonscription vise à devenir économiquement soutenable. Dans ce but, que l'on prévoit avant tout l'implication des Eglises locales d'où viennent les confrères et là où ils travaillent, afin que ce soit avant tout le peuple de Dieu qui soutient ses propres missionnaires.

AC 79. On pourra aussi avoir des initiatives efficaces et simples de prise en charge (y compris les engagements pastoraux), qui doivent toutefois éviter l'esprit mondain et affairiste. Il est essentiel que ces initiatives soient accompagnées par la discipline et une administration transparente.

Introduction

Le XVIII Chapitre Général a eu la préoccupation d'indiquer quelques lignes maîtresses pour conformer la disponibilité des ressources financières aux nouvelles conditions de notre Institut et de la mission.

Au pas, décidé en 2009, d'étendre le Fonds Commun Total (FCT) à toutes les circonscriptions, a suivi la conscience qu'il "est nécessaire de grandir en passant d'une perspective de partage provincial vers la solidarité avec notre Institut tout entier" (AC 75).

Le deuxième thème focalisé par le Chapitre est celui de la soutenabilité. Non pas parce que la Providence a cessé d'accompagner notre travail, mais pour un sens de responsabilité

dans la gestion des ressources. Pour motiver la réflexion sur la soutenabilité il y a aussi la conscience d'avoir le devoir de promouvoir la responsabilité ecclésiale (AC 78).

Le Chapitre dit aussi que la prise en charge peut être atteinte par des initiatives qui, en plus des engagements pastoraux et d'animation, peuvent être génératrices de ressources; en même temps il met en garde contre le risque de l'esprit mondain et affairiste et sur la nécessité d'une discipline administrative stricte et de la pleine transparence (AC 79).

Éléments de programmation

Mise en œuvre du XVII Chapitre Général (cf. AC 74-76)

Direction Générale

- Le CG identifie deux confrères qui vont commencer des études en vue d'une spécialisation dans les disciplines économiques et administratives **(cf. AC 76)**
 - Un premier confrère avant l'Interchapitulaire 2018
 - Un deuxième avant la fin du sexennat
- Le SGE prépare une relation sur les manières et les motivations avec lesquelles le FCT est appliqué dans les différentes circonscriptions, à présenter à l'Interchapitulaire **(cf. AC 74)**
 - Avant l'Interchapitulaire 2018
- Le SGE conduit une étude pour la réalisation des fonds de prévoyance sociale pour les provinces où la structure publique n'offre pas ce service et il présente une proposition de réalisation de cela à l'Interchapitulaire **(cf. AC 76)**

- Avant l'Intercapitulaire 2018
- Le SGE envoie aux Circonscriptions un modèle de termes de référence pour engager des réviseurs externes des comptes et ensuite il évalue l'adoption de cette pratique **(cf. AC 77)**
 - Pour l'envoi des termes de référence, avant le 31.12.2016
 - Pour l'évaluation, activité récurrente à partir du 1.1.2017

Circonscriptions

- Chaque circonscription (celles qui ne l'ont pas encore fait) introduit la pratique de la révision externe de ses comptes **(cf. AC 77)**
 - Activité récurrente à partir de 2017

Soutenabilité et ressources locales (cf. AC 75, 78 e 79, 80)

Direction Générale

- Le SGE, avec le CG, accompagne et évalue d'éventuelles initiatives de prise en charge en vue soit de la soutenabilité soit de la nécessité d'éviter l'esprit de monde et affairiste **(cf. AC 79)**
 - Activité récurrente
- Le SGE accompagne des initiatives de partage et de solidarité entre différentes circonscriptions et il développe des instruments pour monitorer les subsides offerts de circonscription à circonscription **(cf. AC 75 e 80)**
 - Avant l'Intercapitulaire 2018
- Le SGE, avec le CG, définit au mieux et structure les fonds de solidarité et pour la Formation de Base **(cf. AC 75 e 80)**
 - Avant l'Intercapitulaire 2018

Circonscriptions

- Au moment de la formulation ou du renouvellement des contrats avec les diocèses, les conseils de circonscription prêtent attention aux aspects de caractère économique pour encourager la contribution locale à l'entretien des missionnaires et de leurs activités (**cf. AC 78**)
 - Activité récurrente

Patrimoine et autolimitation (cf. AC 81-84)

Direction Générale

- Le CG, avec l'aide du SGE, établit les modalités de distribution du *superavit* annuel de la Direction Générale
 - Activité récurrente
- Le SGE, en dialogue et en collaboration avec les circonscriptions, réalise une révision des respectifs Patrimoines Immobiliers Stables et il facilite l'institution des Patrimoines Monétaires Stables. Il donne une relation des processus en cours à l'Intercapitulaire.
 - Avant le sexennat (à partir dal 1.1.2017)
 - Relation intermédiaire présentée à l'Intercapitulaire 2018

Circonscriptions

- Chaque circonscription définit la politique des fonds provinciaux en préparant, pour chaque fonds, des statuts, en ligne avec le DGE, qui clarifient le but, la gestion, le toit, etc.
- Le Directoire Provincial de chaque circonscription indique les limites du capital d'exercice, en ligne avec les indications données par le DGE
- Au moment de l'aliénation d'une propriété immobilière dont l'usage n'est plus adéquat, chaque circonscription passe au

fonds de solidarité de l'Institut le 50% du montant reçu de cette vente.

- Activité récurrente

CONCLUSION

Pour conclure ce document, nous voulons simplement rappeler l'esprit que nous souhaitons accompagner notre programmation: il s'agit de faire un travail ensemble, comme des Cénacles d'Apôtres, où chacun et tous ensemble nous portons la responsabilité de l'unique mission. Nous désirons aussi que ce qui a été programmé soit vécu avec audace et créativité, en collaborant et en impliquant pour tout ce qui est possible les autres, les personnes et les organisations que l'Esprit nous fait rencontrer et qu'Il met à nos côtés dans notre vie quotidienne.

Pour ne pas perdre l'élan et le sens de la direction, il sera important reprendre ce Guide pour voir avec honnêteté le chemin parcouru et celui qui reste encore à faire, en célébrant en même temps les réussites que nous aurons et les faillites que nous enregistrerons. Les deux sont précieuses, si elles sont assumées dans la liberté de l'Évangile.

L'Esprit Saint et l'exemple de notre saint Fondateur continueront certainement à travailler et à guider nos pas. Nous confions tout aux soins maternels de Marie, Reine de la Mission, et à saint Daniel Comboni, notre fondateur et notre père.

DES ANNIVERSAIRES COMBONIENS

Date	Événement
2016	50° de la présence en Centrafrique
2017	150° Anniversaire de la fondation de notre Institut 50° Anniversaire de l'expulsion du Burundi 25° Anniversaire du meurtre du Fr. Alfredo Fiorini au Mozambique
2018	
2019	100° Anniversaire de l'évangélisation de Juba
2020	
2021	175° du Vicariat Apostolique de l'Afrique Centrale 25° Béatification de Comboni

DATES IMPORTANTES DU SEXENNAT

2016

Date	Événement
Mai-Juin	Indiction consultation pour les nouveaux Provinciaux/Délégués/Conseillers
Octobre-Décembre	Nomination des Provinciaux/Délégués Election Conseillers

2017

Date	Événement
Janvier-Février	Assemblée Générale des Supérieurs Provinciaux élus
Juin	Premier terme présentation plans circonscriptions
Décembre	Dernier terme présentation plans circonscriptions

2018

Data	Événement
Septembre	Assemblée Intercapitulaire

2019

Date	Événement
Mars	Erection nouvelles Circonscriptions
Mai-Juin	Indiction consultation pour nouveaux Provinciaux/Délégués/Conseillers

Octobre- Décembre	Nomination Provinciaux/Délégués Election Conseillers
----------------------	---

2020

Date	Événement
Janvier-Février	Assemblée Générale des Supérieurs Provinciaux élus
Juin	Convocation du XIX Chapitre
Juillet-Septembre	Election Délégués au Chapitre
Octobre	Nomination Commission Pré-capitulaire

2021

Date	Événement
Juin	Envoi Documentation du Chapitre
Août-Septembre	XIX Chapitre Général

DATES EVENEMENTS/ACTIVITES DES SECRETARIATS

MISSION

Les dates relatives aux événements du Secrétariat Général de la Mission seront communiquées ensuite. Pour l'instant, l'unique programme disponible est celui lié aux activités des LMC.

Laïcs Missionnaires Comboniens

ANNEE	ACTIVITE	Date - Lieu
2016	Assemblée Européenne des LMC	22-27.8.2016 Viseu -Portugal
	Rencontre continentale Américaine des LMC	19-24.9.2016 México DF
2017	Rencontre continentale Africaine des LMC	Juillet 2017 Togo?
2018	Rencontre continentale Européenne des LMC	Décembre 2018
	Rencontre continentale Américaine des LMC	Décembre 2018
	Assemblée intercontinentale des LMC (du sexennat)	??
2021	Rencontre continentale Africaine des LMC	??

ECONOMIE

ANNEE	ACTIVITE	PARTICIPANTS
2016	Assemblée Continentale Economie – APDESAM Assemblée Continentale Economie – AFRIQUE FRANCOPHONE	Economés de circonscription du Continent et Provinciaux chargés du secteur au niveau continental
2017	Assemblée Continentale Economie – EUROPE Assemblée Continentale Economie – AMERIQUE-ASIE	Economés de circonscription du Continent et Provinciaux chargés du secteur au niveau continental
2020	Assemblée Générale Economie	Economés de toutes les circonscriptions et Provinciaux chargés du secteur au niveau continental

D'autres événements Economie

2016-17	Compléter cycle formation scolasticats/CIF: Kinshasa et Lima (<i>après Casavatore 2013, Pietermaritzburg & Nairobi 2014, Cape Coast & São Paulo 2015</i>)
2017	Cours pour Economés Provinciaux
2017-19	Nouveau cycle formation scolasticats/CIF

FORMATION

ANNEE	ACTIVITE	PARTICIPANTS
<p>2016</p>	<p>Assemblée continentale de la Formation – EUROPE</p>	<p>Coordinateur continental du secteur, SGF, formateurs, animateurs de la pastorale des vocations et ceux de la FP</p>
	<p>Assemblée continentale de la Formation – APDESAM</p>	<p>Coordinateur continental du secteur, SGF formateurs, animateurs de la pastorale des vocations et ceux de la FP</p>
	<p>Assemblée continentale de la Formation – AFRIQUE FRANCOPHONE</p>	<p>Coordinateur continental du secteur, SGF, formateurs, animateurs de la pastorale des vocations et ceux de la FP</p>
<p>2017</p>	<p>Assemblée Générale de la Formation</p>	<p>AG responsable du secteur, Coordinateurs continentaux du secteur, SGF, formateurs scolasticats/CIF et noviciats, et observateurs</p>
	<p>Assemblée continentale de la Formation – AMERIQUE/ASIE</p>	<p>Coordinateur continental du secteur, SGF, formateurs, animateurs de la pastorale des vocations et ceux de la FP</p>

2018	Assemblée continentale de la Formation – EUROPE	Coordinateur continental du secteur, SGF, formateurs, animateurs de la pastorale des vocations et ceux de la FP
	Cours de FP – APDESAM	Formateurs
	Cours de FP – AFRIQUE FRANCOPHONE	Formateurs
2019	Cours de FP – AMERIQUE/ASIE	Formateurs
2020	Assemblée continentale de la Formation – APDESAM	Coordinateur continental du secteur, SGF, formateurs, animateurs de la pastorale des vocations et ceux de la FP
	Assemblée continentale de la Formation – AFRIQUE FRANCOPHONE	Coordinateur continental du secteur, SGF, formateurs, animateurs de la pastorale des vocations et ceux de la FP
2021	Assemblée continentale de la Formation – AMERIQUE/ASIE	Coordinateur continental du secteur, SGF, formateurs, animateurs de la pastorale des vocations et ceux de la FP

Nota Bene:

1. L'Assemblée Générale de la Formation a lieu tous les six ans et elle a une durée de trois semaines.

2. L'Assemblée continentale de la Formation a lieu tous les deux ans et elle a une durée de 10 à 15 jours, y compris le conseil continental du secteur.
3. Le Cours de Formation Permanente pour les formateurs a une durée de trois à quatre semaines. On propose que les formateurs de l'Europe soient ensemble avec ceux des autres continents sur la base de la langue.

Dates	Cours	Participants
2017 2019 2021	Cours Combonien de Renouveau	Confrères entre 50 et 65 ans
2016 2018 2020	Cours Combonien grand Age	Confrères qui ont plus de 70 ans
2017-8 2019-20	Année Combonienne Formation Permanente	Confrères prêtres avec 10-15 ans de service missionnaire et Frères avec 10-15 ans de vœux perpétuels

THEMES ANNUELS DE REFLEXION

Année	Thème
2016	Accueil du XVIII Chapitre Général

2017	150° Anniversaire de la fondation de notre Institut
2018	Règle de Vie
2019	Interculturalité
2020	Ministèrialité
2021	Préparation du XIX Chapitre Général

Le Conseil Général, en dialogue avec les Secrétariats, donnera des indications chaque année à propos de la manière de développer les différents thèmes de réflexion