

MISSIONARI COMBONIANI DEL CUORE DI GESÙ

# ASSEMBLEA INTERCAPITOLARE 2006

*Ciudad de México, 3-24 settembre 2006*



## RELAZIONI DELLE PROVINCE / DELEGAZIONI TESTI ORIGINALI

### INDICE

<b>A</b>	<b>Asia .....</b>	<b>3</b>
<b>BNE</b>	<b>Brasil Noedeste .....</b>	<b>7</b>
<b>BS</b>	<b>Brasil do Sul .....</b>	<b>13</b>
<b>CA</b>	<b>Centrafrique .....</b>	<b>17</b>
<b>CN</b>	<b>Congo .....</b>	<b>19</b>
<b>CO</b>	<b>Colombia .....</b>	<b>25</b>
<b>DCA</b>	<b>Delegación de Centro América .....</b>	<b>31</b>
<b>DSP</b>	<b>Deutschsprachige Provinz .....</b>	<b>35</b>
<b>E</b>	<b>España .....</b>	<b>41</b>
<b>EC</b>	<b>Ecuador .....</b>	<b>45</b>
<b>EG</b>	<b>Egypt .....</b>	<b>51</b>
<b>ER</b>	<b>Eritrea .....</b>	<b>55</b>
<b>ET</b>	<b>Ethiopia .....</b>	<b>61</b>
<b>I</b>	<b>Italia .....</b>	<b>63</b>
<b>KE</b>	<b>Kenya .....</b>	<b>69</b>
<b>KH</b>	<b>Khartoum .....</b>	<b>73</b>
<b>LP</b>	<b>London province .....</b>	<b>79</b>
<b>M</b>	<b>México .....</b>	<b>85</b>
<b>MO</b>	<b>Moçambique .....</b>	<b>91</b>
<b>MZ</b>	<b>Malawi-Zambia .....</b>	<b>95</b>
<b>NAP</b>	<b>North America Province .....</b>	<b>99</b>
<b>P</b>	<b>Portugal .....</b>	<b>105</b>
<b>PE</b>	<b>Perú .....</b>	<b>109</b>
<b>PO</b>	<b>Polka .....</b>	<b>113</b>
<b>RSA</b>	<b>South Africa .....</b>	<b>117</b>
<b>SS</b>	<b>South Sudan .....</b>	<b>121</b>
<b>T</b>	<b>Togo-Ghana-Benin .....</b>	<b>123</b>
<b>TC</b>	<b>Tchad .....</b>	<b>127</b>
<b>U</b>	<b>Uganda .....</b>	<b>131</b>



# **REPORT OF THE DELEGATION OF ASIA TO THE INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006**

## **A. LIFE OF THE DELEGATION**

### **1. Balance between personnel and commitments**

Making specific mention of our mission in Asia, the XVI General Chapter established as one of the priorities of the Institute for the present mandate “gradually to consolidate our presence in Asia, assigning enough personnel at least to maintain the commitments taken on” (Chapter Acts, 133.5). The Chapter thus put in train a process of reflection and dialogue both within the Delegation, as well as between the Delegation and the Superior General and his Council, the results of which now find expression in the Delegation’s Six Year Plan.

The targets thus established are modest but significant and may be summarized as follows:

#### ***1.1 Regarding China***

The agreement between the Delegation and the General Council is for the number of confreres actively working in and for China to reach a total of twelve during this mandate, which entails a small increase on the present group. All these confreres will continue to have as the principal focus of their activity various forms of first evangelization, and they will be assigned to one or other of three communities: Macau (St Joseph’s Church) and Taipei (Jen Ai Parish) for first evangelization in an urban setting, and Macau (residing in the Comboni apartment) for outreach to Mainland China.

All the confreres of the China Group accept and affirm that the principal focus of our mission is Mainland China, and gladly welcome the General Council’s encouragement towards a more stable form of Comboni presence there when the times and circumstances are ripe.

In the meantime, though, there are frequent contacts with and visits to Mainland China, especially through the Delegation’s Fen Xiang Project, which concerns itself with supporting the formation of pastoral agents in China and projects of human development, as well as through contacts made by Caritas Macau, where one of our confreres is the Director of Administration. It is anticipated that, with the establishment of the second community in Macau with specific focus on outreach to Mainland China, our mission in that vital direction will develop and find new forms.

The Delegation is also actively engaged in developing a program for the formation of candidates from Mainland China and one confrere of the China Group has been assigned to concern himself with this development on a full-time basis.

#### ***1.2 Regarding the Philippines***

In line with the General Chapter’s indication (cf. as above), personnel requirements for the Philippines would only be such as to permit the consolidation of our presence and the maintenance of the commitments already assumed, i.e. in the areas of mission promotion, vocation promotion and formation.

The decision to suppress the community previously resident at the novitiate house of Calamba has allowed the Delegation to take the initial steps towards establishing a presence in the South of the archipelago, so as to provide a base for mission and vocation promotion in a potentially fruitful part of the country, as well as to make the Delegation more flexible for future possible developments regarding formation.

In the Philippines, major challenges for the future may be considered to be: to ensure the future of WORLD MISSION Magazine as a vital tool of mission promotion as well as to develop other aspects of mission promotion work; to ensure the quality of our vocation promotion and formation

work so as to respond serenely and effectively to the present vocation situation, which appears to indicate a decline in both the number and quality of candidates presenting themselves; gradually to foresee the involvement of Filipino confreres in the work of the Delegation, both in China and in the Philippines itself (this latter normally after a solid experience of mission *ad gentes*).

### ***1.3 The greatest difficulty?***

The questionnaire asks us to name the greatest difficulty in implementing the Delegation's plan of action. Though this is not an easy question to answer, a two-pronged response seems necessary, that is: what we can do is limited by our small number (the disproportion between our number and a whole continent is evident), but it is also at times limited by our own personal fragilities, especially when it happens that, for one reason or another, our best energies are not fully focused on the task in hand.

## **2. Journey of renewal**

### ***2.1 The Ratio Missionis (RM)***

The process of the RM has encountered no difficulty among us and has led to positive moments of deeper reflection such as that connected with the Meeting of the confreres of the China Group in Macau in 2005 and the Delegation Retreat and Assembly in the Philippines in early 2006. This reflection has served to heighten our awareness of our specific role in this context as well as of the way Asia is molding us as Comboni Missionaries especially in terms of personal authenticity and relationality. The process has also been an opportunity for us to share our journey with the rest of the Institute.

### ***2.2 Other initiatives of ongoing formation***

Considering our small number and the fact that we are present in three different countries (with the attendant expense incurred every time we travel from one to the other), we have been able to maintain the already well-established rhythm of activities connected to ongoing formation, i.e. the annual Delegation Assembly, the Delegation Retreat every two years, the annual meeting of young confreres and the meeting of Local Superiors every one or two years.

### ***2.3 Individualism/community***

Apart from the various initiatives already mentioned, the tension between individualism and community about which the questionnaire enquires is addressed with the traditional instruments of life in the local communities (retreats, community councils, community project, canonical visits). Such tools are generally employed with fidelity in the communities, though naturally this is a road to be traveled every day.

## **3. Sharing of goods and style of life**

### ***3.1 Sharing of goods at Delegation level***

The main form of sharing in the Delegation is the contribution of each of the communities of 15% of all their income to the Delegation Fund, except where previous exemption is granted. Communities also, however, have shown willingness to respond to further requests such as that of helping in the opening of the new presence in the South of the Philippines.

### ***3.2 Common Fund***

The Six Year Plan of the Delegation “favors the creation of the Total Common Fund by the end of these six years and as a fruit of a common discernment” (25.4). The Delegation Council will be taking up this matter in the near future and considering how best to carry it forward.

### ***3.3 Simple lifestyle***

No specific initiatives have been undertaken in this regard, though the Delegation as such and our communities may be considered to live a basically sober lifestyle.

## **4. Other challenges**

The apparent decline in the number of suitable Filipino candidates for the postulancy and the difficulty in achieving a quality of vocation promotion adequate to the new situation should be mentioned.

## **B. THEME FOR THE 2009 GENERAL CHAPTER**

The unanimous proposal of the communities of the Delegation is that the Chapter should concern itself with the *Ratio Missionis*.

## **C. OTHER THEMES FOR THE 2006 INTERCAPITULAR**

The published agenda seems more than sufficient.

Father David Kinnear Glenday MCCJ  
Delegate Superior - Asia



# RELATÓRIO DA PROVÍNCIA BRASIL NORDESTE INTERCAPITULAR

( A )

## 1. EQUILÍBRIO ENTRE PESSOAL E COMPROMISSOS

Para continuar a reflexão do equilíbrio entre pessoal e compromissos, a Província, na programação sexenal e em sintonia com a prática evangelizadora de Jesus, a atividade missionária de Daniel Comboni e os Documentos Capitulares, focalizou o plano provincial sobre duas vertentes: Justiça e Paz. A Província entende que Justiça e Paz é um conjunto de relações sociais, culturais, antropológicas, místicas e pastorais que tem em vista resgatar, promover e defender a dignidade integral das pessoas, grupos, etnias e povos em situação de marginalidade social e econômica, através da defesa intransigente dos seus direitos. Portanto, Justiça e Paz longe de ser uma simples prioridade temporária ou a pura solidariedade formal com os marginalizados, os reconhece como os eixos mestres e o espírito que devem permear de forma ampla e diferente a totalidade do nosso ser e agir missionário (formação de base e permanente, vida pastoral e ministerial, formação social e política, vida comunitária, animação missionária e vocacional e espiritualidade).

Isto nos permitiu:

1. O desenvolvimento de um projeto almejado e partilhado em nível provincial e envolver um número expressivo de missionários para dar uma resposta apropriada aos desafios sócio-políticos e econômico-culturais da região.
2. Elaborar e realizar uma pesquisa sócio-econômica e eclesial nas várias comunidades, para organizar em primeiro lugar um banco de dados da macro-realidade sobre a qual estudar e analisar o trabalho realizado pelos Combonianos, programar futuras escolhas de fechar e abrir comunidades, conseguir o melhor emprego do pessoal e, mormente, adotar uma nova metodologia de trabalho em que a análise da realidade sócio-econômica e religioso-cultural entra como base inequívoca para a nossa intervenção missionária.
3. Organizar percursos formativos multidisciplinares (assembléias, seminários, cursos e subsídios bíblico-catequéticos) e integrados para favorecer, sobretudo, o surgir e a partilha de uma metodologia missionária comum em toda a Província.
4. A integração e a interação entre os vários Secretariados e Setores da Província.
5. Com o apoio do EKOS (organismo de consulta provincial), conseguimos mapear o capital/potencial social e dos serviços existentes nos vários contextos onde trabalhamos. O esforço maior foi o de encontrar associações e ONGs que respondam a standard mínimos nas modalidades de intervenção que a Província escolheu para um trabalho em rede. Outro esforço será manter sempre atualizado o mapa sócio-cultural-pastoral.
6. A realização de um delicado monitoramento em nível provincial quanto às escolhas feitas e o apoio humano-logístico aos confrades, seja para reduzir as dificuldades que surgiram nesta nova perspectiva de missão Comboniana, seja para os ajudar a assumi-la progressivamente.
7. A abertura do Centro da Juventude para a Paz em Teresina, focalizando a sua dimensão educativa.

### *1.1 Dificuldades*

1. O reconhecimento das experiências territoriais devido ao fato de que na Província nunca se cuidou do arquivo da comunidade. Existe uma proliferação de atividades, mas não há a preocupação de recolher os dados e a sua relativa sistematização e, sobretudo, uma escassa capacidade de avaliação dos dados que apareceram.

2. Por causa das interconexões entre monitores e formação não conseguimos dar continuidade à atividade formativa específica, que devia levar a adquirir conhecimentos e competência no âmbito da Justiça e Paz.
3. O individualismo nas atividades dos confrades.

### **1.2 Para o futuro**

1. Adotar medidas que permitam um monitoramento e o sustento constante dos dados oferecidos pelas comunidades para uma análise cada vez mais atualizada e pormenorizada da situação da Província e, de modo especial, das escolhas programáticas.
2. Lançar e motivar novamente a médio e longo prazo os termos das opções da Província e oferecer critérios e metodologias para avançar nos objetivos propostos.
3. Formação do pessoal.

## **2. CAMINHO DE RENOVAÇÃO**

### **2.1 Ratio Missionis**

O processo da Ratio envolveu a base depois que a equipe provincial tomou parte no Workshop. Em etapas sucessivas foram envolvidos todos os confrades e percebemos a boa participação deles. Alguém mostrou insatisfação e considera inútil este processo, mas a maioria dos confrades está vivendo isto como um “Kairós” do Espírito, tanto em nível pessoal como de congregação.

O grupo considera positivo que o Instituto tenha a coragem de se olhar e rever o seu específico: é um sinal de vitalidade.

Os momentos de estudo permitiram colher o vivido do nosso ser missionário e, ao mesmo tempo, focalizou alguns aspectos problemáticos da nossa vida: em quais instâncias é urgente realizar mudanças rápidas enquanto dispomos de forças e meios para fazê-lo; a nossa identidade; que tipo de missão; quais projetos assumir; como ler a relação entre vida religiosa e missionária no contexto de hoje.

A Província acredita que o processo da Ratio além de favorecer o discernimento das nossas ações, poderá ajudar a formular e assumir uma nova visão mais sólida do carisma missionário comboniano e permitirá re-qualificar o nosso serviço de evangelização com a condição que o processo seja levado à frente de maneira coerente. Um válido instrumento que contribuiu para valorizar o trabalho da Ratio foi o macro-diagnóstico que a Província escolheu como instrumento de revisão da presença no Nordeste do Brasil que, associado a Ratio, a completou e a tornou mais consistente.

### **2.2 Outras iniciativas de formação permanente**

O objetivo central da formação permanente é favorecer aos confrades um amadurecimento humano e espiritual da própria vocação missionária além da aquisição, manutenção e aumento das habilidades técnicas necessárias para assimilar, assumir e levar para frente as prioridades da Província. O panorama das atividades formativas realizadas na Província pode ser classificado da seguinte maneira:

1. Seminários informativos e de sensibilização sobre as diretrizes do plano sexenal. Em algumas ocasiões foram realizados junto com outras organizações: Centro de Defesa de Açailândia e Fortaleza, Sindicatos, Caritas, Universidades, Movimentos Populares.
2. Cursos formativos de especialização para confrades que querem aprofundar temáticas específicas ligadas às atividades provinciais: cursos sobre direitos humanos, sociais, econômicos e ambientais nos seus aspectos legais, históricos e bíblico-teológicos; economia solidária; pastoral urbana e pastoral juvenil. Como modalidade a Província favoreceu a participação dos confrades nos cursos preparados pelo Centro Ecumênico de Serviços à Evangelização e Educação Popular (CESEP) de São Paulo e dos Secretariados da Conferência Episcopal Brasileira.
3. Momentos formativos por idade: até os 40 anos, até os 60, além dos 60.
4. Retiros provinciais.
5. Encontros por setores.



### **2.3 Individualismo e projeto comunitário**

É o grande desafio do presente e o será ainda mais no futuro. Existe um grande desejo de autonomia das pessoas, uma reivindicação dos direitos “individuais”, perdendo de vista a construção coletiva das ações que se quer levar adiante como comunidade e como Província. O individualismo produziu graves lesões aos valores essenciais da nossa convivência comunitária, além de fazer diminuir o impacto substancial das ações produzidas. Contudo, é preciso reconhecer que parte do individualismo é fruto de programações provinciais que não souberam recolher num plano comum os esforços dos confrades, mas sempre acentuaram a programação de atividades que na maioria das vezes dispersaram os recursos que temos e fragmentaram as ações.

Na elaboração do último plano sexenal, temos observado esta fragmentação e o grupo se esforçou para construir um plano sexenal sob duas vertentes ligadas ao âmbito de Justiça e Paz. É cedo para fazer uma avaliação geral desse tipo de escolha, mas se pode afirmar que por termos elaborado a programação provincial sobre dois eixos mestres, fomos levados a estudar estratégias, colaborações e uma profunda integração, não só entre os confrades presentes numa comunidade, mas também entre estes e as diversas realidades provinciais. Uma avaliação mais atenta será possível só em longo prazo.

## **3. PARTILHA DOS BENS E ESTILO DE VIDA**

### **3.1 Tipo de partilha**

Na Província (os confrades) partilhamos 30% das ofertas que recebemos. O fruto dos 30% é distribuído em fundos que servem para: despesas da Província, formação de base e permanente, confrades brasileiros em missão, ajuda às comunidades e animação missionária. Nestes últimos três anos abrimos também um fundo para financiar as atividades específicas de Justiça e Paz.

Além dos 30% cada confrade paga cada mês 10% de dois salários mínimos (valor de referência básica) que vai financiar o Fundo Doentes Provincial, o qual se compromete a reembolsar as despesas médicas (com médicos e remédios). É uma forma de solidariedade que permite às comunidades partilhar o encargo das despesas sanitárias, e para que ninguém se sinta um peso para a comunidade.

Os projetos específicos não são taxados. O valor do projeto é investido completamente nas atividades previstas pelo mesmo. Quando um confrade trabalha diretamente no projeto, recebe dois salários mínimos como forma de colaboração com a comunidade local.

### **3.2 Fundo Comum**

Na Província temos o Fundo Comum parcial (30%), embora exista o desejo de chegar a uma partilha total. Por outro lado, para implementar o Fundo Comum total é preciso, além do desenvolvimento da sua base material, um elevado grau de conscientização e motivação por parte dos confrades, justificada por princípios éticos, valores de solidariedade e por uma partilha de objetivos sobre a missão. Coisa não fácil porque isto põe em questão ou defende seriamente o sentido da participação coletiva, da auto-sustentação, da cooperação e das ações de promoção que cada um quer realizar. Enfim, a própria idéia de missão.

Para o futuro

1. Elaborar a idéia de “eficiência” dentro da lógica do Fundo Comum. Infelizmente muitas pessoas pensam que ter o Fundo Comum na Província é uma forma de limitação para as atividades e um redimensionamento do dinamismo e da criatividade do indivíduo.
2. Criar instrumentos metodológicos para medir, verificar e valorizar as especificidades dos projetos salientando as finalidades das atividades e a capacidade de usar os meios.
3. Otimizar a ajuda internacional destinada a promover as atividades de cada um e da Província em favor dos últimos.
4. Favorecer o autofinanciamento local para as comunidades.

5. Educar-nos para a sobriedade.
6. Introduzir critérios éticos nas atividades econômicas.

#### **4. OUTROS DESAFIOS IMPORTANTES PARA A PROVÍNCIA**

##### ***4.1 Interculturalidade***

A nossa fase histórica é caracterizada por múltiplas experiências sempre mais freqüentes entre pessoas de línguas e culturas diversas e, infelizmente, por alguns conflitos interculturais. Com certeza futuramente será preciso trabalhar para que os confrades se tornem cientes do direito à “diferença” e encontrem maneiras concretas para o realizar. Sobretudo que cheguem a compreender que o direito de ser diferente não diz respeito só a algumas minorias, mas é parte fundamental da mesma idéia de participação e de construção de um projeto provincial.

Três nós sobre os quais refletir:

1. O nó da construção da identidade dentro da Província (Instituto). A interculturalidade é um problema estrutural e não passageiro ou marginal da vida da Província. É um recurso positivo para o crescimento de cada um como também da Província.
2. O nó da inter-relação. As diferenças não devem ser eliminadas, mas devem positivamente interagir segundo a lógica da “convivência construtiva”: o objetivo não é a integração, mas a criação de uma Província que se constrói sobre a diversidade.
3. O nó da gestão e da conflitualidade entre diferenças. A interculturalidade não nega o conflito (antes o reconhece, o tematiza, o descobre), mas educa (e aprende) a administrar o conflito conforme modalidades não-violentas ou de qualquer maneira não destrutivas.

##### ***4.2 Formação de Base***

As estatísticas contam poucos candidatos presentes na formação da Província. Todavia, há um clima de otimismo pensando no futuro. Entre os compromissos futuros apontamos:

1. Fortalecer a equipe de Pastoral Vocacional para um discernimento mais qualitativo a respeito dos candidatos.
2. Equilibrar a relação entre a procura de base e a procura aplicada. Sem a capacidade de elaborar boas teorias também a procura aplicada perde força por causa da complexidade das estruturas e das relações sociais
3. Construir um percurso de formação humana integral para ajudar os candidatos a adquirir competências e habilidades para responder aos novos desafios da sociedade e da Igreja de hoje. Uma aprendizagem que será a força de mobilização das energias intelectuais e emocionais do candidato na construção do seu saber.
4. Preparar formadores.

##### ***4.3 Metodologia***

Em todos estes anos, na Província, foram realizadas muitas atividades. A abnegação, a perseverança e o entusiasmo dos confrades consolidaram um indiscutível patrimônio qualitativo e quantitativo de ações em favor das pessoas do Nordeste brasileiro. Infelizmente todo este esforço foi realizado sem uma metodologia de trabalho capaz de criar uma memória harmônica entre passado e presente, entre o velho e o novo e, sobretudo, capaz de promover o nascimento de um processo de maior eficiência.

#### **( B ) CAPÍTULO 2009**

##### ***1. Justiça e Paz e Integridade da Criação***

O Capítulo de 2003 nos lembrava que Justiça e Paz a partir de 1985 tornou-se uma prioridade do Instituto e deve continuar a sê-lo” (DC, n.46). Para que isto aconteça é importante que o Instituto,

com senso de responsabilidade social, política e eclesial, ponha Justiça e Paz no centro da reflexão e das atividades da Congregação. Sabemos que se trata de uma prioridade delicada, complexa e muito discutida, mas julgamos que dela depende a renovação das pessoas, das Províncias e do Instituto. Além de criar um sentido de unidade e continuidade com os Capítulos anteriores.

## ***2. Relação entre vida fraterna e missão***

Outro tema que achamos importante é *Vida fraterna e missão*. Considerando os novos cenários sociais e as novas metodologias missionárias, é cada vez mais freqüente ouvir as perguntas: são compatíveis missão e comunidade? O que é mais importante: a missão ou a comunidade? Em caso de conflito, qual das duas deve ceder o lugar à outra? No caminho formativo, quando se fala de comunidade e missão, se apresenta o ideal do “Cenáculo de Apóstolos”, mas infelizmente a vida concreta nos leva a viver bem outra coisa. A idéia de eficientismo, denunciada também no último Capítulo, torna estéreis as relações humanas dentro da comunidade. Está-se perdendo o sentido da co-responsabilidade.

O empenho de renovar a comunidade em relação à missão, de qualquer forma não deveria surgir das eventuais situações de dificuldades, mesmo graves, mas da convicção que a comunidade é o lugar e o instrumento para uma radiação carismática do Evangelho na vida quotidiana do povo (comunidade não com fim em si mesma). Isto é, ninguém vai em missão para viver em comunidade... mas a comunidade – com determinadas características de flexibilidade, agilidade, não fossilizada -, é a melhor forma/meio para evangelizar, porque deveria permitir a comparação, a programação coletiva, a superação da solidão e dos desânimos, etc...

## **( C ) OUTRAS SUGESTÕES PARA A INTERCAPITULAR**

### ***1. Governo central e subsidiariedade***

Julgamos que hoje se torna necessária a aplicação plena e consciente do princípio da subsidiariedade para permitir uma atribuição de tarefas e funções mais aptas para a específica gestão do Instituto. Para que isto aconteça, é preciso realizar um trabalho de sensibilização para distinguir a subsidiariedade da descentralização e ter presente que ela pelo contrário se coloca no âmbito da potencialização da autonomia dos diferentes sujeitos institucionais. Neste sentido, ela supera a distinção de interesses entre locais, nacionais, continentais e gerais recolocando-os no interior de exigências unitárias. Desse modo, uma averiguação da estrutura da Congregação é necessária: verificar as funções dos Secretariados Gerais (cada vez mais órgãos formais e menos efetivos), os encontros continentais (muitas vezes não têm continuidade de conteúdos e de metodologia) e qual a sua função na relação centralismo X autonomias provinciais?, como também verificar qual a autonomia: encontros continentais de provinciais X Direção Geral.

P. Luigi Codianni *Superior Provincial*

P. Agostinho Carvalho Alves *Vice-Provincial*

P. Antonio Guglielmi

P. Gustavo Covarrubias

P. Juan Manuel Rodriguez Martin



**RELATÓRIO DA PROVÍNCIA BS**  
**PARA A INTERCAPITUALR 2006**  
**México – Setembro 2006**

## **1. EQUILÍBRIO ENTRE PESSOAL E COMPROMISSOS**

### **1.1. O que foi feito para alcançar um equilíbrio entre pessoas e compromissos?**

- A província BS está comprometida, desde 2002, em um amplo processo de revisão e re-qualificação. Dele participaram todas as comunidades envolvidas através de questionários e assembleias. Como resultado do processo, muitos compromissos foram deixados.
- **Foram entregues** às Igrejas locais **uma obra social e uma paróquia em São José do Rio Preto**, a paróquia de **Conceição da Barra**, **parte da paróquia de Carapina e parte da paróquia de Gramacho**.
- **Foram fechadas a comunidade de Lages**, **uma comunidade de PV em Rondônia**, **as revistas Sem Fronteiras e Alô Mundo**, **o noviciado**, **uma comunidade em Carapina**.
- **Estamos em fase de entrega** da paróquia de **Pedro Canário**, **Nova Venécia e Taguatinga**. Também **estamos prevendo** a entrega da paróquia de **Ouro Preto**.
- Ficamos com 18 comunidades. Somos 61 combonianos com mais 3 escolásticos. A idade média do grupo é de 60,2 anos.
- Neste período, em função deste movimento interno, **abrimos** três novas comunidades, em linha com as prioridades da província: uma **em São Paulo**, para coordenar os trabalhos de Justiça e Paz, uma de Animação Missionária **no Sul** (Indaial/SC) e uma no extremo norte, para o trabalho **com as populações indígenas** (Alto Alegre/RR).
- Duas outras comunidades foram completamente **reestruturadas**: Carapina/ES para incorporar a perspectiva da AM e Casa Provincial/SP para ser base de articulação da AM na província.
- **Estamos prevendo** a abertura de outra comunidade na **Amazônia**.
- Neste momento a província BS alcançou um certo equilíbrio entre pessoas e compromissos. Hoje damos conta dos trabalhos assumidos. Considerando a idade bastante avançada de alguns, optamos por ficar também em alguns lugares tradicionais.

### **1.2 Como se re-qualificaram?**

O processo de reflexão e discussão foi bastante amplo e participado. Cada lugar e experiência foram postas em discussão. Foi refletido o trabalho de cada lugar a partir do específico comboniano. Isso permitiu que o grupo recuperasse um pouco o dinamismo missionário.

### **1.3 Quais as prioridades para o futuro?**

Conforme o Plano de Ação 2005-2007, a província já criou as condições para poder avançar em alguns campos. Há quatro projetos que estão sendo implantados:

#### **1.3.1. No mundo indígena**

A problemática indígena no Brasil é muito complexa. Abrimos uma comunidade em lugar privilegiado, Roraima, com algumas complicações externas (há diferentes grupos que atuam na questão indígena, há uma difícil relação entre pastoral indigenista e pastoral diocesana, conflitos, estruturas precárias, o desmantelamento do grupo da Consolada que até agora monopolizou o trabalho neste setor, uma Igreja frágil, dividida, endividada, etc.). Mas é um campo que oferece grandes desafios para um grupo missionário: além das tradicionais lutas pela terra e pela

sobrevivência dos índios, a Igreja do Brasil deve começar a refletir com mais seriedade os desafios da evangelização, numa linha ecumênica e respeitosa das culturas e tradições ancestrais não-européias. Um verdadeiro trabalho neste sentido ainda não começou no Brasil! Para esse campo é necessário orientar pessoas capazes e dispostas a dar boa parte de sua vida, complementando a ação missionária com o estudo teórico e até acadêmico. Esperamos conseguir motivar algum escolástico ou jovem para que entre neste campo.

### **1.3.2 Na fronteira amazonense**

É o lugar para o qual a Igreja do Brasil está chamando as forças missionárias. Na Amazônia há regiões e dioceses abandonadas. Há bispos atuando em situações extremamente difíceis e precárias. O episcopado convida dioceses e congregações a ajudar. A missão na Amazônia é ainda bastante difícil pelas condições de isolamento, as distâncias e a falta de serviços. A província está avaliando propostas concretas que já recebeu para um trabalho nessas regiões.

### **1.3.3 Na AM**

- Alguns passos para fortalecer o setor de AM já foram dados, mas ainda não são suficientes. Queremos uma AM que não esteja voltada para o Instituto ou para a simples arrecadação de recursos para a província, mas que seja, conforme as reflexões continentais, um “ministério” que nasce da Igreja e a ajuda a se abrir ao mundo. As situações de miséria e injustiça de outros povos e continentes são desafios à fraternidade e à solidariedade. As exigências de um mundo globalizado (principalmente os temas de JPIC) não podem ficar fora das perspectivas eclesiais. Queremos uma AM que ajude a Igreja a ser significativa no mundo de hoje.
- Um aspecto específico da AM é a promoção, o cuidado e o acompanhamento da dimensão vocacional.
- Buscamos uma AM que não seja trabalho isolado feito por algumas pessoas liberadas, mas “presenças animadoras” nos vários lugares. Descobrimos que a AM dá outro dinamismo a toda ação pastoral e, por sua vez, esta oferece à AM um chão eclesial indispensável para que ela possa se tornar energia que dinamiza para a missão.

### **1.3.4 No campo técnico, em apoio à AM:**

- Para dar sustentação a uma AM incisiva, a província quer criar uma estrutura de produção de material que, de certa maneira, preencha o vazio deixado pelas revistas Sem Fronteiras e Alô Mundo, fechadas em final de 2003.
- Em diálogo com as outras províncias do continente, há interesse de aproveitar o que outros fizeram e de oferecer a todos aquilo que eventualmente venha a ser produzido por nós.
- A província torce para que algum irmão, tecnicamente preparado, assuma a coordenação desse projeto de comunicação a serviço da AM.

## **1.4 Quais as perspectivas para o futuro?**

- O futuro da província BS aponta para uma presença diferenciada: na formação, PV, AM, como a maioria das províncias européias; mas também com algumas frentes missionárias mais significativas para quem tenha disposição de ir para “águas mais profundas”.
- Evidentemente a província terá que se preocupar de oferecer condições adequadas para os idosos e doentes, em número crescente.

## **1.5 A maior dificuldade na implementação da programação provincial**

- A dificuldade maior está no fato que há um grupo já idoso, que pouco se renovou e que tem dificuldades óbvias de se reciclar. O isolamento de alguns fez enfraquecer a dimensão do grupo.
- A província do BS continua vendo a oportunidade e a importância de caminhar para uma única província no Brasil, para que se possam fortalecer e articular melhor algumas linhas comuns (principalmente a formação e os desafios específicos).

## **2. O CAMINHO DE RENOVAÇÃO**

### **2.1 Como a província viveu o processo da Ratio Missionis?**

#### **2.1.1 Lidamos com três dificuldades:**

- Uma certa rejeição a uma proposta que cheirava a um grande trabalho feito para produzir mais um documento
- A resistência a um processo que parecia querer colocar em discussão tudo
- A sensação de que se fizessem tantas perguntas mas já sabendo as respostas e, de certa maneira, orientando para elas.

#### **2.1.2 Outros problemas que encontramos:**

- Começamos atrasados o processo (só em final de 2005 foi feito o workshop com a equipe provincial de coordenação)
- O workshop foi considerado uma técnica inadequada para uma verdadeira participação das pessoas e comunidades: excessivamente complexo e burocratizado
- Em geral, toda a metodologia da Ratio foi considerada inadequada e ineficaz.

### **2.2 Quais outras iniciativas de FP foram adotadas?**

- Todo ano a província vem realizando uma Semana Comboniana, com temas relacionados com a vida do Instituto. As duas últimas puxaram temas da Ratio Missionis.
- O retiro provincial de 2006 foi sobre a Ratio
- Foram feitos encontros por grupos
- Encontros semestrais de setor (a província está dividida em 4 setores)
- Encartes do Noticiário
- Encontros específicos de JP

### **2.3 Como se combate o individualismo?**

Insiste-se bastante nos aspectos comunitários. Há um esforço do conselho provincial para melhorar a qualidade das comunidades. Mesmo assim, as dificuldades continuam. O individualismo está sendo exasperado na sociedade atual. Por isso há resistências por parte de alguns diante de uma vida comunitária feita não de regras mas de partilha e fraternidade.

## **3. PARTILHA DOS BENS E ESTILO DE VIDA**

### **3.1 Que tipo de partilha existe a nível provincial?**

Fora os projetos, há fundo comum nas comunidades, não a nível provincial. Para o fundo provincial (que responde pelos trabalhos de coordenação, formação e animação missionária) partilha-se 20% das ofertas pessoais e 5% dos projetos. Há partilhas espontâneas de comunidades que colocam à disposição de outras seu superávit.

### **3.2 Como é o caminho de implementação do fundo comum comunitário e provincial?**

A província não adotou o fundo comum provincial por considerá-lo desnecessário à partilha e excessivamente burocrático. A província insiste para que haja fundo comum total a nível de comunidade e partilha entre as comunidades. Com isso acredita estar salvaguardando os valores fundamentais apresentados na RV. Só alguns poucos confrades ainda resistem a esse tipo de propostas.

### **3.3 Quais iniciativas foram feitas para alcançar um estilo de vida mais sóbrio?**

Em geral os combonianos não são pobres porque manejam muito dinheiro, sobretudo os europeus. Alguns cedem ao fascínio das coisas. Mas a maioria, mesmo dispendo de dinheiro abundante, usa-o apenas em benefício do povo. Em geral os combonianos da província mantêm um estilo de vida bastante austero.

## **4. OUTROS DESAFIOS IMPORTANTES**

### **4.1 Na relação entre pessoas e compromissos**

Sem dúvida há a necessidade de adequar os trabalhos assumidos às forças realmente disponíveis na província, para não ter que trabalhar continuamente em estado de emergência.

Mas há mais do que isso: é necessário rever a presença para dar condições ao grupo de responder aos apelos da missão. Quando se fica muitos anos em um lugar, perde-se o dinamismo missionário. Acumulam-se fardos e estruturas que impedem de avançar. Na província BS há pessoas buscando uma missão mais radical e comprometida. Isso nos leva a entender que o verdadeiro equilíbrio que se deve procurar não é só entre pessoas e compromissos, mas também e sobretudo entre instituição e profecia.

### **4.2 A missão como centro**

Mesmo reconhecendo a importância de alimentar os valores fundantes da vida missionária (a santidade pessoal, principalmente), é a missão que deve ser colocada como referencial de todas as escolhas. Há uma tendência de fazer disso apenas um discurso e uma teoria, não uma prática. Queremos resistir a um movimento interno (de pessoas) e externo (até de Instituto) que busca unificar ao redor de outros parâmetros, por mais importantes que sejam (regras, disciplina, princípios e até vida religiosa com todas suas exigências). Nós entendemos que a missão concreta, colocada como centro, criará entre nós a verdadeira unidade e nos ajudará a avançar no pluralismo das expressões que a missão sempre deverá contemplar.

### **4.3 Uma missão latino-americana**

O contexto da missão no Brasil é peculiar: não que o grupo comboniano do Brasil seja diferente dos outros e nem que o Brasil seja melhor ou pior que os outros países. Diferente foi a caminhada da Igreja no pós Concílio e é dentro desta experiência que a missão comboniana no Brasil precisa inserir-se. Em outras palavras, deve ter como referenciais uma Igreja de comunidades, uma perspectiva ministerial, comprometida com a história e a libertação dos pobres, ecumênica, de serviço, martirial e de testemunho mais que de palavras e ensinamentos. Os combonianos do Brasil atrapalhariam a Igreja que os acolhe se esquecessem esse legado.

Aliás, é um legado que enriquece com perspectivas importantes (os valores do Reino) o carisma de todo o Instituto. Na revisão da formação de base, defendemos que, na América Latina, estruturas e propostas tenham a missão concreta como referência e as perspectivas latino-americanas como respostas.

### **4.4 As pessoas**

As pessoas são grandes riquezas e grandes problemas. Muitos carregam frustrações e feridas. O Instituto, com suas instâncias de coordenação, não consegue responder às exigências de pessoas muitas vezes desgastadas pela missão. É urgente enfrentar essa questão para que, no tratamento das pessoas, as respostas sejam mais ágeis e as soluções mais efetivas.

São Paulo, 28 de maio de 2006.

P. João Munari - *Provincial*



Province de Centrafrique  
*Rapport Assemblée Intercapitulaire*  
Mexico 2006

**I. EQUILIBRE ENTRE PERSONNEL ET ENGAGEMENTS**

1. Depuis 1992 la Province de CA compte avec huit communautés situées en cinq diocèses. Six communautés sont engagées au service de l'évangélisation tandis que les deux autres : Postulat Maison saint Joseph et la Maison Comboni (résidence officielle du Supérieur Provincial) n'ont pas un engagement structuré dans le domaine pastoral.  
Au 1<sup>er</sup> juillet 2006 le nombre des confrères appartenant à notre province s'élève à trente six : 28 prêtres, 6 frères et 2 scolastiques. Pourtant à y regarder de plus près nous pouvons constater le déséquilibre entre appartenance à la province et présence réelle : 22 prêtres et 3 frères. Les absences sont dues à maladie, études ou à des situations particulières. Il faut dire que nous attendons l'arrivée de cinq confrères nouvellement affectés à notre province.  
Avec une présence réelle de trente confrères, pourvu qu'il n'y ait pas de départs imprévus, nous pouvons faire face aux engagements pastoraux et de formation.  
Ce que nous avons fait pour équilibrer la tension entre personnel et engagements : redimensionner notre présence surtout dans le diocèse de M'Baïki. En effet, sur dix paroisses que compte ce diocèse, six étaient desservies par nos confrères de la communauté de Mbata (trois) et de Boda (trois). Entre 2003 et 2005 nous avons laissé à d'autres le soin pastoral de trois de ces paroisses : une sur le secteur de Mbata et deux sur le secteur de Boda. Bien que la re-dimension de ces engagements n'ait pas été prévu dans notre programmation provinciale, cela nous a permis de mieux organiser les communautés de Mbata et Boda insistant davantage sur la valeur de la vie communautaire.
2. De manière très pressente l'église locale nous pousse à *qualifier* notre présence missionnaire. La conférence épiscopale demande aux congrégations missionnaires oeuvrant en Centrafrique de s'engager à l'éducation selon le protocole d'accord entre le gouvernement et l'Eglise catholique. L'ECAC (Education Catholique Associée en Centrafrique) organe de la conférence épiscopale qui coordonne et oriente toute initiative en ce sens.  
Ainsi, et sous de formes diverses au moins trois de nos communautés engagées dans la pastorale ont un engagement dans le domaine de l'éducation. A Tokoyo deux écoles primaires (une au centre et l'autre à 60 km à l'Est sur la route vers Raffāi) et en septembre prochain débutera un collège d'éducation technique. A Dekoa, une école au centre et quatre autres situées dans des villages alentours. La communauté de Grimari, sans être impliquée d'une manière directe, a pris en charge le salaire mensuel d'au moins trois instituteurs. Les parents d'élèves sont sollicités à une participation économique pour le bon fonctionnement de ces écoles.  
A Grimari, nous continuons l'engagement du centre de formation de laïcs. Notre programmation prévoit la formation d'un confrère dans le domaine de la catéchèse. Les autres communautés en activités pastorales poursuivent le rythme propre aux activités de la paroisse en accord avec les orientations du diocèse.
3. La toute première priorité pour nous en Centrafrique aujourd'hui, est celle d'entrer dans une perspective de renouvellement en nous évangélisant nous-mêmes : les personnes, les communautés, la province. De cette priorité émergera une deuxième : renouveler notre méthodologie missionnaire. Nous évaluerons nos engagements pour mieux qualifier notre service missionnaire. Pour l'avenir nous voudrions parvenir à mise en œuvre, en collaboration avec l'église locale, d'un Centre de Spiritualité et Formation Missionnaire. Cela nous demandera renoncer, au moins, à un engagement en paroisse et la préparation des certains confrères pour ce service.

4. La plus grande difficulté sur le chemin de notre programmation provinciale a été celle du choix des priorités. Nous sentons l'exigence de notre service missionnaire mais en même temps nous avons du mal à nous centrer sur des perspectives communes.

## **II. CHEMIN DE RENOUVELLEMENT**

Le chemin de renouvellement proposé par le biais de la Ratio Missionis, a été d'une manière générale bien accueillie. Nous avons motivé les confrères sur l'importance de nous mettre en route sur cette perspective. La commission provinciale pour la Ratio a fait un bon travail d'animation. Le moment le plus important pour nous, sur ce chemin de renouvellement, a été le workshop vécu en janvier 2006. Bien préparé, bien animé, bien assimilé. Une méthodologie nouvelle adaptée au besoin ressenti par nous de communiquer à un autre niveau, plus profonds.

D'autres initiatives ont précédé cet atelier :

- ✓ Lors de visites aux communautés le supérieur provincial a animé les communautés et leur a expliqué, en s'appuyant aussi sur des diaporamas, l'importance de la Ratio Missionis pour notre Institut.
- ✓ Subsidés parus en Familia Comboniana. Toutes les communautés, même si sur des intervalles différents, ont eu à se rencontrer et échanger, travailler et réfléchir à ces subsidés. Malheureusement, pour des raisons différentes, pas toutes les communautés ont eu à travailler avec constance sur tous les subsidés proposés.
- ✓ La retraite spirituelle dite combonienne (organisée tout les deux ans) de 2005 fut aussi un moment fort de FP vécu en communauté.
- ✓ Une autre initiative : nous avons organisé (février 2006), en partenariat avec le comité permanent de la conférence de supérieurs majeurs de Centrafrique, une semaine de théologie sur la mission. Un bon nombre de confrères ont participé à cette formation tirant un bon profit de la réflexion proposée.

Encore un constat : Le manque d'un projet personnelle et communautaire favorise sans doute l'individualisme. Certaines de nos communautés travaillent avec un projet communautaire implicite. La dynamique de la Ratio Missionis est sans doute une chance. D'elle émergera sans doute une nouvelle manière de vivre la mission.

## **III. ECONOMIE ET STYLE DE VIE**

Depuis l'an 2000 nous avons adopté le régime de fond commun provincial partiel (90%) Les motivations de fonds n'ont malheureusement pas été bien accueillies par tous. Nous avons constaté tout au long de ce parcours une sorte de non-responsabilisation de la part de certains à la participation et gestion des bien mis à notre disposition. Nous avons insisté disant que l'économie n'est pas quelque chose à côté de notre projet missionnaire mais qu'elle en fait entièrement partie. Le rapport entre économie et mission est pour nous un sujet sur lequel nous réfléchirons lors de notre prochaine assemblée provinciale de F.P de janvier 2007.

Un groupe de jeunes confrères a manifesté, lors de notre assemblée provinciale d'avril/mai 2006, le désir d'approfondir une recherche sur une autre manière de vivre la mission. Le CP appuie et accompagne cette initiative.

## **IV. DÉFIS POUR NOTRE PROVINCE**

- ✓ Notre rôle en tant que missionnaires dans cette église locale.
- ✓ La formation proposée à nos candidats.
- ✓ Plus d'intégration culturelle à l'intérieur de nos communautés comboniennes et avec les gens.

## **V. THÈME POUR LE PROCHAIN CHAPITRE GÉNÉRAL 2009**

En assemblée provinciale nous avons pris le temps pour discuter sur ce point sans pour autant parvenir à définir et proposer un thème en particulier.

**RELATION DE LA PROVINCE DU CONGO**  
**ASSEMBLEE INTERCAPITULAIRE - 2006**  
Mexico – du 3 au 24 septembre

[A] En partant des Actes du Chapitre 2003 et du “Guide pour la réalisation du XVI Chapitre Général et la Programmation du Conseil Général” décrire ce qui s’est passé dans ta province concernant les points suivants.

**1. EQUILIBRE ENTRE PERSONNEL ET ENGAGEMENTS**

**1.1 *Qu’est-ce qui a été fait concrètement pour atteindre un équilibre entre le personnel et les engagements ?***

- a) La première action a été de prendre conscience et de faire prendre conscience de cette situation ; beaucoup de fois l’impression revient qu’on continue à penser qu’on peut agir comme si ce déséquilibre n’existait pas. Cette prise de conscience avait aussi le but de ne pas créer un sentiment de découragement devant les choix à faire, comme si nous sommes incapables de faire face aux situations et n ne pouvait que les subir. Elle a soutenu les confrères et les communautés dans la recherche de quels doivent être les engagements à tenir en priorités et lesquels ont devant passer à d’autres forces ecclésiales. Cela a voulu dire aussi nous demander quelle est notre présence dans l’Eglise et le peuple du Congo. Nous avons essayé de faire tout cela au moment de la préparation de la programmation provinciale.
- b) Une fois déterminé le nombre des engagements à fermer, nous avons demandé aux confrères d’être partie prenante pour déterminer lesquels concrètement devaient être fermer, pour fixer le calendrier et les modalités. Nous sommes en train d’exécuter les démarches pour fermer progressivement une première communauté, et d’étudier comment affronter les problèmes, les temps et les modalités pour une ou deux autres.
- c) Nous prévoyons, au cours des prochaines années de pouvoir fermer ces communautés. Avec le personnel dont on espère pouvoir disposer nous comptons renforcer au moins deux communautés. Après cela nous pourrions ouvrir une communauté spécifique d’animation missionnaire.

**1.2 *De quelle manière on a requalifié les engagements de la province ?***

- a) Ce qui s’est fait et dit dans la programmation provinciale. Nous avons indiqué soit des priorités, comme la première évangélisation des Pygmées, la formation des agents pastoraux et l’animation missionnaire, avec en particulier les médias.
- b) Pour réaliser ces engagements s’impose la préparation du personnel pour ces services. Il y a donc un dialogue avec des personnes pour des « spécialisations ».
- c) L’effort vise aussi à requalifier notre manière de vivre la mission là où nous continuons à travailler, en donnant effectivement plus de place à la formation des agents pastoraux, à l’animation missionnaire comme activité ordinaire dans l’évangélisation, à l’engagement pour justice, paix et l’avènement de l’Etat de droit et la démocratie. Certaines communautés sont ouvertes dans la province dans ces buts spécifiques.

Dans cette requalification de notre être et agir missionnaire, quelques confrères sont en train de faire une recherche sur des manières nouvelles de proposer la Bonne Nouvelle.

La réflexion sur la prise en charge a pour but de nous aider à revoir notre manière de faire la mission à travers un usage différent des biens, mais surtout avec une participation des gens de qualité effectivement meilleure, soit dans la conception, soit dans l’élaboration et l’exécution des activités, soit dans la phase de l’évaluation.

### 1.3 *Quelles sont les priorités, les perspectives et les défis pour le futur (Guide 6.2.3)?*

Notre service missionnaire en République Démocratique du Congo est en train de se vivre dans une situation caractérisée par les conséquences d'un long conflit armé, par l'instabilité sociale et politique, par une économie ruinée. Dans cette situation nous relevons plusieurs défis :

1. **Les défis de la réalité globale du Congo** les plus importants sont la consolidation de la paix, la réconciliation nationale, l'instauration d'un Etat de droit, de la démocratie, la réhabilitation de la justice, l'unification et l'intégration de l'armée nationale ; le développement socio-économique et culturel ; la formation de la conscience
2. **Les défis de la réalité ecclésiale et religieuse**

L'inculturation et l'évangélisation en profondeur doivent intégrer tous les défis relevés et rendre les responsables ecclésiaux et les communautés chrétiennes capables d'assumer un engagement prophétique et de solidarité avec la population et pour construire un avenir nouveau.

Les **sectes**, les Eglises de réveil et la sorcellerie constituent également un domaine où l'Eglise se sent défiée à revoir sa façon d'évangéliser.

**Au sein des Eglises locales** il y a aussi un certain nombre de défis : la distribution des agents pastoraux, souvent trop concentrés dans les grandes villes ou agglomérations au détriment de l'intérieur ; une nouvelle situation économique des diocèses et des instituts religieux ; des problèmes d'identité des consacrés et des prêtres ; des problèmes de formation soit initiale soit permanente.

3. **Pour nous les Comboniens**

Beaucoup des défis énumérés ici nous interpellent en tant que Comboniens appelés au service du Règne de Dieu : la première évangélisation et l'évangélisation en profondeur et la formation de la conscience, la formation civique et politique, la réconciliation et la consolidation de la paix, le développement social et culturel.

Nous avons toujours à maintenir vive dans l'Eglise locale sa vocation missionnaire et l'aider à voir plus loin et large aussi dans le dialogue interreligieux (Islam) et dans l'œcuménisme. Pour cela il est nécessaire de sensibiliser toujours plus les autres instituts pour une action plus coordonnée et incisive au sein de l'Eglise et de la société. Ainsi est-il nécessaire de collaborer et de créer collaboration avec les forces de l'Eglise et les instituts missionnaires et religieux.

Pour tout cela nous devons tenir en compte notre propre réalité, avec ses richesses et potentialités : l'augmentation du nombre des confrères congolais ; le nombre de confrères et leur âge, notre préparation et nos capacités devant des réalités nouvelles et changeantes.

Dans ce contexte nous assumons les provocations du dernier Chapitre :

1. **Des personnes qui se renouvellent - pour renouveler la mission.**

La personne du missionnaire et la mission, en relation de réciprocité et d'interaction mutuelle, sont au cœur du chemin de renouvellement. Sans une transformation personnelle, qui entraîne et se vit avec un changement communautaire, il n'y aura qu'un renouvellement de façade pour la mission.

La **formation permanente** devient donc la priorité et le moyen pour nous aider à vivre la mission. Elle est un processus de discernement, d'appropriation de notre charisme, de lecture de notre réalité globale et de compréhension renouvelée de notre mission.

Cela valorise la **communauté** comme sujet de la formation permanente dans le processus de croissance des personnes pour assumer leur pleine identité de consacrés et d'envoyés, de discernement apostolique de la réalité, du service missionnaire et de l'élaboration de sa méthodologie missionnaire dans un projet d'ensemble.

2. **La mission continue à interpeller notre style de vie.**

Dans la vie concrète du missionnaire l'être et l'agir sont deux dimensions qui se défont et se fondent continuellement. Par conséquent nous sommes appelés à intégrer dans notre vie les différents aspects de la mission tels que la contemplation, la consécration, la communion, l'action ;

l'évangélisation, l'animation missionnaire, la pastorale des vocations, l'économie et la façon de vivre le service de l'autorité.

Le Chapitre nous invite à "*placer la fraternité au cœur de la vie commune*", et à assumer les nouveaux défis de la vie communautaire : l'interculturalité et le rapport vie communautaire et mission. C'est ainsi que nous sommes appelés à une vie plus solidaire avec les gens, en particulier les pauvres et à revoir notre formation et notre économie.

### **3. Vivre la mission au service de la bonne nouvelle du Royaume.**

Nous sommes envoyés à vivre avec les peuples et les groupes humains les plus pauvres et marginalisés, qui se trouvent soit dans les villes et les périphéries des agglomérats urbains, soit à l'intérieur du pays.

Notre méthodologie missionnaire visera à rendre les personnes protagonistes de leur histoire, par des engagements pour la dignité de la personne humaine et des peuples, pour la libération intégrale, pour la promotion des valeurs de vérité, justice, paix et réconciliation.

### **4. Vivre la mission comme ministérialité et collaboration. (cfr. AC, ch. V)**

Le Chapitre nous appelle à travailler dans l'Eglise locale avec toutes les forces et à privilégier l'apport des différents charismes et ministères. C'est pourquoi le travail pastoral se fait selon un plan d'ensemble, auquel nous collaborons. Dans cette visée l'Animation Missionnaire a pour nous une place toujours plus importante.

### **5. Assumer le défi de la globalisation. (cfr. AC 28-29)**

Le Chapitre nous aide à comprendre que la réalité locale est en fonction de la réalité globale, comprise soit comme la réalité mondiale, soit comme l'interrelation entre les différents aspects de la réalité. Il s'agit pour nous de continuer à mieux comprendre le phénomène de la globalisation et ses implications ; d'apprendre à penser globalement, tout en agissant en fonction des réalités locales ; de dépasser le stade de l'action personnelle ou du petit groupe pour travailler en synergie avec tous ceux qui peuvent influencer la prise des décisions.

### **6. Continuer à qualifier notre présence.**

Le Chapitre nous interpelle à renouveler notre méthodologie apostolique afin qu'elle soit plus missionnaire, marquée par le style "sauver l'Afrique par l'Afrique", plus communautaire et plus ecclésiale ; à chercher de nouveaux engagements qui correspondent davantage aux défis de notre réalité et de notre charisme combonien.

Sur la base de ces provocations nous avons établies les ORIENTATIONS FONDAMENTALES DE NOTRE PRESENCE AU CONGO pour vivre avec fidélité, créativité et efficacité apostoliques leur service missionnaire :

#### **1. Soigner la personne du missionnaire.**

Cela comporte un engagement de chacun dans un processus constant de formation permanente. Cette responsabilité sera assumée aussi par chaque communauté et par la Province. L'engagement dans la réflexion de la Ratio Missionis sera le moyen le plus important pour le renouvellement de chacun de nous, en vue d'une vie et d'un service missionnaire renouvelé.

#### **2. Soigner la vie de communion.**

Dans le contexte social et ecclésial qui est le nôtre, la vie fraternelle en communauté doit soutenir la personne du missionnaire ; elle doit devenir signe et service de la nouvelle fraternité fruit de la Pâques du Seigneur Jésus, signe prophétique de paix et de réconciliation.

Les domaines de cette vie de communion sont nos communautés, les relations avec l'Eglise locale, la solidarité avec les plus abandonnés, par un style de vie marqué par le "faire cause commune" et l'accueil fraternel et responsable.

#### **3. Qualifier nos engagements.**

Il s'agit de rendre notre présence et notre service toujours plus authentiquement missionnaires.

Cela nous demande : la capacité de discerner les appels de Dieu dans la réalité ; d'être créatifs, disponibles et audacieux ; la compétence de travailler selon un « Plan », en évitant les engage-

ments « personnels » aussi au niveau de l'Eglise locale ; une attention particulière au rapport de présence entre les grandes villes et l'Intérieur. Pour cela nous étudierons ensemble avec Asuma, Usuma et C.E.N.CO. une meilleure répartition des agents pastoraux, surtout des religieux. Ensuite la faculté d'harmoniser les différents domaines de notre service missionnaire.

#### **4. Les priorités de notre évangélisation.**

Les priorités de nos engagements dans l'évangélisation sont :

- La première évangélisation, soit des groupes humains non encore touchés par l'Evangile soit des domaines de vie non illuminés et façonnés par l'Evangile ;
- La formation à plusieurs niveaux et pour plusieurs groupes de personnes ;
- L'engagement dans quelques services spécifiques.

#### **5. L'Animation Missionnaire.**

L'animation missionnaire doit avoir une place de plus en plus qualifiée et devenir une urgence de notre présence. L'animation missionnaire de l'Eglise locale est une réponse de notre vocation aux besoins et aux défis de la réalité ecclésiale.

#### **6. L'engagement pour « Justice, Paix et Intégrité de la Création ».**

L'engagement pour la justice, la paix et l'intégrité de la création est partie intégrante de la mission de l'Eglise et demande : notre propre formation ; un engagement conséquent dans la formation d'animateurs et d'autres formateurs ; la collaboration avec toutes les forces ecclésiales et civiles qui travaillent avec les mêmes objectifs et le même esprit ; un engagement dans des projets de développement, par lesquels aider les personnes à devenir protagonistes de leur histoire.

#### **7. La pastorale des vocations comboniennes et la formation de base.**

Les priorités de cet engagement seront :

- le choix des candidats avec une attention particulière à leur personnalité, aux motivations de leur choix, aux familles et au milieu d'origine ;
- leur préparation, à travers l'intérêt à l'inculturation de la formation ;
- la préparation des formateurs, par différentes initiatives ;
- la participation des communautés et de tous les confrères dans la formation de candidats.

#### ***1.4 Nomme la difficulté la plus grande pour la réalisation de la programmation de la province***

Malgré tous les efforts et la méthodologie utilisée pour élaboration de la programmation de la province nous avons l'impression qu'un bon groupe de confrères n'ont pas été touché par cela. Parfois nous entendons dire qu'on ne sait pas quelles sont les perspectives de la province, les priorités qui ont été fixées, etc. C'est comme si on a oublié toute la recherche en cours, ou bien comme si elle se fait pendant les rencontres, mais ne naît pas d'interrogations profondes...

Est-ce qu'on doit dire alors que la difficulté la plus grande ce sont nous les personnes qui oublions, qui ne sommes pas touchés en profondeur par ce qu'on fait et les discours qu'on tient dans les différentes rencontres et assemblées ? Nous constatons que les habitudes, les intérêts, la mentalité, changent lentement. Peut-être la formation permanente est-elle trop souvent une activité limitée à des moments, sans un véritable et constant engagement personnel ?

Ou bien c'est le manque de suivi ?

Il y a aussi un manque dans la communication.

## **2. CHEMIN DE RENOUVEAU**

### ***2.1 Comment ta province a vécu le processus de la Ratio Missionis (impact, aspects positifs et difficultés, réalisation)?***

Nous avons commencé avec les assemblées régionales, en mars 2005, pour prendre conscience de l'importance de cet engagement de réflexion et motiver tous les confrères. Le travail a continué avec les rencontres de zones, les visites du supérieur provincial, l'utilisation d'instruments de réflexion, en particulier ceux qui venaient de la commission centrale, publiés dans Familia Comboniana. La réflexion est encore en cours. Il nous semble que la grande majorité des confrères

res est entré dans cette dynamique, et beaucoup de communautés ont suivi le chemin proposé. Les difficultés les plus grandes sont dans la réflexion elle-même et dans le suivi de la réflexion, comme activité ordinaire de notre vie ; parfois aussi le manque d'animateurs ou les distances n'ont pas favorisé cet engagement. Normalement beaucoup de confrères ont déployé un bon effort, malgré quelques résistances de la part de quelqu'un.

## **2.2 *Quelles autres initiatives de formation permanente ont été réalisées (Guide 2.3)?***

a) Deux points ont retenu notre attention, l'animation missionnaire, avec le cours pour animateurs fait à Kimwenza en août 2005. Les résultats de cette rencontre ont été reportés à tous les confrères et les communautés. Il faut reconnaître que l'attention n'a pas été la même pour tous. Le deuxième point de réflexion a été « Economie et mission ». La réflexion a commencé par une équipe qui a proposé cela à tous les confrères et communautés, jusqu'à développer le thème dans la dernière assemblée provinciale. La réflexion continue, car elle va aussi dans la ligne de la Ratio Missionis, car les problèmes touchés mettent en question notre style de vie et notre manière de faire mission.

Un bon nombre de communautés ont des rencontres régulières et programmées de formation permanente ; d'autres insèrent dans les rencontres un thème de formation, d'autres enfin font très peu.

b) Nous constatons un désir réel de la part des confrères d'être aidés dans l'engagement de leur propre formation permanente. Nous trouvons des difficultés réelles à organiser des rencontres par tranches d'âge, même si nous voyons la nécessité soit pour les jeunes confrères soit pour les confrères qui petit à petit s'approchent du troisième âge.

Nous retenons maintenant comme prioritaire la formation des supérieurs des communautés et des économes.

## **2.3 *De quelle manière on a contrasté l'individualisme et renouvelé le projet communautaire pour vivre la mission (AC '03, 84; Guide 4.2)?***

Pendant les assemblées et les différentes rencontres nous avons donné importance à la préparation de la charte de la communauté, revue et renouvelée régulièrement, selon un schéma indiqué. Mais il y a encore des communautés qui ont du mal à entrer dans cet engagement.

Des rencontres régulières et programmées, chaque semaine, ont aidé à un partage plus grands : des activités, des critères de notre présence, de nos expériences de vie. Mais il y a encore du chemin à faire pour atteindre une profondeur dans nos relations interpersonnelles.

## **3. PARTAGE DES BIENS ET STYLE DE VIE**

### **3.1 *Quel type de partage des biens existe au niveau provincial?***

Depuis 1999 dans notre province existe le fonds commun. Un style de partage des biens a existé depuis longtemps dans la province, à travers un système de fonds auxquels contribuaient toutes les communautés (ex : 15% provincial, 15% Eglises locales ; fonds achats véhicules, fonds projets extraordinaires ; ...). Mais surtout ce qui a aidé a été le fait d'avoir un vrai fonds commun au niveau de la communauté. Pour l'application du fonds commun provincial, nous avons fait des pas, en commençant par le fonds commun qui concerne la vie des communautés et les activités de la province : voyages, formation permanente et de base, etc. ; puis nous avons commencé à l'appliquer à certaines activités. Maintenant nous avons décidé d'arriver à un fonds commun provincial total ; et nous sommes en train d'étudier les modalités concrètes d'application et de fonctionnement pour un fonds provincial total, qui comprenne aussi toutes les activités et les projets.

### **3.2 *Comment est senti et exécuté le chemin vers le Fonds Commun au niveau de la communauté et de province ? (Guide 5.3.1)***

a) Cfr. La réponse à la question précédente, pour l'exécution.

- b) Comment il est senti : la grande majorité est convaincue de ce choix ; seulement l'un ou l'autre confrère a manifesté quelque opposition. Mais il y a toujours le danger de ne pas changer de mentalité et d'assumer le Fonds commun provincial uniquement comme une manière différente d'administrer, sans prendre en considération les exigences spirituelles de ce choix : le partage et la solidarité ; et les exigences de fonctionnement qui sont aussi et surtout des exigences d'un style de vie : analyse et évaluation de l'utilisation des biens économiques, programmation des dépenses en fonction des choix missionnaires fondamentaux et non des disponibilités économiques.

### **3.3 Quelles sont les initiatives réalisées pour arriver à un style de vie plus sobre? (AC '03, 96)**

La réflexion sur l'autosubsistance comporte aussi une réflexion sur notre style de vie et de faire mission (projets, temps de réalisation, méthodologie de choix et d'exécution, ...). Nous comptons sur ce travail, avec les instruments proposés par une équipe ad hoc, avec ce qui a été fait au cours de la dernière assemblée provinciale pour faire avancer les choix d'un style de vie plus sobre. La situation concrète est aussi une aide car la réalité de vie des gens peut nous interpeller. Le secrétariat provincial de l'économie, ainsi que le conseil, essaient d'être attentifs à cela. Il y a aussi la réalité sociale qui nous provoque à une mise en question de notre style de vie.

4. Indique d'AUTRES DEFIS IMPORTANTS POUR TA PROVINCE, qui n'entrent pas dans les questions antérieures (deux ou trois au maximum).
- 4.1 Le premier défi que nous voulons souligner est la pastorale des vocations et la formation de base. Cela veut dire un engagement pour mieux connaître les jeunes qui viennent chez nous, leur milieu familial, social et ecclésial. Cela veut dire évaluer les valeurs que nous proposons, les méthodologies employées, les structures. Cela veut dire aussi interpeller tous les confrères et les communautés, convaincus que la formation ou bien est l'œuvre de tous ou bien elle n'est pas telle.
- 4.2 Un deuxième défi est la collaboration avec tous les agents pastoraux ; lié avec le témoignage de vie.

**[B]** En consultant les confrères de la province, **PROPOSE UN THEME POUR LE CHAPITRE GENERAL 2009**. Au cours de l'assemblée provinciale, nous avons réfléchi, au moins pendant un peu de temps, sur des thèmes possibles pour le prochain Chapitre, mais aussi sur la nécessité et les avantages d'avoir un Chapitre général spécial ; un certain nombre, la majorité des présents à cette assemblée se sont exprimés en faveur de cette option. La raison et la valeur principales de cela sont le fait de consacrer toute la réflexion de la Ratio et de la faire devenir l'occasion pour un renouvellement en profondeur de la vie entière de notre Institut.

Nous n'avons plus continué la recherche de thèmes éventuels pour le Chapitre. Mais des suggestions existent : la formation, notre manière de faire mission (reprendre ainsi la réflexion de la Ratio Missionis).



# RELACIÓN DE LA DELEGACIÓN DE COLOMBIA

## ASAMBLEA INTERCAPITULAR 2006

### 1. EQUILIBRIO ENTRE COMPROMISOS Y PERSONAL

#### 1.1 Camino recorrido. Situación actual

- a) En la fecha en que fue erigida (1° de enero de 2002), la Delegación de Colombia contaba con 15 miembros, repartidos en 5 comunidades. Era una situación provisional, llamada necesariamente a consolidarse pero ¿en qué dirección íbamos a hacerlo?, ¿cuáles serían nuestras prioridades?. La respuesta dependía del discernimiento de nuestro grupo y así, en la primera Asamblea de Delegación, nos propusimos –para el primer trienio: *afianzar la vida comunitaria, priorizar el sector de las vocaciones (PV/FB) y abrir una nueva comunidad de evangelización.*
- b) Había que asegurar un mínimo de condiciones (a nivel de personal y de programación) para que la vida comunitaria y la continuidad en el trabajo fueran posibles. En los 2 primeros años se elaboraron las Cartas Comunitarias y las Cartas de Sector y se presentó a la DG un primer esbozo del Directorio que fue aprobado en marzo de 2005, tras algunas correcciones. Según la DG, el techo de personal previsto para la Delegación –en su etapa inicial- era de 19 miembros.
- c) En los 3 primeros años, de manera discreta pero continua, la Delegación se fue afianzando numéricamente, llegando –en Julio de 2005- a contar con 21 miembros. Con la apertura de la comunidad de Tumaco (en septiembre de 2004), alcanzamos el objetivo que nos habíamos propuesto al erigirse la Delegación: tener 2 presencias de evangelización, llevando a 6 el n° total de comunidades (2 de AM, 2 de EV, 2 de FB/PV) tal como aparece en el Directorio. En 2005 pudimos reforzar la AM y la PV en Cali y Bogotá y poner un animador misionero a tiempo completo en Medellín. De esa manera las cosas tomaban un nuevo rumbo y se lograba un mínimo de consistencia en los 3 sectores.
- d) Inesperadamente, en el 2006, la situación del personal cambia de signo... Actualmente (fines del mes de mayo) la delegación cuenta con 18 miembros pero para el 1° de julio, con la salida de los que entran en rotación -y si no hay nuevas destinaciones- seremos 15 o 14.... En estos días cerraremos la comunidad de Aguachica pero hemos iniciado la presencia de inserción en Cali... ¿Podremos contar con el personal suficiente para mantener los compromisos actuales?.
- e) En la Consulta de Marzo la DG nos ha dicho que redujésemos el número de compromisos, que nos quedásemos con una o dos prioridades... pero también nos dijo que necesitábamos 5 o 6 personas más para asegurarle un mínimo de vitalidad a la Delegación. ¿Cómo armonizar esas dos exigencias aparentemente contradictorias (reducir y afianzar)?, ¿dónde encontrar el personal?. Para afianzar las delegaciones de Centroamérica y Colombia la DG habla de redistribuir el personal entre las provincias de América, disminuyendo presencias en alguna de ellas para fortalecer otras (Centroamérica y Colombia especialmente) . ¿Lo podremos hacer?.
- f) Necesitamos definir mejor lo que el Instituto espera de la Delegación de Colombia. Lo mismo en lo referente al personal. ¿Podemos pedirle a la DG que fije un techo para este sexenio y nos ayude a mantenerlo?. Sin estar seguros del personal que podemos tener es imposible apostarle a un proyecto.
- g) No hay afán expansionista en nuestro grupo ni nos ha guiado en ningún momento el deseo de aumentar por aumentar, pero las delegaciones son creadas para consolidarse y convertirse un día en provincias. Por eso, como nos recordaba el P. General en la Asamblea del Cairo, los criterios que utilizamos con las provincias (reducir, recualificar...) deben armonizarse – cuando se trata de delegaciones- con los de consolidar, afianzar...

- h) Para que la Delegación de Colombia funcione con un mínimo de consistencia debemos asegurar la presencia de los 3 sectores (AM, FB/PV, EV) y un equilibrio en la distribución del personal (de 4 a 6 personas por sector) que garantice un mínimo de vitalidad y colaboración dentro de los sectores y entre ellos.
- i) La estructura que quisiéramos mantener es:
- Bogotá (CAM y Sede): Animación Misionera / Dirección Revistas. Promoción Vocacional. Sede delegación
  - CIFH Bogota: Formación de Base. Animación Misionera. PV.
  - CAM Cali: A. Misionera. Promoción Vocacional. Evangelización
  - Postulantado Medellín: Formación de Base, Animación Misionera, Promoción Vocacional
  - Tumaco: Evangelización. Animación Misionera
  - Jarillón (Cali): Evangelización. Promoción Vocacional
- j) Personal
- Bogotá (CAM y Sede)..... 5 personas
  - Cali (CAM)..... 3 personas
  - Medellín..... 3 personas
  - CIFH..... 2 personas
  - Tumaco..... 3 personas
  - Jarillón..... 3 personas

## 1.2 Prioridades para el futuro

- a) Asegurar la **proporción entre personal y compromisos**. Definir mejor el proyecto de la Delegación. Redefinir presencias. Mantener un techo mínimo de 20 personas.
- b) **Priorizar la AM**, reforzando el CAM de Cali (3 personas) y el de Bogotá (4 personas), la difusión de las revistas, afianzar el equipo de redacción y el consejo editorial. En Medellín, 1 animador a tiempo completo. Metas: Redefinir el proyecto de AM de la Delegación, renovando estilo y contenidos.
- c) **Consolidar la FB**, especialmente el pre-postulantado y postulantado de Medellín, con 2 formadores y la puesta en práctica de las Cartas Formativas. Afianzar la PV, especialmente el acompañamiento y la selección de los candidatos.
- d) **Consolidar el camino de los LMC** de Colombia, su identidad, formación, su relación con la Delegación, su misión y espiritualidad específicas.
- e) **Alternativa al CIFH (\*)**: Como respuesta a la reflexión acerca de la vocación del Hermano y del futuro incierto del CIFH de Bogotá presentamos un proyecto-respuesta como aporte a la reflexión anteriormente mencionada y al camino del Instituto en lo referente a la Formación y al servicio específico del Hermano.

## 2. CAMINO DE RENOVACIÓN

- a) El tema de la Ratio interesa y motiva a la Delegación, aunque –en el día a día- las comunidades y los cohermanos tengan prioridades más inmediatas. Ha habido algunas actividades hechas a nivel de delegación y otras a nivel comunitario. La animación de la Comisión ha sido discreta pero eficaz. A nivel comunitario: los subsidios aparecidos el año pasado en FC, con los que se elaboró un folleto, han servido para los Retiros comunitarios. A nivel de delegación, el workshop, con sus diferentes fases, ha suscitado vivo interés y participación. Hemos hecho 14 pasos (los 8 restantes se harán en la Mini-Asamblea de Agosto) y se ha elaborado la relación, muy completa.
- b) Los Ejercicios Espirituales anuales, con predicadores preferentemente combonianos
- c) Ha habido un camino ordinario de FP en la delegación: encuentro de los llegados el último año, iniciación a la realidad del país (de 2 semanas de duración), superiores, ecónomos, Hermanos. En Agosto de cada año un encuentro de FP para toda la Delegación, de 3 días de

duración, sobre los temas del Capítulo General: Evangelización en América Latina, Comunidad y discernimiento, Proyecto Personal de Vida, Economía y Misión.

- d) También: la elaboración y revisión anual del Proyecto Comunitario, la Carta de cada sector (EV, AM, PV, FB) elaboradas en este trienio, la elaboración del Plan trienal, las visitas del Delegado a las comunidades (2 por semestre), los Consejos de Comunidad y los Retiros mensuales.
- e) A nivel de continente, antes de que se iniciase el camino de la Ratio, hicimos una reflexión dirigida por el Equipo Continental de Reflexión sobre el rostro del misionero comboniano en América, involucrando a la base, pidiendo a las provincias y delegaciones pusieran por escrito algunas experiencias significativas en el campo de la evangelización. De allí elaboramos un documento con los rasgos del evangelizador comboniano hoy, su Cristología, Eclesiología, Metodología y Espiritualidad (subyacentes en las experiencias narradas). Después nos centramos en la Ratio Missionis: talleres de trabajo (*workshops*), subsidios, reflexión de los Hermanos... justo para evitar la dispersión de fuerzas y colaborar con la EV que se convirtió en el sector coordinador.

### 3. COMUNION DE BIENES Y ESTILO DE VIDA

El n° 13.1b del Directorio de la Delegación informa que la Delegación adopta la modalidad del Fondo Común Parcial y se compromete a dar pasos hacia el Fondo Común Total. En estos años se han dado pasos para lograr otras metas y seguir el camino. En la asamblea de Delegación de enero (2006) se han votado y aceptado las propuestas presentadas por el economo de Delegación y el sector de la economía.

Actualmente se han asumido los siguientes cambios en cuanto a los aportes de las comunidades al Fondo de Delegación:

- De un 20% a un 25% de las ofertas nacionales
- De un 30% a un 50% de las ofertas extranjeras
- El 5% de los proyectos autorizados por el Delegado y su Consejo
- El superávit de las comunidades calculado finalizando el año contable. El superávit es calculado sobre la base de tres meses de gastos ordinarios.

Aumentando los porcentajes para el Fondo de Delegación se han aumentado los gastos comunitarios asumidos por la Delegación: la totalidad de los gastos de viaje por vacaciones, los gastos de reposición de carros, la formación permanente, la aportación de cada miembro de la delegación al seguro interno del Instituto. Esto por un período de dos años.

¿Qué pasos hacia el futuro?

Se quiere seguir dando pasos hacia el Fondo Común Total. Se prevén: un trabajo de estudio y sensibilización de los ecónomos en cuanto a su servicio en las comunidades, que no se reduzca a administrar dinero, sino también animadores de sus respectivas comunidades en una economía más evangélica y solidaria; profundizar una espiritualidad desde lo económico; conocer más las diferentes propuestas de FCT de otras Provincias y formular una propuesta concreta para la Delegación de Colombia; trabajar y capacitar a los ecónomos en el campo de los presupuestos y de la planeación comunitaria, presupuestos básicos para la dinámica del FCT.

La participación del economo general, P. Alejandro Guarda, en la asamblea de la delegación de agosto de 2005, con su reflexión sobre el tema Economía y Misión, fue decisiva. De allí surgieron propuestas de mejora a la praxis que llevábamos. Lo fundamental es el espíritu, la motivación. El FC es una manera concreta, variable según el lugar y las circunstancias, de vivir la fraternidad. Sin corresponsabilidad y transparencia en el uso y búsqueda de los bienes no hay comunión entre nosotros.

*Dificultades.* En primer lugar el individualismo, la falta de sentido de pertenencia. En algunos casos la irresponsabilidad y falta de transparencia.

#### 4. OTROS DESAFÍOS IMPORTANTES PARA LA DELEGACIÓN

De los pasos 13 y 14 del taller sobre la Ratio hecho en la delegación, entresacamos las siguientes urgencias y desafíos:

- **Comunidad y vida fraterna**, superar individualismos, humanizar las relaciones, compartir en profundidad lo que somos y vivimos, nuestra experiencia de Dios, tener un proyecto común, programar y evaluar juntos, interculturalidad
- **Espiritualidad y camino de FP**: camino de crecimiento y conversión permanentes, Proyecto de FP para la delegación, centralidad de la Palabra de Dios, Regla de Vida, acompañamiento espiritual, camino de oración...
- **Afianzar** la praxis y la mística del **Fondo Común** (espíritu de comunión)
- Definir mejor los **objetivos y prioridades de la Delegación** con el fin de afianzar la cohesión de nuestro grupo en torno a un proyecto común asumido por todos.
- **Alternativa al CIFH**: iniciar una obra de promoción humana llevada por Hermanos, en Bogotá, con posibilidad de acoger Hermanos o algún escolástico (o sacerdote) en formación o especialización \*

#### 5. TEMAS PARA EL PRÓXIMO CAPÍTULO

- Creemos que el tema principal del próximo Capítulo debería ser la Ratio Missionis, sea para concluir el camino iniciado (recopilando material y redactando el texto final), sea para proyectarnos hacia el futuro previendo nuevas fases para su elaboración. Se trataría, obviamente, de un Capítulo especial. La finalidad: volver a la “primigenia inspiratio”, a las fuentes de nuestra identidad y misión, “REFUNDAR” el Instituto.
- Contar con un experto facilitador, preferentemente no-comboniano
- Enfatizar:
  - Nuestra identidad misionera. ¿Qué Misión?
  - La Formación de Base: revisión del sistema formativo
  - Vida fraterna en comunidad
  - Nuestra espiritualidad misionera
  - Vocación del Hermano Comboniano

#### \* PROYECTO DE HERMANOS DE BOGOTÁ. OBRA COMBONIANA DE PROMOCIÓN HUMANA

##### a) Justificación

Teniendo presente el n° 50 de las Actas Capitulares 2003, la propuesta hecha en la asamblea de Limone en 1999 y la sugerencia de la asamblea de Palencia 2005 n° 18, retomamos la necesidad de crear Centros dirigidos por Hermanos, para hacer más visible nuestra vocación en el campo de la Evangelización en el horizonte de la Promoción Humana y de la Formación.

**b) Objetivo general:** Obra Comboniana de formación y evangelización en el horizonte de la Promoción Humana con un aporte específico en el campo de la Justicia y Paz e Integridad de la Creación.

##### c) Areas de la Obra (OPH)

- **Formación de base.** Se busca ofrecer un estilo formativo que se desarrolle dentro de un ámbito apostólico donde se privilegien una pastoral de procesos y no de muchas experiencias aisladas. El Hno. en formación tendrá que asumir su compromiso formativo trabajando y a-

portando en la labor pastoral del Centro. La misión será el caldo de cultivo de la formación integral. En el centro se tendría siempre a un formador, quien haga equipo con la comunidad religiosa y apostólica. De preferencia el superior de la comunidad será el formador

- **Formación Permanente.** Constituir un centro de referencia para AL para la FP y especializaciones de miembros del Instituto, en particular para Combonianos y Combonianas, LMC y Seculares Combonianas que estén trabajando o que trabajarán en AL.
- **Animación Misionera** Desarrollar propuestas concretas de AM en línea con los documentos de los Misioneros Combonianos (documentos AM, Capítulos Generales 1997, 2003, etc.) y lo específico de la vocación del Hermano.
- **Promoción Vocacional,** en vistas a promover la vocación del Hno. MCCJ.
- **Pastoral Social.** Responder a la crisis humanitaria y a la violencia generalizada generada por las distintas formas de desigualdad social y el conflicto armado caracterizado por la masiva militarización del continente americano. Esta área pretende responder a estos desafíos mediante la educación y la práctica de la No Violencia y la defensa activa de los Derechos Humanos (DDHH) y Derecho Internacional Humanitario (DIH) en coordinación con los diferentes sujetos que ya interactúan en este campo.

#### **d) Valores combonianos que fundamentan la OPH**

- Santidad y capacidad (espiritualidad y profesionalidad)
- El Corazón Traspasado del Buen Pastor (pastoral y no sólo servicio social)
- Cenáculo de Apóstoles (apostolado comunitario)
- Hacer causa común (comunidad y participación)
- Salvar África con África (formación de líderes)
- Catolicidad (Familia Comboniana, dialogo intercultural, pluralismo, diversidad, ecumenismo)
- Piedra escondida (mentalidad de procesos que asienten bases en la misión, sin búsqueda de protagonismo)
- La Cruz como esposa (capacidad de enfrentar los conflictos)
- Los ojos fijos en Jesús (capacidad para discernir los signos de los tiempos)
- Fe y civilización (evangelizadores de lo social)

Hno Marco Binaghi  
P. Gordon Rees  
P. José A. Girau



# **INFORME DE LA DELEGACIÓN DE CENTROAMÉRICA PARA LA INTERCAPITULAR 2006**

## **I. INTRODUCCIÓN**

La Delegación de Centroamérica está integrada por siete comunidades, tres en Guatemala, una en El Salvador, una en Nicaragua y dos en Costa Rica.

Actualmente trabajamos en tres áreas distintas: La animación misionera y la promoción vocacional, la evangelización y la formación de futuros misioneros combonianos. Para las actividades de animación contamos con un Centro (casa Comboni) en Guatemala, un animador en El Salvador y un CAM y un animador en el postulante de San José, en Costa Rica.

El personal está distribuido de la siguiente manera:

En Guatemala: 7 cohermanos trabajan en la evangelización, uno en la promoción de vocaciones, 4 en la animación misionera. Aquí residen también el ecónomo de la Delegación y el Delegado.

En El Salvador: Un padre trabaja en la pastoral atendiendo una parroquia, uno en la promoción de vocaciones y uno en la animación misionera.

En Nicaragua: Actualmente se encuentran cuatro padres trabajando en la pastoral.

En Costa Rica: Tenemos dos formadores, un promotor vocacional y tres animadores misioneros.

Al redactar este informe, tres cohermanos están en espera de su destinación.

En total somos 29 combonianos, 28 sacerdotes y un hermano.

En el postulante actualmente tenemos 14 postulantes. En el noviciado 4 novicios en primer año y dos que harán los votos en mayo.

Los escolásticos de la Delegación son 8 de los cuales dos diáconos que serán ordenados en este año.

## **II. LA SITUACIÓN DE CENTROAMÉRICA**

Centroamérica está viviendo en este tiempo un momento de transición a todos los niveles de vida. La política, la economía, la cultura y la sociedad en su conjunto pasan por un momento marcado por oportunidades y conflictos, por adelantos y grandes sacrificios, por intentos de lograr un ambiente de paz y de progreso y una violencia escandalosa y criminal.

La guerra y los movimientos de revolución que se han conocido en los recientes años pasados aparentemente no existen, pero la realidad de pobreza, de inseguridad y de muerte parece instalarse de una manera que nadie logra parar. Los contrastes en la sociedad siguen siendo abismales y si, por una parte, se contempla un crecimiento y desarrollo, por otra parte, basta salir de nuestras casas para encontrar el escándalo de la miseria que niega lo mínimo para una vida digna.

Los pobres siguen siendo quienes pagan las facturas más pesadas de los proyectos políticos y económicos impuestos a estos países por quienes tienen sus intereses establecidos en esta zona.

Sin embargo, el pueblo centroamericano en general sigue dando muestras de poder vivir en situaciones adversas. Existe una seria voluntad de ir más allá de los conflictos y de la precaridad. El compromiso en la transformación de esta realidad está presente en el espíritu de los centroamericanos.

Los problemas de política, economía, migración, marginación de los indígenas son comunes a todos estos países.

La Iglesia trata de dar una respuesta desde el Evangelio a esta realidad, pero en muchas ocasiones aparece como la gran ausente, no por mala voluntad, sino por sentirse desbordada por situaciones que son incontrolables. En algunos lugares se siente una falta de profetismo por parte de la Iglesia y una falta de compromiso más radical con los pobres. Existe una gran religiosidad en el pueblo, pero muchas veces se pierde en ciertos movimientos y grupos que se confunden con la multitud de grupos evangélicos y sectas que abundan por todas partes.

En la gente se manifiesta claramente un deseo de crecer en la fe, de ser formados, de compromiso cristiano. Hay un laicado que busca un mayor compromiso en la Iglesia. Y lo mismo se puede decir del espíritu misionero, es una conciencia que se va despertando y creciendo.

### **III. LA SITUACIÓN DE LA DELEGACIÓN**

La Delegación comboniana en Centroamérica en estos casi 27 años de vida ha realizado una labor significativa, sobre todo en el campo de la animación misionera, de la promoción de las vocaciones y la formación y en la evangelización. En poco tiempo se ha logrado ayudar a estas iglesias locales para que asuman su responsabilidad misionera y gozamos de un aprecio sincero por el servicio que ha sido dado con generosidad.

También nosotros como combonianos vivimos un momento de transición que nos desafía y provoca, pues ante los retos nuevos de la realidad estamos confrontados a dar respuestas nuevas y muchas veces parece que no logramos salir de nuestros esquemas conocidos.

Se nos ha pegado una etiqueta de que somos una Delegación de ancianos y es una mentira, pues la media de edad no va más allá de los 50 años. Es verdad que tenemos que revisar la situación que hace que ciertas responsabilidades dentro de la Delegación tengan que estar siendo asumidas por algunos de nuestros hermanos mayores, pero al mismo tiempo hay que reconocer que faltan personas más jóvenes que asuman dicho trabajo.

Vemos que en este momento Centroamérica ofrece muchas posibilidades a nuestro grupo comboniano para realizar un trabajo eficaz. Muchas puertas están abiertas a lo que tengamos a bien proponer y realizar, gozamos del aprecio de muchos obispos, sacerdotes, religiosos y laicos que nos permiten llevar a cabo sin dificultad nuestras actividades de animación misionera y los demás servicios que podemos brindar.

El mayor reto que estamos tratando de afrontar es el de llegar a trabajar siguiendo un proyecto que nos sea común y nos queda mucho todavía por superar en un estilo de trabajo que se ha llevado adelante según los carismas personales de los miembros de nuestra Delegación.

Vemos con esperanza ciertos pasos que vamos dando y la voluntad de la mayoría de los miembros de la Delegación de trabajar en comunión y según el espíritu que nos viene de las inspiraciones del último capítulo general.

### **IV. EL PASO DE DELEGACIÓN A PROVINCIA**

Aunque no se manifieste una grande euforia, pensando en el paso que tendremos que dar de Delegación a Provincia, parece que en espíritu de los miembros de la Delegación es algo que se espera y se valora como un cierto reconocimiento al trabajo realizado durante todos estos años.

#### **1. Equilibrio entre compromisos y personal**

- Teniendo en cuenta la coyuntura de la DCA (paso de delegación a provincia), consideramos necesario un incremento en personal y compromisos. Sin embargo, en lo que llevamos de trienio el grupo ha aumentado mínimamente (tres) y los compromisos son los mismos. Por otro lado el grupo de los miembros de edad avanzada sigue siendo considerable, 7 con más de 70 años. Como recualificación presentamos el compromiso pastoral con los indígenas q'eqchi'es en Guatemala. Todavía no damos pasos significativos en el campo de la AM y PV.
- La prioridad que nos hemos dado, aunque no encontramos el personal adecuado todavía, es redimensionar nuestros compromisos de AM y PV para que correspondan a las exigencias y oportunidades actuales de Centroamérica. El desafío en el campo de evangelización sentimos que viene al conjugar las exigencias de la Iglesia local con nuestro aporte específico como combonianos. Sentimos que debemos y podemos cualificar más nuestras presencias en cada uno de los cuatro países donde estamos (contando con la nueva apertura pastoral en Costa Rica). La perspectiva es de continuar como un servicio modesto a la Iglesia Local.
- La dificultad más grande viene de la resistencia a involucrarse en un proyecto común. Esto nos parece que es fruto de un estilo generalizado en la delegación donde cada uno ha actuado



durante muchos años de modo individualista y ahora encontrándose en una edad avanzada parece que un cambio resulta superior a las propias fuerzas.

## **2. Camino de renovación. Ratio Missionis**

- Nos parece que ha habido una buena acogida en la delegación al trabajo propuesto sobre la Ratio. Aspecto positivo es la disponibilidad a participar en los talleres propuestos. Dificultades encontradas: el tiempo y las distancias entre unos y otros para encontrarse y también una cierta dificultad para hablar de uno mismo y un darse cuenta de las implicaciones a todos los niveles que una renovación en profundidad implica.
- Otras iniciativas de formación permanente. Reunión de miembros con menos de 12 años de votos perpetuos, reunión de superiores, ejercicios espirituales y las asambleas.
- Proyecto comunitario e individualismo. Ya desde la elaboración del plan sexenal se ha sentido en el grupo la necesidad de profundizar sobre el valor de la comunión para la misión. Se ha mantenido vivo el valor a través del trabajo de animación realizado por el consejo y delegado en las visitas a las comunidades y encuentros de delegación

## **3. Comunión de bienes y estilo de vida**

- Tipo de comunión de bienes. Hasta el momento presente las comunidades han actuado con una cierta autonomía y buscando ser autosuficientes. El espíritu de comunión en la delegación se manifestaba a través del 20% de las entradas de los misioneros y el superávit de las comunidades. A partir de este trienio hemos ido dando pasos para adoptar el fondo común. El proceso ha sido sufrido en algunos momentos y alentador viendo la respuesta de aceptación mayoritaria en los miembros. El 1 de julio marca el inicio de este tipo de comunión de bienes.
- Iniciativas hacia un estilo de vida más sobrio. No habido iniciativas precisas a nivel personal ni comunitario en este sentido. Sin embargo consideramos que vivimos dentro de una sobriedad aceptable en el medio donde nos encontramos.

## **4. Otros desafíos importantes**

- Crear medios que nos permitan un mayor acercamiento a la realidad socio cultural de Centroamérica.
- Llegar a un proyecto común de delegación/provincia superando las dificultades y aprovechando las riquezas y oportunidades provenientes de nuestra presencia en cuatro países diferentes.
- Fomentar un espíritu de corresponsabilidad entre los distintos sectores de nuestro servicio misionero.

Guatemala 27 de abril 2006

P. Enrique Sánchez G.  
*Delegado*

P. Ignacio E. Marin A.  
*Vicedelegado*

P. Pedro Andrés M.  
*Consejero*



# RELACIÓN DE LA PROVINCIA DE LENGUA ALEMANA (DSP) PARA LA ASAMBLEA INTERCAPITULAR 2006

( A )

## 1. EQUILIBRIO ENTRE COMPROMISOS Y PERSONAL

### (a) Personal

La DSP comprende tres países de Europa central (Alemania, Austria y Südtirol/Italia). Se compone de nueve comunidades de las cuales la más antigua es la de Brixen-Milland (Südtirol - Italia). Siendo la provincia parte integrante de la sociedad local, las realidades sociales y locales la están afectando. Experimenta las consecuencias de la falta de vocaciones, una realidad desconocida en el pasado.

Actualmente viven 66 hermanos en la provincia (los miembros radicales son 101); cuatro hermanos que ahora trabajan en la DSP, vienen de otras provincias. Tenemos un escolástico en Nairobi y un diácono en Roma.

**Bamberg** (Alemania): la comunidad cuenta con 7 hermanos cuya edad media es de 68 años. Bamberg es uno de los centros de la acción “Obra del Redentor” y la residencia del superior provincial.

**Brixen-Milland** (Südtirol - Italia): 9 hermanos componen la comunidad. Su edad media es de 71 años. A pesar de su edad todos se sienten responsables de la animación misionera entre la gente de lengua alemana y ladina. La “Obra del Redentor” (WdE) es también aquí uno de los medios de animación misionera y de recaudación de fondos.

**Ellwangen** (Alemania): en la comunidad viven 20 hermanos, es decir una tercera parte de los miembros de la provincia. Un buen número de ellos son hermanos ancianos y enfermos. La edad media es de 72,5 años.

La casa de Ellwangen alberga varias oficinas de la provincia: el economato provincial, el archivo provincial y la procura de las misiones. El Padre encargado de los medios de comunicación también tiene su despacho en esta casa. La animación misionera se realiza sobre todo por medio de la “Obra del Redentor”, con la visita de grupos interesados de jóvenes y de adultos, en colaboración con la comunidad de Josefstal.

En esta casa viven también los hermanos ancianos y enfermos (C.A.A.).

**Josefstal** (Alemania): la comunidad es de 3 hermanos. Su edad media asciende a 65,5 años. Esta casa acoge a una gran variedad de grupos y desde años atiende pastoralmente a un grupo de personas que consideran esta casa su patria espiritual.

**Graz-Messendorf** (Austria): la comunidad está compuesta por 6 hermanos, cuya edad media es de 72 años.

Los hermanos siguen siendo muy activos pastoralmente. Parte de la casa ha sido alquilada a Missio Styria. La casa vieja de Messendorf ofrece alojamiento a un grupo de inmigrantes en vías de legalizar su presencia en Austria.

**Innsbruck** (Austria): escolasticado. Es una comunidad de tres Padres. Dos son formadores y uno es profesor de la facultad teológica de Innsbruck (una presencia misionera y de animación muy importante). Su edad media es de 51 años.

La provincia se congratula de la presencia del escolasticado.

**Mellatz** (Alemania): 8 hermanos forman esta comunidad. Su edad media es de 69 años.

La comunidad organiza encuentros, se dedica a la animación misionera, sobre todo con la acción “Obra del Redentor” y atiende en la casa pastoral- y espiritualmente a un numeroso grupo de fieles.

**Neumarkt** (Alemania): es una comunidad de 3 hermanos cuya edad media es de 67 años.

Es una comunidad más bien pequeña que se dedica casi exclusivamente a la animación misionera y a la recaudación de fondos.

**Nürnberg** (Alemania): es la comunidad más joven en cuanto a su fundación y en cuanto a la edad de los miembros. Se compone de 5 hermanos. Su edad media es de 45,5 años. La finalidad de la comunidad es la pastoral vocacional y el acompañamiento de los MaZ – CLM (Missionare auf Zeit). Un hermano trabaja en la ciudad entre la gente sin hogar. La comunidad es la más internacional de la provincia.

Mirando a la edad de nuestros miembros notamos un fuerte grupo de 30 hermanos cuya edad oscila entre los 65 y 73 años – un tercio de la provincia. 15 hermanos superan en edad al grupo grande. En otras palabras, de los 66 hermanos en la provincia 45 tienen 65 y más años. En la sociedad centroeuropea la gente se jubila a la edad de 65 años. Considerando nuestras capacidades humanas y físicas estamos delante de un desafío grande. Tendremos que tomar unas decisiones radicales en este decenio y seremos obligados a buscar con creatividad nuevos caminos para llevar adelante nuestras tareas.

Como mencionado ya arriba, cuatro hermanos que no son miembros radicales de la DSP, colaboran con nosotros. Tres se dedican a la pastoral vocacional y el cuarto es formador en el escolasticado. Agradecemos mucho su presencia y colaboración. Naturalmente, un grupo tan pequeño proveniente de otras provincias no es suficiente para crear un ambiente sano de internacionalidad. Acompañar de modo apropiado a estos hermanos es un reto grande para todos nosotros.

### **(b) Compromisos y equilibrio**

A la hora de iniciar su servicio, el consejo provincial ha logrado entrar en un diálogo abierto con los hermanos de la provincia e identificar los compromisos importantes a los cuales hay que prestar especial atención en el futuro – sea que se trate simplemente de realizarlos o de examinarlos muy atentamente y eventualmente reorganizarlos, tomando en cuenta la disponibilidad de personal y de medios.

Estas son las principales actividades identificadas que requieren nuestra atención:

1. Animación para renovar el espíritu de las comunidades – (DC 03, 27+59+60, en particular 75-90).
2. Estudiar el significado de “misión” hoy (formación permanente) – (DC 03, 30.1).
3. Animación misionera, por medio de la Obra del Redentor – (DC 03, 105+130+132+133.2).
4. Uso de los medios, tradicionales y nuevos, con personal cualificado – (DC 03, 105.3+131).
5. Pastoral vocacional en team-work – (DC 03, 65.4).
6. Colaboración con seculares (directamente en la provincia, con los CLM, con miembros de otras comunidades religiosas de la zona) – DC 03, 125+126).
7. JPIC (justicia, paz y conservación del creado) – (DC 03, 29+42.6-43+47).

Estas actividades dependen de los secretariados provinciales que están ocupándose de ellas o son de la responsabilidad del superior provincial, del superior local o de los encargados de la formación permanente. Al último grupo competen sobre todo los puntos (1) y (2). De estos se hablará más adelante en “camino de renovación”.

Ad 3:

### **Animación misionera y “Obra del Redentor” (OdR)**

La animación misionera tiene una larga tradición en la provincia y muchos hermanos se han dedicado a ella con todas sus energías. Hoy en día los contenidos y el personal que trabaja en este sector requieren especial atención.

La “Obra del Redentor” no es solamente un medio eficaz de animación misionera sino también una fuente muy considerable de ingresos, de la tercera parte de todos los ingresos de la provincia.

Considerando la edad de los hermanos trabajando en este sector y en la animación misionera vemos la urgente necesidad de buscar caminos nuevos para poder seguir con estas actividades con menos personal evitando dolorosos naufragios.

En 2005 organizamos un workshop sobre la OdR y a continuación tuvimos otras reuniones reflexionando y buscando soluciones. La centralización de los varios centros de la OdR y la colaboración de voluntarios (amigos, jubilados) son dos propuestas bastante concretas. Unos cuantos hermanos que todavía prestan su servicio en este sector, no podrán continuar por mucho tiempo.

Animación misionera general: esta actividad incluye también a los hermanos de la pastoral vocacional y de la casa de Josefstal. Tendremos que llegar a conclusiones más realistas. Nuestras casas de Mellatz, Josefstal, Messendorf y Milland deberán en el futuro reducir sus actividades de animación misionera debido a la disminución de personal.

Ad 4:

#### **Animación misionera y medios de comunicación social**

Es necesario usar con más eficacia los nuevos medios como la home-page, PowerPoint, etc., manejando instrumentos tradicionales y modernos. Debido a su edad, la mayoría de los hermanos ya no son capaces de familiarizarse suficientemente con estas técnicas modernas. El hueco entre las necesidades y el personal disponible es muy grande.

Por eso estamos buscando la cooperación de personal de fuera para llenar estos huecos. No es fácil sin embargo encontrar personas que reúnen las condiciones que deseamos.

ad 5:

#### **Pastoral vocacional**

En los últimos años hemos experimentado muchas dificultades en el campo de la pastoral vocacional aun cuando un hermano se había dedicado full-time a esta actividad. Razones personales y la opinión pública en general han podido ser las causas. La pastoral vocacional sigue siendo una de nuestras prioridades. La vocación religiosa y misionera no atrae la gente joven hoy día que apenas tiene contactos con la Iglesia.

Agradecemos mucho la disponibilidad de algunos jóvenes hermanos que están dispuestos a trabajar en este campo. Se esfuerzan por entrar en contacto con gente joven organizando encuentros con ellos. Apreciamos mucho su entusiasmo y apoyamos sus iniciativas.

Ad 6:

#### **Colaboración con seculares**

Siempre hemos tenido empleados/as en nuestras casas y un gran número de amigos nos han ayudado y nos ayudan en el sector de la Obra del Redentor, siguiendo nuestros programas. Cuando sin embargo les hemos invitado a desarrollar ideas y actividades propias, han surgido dificultades.

Sin embargo, nos damos cuenta que no podemos ir adelante sin la colaboración de un buen número de gente de fuera. Debemos habituarnos a trabajar con ellos. Pueden ser amigos nuestros pero al mismo tiempo gente bien preparada.

Debemos descubrir los tesoros que están escondidos en nuestros ambientes: podrían inspirarnos, desafiarnos y colaborar en nuestras actividades misioneras como han colaborado con Comboni. Hay jóvenes – los MaZ – CLM – que han colaborado ya con nosotros en la misión. ¿Porqué no aumentar los contactos con ellos? Donde más necesitamos gente experta es en el campo de los medios de comunicación. – Este tipo de colaboración debería ser intensificado pero ha quedado hasta la fecha subdesarrollado.

Ad 7:

### **Justicia, Paz y Conservación de la Creación**

Tenemos la Afrikahaus en Graz-Messendorf que acoge a inmigrantes de África. Un Hermano es el responsable. En Brixen-Milland hemos alquilado nuestro ex-seminario a la organización “Casa de la Solidaridad” ofreciendo a un Hermano como coordinador. En Nürnberg un hermano se dedica a la “gente sin hogar”. Otro hermano colabora con AEFJN/NAD.

Ha sido siempre un número más bien pequeño de hermanos que se ha dedicado a esta tarea. Nos damos cuenta que los hermanos que trabaja activamente en este sector deberían inspirar y animar a los demás hermanos y ayudarles a ser más abiertos a los temas de JPIC.

### **Conclusión**

Hemos identificado una vez más las áreas de nuestros compromisos y empezado a verlos bajo los aspectos de su contenido, de los medios y del personal a disposición. Considerando la edad de nuestros hermanos la reducción de nuestros compromisos es urgente si queremos que nuestra vida misionera y religiosa en la provincia resulte inspiradora e invitadora. Esto no quiere decir, sin embargo, que debemos reducir nuestras actividades a toda costa. Hay hermanos de edad que siguen siendo activos prestando un precioso servicio en la comunidad. Debemos ver con realismo nuestras posibilidades y prestar atención a los acontecimientos en los próximos años. Reconocemos *que muchos hermanos de edad aceptan con dificultad los cambios porque ya no son ágiles y abierto como una vez.*

## **2. CAMINO DE RENOVACIÓN**

En 2005 hemos reflexionado durante cinco meses sobre la situación de la DSP e intentado definir los campos de nuestros compromisos y las áreas particulares a los que debemos prestar atención. En esta reflexión nos ha inspirado el último capítulo general, la situación de la provincia y las ideas ofrecidas por el consejo provincial. El resultado de esta reflexión se puede leer bajo el número (1.)

El camino de renovación está en relación con el proceso de la **Ratio Missionis**. La provincia ha aceptado bien este proceso, en unión con todo el Instituto.

Las comunidades han reflexionado durante las reuniones sobre nuestra situación. Los textos enviados por la comisión central han sido de gran ayuda. Este trabajo de concienciación continúa.

El workshop se ha realizado en tres zonas. Cada zona se ha encontrado tres veces y las reuniones han sido animados por los animadores provinciales de la RM (siendo dos de ellos miembros de la comisión central). Las reflexiones de las comunidades y de los encuentros zonales han sido de gran ayuda para preparar el terreno en vista de cambios de actitudes y de estructuras.

Como fruto de las reflexiones podemos enumerar estos puntos:

- Debemos dedicar especial atención a las comunidades (superar el egoísmo)
- Esto requiere más atención a lo que dice el otro y más comprensión mutua.
- Identificar como comunidades nuestras prioridades, nuestro trabajo, nuestro tiempo para la oración y el recreo.
- Esforzarnos por una espiritualidad sana – el Espíritu inicia los cambios.
- Debemos cambiar y mejorar nuestro sistema de formación.
- Debemos definir la cuestión de “misión hoy”.
- No perder el contacto con el “mundo”.
- Cristo, el misionero del Padre, Comboni y la Iglesia son nuestras autoridades fundamentales: de los hermanos, de las comunidades y del Instituto.

Entre estos puntos dos han sido considerados de particular importancia por el consejo provincial y por los hermanos de la provincia:

- Debemos preocuparnos de nuestras comunidades y de la vida religiosa en particular – para no perder este aspecto de nuestro ser y caer cada vez más en el individualismo.
- Debemos tener ideas claras sobre el significado de misión hoy y de ser misioneros en todos los continentes.

El superior provincial se ha asumido la tarea de animar a las comunidades en ocasión de sus visitas y durante la asamblea provincial en febrero de 2006.

A parte del proceso del estudio de la RM tenemos de modo periódico momentos de formación permanente, sobre todo en ocasión de la asamblea provincial. Hemos reflexionado en tales momentos sobre la “misión hoy” (missio inter gentes) y “envejecer como provincia y letting go”.

### **3. COMUNIÓN DE BIENES Y ESTILO DE VIDA**

Cada comunidad es autosuficiente. El superávit se pasa al economato provincial.

El ecónomo provincial prepara cada año un informe económico y da cuenta de la situación. Esto garantiza una administración transparente y favorece el uso responsable de los medios económicos.

Todos los asuntos de los empleados (salarios, aplicación de las normas del estado) han sido centralizados y están bajo la directa responsabilidad del ecónomo provincial.

Tenemos un fondo especial para los hermanos ancianos (en vez de pagar una cuota periódica en un fondo). A esto nos ha obligado el gobierno y la unión de los superiores mayores ha aprobado esta norma.

En cuanto al estilo de vida los hermanos se muestran responsables en el uso de los bienes. Viven sencillamente. Esto es sin duda el resultado de las muchas discusiones sobre “pobreza” y “sencillez” de la vida durante muchos años en la provincia.

### **4. OTROS DESAFÍOS IMPORTANTES EN LA DSP**

- “Misión ad intra”: La situación pastoral ha cambiado mucho en Europa Central durante los últimos años. Muchos sacerdotes deben servir a varias parroquias. En vez de pequeñas comunidades de base han sido creadas amplias unidades pastorales donde ya no todas las “parroquias” tienen una celebración cada domingo. Debemos saber como comportarnos como misioneros en tales situaciones.
- Hace falta una paulatina internacionalización en nuestra provincia para que el peso de los hermanos de fuera sea sentido y su presencia sea apreciada (a pesar de la ayuda que nos ofrecen).

#### **( B ) TEMAS PARA EL PRÓXIMO CAPÍTULO GENERAL**

- “Hacia un renovado Instituto religioso de los misioneros combonianos” (inspirándonos en los resultados de la Ratio Missionis).
- “Misión entre Iglesia universal e Iglesia local” (clarificando nuestra vocación misionera).
- “Ser misioneros en un mundo cada vez más secularizado”.

#### **( C ) OTROS TEMAS – PARA LA ASAMBLEA INTERCAPITULAR**

Evaluar y discernir sobre *las estructuras de gobierno en nuestro Instituto*: parece que los miembros del consejo general se mueven mucho, en particular en estos tiempos de crisis. ¿Cómo se ha desarrollado el uso y la ayuda de las estructuras continentales?”.

Bamberg, 24 de mayo de 2006.

P. Anton Schneider, superior provincial





# INFORME DE LA PROVINCIA DE ESPAÑA PARA LA *INTERCAPITULAR 2006*

## 1. Equilibrio entre compromisos y personal

Después del Capítulo de 1991, la Provincia de España redujo el número de su personal a 33 para liberar a sus miembros a favor de la misión y reforzar las comunidades.

En el curso 2005-2006 hemos sido 32 miembros, aunque no todos desarrollan un trabajo al cien por cien. Consideramos que ese número es necesario para ofrecer un servicio de calidad a la animación misionera de la Iglesia en España.

Nuestras seis comunidades son pocas para llegar a todos los rincones del país donde sería necesario animar misioneramente. Hacemos lo que podemos intentando ser coherentes con nuestra vocación y opción de vida.

En este próximo curso 2006-2007 seremos 34 miembros. La continua movilidad, exigida por el trabajo, aconseja que las comunidades estén formadas por, al menos, cuatro miembros, para así vivir una vida comunitaria un poco consistente y enriquecedora. Este deseo no lo hemos conseguido implementar totalmente.

Creemos que en la Provincia tenemos un buen equilibrio entre compromisos y personal, a pesar de algunas dificultades en la rotación interior entre comunidades, debidas a problemas de relaciones interpersonales.

Nosotros no hemos recalificado ningún compromiso, ya que consideramos que los que tenemos actualmente son esenciales para la buena marcha de la Provincia. En nuestro Plan Sexenal no prevenimos ningún cambio.

Posiblemente, en un futuro no muy lejano, nuestro mayor desafío será la edad de los combonianos españoles.

Fundamentalmente, nuestras prioridades son:

- a) **Promoción vocacional.** La falta de candidatos desde hace unos años nos fuerza a redoblar el entusiasmo en nuestra pastoral vocacional. La juventud es para nosotros un reto que exige creatividad y combonianos jóvenes.
- b) **Animación misionera** a través de los Medios de Comunicación Social. Nos estamos preparando para el gran desafío de INTERNET, aunque ya hemos empezado. Nuestras perspectivas en este campo son potenciar las páginas WEB y lanzar la revista “Mundo Negro digital”, al tiempo que continuamos con los medios tradicionales. Un miembro de la Provincia ha finalizado un curso sobre diseño y gestión de páginas web.
- c) **Pastoral de inmigrantes.** Hemos comenzado con un Proyecto en la diócesis de Valencia, y la Provincia está abierta a ir por este camino como nuevo cauce para la animación misionera y la promoción vocacional.
- d) Incrementar el compromiso a favor de los temas de Justicia y Paz.

Nos parece poder decir que, actualmente, no existe en la Provincia ninguna dificultad digna de mención en la puesta en práctica de nuestra Programación.

## **2. Camino de renovación**

En nuestra Provincia hemos tenido la suerte de tener a un miembro de la Comisión restringida para la *Ratio Missionis* y así, con otros miembros de la Comisión provincial, se programaron unos Talleres para trabajar a nivel provincial. Estos Talleres fueron realizados en dos partes: agosto 2005 y enero 2006.

En general, los Talleres tuvieron una buena aceptación, aunque al inicio, tal vez existía en algunos hermanos un cierto escepticismo.

Al final de estos Talleres, se hicieron las correspondientes evaluaciones.

Se dijo que los Talleres ayudaron a ver nuestras experiencias de vida. Se siguió una buena metodología, pero se lamentó el tener poco tiempo para la reflexión. Ya en la segunda parte de estos Talleres, los animadores tuvieron en cuenta la primera evaluación y se subsanaron algunas deficiencias de metodología. Se dio más tiempo a la reflexión y al trabajo por grupos. Los participantes quedaron muy satisfechos.

Indicamos algunas expresiones de la segunda evaluación: estos Talleres han sido interesantes porque hemos partido de nuestras experiencias de vida y de fe y nos han ayudado a conocernos más y a sentirnos más hermanos. Se tuvo tiempo para contar experiencias personales entre todos los participantes y esto ayudó a conocernos más los unos a los otros, y sobre todo entre aquellos que se conocían menos porque no habían convivido nunca en la misma comunidad. Fue muy enriquecedor.

Se valoró mucho el trabajo por grupos porque la comunicación de vida se hizo de forma natural y con mucha libertad. Tanto en los grupos como en las puestas en común, hubo una gran participación, todos buscaban el momento para poder intervenir. Se vivió muy fraternalmente, y se dijo que al concluir quedábamos con una perspectiva de optimismo y de esperanza porque podemos encontrar soluciones y caminos nuevos.

Otra iniciativa de Formación permanente a nivel personal y comunitario ha sido aprovechar los subsidios que han ido apareciendo en “Familia Comboniana”.

En el mes de abril, hemos tenido los Ejercicios Espirituales predicados por el P. Teresino Serra. En octubre, durante la Asamblea Provincial, tendremos además dos días de Formación permanente animados por el P. Francesco Pierli sobre el Documento “La Iglesia en Europa”.

La vida comunitaria y la atención a la persona son dos prioridades del Consejo Provincial. En la Asamblea Provincial 2005, dedicamos dos días a hacer una evaluación de nuestra vida comunitaria con la ayuda de un facilitador. Fue muy positivo.

Al inicio de cada año escolar, todas las comunidades ponen al día el Proyecto comunitario; a pesar de algunas dificultades, todas ponen su empeño para seguirlo.

## **3. Comunión de bienes y estilo de vida**

El devenir de la Animación Misionera en España ha marcado fuertemente el estilo de vida y la comunión de bienes en nuestra Provincia.

Las limitaciones en el campo de las jornadas misioneras en los últimos treinta años han obligado a nuestra Provincia a depender casi exclusivamente de las campañas misioneras y de los donativos canalizados a través de las revistas *Mundo Negro* y *Aguiluchos*.

Las comunidades, con excepción de una, sobreviven sólo con la ayuda del economato provincial. Las tareas de animación misionera que se realizan no suponen unos ingresos que puedan mantener la comunidad y menos aún, si ésta vive en una casa con grandes costos de manutención.

Ante esta realidad, la Provincia no ha tenido otra alternativa que centralizar en un único fondo, el provincial, toda la economía. Las comunidades tienen su propia contabilidad, pero la Provincia es un único ente en lo referente a la declaración ante Hacienda.

Esta situación ha hecho que la realidad económica de nuestra Provincia esté unificada en un único fondo común, en el que los bienhechores son, en su mayoría, de la Provincia, no de los individuos particulares y tanto ingresos como gastos son fácilmente supervisados desde el economato provincial.

La realidad es que resulta fácil el diálogo con las comunidades y dentro de las comunidades sobre los asuntos de economía, pues los gastos más significativos siempre deben contar con la aprobación del Consejo Provincial y el Consejo de Economía.

También constatamos cierta falta de iniciativa propia en la búsqueda de recursos económicos en algunos hermanos, e incluso de desinterés en algún caso aislado. Son las sombras de este sistema que, hoy por hoy, nos funciona bien y hasta ayuda a crear una unión particular como Provincia e incluso con los hermanos fuera de España.

Dada esta situación de promoción de bienhechores de la Provincia y no particulares, es lógico que nuestros hermanos españoles en misión disfruten también de la generosidad de los donantes. Por ello la Provincia se ha comprometido a una ayuda anual a cada uno de ellos, que en este momento es de 12.000 Euros. A fin de cuentas, todos ellos han contribuido también de distintas formas a la búsqueda de dichos bienhechores.

La dependencia del economato provincial de nuestras comunidades ha creado también una cierta sobriedad en el estilo de vida de las mismas, evitándose iniciativas privadas al margen de la comunidad o de la Provincia.

Creemos que esta manera de funcionar nos abre a un diálogo en lo referente a tareas y compromisos provinciales que por su naturaleza generan más gastos que ingresos y donde ningún particular puede escudarse en sus propios recursos económicos para llevarlos adelante.

Una vez al año, en la Asamblea Provincial, el ecónomo provincial abre las cuentas con meridiana claridad a todos los hermanos de la Provincia para que conozcan al detalle la situación de la misma, incluso a nivel patrimonial. Los ecónomos locales tienen dos reuniones al año donde se comparte la realidad económica de cada comunidad. Creemos que esto ayuda a tener una visión clara cada año de dónde nos movemos en este aspecto.

Aceptando las sombras, que inevitablemente cualquier sistema tiene, creemos que nuestra forma de comunión de bienes y estilo de vida satisface nuestras necesidades y compromisos provinciales, con la misión y con el Instituto y sentimos que el Pueblo de Dios sigue confiando en nosotros y en el testimonio que damos de nuestro Carisma misionero.

#### **4. Desafíos importantes para la Provincia**

- a) **Animación Misionera.** Al tener como único cauce para realizar la animación misionera a las Delegaciones Diocesanas de Misiones, tenemos muy reducido nuestro campo de acción. Por eso, nos proponemos pasar de animación misionera a acción misionera: para conseguir una presencia específica en la Provincia, contemplamos como una posibilidad la asunción de una parroquia con una importante presencia de inmigrantes u otros grupos marginados
- b) **Promoción vocacional.** La falta de vocaciones sigue siendo una preocupación para la Provincia y por lo tanto una prioridad la promoción vocacional. Necesitaríamos algunos combonianos jóvenes para este servicio.
- c) **Rotación.** La edad media de la Provincia es de 53,94 años. Algunos combonianos españoles han empezado a poner dificultades para la rotación debido a la edad.

Consideramos que el tema central para el próximo Capítulo General 2009 debe ser la **Ratio missionis**.

Madrid, 27 de mayo de 2006

P. Laureano Rojo Buxonat (Superior Provincial)  
y Consejo Provincial



# INFORME DE LA PROVINCIA DEL ECUADOR PARA LA INTERCAPITULAR 2006

## 1. Finalidad de nuestra presencia en el Ecuador

El carisma comboniano en el Ecuador, lo vivimos poniéndonos al servicio de la Iglesia local entre los más pobres y abandonados, especialmente entre los afroecuatorianos, e impulsando el espíritu misionero de la Iglesia local a través de la Animación Misionera, la promoción vocacional y la formación de misioneros ecuatorianos para el mundo. El horizonte que orienta nuestra acción misionera es la “*regeneración de África con África*”.<sup>1</sup> Por eso, el método que intentamos seguir es aquél que favorezca:

- El protagonismo de la gente,
- La dimensión comunitaria de la misión,
- La comunión con la Iglesia local,
- El involucrar todas las fuerzas de la Iglesia y de la sociedad civil a favor de la Misión.

Esto implica asumir un estilo de vida sencillo, solidario y con estructuras adecuadas a las exigencias del apostolado, viviendo una espiritualidad que nos lleve a estar más cerca del pueblo y a buscar modos de inserción personal y comunitaria en los grupos humanos a los que somos enviados.

## 2. Opciones preferenciales

1. Privilegiar a los afrodescendientes.
2. Las periferias urbanas.
3. Los Jóvenes.
4. Los campesinos de zonas lejanas y abandonadas.

## 3. Modalidad que pretendemos seguir

1. Apertura y colaboración para evangelizar como comunidad junto con los laicos (guías, líderes, LMC...) preocupándonos de su formación.
2. Hacer de cada comunidad un centro de conciencia misionera y de promoción vocacional (de todas las vocaciones) para la Iglesia local, prestando especial atención al carisma comboniano.
3. Ofrecer a la Iglesia local y a la sociedad centros y equipos especializados de formación y acompañamiento en el ámbito de la promoción humana y de la evangelización.
4. Colaboración de las comunidades en el ámbito de la formación de los futuros misioneros combonianos ecuatorianos

## 4. Prioridades que nos hemos fijado para estos seis años

### 1. A nivel personal

- Trabajar mucho sobre la *identidad y el sentido de pertenencia*, de tal manera que nos ayude a vivir la Misión desde el plano del SER. Para lograr esta meta hemos asumido el proceso de la Ratio Missionis como hilo conductor de la Formación Permanente.

---

<sup>1</sup> Directorio Provincial n. 43

## 2. *A nivel comunitario*

- Trabajar sobre la **fraternidad**, de modo que se vayan creando las condiciones necesarias para una metodología comunitaria en la evangelización, y hacer de nuestras comunidades verdaderos “cenáculos de apóstoles”. Los instrumentos que se piden y se utilizan para lograr esta meta son: la Carta de la Comunidad, el Proyecto Comunitario de Evangelización, los retiros comunitarios, esparcimiento comunitario.

## 3. *A nivel zonal*

- Impulsar la **colaboración** entre las comunidades de la zona y de la provincia, sobre todo en la formación de los agentes de pastoral laicos como aporte comboniano para una iglesia local madura y responsable. Los medios que usamos para lograr esta meta son los Centros Zonales de Formación de agentes de Pastoral.

## 4. *A nivel provincial*

- Impulsar una **evangelización inculturada** dirigida a los más abandonados (afros, indígenas, jóvenes, campesinos, periferias), promoviendo ministerios eclesiales, formando líderes y agentes de pastoral que fomenten la edificación de la Iglesia y el desarrollo de la sociedad civil.
- La **Formación Permanente**, teniendo como hilo conductor el proceso de la Ratio Missionis, como camino válido de evaluación, reflexión y contextualización de nuestra vida y acción misionera.
- La **Animación Misionera** (Proceso América Misionera-Promoción Vocacional-Formación de Base) con especial atención a los jóvenes como esperanza de la Iglesia y del Instituto, buscando alternativas nuevas para llegar con más eficacia y a más personas.

## 5. *A nivel de Instituto*

- Dar nuestro **aporte** sobre todo en el ámbito de la Pastoral Afro, la Animación Misionera y la contextualización del la vocación del Hermano desde los centros especializados que tenemos en la provincia (OCPH, CCA, Centro de Carcelén).

## 5. **Mirar nuestra presencia como un proceso de evolución**

Para entender la situación en la que nos encontramos, las iniciativas y las decisiones que hemos tomado en el Ecuador, es importante dar una mirada al pasado y ubicar diversas etapas que han marcado nuestro estilo de presencia en la Provincia:

- **1ª etapa** (1955-1976). Esta etapa se caracterizó sobre todo por el trabajo en el campo. Marcó una identidad comboniana ligada a la Provincia de Esmeraldas y a los afrodescendientes como destinatarios principales y un intento de acompañar a un grupo indígena. El grande esfuerzo de los primeros combonianos para abrir caminos en la evangelización sentaron las bases de la Iglesia y la sociedad esmeraldeña. La característica principal de la misión era la creación de comunidades cristianas (CEBs) y estructuras necesarias para impulsar un desarrollo integral.
- **2ª etapa**: (1976-1980). Esta etapa estuvo muy marcada por el Concilio Vaticano II, las Conferencias de Medellín y Puebla, así como por el influjo de la Teología de la Liberación. Esto fortaleció a las CEBs como nueva visión de Iglesia y se impulsaron cursos de renovación que permitieron la apertura de caminos nuevos más allá de Esmeraldas (Manabí, periferias urbanas de Guayaquil, Pastoral Afro, Animación Misionera, Promoción Vocacional, Formación de Base, Colombia). Esta etapa se caracterizó por la tensión entre la nueva visión y el tipo de pastoral que se llevaba.
- **3ª etapa**: (1980-1997). Esta etapa se caracterizó por la entrega de parroquias a la Iglesia local y por la dedicación personal de algunos combonianos a las opciones provinciales (radio, pastoral afro, animación misionera, inserción en zonas periféricas...) que dieron la impresión de trabajar de manera individual. Esto marcó una época de conflictos pero muy fecunda. Fue en este tiempo cuando nacen los Centros Culturales Afro de Guayaquil y Quito, el Departamento de Pastoral Afro en la Conferencia Episcopal, el Centro de Animación Misionera de Carcelén, e iniciativas de inserción.
- **4ª etapa**: (1997-2000). Este es un tiempo de búsqueda de puntos de convergencia para impulsar y fortalecer un camino como Provincia. En este sentido se definieron centros de animación y coordinación en campos específicos, como el Centro de Carcelén para animar y coordinar la

Animación Misionera y la Promoción Vocacional en la Provincia (A través del proceso América Misionera); mientras que el Centro Cultural Afro (Quito-Guayaquil) se convertía en el animador y punto de referencia para la Pastoral Afro. En ésta etapa se vio la necesidad de transformar el Centro Cultural Afro de Guayaquil, en un Centro Pastoral Afro para dar un aporte en el ámbito de una evangelización inculturada a la Provincia.

- **5ª etapa:** (2000-2006)<sup>2</sup>. La característica principal de este tiempo es el fortalecimiento de un servicio especializado para la evangelización y la promoción humana. En este horizonte se crearon figuras nuevas de comunidades combonianas como la Obra Comboniana de Promoción Humana (Hermanos en Guayaquil), como centro especializado de formación de líderes y de pastorales específicas (Afro, Jóvenes, Social, Mass-Media, Animación Misionera). Se definieron los roles de centros como el Centro de Carcelén como un centro de espiritualidad y de Animación Misionera para la Provincia y la Iglesia local (Radio, TV, formación de líderes); el Centro Cultural Afroecuatoriano como aporte de los combonianos a la Iglesia y a la sociedad en lo referente a la evangelización inculturada. En este mismo sentido, se impulsaron los Centros Zonales de Evangelización en Manabí (la 14, el Carmen), en Esmeraldas (San Lorenzo). La colaboración entre los diversos centros y parroquias de misión sobre todo en el ámbito de la formación caracteriza esta etapa.

## 6. Camino de renovación

Las opciones, acciones y decisiones que en la Provincia se han tomado responden a **un proceso de renovación** que se ha iniciado ya en períodos anteriores y que nosotros intentamos continuar y fortalecer. Para nosotros es importante **lo significativo y lo estratégico**, porque somos concientes de nuestras fuerzas reales frente a los desafíos y necesidades en la misión. Por eso se ha visto necesario y conveniente rediseñar nuestra presencia comboniana en un modo “estratégico”. Este “rediseñar estratégicamente” nuestra presencia implicó la entrega de varios compromisos a la Iglesia local como el Seminario Menor y Mayor de Esmeraldas, la CIMU, la parroquia de Quindé, y una parte de la parroquia de la 14 en Manabí. Esto se hizo en función de reforzar con personal a las comunidades que se determinaron para responder a las prioridades asumidas por la Provincia. Estamos en un proceso de equilibrar el personal en proporción a los compromisos en el horizonte de las prioridades del Instituto. En este sentido la distribución del personal quedó de la siguiente manera:

- 8 en Guayaquil (3 en Malvinas, 5 en la OCPH).
- 12 en Esmeraldas (4 en La Merced, 3 en Borbón, 5 en San Lorenzo).
- 11 en Quito (5 en Carcelén, 2 en el postulante, 4 en la Casa Provincial).
- 7 en Manabí (3 en la 14, 4 en el Carmen).

Esta redistribución del personal para reforzar las comunidades nos ha permitido dar los siguientes pasos:

### 1. **Fortalecer nuestra presencia en situaciones y zonas de “frontera”:**

- a. **Entre los afrodescendientes** no solo porque es lo que más nos da significado como combonianos en el Ecuador, sino porque son los más abandonados y excluidos. Por eso se optó por fortalecer la Pastoral Afro a través de los compromisos ya existentes: Conferencia Episcopal, Centro Cultural Afro (Quito), Centro Pastoral Afro (Guayaquil), como servicios especializados en este sector. Mientras que se optó por mantener las comunidades de Borbón y San Lorenzo en el norte de Esmeraldas, como expresión de nuestro compromiso de evangelización en un contexto predominantemente afro. También en éste sentido está proyectada la apertura de una comunidad en el Valle del Chota, zona tradicionalmente afro.
- b. **En las periferias urbanas** como lugar donde se encuentran las nuevas fronteras de la misión del mundo de hoy. En esta perspectiva se abrió una comunidad en las periferias de Guayaquil (Malvinas) y se mantiene la comunidad de La Merced en la ciudad de Esmeraldas.
- c. **Entre los campesinos abandonados** en la provincia de Manabí, como acompañamiento y apoyo a una Iglesia local no suficientemente evangelizada. Para eso se mantienen aún las comunidades de El Carmen y la 14 para atender las comunidades más alejadas. Cabe mencionar que se prevé la entrega de la parroquia de la 14.

---

<sup>2</sup> En ésta etapa nos encontramos actualmente.

2. ***Dar un servicio especializado de animación, formación y acompañamiento en el horizonte del “salvar África con África”.*** En este sentido se optó por:
  - a. Transformar el Centro Cultural Afro de Guayaquil en la *Obra Comboniana de Promoción Humana (OCPH)*, como medio para contextualizar la vocación y expresión del ministerio específico de los Hermanos Combonianos, con la finalidad de formar líderes y acompañar procesos organizativos en el ámbito afro, social, juvenil, mass-media y animación misionera. Esta obra está pensada como un centro de pastorales específicas como punto de apoyo y de referencia para la Iglesia local y las comunidades de la Provincia.
  - b. Redimensionar el *Centro Juvenil “Daniel Comboni”* de Carcelén, como un centro de espiritualidad y animación misionera orientado a la formación de líderes juveniles en éste campo, para la Iglesia y el Instituto. Está pensado como centro coordinador de las iniciativas de animación misionera en la Provincia.
  - c. Impulsar *Centros Zonales de Formación* para agentes de pastoral laicos, para la zona de Esmeraldas norte en San Lorenzo, y para la zona de Manabí en la 14 y en el Carmen, mientras que para las zonas de Quito y Guayaquil, el Centro de Carcelén y la OCPH respectivamente.
  
3. ***Fortalecer la Animación Misionera y la Promoción Vocacional.*** En este sentido, hemos optado por:
  - a. Definir el rol de animación y coordinación provincial del Centro de Carcelén y por establecer en cada zona al menos una comunidad comboniana como centro de evangelización y animación misionera de referencia. En la zona de Manabí se ha pensado en la comunidad del Carmen, en la zona de Esmeraldas se piensa en la comunidad de la Merced, mientras que en Quito y Guayaquil se mantienen las comunidades de Carcelén y de la OCPH respectivamente.
  - b. Definir un proyecto provincial de animación misionera y promoción vocacional para la Iglesia y el Instituto a través del Proceso América Misionera coordinado e impulsado por el Centro de Carcelén.
  - c. Continuar con la tradición de los días misionales, la venta de revistas, los encuentros con amigos y bienhechores, la publicación de libros para alimentar una espiritualidad misionera y de formación pastoral.
  - d. Llegar al mayor número de personas posible, por eso se está impulsando el proyecto de la televisión. Este proyecto está marchando positivamente, ya se tienen algunos documentales y se están abriendo espacios en algunos canales de televisión.
  
4. ***Fortalecer la formación de base y búsqueda de caminos nuevos.*** En este sentido se ha conseguido:
  - a. Establecer la comunidad de formadores en el postulantedo de Quito.
  - b. Iniciar una nueva modalidad de formación para los candidatos Hermanos. Esta modalidad consiste en la formación directa con los Hermanos de la OCPH en Guayaquil durante el tiempo que dura los estudios técnicos o profesionales. Durante este tiempo realizan una experiencia de trabajo y estudian viviendo con sus familias durante la semana, mientras que los fines de semana conviven con los Hermanos para recibir los contenidos formativos, la vida de oración personal y comunitaria y al mismo tiempo involucrarse en la pastoral de la Obra. El último año de postulantedo lo realizarán en Quito durante el cual se dedicarán solo a la preparación al Noviciado y a formarse en la convivencia con quienes tienen una vocación distinta.

En resumen, nos hemos quedado con diez comunidades con sus roles específicos:

  - ***Cuatro comunidades para las situaciones del campo*** (Borbón, San Lorenzo, El Carmen, La 14), de las cuales dos se encuentran en una zona predominantemente afro en el norte de Esmeraldas y otras dos entre los campesinos más alejados en la provincia de Manabí.
  - ***Dos comunidades para las situaciones de las periferias urbanas*** (Malvinas, La Merced) en Guayaquil y Esmeraldas.
  - ***Dos comunidades para el acompañamiento especializado en las pastorales específicas:*** Pastoral Afro, Pastoral Social, Pastoral Juvenil, Animación Misionera, Mass-Media y Promoción Vocacional (Centro de Carcelén y OCPH), una en Quito y otra en Guayaquil.
  - ***Una comunidad para la formación de base*** en Quito con su “extensión” en Guayaquil (OCPH) para la formación de los candidatos Hermanos.
  - ***Una comunidad de acogida*** en Quito (Casa Provincial).



## 7. Dificultades

1. *Encontrar la persona apta para el compromiso.* No es cuestión de número sino de personas idóneas para los compromisos asumidos en la Provincia. Podemos tener el número necesario de personas en una comunidad, pero las capacidades, disponibilidad o “intereses” personales no corresponden a las exigencias de la misión.
2. *La presencia de “combonianos-islas”* que no se esfuerzan ni aceptan hacer un camino comunitario y de provincia.
3. *El envejecimiento de muchos y la tendencia al “comodismo”* de algunos combonianos hace que disminuya la capacidad de respuesta de la Provincia, con el riesgo de quedarnos solo en el mantenimiento de estructuras y de usarlas para vivir cómodamente.

## 8. Desafíos

1. Superar la crisis generada por una identidad basada en un área geográfica determinada (Esmeraldas) y en un estilo de hacer misión que mira más el pasado que el presente y las perspectivas de futuro.
2. Redimensionar nuestra identidad misionera comboniana en el contexto social y eclesial en el que nos encontramos en el horizonte de la multiculturalidad.
3. Salir de la confusión e incertidumbre a cerca de lo que se entiende por misión hoy. Porque esto confunde también nuestra identidad como misioneros.
4. Privilegiar nuestra presencia entre los afrodescendientes y tomar en serio el discurso de la evangelización integral e inculturada.

## 9. Ratio Missionis

La experiencia que hemos tenido durante esta primera parte del proceso de la Ratio Missionis, nos dice que es un camino que nos ayuda a:

1. Combatir la indiferencia, el aislamiento y el individualismo.
2. Evaluar nuestra presencia misionera a nivel personal, comunitario, zonal y provincial.
3. Identificar vacíos que orientan la Formación Permanente.
4. Releer y contextualizar el carisma en el Ecuador.

## 10. Camino comunitario

Para lograr una presencia comboniana comunitaria en la Provincia, además de los encuentros formales que ya son tradición (encuentros de formación permanente por sectores, edades, de Hermanos, ejercicios espirituales...) ***hemos optado por el trabajo por zonas.*** En este sentido se ha dividido la Provincia en cuatro zonas (Esmeraldas, Manabí, Quito, Guayaquil), cada una con un coordinador, el cual impulsa encuentros zonales de evangelización, retiros, celebraciones de las fechas significativas... la meta es llegar a *planes zonales de evangelización.* Se ha logrado establecer un Centro de Formación en cada zona como espacio concreto de colaboración entre combonianos a nivel de la formación de los agentes de pastoral laicos.

Otras iniciativas de comunión y participación comboniana en la Provincia son:

- El Proceso “América Misionera” en el ámbito de la animación misionera y promoción vocacional, en el que están involucradas todas las comunidades de la Provincia.
- El Proceso de Pastoral Afro, en el que cada vez más se están involucrando más combonianos y comunidades, sobre todo quienes se encuentran en zonas donde hay población afrodescendiente.

Se continúa insistiendo en la Carta de la Comunidad y un plan comunitario de evangelización.

### **11. Comunión de bienes**

En este sentido poco a poco se va acogiendo la idea del Fondo Común, y para esto se están dando pasos que llevan a crear una conciencia de comunión de bienes como:

1. El aporte mensual de cada uno a la Provincia (\$ 40.00)
2. El aporte del 10% de los proyectos recibidos.
3. La creación del Fondo para la Formación de Base.
4. Aporte de las comunidades para el aguinaldo de los misioneros ecuatorianos en misión.
5. Aporte de las comunidades en situaciones de emergencia.

### **12. Estilo de vida**

1. Continuar buscando los medios necesarios para reducir la dependencia del exterior.
2. Tener estructuras sencillas, necesarias y adecuadas a los objetivos de la misión.
3. Empeño en el trabajo a tiempo completo como signo de disponibilidad y entrega a la gente.

### **13. Temas para el Capítulo General:**

1. Identidad comboniana en el mundo de hoy.
2. Espiritualidad comboniana para el mundo de hoy.
3. El desafío de la multiculturalidad en el carisma comboniano.

P. Bruno Bordonali  
*Superior Provincial*

Hno. Joel Cruz R.  
*Secretario*

# **DELEGAZIONE D'EGITTO**

## **RELAZIONE PER L'ASSEMBLEA INTERCAPITOLARE 2006**

### **A. QUANTO È AVVENUTO...**

Nella Delegazione dell'Egitto vi sono sei comunità con venti confratelli. Quattordici sono italiani, due ugandesi, due messicani, uno keniano e un egiziano. L'età media è di sessant'anni. Inoltre, ogni anno, vi sono due o tre confratelli che studiano arabo a Dar Comboni: questi non vengono inclusi nelle cifre appena indicate.

Al termine del processo di programmazione sessennale, in applicazione del Capitolo del 2003, i membri della Delegazione hanno confermato i tre obiettivi fondamentali della nostra presenza in Egitto: (a) Dialogo con l'Islam ed Ecumenismo – (b) Cura Pastorale degli Africani in Egitto, soprattutto sfollati e rifugiati – (c) Animazione Missionaria

- a. Un evento importante deve essere segnalato in questo ambito di lavoro: nel Settembre 2003 la Sacra Congregazione per l'Educazione Cattolica ha riconosciuto *Dar Comboni for Arabic Studies* come Istituto Pontificio. La difficoltà sta nell'integrare l'attività accademica con un lavoro concreto di contatto e di comprensione reciproca. A questo livello dobbiamo ricordare il lavoro nella scuola di Heluan, l'Associazione *El-Ghad* e le attività di scambio culturale con le università.
- b. La cura pastorale dei rifugiati e degli sfollati è per sua natura soggetta a cambiamenti continui. L'accordo di pace in Sudan ha condotto all'assunzione di nuove priorità nel lavoro con la comunità Sudanese: il flusso d'arrivo dal Sudan si è ridotto ed alcuni hanno cominciato a far ritorno in patria; i giovani sono più che mai senza una "casa". La comunità eritrea, al contrario, è cresciuta di nuovo in numero a causa della situazione politica nel paese. L'inaspettata elezione di Mons. Camillo Ballin a Vicario Apostolico del Kuwait ha offerto alla Delegazione l'opportunità di aprire i propri orizzonti alla realtà degli immigrati asiatici e arabi nei paesi del Golfo Persico. Non vi è in programma l'apertura di impegni pastorali in quell'area, ma la presenza di Mons. Ballin è un richiamo costante a guardare con attenzione il fenomeno migratorio dall'Estremo Oriente e la crescita della presenza cristiana nel Golfo, dove ci sono tolleranza e spazio (ad eccezione dell'Arabia Saudita) per costruire la comprensione tra le religioni.
- c. La proposta della vocazione missionaria si è intensificata negli ultimi anni, con aperture inaspettate nella Chiesa locale. Dal lato della promozione vocazionale, ci siamo trovati impreparati, poco attrezzati nel capire la cultura e ad accompagnare eventuali candidati. Tuttavia, per la prima volta dopo vari anni, c'è un postulante.

### **1. Equilibrio tra personale e impegni**

L'equilibrio è stato ragionevole fino agli eventi del 2005, quando la Delegazione, in un breve lasso di tempo, ha perso tre dei suoi membri più attivi: molti se paragonati al numero complessivo. Questo ha interrotto improvvisamente diversi processi di sviluppo che erano stati avviati. Il recupero è stato lento e problematico.

Un effetto collaterale positivo di questa situazione è che siamo stati obbligati, almeno in certe aree, a cercare collaborazione e ad esplorare diverse soluzioni.

Assicurare una rotazione efficace si è sempre rivelato molto problematico: anzitutto la rotazione interna, perché i nostri impegni differiscono enormemente gli uni dagli altri. Per quel che riguarda i movimenti al di fuori della Delegazione, dobbiamo considerare il fatto che il lavoro nei paesi di con-

testo Arabo-Islamico richiedono molti anni di preparazione ed introduzione, prima che una persona possa diventare operativa.

Qualsiasi piano futuro si basa sulla capacità di assicurare rotazione e qualificazione in alcune aree strategiche: Islam, Finanze, Scuola/Educazione e Formazione di Base.

Non vi è alcun piano di riduzione o aumento nel numero delle comunità e degli impegni.

## **2. Cammino di Rinnovamento**

Le comunità della Delegazione sono aiutate dalla loro vicinanza: cinque su sei si trovano al Cairo e nei dintorni. Queste comunità svolgono un programma comune di ritiri mensili.

La Delegazione organizza inoltre ogni anno due corsi di esercizi: uno in italiano e uno in inglese, condotti da un Comboniano proveniente da fuori la Delegazione.

Ogni anno si tiene un'Assemblea, a cui partecipano tutti i confratelli.

La scelta della lingua è stata problematica qualche volta: l'Inglese è la lingua ufficiale, ma in realtà non è conosciuta da tutti.

Due processi principali sono stati al centro del cammino di rinnovamento: il *Piano Sessennale* e la *Ratio Missionis*.

Il primo ha occupato tutto l'anno 2004-2005 con un'Assemblea Generale nel Gennaio 2005, i cui risultati sono stati presentati all'inizio di questo documento (cfr. "A. Quanto è avvenuto...", p. 1).

Il cammino di riflessione della *Ratio Missionis* è cominciato immediatamente dopo il completamento del *Piano Sessennale*. La relazione è stata inviata alla Commissione Centrale. Il processo ha portato ad una chiara coscienza di quanto sia necessaria un'introduzione approfondita alla complessa realtà egiziana e del Medio Oriente. Lo studio della lingua araba ed il corso di Islamistica non possono dare un'introduzione alla complessità della realtà ecclesiale locale alla vastità dell'eredità comboniana in Egitto. In futuro, verrà organizzato un corso di introduzione per i nuovi arrivati.

## **3. Condivisione dei Beni e stile di vita**

Al momento attuale non vi è in Delegazione né un fondo comune totale né un fondo comune parziale.

In ogni caso, alcune comunità contribuiscono ai bisogni della Delegazione con il loro *superavit*. La Delegazione può inoltre contare su alcune entrate regolari (affitto di proprietà). Alcune comunità godono di entrate consistenti dalle loro attività locali: scuole, parrocchie, ecc.

Ad eccezione di alcuni casi speciali per progetti, la comunità non hanno conti bancari e lasciano i loro depositi presso l'Economato della Delegazione.

Per alcuni anni, la Delegazione ha goduto di una situazione finanziaria confortevole e le risorse sono state usate per sostenere la Direzione Generale con contributi straordinari, per rinnovare le case che ne avevano particolarmente bisogno e per l'Animazione Missionaria (es. La Canonizzazione).

Inoltre, per diversi anni, la Delegazione non ha dovuto investire nella formazione di candidati locali: una realtà che si spera cessi al più presto.

Nel complesso, questa situazione ha i suoi vantaggi, perché garantisce un certo grado di autosufficienza, ma ha anche diseducato i confratelli che, qualche volta, si sono sentiti autorizzati ad indirizzare risorse e offerte verso obiettivi che – ad una valutazione molto personale – erano più necessitati, con decisioni spesso prese individualmente. Questo metodo è discutibile e ha prodotto tensioni nelle comunità oltre ad aver creato una immagine poco salutare dell'Istituto con qualche malumore nella Chiesa locale, non altrettanto attrezzata finanziariamente.

Il sistema attuale ha funzionato per molto tempo e si sostiene sulla buona volontà dei confratelli che sono abituati a condividere nell'abbondanza.

Tuttavia, è giusto chiedersi se questo sistema possa continuare a lungo: la tentazione ricorrente dell'individualismo nella gestione dei beni e la disparità di opportunità nella reperimento delle risorse, invoca un approccio diverso. Senza burocratizzare il sistema o ricadere in un approccio anonimo che toglie la responsabilità degli individui, dobbiamo procedere verso un modello per cui, all'interno

delle nostre comunità o tra di esse, non c'è un "donatore" e un "ricevente", ma solo una piena condivisione dei beni. La questione non è a livello di sopravvivenza, perché la Provvidenza è sempre molto generosa, ma di una rapporto fraterno ed equo.

L'argomento sarà il tema della prossima assemblea della Delegazione all'inizio del 2007.

#### **4. Altre sfide**

La sfida principale "esterna" è l'Islam ed il bisogno per noi di avvicinarlo.

Nella relazione per la *Ratio Missionis*, leggiamo: "i mezzi tradizionali d'incontro con i Musulmani, come scuole e centri di assistenza medica, non sono più monopolio delle istituzioni missionarie. Questa rappresenta una sfida per noi a qualificare ulteriormente queste attività e a cercare vie nuove di incontrare la gente e di integrarci nella società. La globalizzazione e l'urbanizzazione creano continuamente nuove situazioni di emarginazione intorno a noi: es. Bambini di strada, famiglie senza casa, *slums*, ecc. La realtà intorno a noi cambia."

L'altra grande sfida è il modo in cui noi guardiamo a noi stessi: il fatto che per molti anni non abbiamo avuto vocazioni, può portarci a considerare la "sterilità" come normale. Ricevere e formare candidati è un compito impegnativo per cui siamo poco preparati: questo potrebbe portarci a decidere di rinunciare persino prima di tentare e qualcuno potrebbe sentirsi giustificato a non preoccuparsi di cambiare nulla delle proprie abitudini.

Queste tentazioni sono avvertite, ma al tempo stesso rivelano la presenza di una chiamata ad essere fertili.

#### **B. UN TEMA PER IL CAPITOLO GENERALE 2009**

Formazione di Base e permanente alla luce della *Ratio Missionis*

#### **C. ALTRI TEMI PER L'INTERCAPITOLARE 2006**

Economizzare sulle parole per migliorare l'efficacia della comunicazione.



# DELEGATION OF ERITREA

## REPORT TO THE INTERCAPITULAR 2006

### INTRODUCTION

The Eritrean Delegation was officially erected in January 1<sup>st</sup> 2002, with Fr. Tesfamariam Ghebrecristos, as the first Delegate Superior. The Delegation started with 12 confreres: 6 in the high lands (Asmara-Dekamere) for the formation houses, administration and pastoral office; and 6 for Evangelization, in the lowlands (Gash Barka).

When Fr. Tesfamariam Ghebrecristos was elected Assistant General during the XVI General Chapter in 2003, the Superior General appointed Fr. Sebhatleab Ayele, Delegate Superior of Eritrea, effective April 1<sup>st</sup> 2004. During the few months of gap, Fr. Tesfaghioghis Haile, acted as Delegate Superior, for the normal running of the Delegation.

The above-mentioned factors affected the life of the Delegation. Fr. Tesfamariam was absent from the delegation for almost one year, before his substitute arrived, because he was a member of the Preparatory Committee for the XVI General Chapter. It took time to take office to the new Delegate Superior because he had several commitments in Uganda, Lira Diocese, where he was, among others, the director of the Catechetical and Pastoral Center for the last 6 years. Moreover, there was no handing over from the outgoing to the incoming Delegate Superior. These and other factors of personnel, as we shall see below, did not favor smooth planning and implementation of the deliberation and Guidelines of the General Chapter.

### 1. BALANCE BETWEEN COMMITMENTS AND PERSONNEL

#### a) Situation of personnel

During the last three years, and indeed from the time the Delegation was erected, the situation of personnel has been hectic and in a way tense. Several confreres left the Delegation either for rotation or for other reasons, leaving the situation of personnel in a very hopeless situation.

Arrivals	Departures
Fr. Mussie Abraham 2003	Fr. Ruben Padila 2003
Fr. Tesfaghioghis Haile 2003	Fr. Tesfamariam Ghebrecristos 2003
Fr. Austine Odhiambo 2004	Fr. Tekie Hagos 2003
Fr. Boni Apaap 2004	Fr. Tesfamicael Debesai 2003
Fr. Juan Martin 2004	Fr. Tesfaledet Asghedom 2003
Fr. Sebhat Ayele 2004	Fr. Lizalde Jose Luis ( <b>died 31-10-2003</b> )
Fr. Alazar Abraha 2004	Fr. Paul Felix 2004
Fr. Gaim Hailesellassie 2005	Bro. Aliberato Melgar 2005
	Fr. John Webootsa 2005
	Fr. Wolday Tesfay: assigned in 2004, but never arrived.

- As it can be seen from the above statistics, in the last three years 75% of the personnel left the Delegation for various reasons. Only three confreres remained.
- Some of the new personnel assigned had to go all the process of learning languages before they could take responsibilities. This of course was a big burden to the others who had to carry on the work.
- At the moment the number of confreres is less by 3 to reach the ceiling.

- All the formation houses and the missions for first Evangelization are understaffed: Minor Seminary with 2 confreres for 36 students. Postulancy with 1 confrere for 14 candidates and one Novice master, presently for 2 novices, but soon will increase.
- In Gash Barka the issue of bi-ritual (Ge'ez and Latin) still creates a problem. The confreres learn one or the other, though some have already learned the two languages and the two rites, as well. The Delegation Council has assigned the newcomers to have either Tigrigna or Kunama to be the principal language. The other will be secondary and to be studied slowly in due time.

## **b) Commitments**

### ***Formation***

It is not realistic to have 12 people for the commitments we have. The formation houses are demanding and it was impossible to assign fewer personnel than the ones already working there. All the formators are also part-time vocation and mission promoters, though; Fr. Estifanos is officially in charge (even him as part-time!). We know that other Provinces/Delegations have full-time vocation and formation promoters. Formation has a long tradition in Eritrea, since 1963, and for us it is an important aspect of our presence. Even before that the formation of the diocesan clergy was entrusted to the Comboni Missionaries for many years.

Now with opening of the Novitiate the commitments increased a lot. We had to find the Novice Master from within. As stated above, if our candidates will not be allowed to leave the country, the novices will reach around 8.

Our Fathers in the houses of formation have pastoral commitments, as well. Fr. Merke is the Parish Priest of Sesah Parish. Together with the other confreres they run the parish. Fr. Gaim has part-time commitment in Sembel Parish. Our confreres in Dekamere and in Asmara also do a lot of missionary animation in the local church.

### ***Evangelization***

In Gash Barka two communities are running four parishes. The work of Evangelization in Gash Barka is our priority, without excluding the rest. The Kunama people are among the most abandoned and forgotten. They lack all the infrastructures: water, health services, education, etc. We have long-range plans to address all these problems.

They were evangelized more than 80 years ago. But when the war broke up the priests had to leave the area. Coming back after many years they did not get much trace of Christianity. We are focusing on the methods of **Re-evangelization**. Among others our plans are:

- Creating Catholic identity and tradition,
- Formation of leaders,
- Going deep into their culture,
- Forming Christian Associations (Mahber)

We have opened one year ago a presence in Keren Eparchy with one confrere. It creates for us an opportunity to serve a large area of Moslem domination. It is an area infected by Moslem fundamentalists. It reaches up to the Sudanese border on the northern zone. When we opened missions in Eritrea, in 1996, the objective was to challenge Moslem expansion. In addition, we opened this presence to give us a chance for internal rotation and variety of fields whereby confreres can have a minimum choice for their missionary service.

## **c) Balancing Commitments and personnel**

With the above-mentioned complex background, we neither had the time, nor the possibility of balancing our commitments and personnel. In the last three years we were in a state of survival. With so few confreres, and with 75% who left the delegation it was impossible to think of other things.

Though, the creation of the Delegation was prompted by the political pressure, it is unrealistic to run a delegation with 12 people. We are few, but we have several commitments like the other dele-



gations. As described above we are young and we need to grow, while other provinces with older parishes (some are celebrating their 75<sup>th</sup> anniversary!) need to re-qualify and diminish. It would be totally unfair and unjust to chop a newly erected delegation just after 4 years of its history, while leaving others who are serving well-established parishes for almost one century.

In conclusion, while we understand the situation of personnel in our Institute, the policy of balancing should not and cannot be applied to all at the same footing. We need time to consolidate our presence and give a meaningful missionary service in Eritrea. The confreres are young and full of zeal. It is discouraging to talk of balancing commitments and personnel when they have not even learned the language well.

## 2. RENEWAL JOURNEY

### a) What and why is On-going Formation?

On-going Formation is the situation of keeping oneself fit, relevant and updated for what one is and does. It is a phenomenon, which has been practiced in different fields of life even without being explicitly termed as On-going Formation. We know of refresher courses, renewal courses and so on. In the past few decades the term has very much been used in the Religious Institutes with a view of helping people not to stop and relax after the years of basic formation but instead to continue renewing and keeping themselves up to date to be able to continue in the journey towards holiness and to cope with the modern challenges.

In short the term should mean a Continuous Renewal of whole human person: spiritual and human. As missionaries and religious, we can only remain relevant if we are in a constant state of renewal. That is when we are able to read the signs of the time and act accordingly and appropriately.

### b) Towards Ratio Missionis

For us Comboni Missionaries, the last two Chapters have underlined the importance of On-going Formation: "... OGF ... is a requirement that cannot be ignored as a priority par excellence. As indicated in various documents of Ratio Missionis, renewal is not option but a moral and spiritual obligation. In fact a new style of mission demanded a formation more centered on values and a strong Comboni Spirituality." (CA '03, No.51). In fact in No. 52, we find the reasons why On-Going Formation is important to us. In line with the spirit of Ratio Missionis we want to achieve the following objectives:

- ***Being missionaries*** than *doing mission*.
- Develop a sense of **belonging to the Institute** and to free us from **individualism** in our way of living and practicing mission.
- Grow in **passion and mystical love** for the **mission** and overcome feelings of unease, discouragement and delusion
- Cultivate mutual **esteem** and **friendship** in our **relationships**.
- Mature in the ability to live cross-culturalism as a gift.
- Make the best use of the **human, spiritual** and **missionary wealth** of our elderly and sick confreres.

### c) OGF as a responsibility of each and every confrere

The CA '03 in Chapter III recognizes different levels of On-going Formation. It states in No. 58: The individual has the first responsibility for his On-going Formation. We would like to stress more on this point because our life as an institute, delegation and community is directly dependent and determined by the state of individual confreres and one individual confrere directly affects his confreres. Thus if a confrere engages himself in constant renewal, he does so not only for his on good but it is also to the good of his confreres. We therefore remind each of us in our delegation to spare time for personal prayers, spiritual and intellectual/ informative reading, etc, besides regularly participating in community prayers and instances of togetherness like during meals, recreation etc.

**d) Evaluation of 2005 OGF in our delegation**

The planned moments of OGF

- Monthly zonal retreats and meetings
- Meeting of the local superiors (14-15.03.2005)
- Meeting of the community bursars (29.03.2005)
- Introductory course for the newcomers (11-16.04.2005)
- Mini Assembly for six year plan (19-20.07.2005)
- Course on personal and ecclesial growth (23-28.08.2005)
- Workshop on Ratio Missionis (16-18.11.2005)

**e) General evaluation by the committee**

- It was the first time we had a planned OGF in our delegation and the experience was good
- Introductory course for the newcomers and workshop on Ratio Missionis were successful
- The zonal retreats were good. They enabled the confreres to be together and pray. However there were some interruptions, especially from June, and some meetings were cancelled or forgotten
- There is still lack of interest in some confreres
- At community level, some communities still find it difficult to pray together
- Some communities are less faithful to their community council
- The feedback from the workshop on Islamology (in Cairo), Bursars meeting in Lilongwe (Malawi) and Mission Promotion Meeting in Nairobi Kenya will be shared in a meeting with the confreres.

**f) Some recommendation from the secretariat for communities**

- Revision of the Community Charters should be done annually. This will enable the communities to be faithful to their timetable.
- Fixing a weekly day of reading together as a community. We have very many good documents like *Walking together toward the Intercapitular – 2006* by Fr. General, some writings of Comboni and the outcome of the workshop on Ratio Missionis in our delegation.
- Some of the topics proposed for zonal meetings:
  - i) Ratio Missionis
    - Spirituality: Comboni-, Mission
    - Inculturation
  - ii) Papal document on Religious life

**g) Plans for 2006**

***Foreseen Moment of OGF in our delegation***

- Zonal retreats and meetings
- Delegation Assembly in March
- Visit of the Fr. General (community visit and retreat) (July)
- Workshop for young confreres (May)
- A talk on the political development in our country- Peace and Justice (During the Assembly)
- Workshop on Islamology (June)
- Bursars Meeting (March)
- Meeting of the local superiors (April)
- Joint meeting of the secretariats of Evangelization of both MCCJ and the Comboni Sisters (February)
- Celebrations of the feasts of Comboni and anniversaries of confreres
- Visits of the Delegate Superior

### **3. SHARING OF GOODS AND LIFE STYLE**

#### **1. *What type of sharing is taking place in the delegation level?***

Assemblies and meetings of the different Secretariats, Delegation Councils, Meaddi, etc are proper occasions for sharing and maturing ideas together. From financial point, those who receive money deposit it in the Delegation Treasury, leaving 20% to the Delegation if it is a personal offering and 5% if it is for a project. When the amount of money of the community is rather high, the superavit is passed to the Delegation. The Delegate and his council give help to the community when requested.

#### **2. *How do the confreres feel about the establishing of a Common Fund and what steps have been taken in this regard in the delegation? (Guide 5.3.1)?***

All the Confreres agree about the Common fund as it is established now. The problem now is only to make it Total Common Fund, a thing to be studied well, because it will require more work for the Delegation Treasurer and each community will have to prepare the budget at the beginning of each year very carefully. For this we need to be better informed how to run the Total Common Fund.

#### **3. *What has been done to achieve a simpler life style (CA '03, 96)?***

This is a problem of each Community and each member of the Community. We think that every member of the Delegation is convinced of this, but the way of practicing it depends from each one. All have done their vow of Poverty but not all have understood it in the same way. Reflection at Community and Delegation Level about the Rule of Life and the Delegation Directory is advisable. NAME OTHER CHALLENGES THAT ARE IMPORTANT FOR YOUR PROVINCE OR DELEGATION THAT HAS NOT BEEN MENTIONED (2/3)

- a) Resolution of the Border Conflict: it has caused untold sufferings. The more it drags the more complication it will bring.
- b) Promotion of Justice and Peace in the local Church and the society at large: The Local Church should take more active role in the promotion of justice and peace. There are certain injustices perpetuated that we can no more keep quiet.
- c) Inculturation: to enter deeply into the mentality, customs and history of the people. And to transmit the Christian message with cultural values and mediations in order to render the message more comprehensive and familiar.

### **TOPICS FOR GENERAL CHAPTER 2009**

- *New Life-style according to the signs of times*

### **SUGGEST OTHER TOPICS TO BE DISCUSSED IN THE INTERCAPITULAR**

- *Ongoing Formation*
- *Inculturation*
- *Poverty*

Asmara 18th April 2006

Fr. Sebhat Ayele  
*Delegate Superior*



# **ETHIOPIA PROVINCE**

## ***INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006***

### **1. BALANCE BETWEEN PERSONNEL AND COMMITMENTS**

The Province of Ethiopia is making a serious discernment regarding the re-qualification of commitments. This discernment is clearly detailed in the Acts of the Provincial Assemblies and the Six Year Plan, and officially presented to the GC and the Local Ordinaries in the Bilateral Agreements. It is a plan consulted and discussed at the level of the Province with the members of the Province and thus tested by the experience of all confreres. In all our gatherings, for some time, this topic has been the object of our discussions. We have a clear program of handing over the mission of Arosa at the end of 2007. We plan to discuss the divisions of some of our big missions. We want to hand over some of our commitments in the Vicariate to the Local Ordinary. We are also aware of our moral responsibility in the handing-over smoothly, in collaboration of the Local Ordinary and in a way that does not hurt the people of God and assures continuity of pastoral ministry.

#### **PRIORITIES**

- *Evangelization*
  - First Evangelization among the Gumuz, and consolidation of our presence in Gujji and Teticha being aware of our limited possibilities.
- *On-going formation*
  - To accompany the renewal journey of our confreres.
  - Formation of our candidates for the Mission.

#### **CHALLENGES**

- To face the demands brought by the present globalization, the new social-political realities and cultural changes;
- Spreading of New Religious Movements (NRM);
- The fast expansion of Islam;
- The commitment to study patiently and deeply, the local languages,
- Improving the relation and collaboration with the Local Clergy.

#### **DIFFICULTIES TO IMPLEMENT THE REQUALIFICATION OF COMMITMENTS**

- Lack of specific preparation to give answer to the above mentioned challenges.
- The missionaries need to overcome the myth of thinking that makes “giving time for personal growth”, is a time ‘wasted’.
- The scarcity of Diocesan Priests in the Vicariate of Awassa and lack of specific preparation to take over some particular qualified service in the Vicariate.

### **2. RENEWAL JOURNEY**

- *Ratio Missionis*
  - The Province has tried to implement with enthusiasm the journey indicated by the General Direction in its different steps through Provincial Assemblies, community meetings and the animation made by the ad-hoc commission.

- The reflections on the *Ratio Missionis* have helped the community members know each other's views about religious life and Comboni identity.
- *On-Going Formation*
  - Faithfulness to the traditional organization of activities in the Province. -- Creation of the Commission for J&P with some relevant initiatives.
- *Community Life*
  - In order to avoid individualism, the Province has proposed the commitment to the personal and community project of life.
  - As for the simple life style the Province suggests that the confreres should “work more and travel less”.

### **3. SHARING OF GOODS AND LIFE-STYLE**

- The Province will try to implement the TCF within the present sexenium, meanwhile the Province has adopted some basic elements proper to the TCF, such as: the evaluation of the budgets and community financial reports by the Secretariat of Finances for the approval of the Provincial Council, and the superavit.
- The communities will continue to be animated for the implementation of the TCF.
- There are some limits related to the practice of TCF. Some of these limits are lack of initiative in looking for funds and staying in communication with benefactors, dependence on the Province, and more expenses...

### **4. THEME FOR THE GENERAL CHAPTER 2009**

*Ratio Missionis* should be the theme for the General Chapter.

# RELAZIONE PROVINCIA ITALIANA PER LA *INTERCAPITOLARE 2006*

## *Introduzione*

Nel preparare questa relazione abbiamo tenuto presente, in particolare, il lavoro di preparazione, il dibattito e i frutti dell'ultima Assemblea provinciale (marzo 2006) – a cui hanno partecipato una novantina di confratelli – come pure il lavoro legato alla preparazione della programmazione sessennale.

## **1. Equilibrio tra personale e impegni: lo stato del personale della PI**

Presentiamo qui un grafico che sintetizza in breve la situazione del personale assegnato alla PI al 1° gennaio 2006, confrontato con quello della situazione del personale al 1° aprile 2003, presentato nella relazione della PI al Capitolo del 2003.

<b>Personale</b>	<b>2003</b>	<b>2006*</b>
Totale	246	267
Padri	185	208
Fratelli	61	59
Comunità	25	25
Scolastici	6	6
Fratelli nei CIF	5	3
Novizi	4	4
Postulanti	7	2

<b>Età</b>	<b>2003</b>	<b>2006*</b>
Più di 80 anni	59	84
70 - 79	66	62
60 - 69	57	54
50 - 59	36	32
40 - 49	18	16
30 - 39	7	9
Meno di 30	3	1

\* gennaio 2006

## *Una situazione non nuova*

La relazione della PI al Capitolo del 2003 già faceva notare, con forte preoccupazione, come la rotazione del personale non fosse stata equilibrata, causando impoverimento, invecchiamento del personale e risultando in un numero insufficiente di confratelli pienamente 'attivi'. Di conseguenza il peso delle attività cadeva sempre più sulle spalle di pochi.

Preoccupava poi la presenza di missionari 'solitari (che seguono, cioè, i 'loro' programmi personali), come pure l'alto numero di confratelli ammalati e demotivati o in situazioni particolari, di non facile gestione. Si segnalava, infine, la mancanza quasi cronica di personale qualificato per certe attività specifiche, con comunità non in grado di andare oltre un "atto di presenza".

## *Gli effetti collaterali*

La tendenza riscontrata allora continua, e aumenta. Oggi la PI si presenta come una 'coperta sempre più corta': se la tiri da una parte, l'altra rimane scoperta! Abbiamo comunità con personale insufficiente per poter realizzare le finalità prefisse. Tra queste, anche comunità indicate come comunità con impegni e servizi 'qualificati' (per esempio, le due comunità 'inserite', i tre centri di pastorale vocazionale e i tre centri di assistenza anziani e ammalati). Varie comunità sono senza economo o economisti preparati per tale servizio, e diventa sempre più difficile trovare supe-

riori adatti. Comunità senza animatori missionari a tempo pieno mentre la rotazione del personale nei centri di Pastorale Vocazionale (dieci confratelli in tutto, incluse le due case di formazione) è sempre più difficoltosa.

I cambiamenti di personale a livello interno sono difficili ad attuarsi, richiedono a volte parecchi mesi, con conseguente logoramento di comunità, lasciate in attesa troppo a lungo, l'incancrenirsi di alcune situazioni personali, confratelli e comunità che si sentono abbandonati o non ascoltati dai superiori maggiori, ai quali si rimprovera di offrire troppo spesso risposte di emergenza.

Questi ultimi, a loro volta, sperimentano un senso di frustrazione e impotenza nel ritrovarsi impossibilitati a rispondere adeguatamente alle varie attese e richieste..

Tra i prezzi pagati nel mantenere e aver mantenuto finora lo *status quo* – oltre a quelli già accennati sopra (abbiamo sempre lo stesso numero di comunità – 25 - e presenze da tempo, perfino un impegno in più nell'assistenza ammalati) sono, infine, un certo numero di confratelli tra noi eccessivamente oberati e sottoposti a troppa pressione e stress.

### ***Le sfide principali***

1. Riscontriamo una evidente fatica, da parte di non pochi confratelli e comunità, a capire come sia sempre più difficile continuare a mantenere ciò che si fa attualmente con le forze a disposizione e, soprattutto, sapendo che queste forze sono destinate a diminuire ulteriormente (62 sono in totale i confratelli italiani dell'Istituto, dai 45 anni in giù, inclusi quelli di voti temporanei).

Continuano, e preoccupano, le persistenti attese di molti che non tengono in conto nè la realtà attuale nè, tantomeno, quella futura che si prospetta. L'ultima assemblea provinciale- che si è voluta aperta a tutti coloro che volevano parteciparvi – è stato un primo tentativo di includere il maggior numero di confratelli in un processo di analisi e discernimento della situazione attuale della provincia. L'obiettivo finale di questa era 'riqualificare, riqualificandoci', riesaminando tutta la vita della provincia, le comunità, le finalità di ognuna nel contesto del territorio a cui appartiene, come deciso nella Programmazione sessennale.

Nella speranza che quei cambiamenti che si prospettano non siano visti semplicemente come frutto della visione, azione e volontà di questo o quel provinciale o Consiglio Provinciale ma, nella misura del possibile, come frutto di un discernimento comune, di un esserci interrogati insieme su quale futuro ci prospettiamo e sul come realizzarlo, secondo quali criteri e orientamenti.

2. Piccole assemblee zonali sono previste come mezzo per raggiungere un sempre maggiore numero di confratelli, aiutarli a crescere verso un maggiore realismo, condivisione e comprensione dei criteri verso l'inevitabile chiusura di alcune comunità, ridisegnando la geografia e le ragioni della nostra presenza e azione in Italia.

3. Ci si chiede poi in che misura la diminuzione di confratelli coinvolti in attività di settore possa essere compensato da una maggiore apertura alla richiesta e inserimento di confratelli non italiani nelle attività delle Province. Abbiamo avuto finora alcuni di questi confratelli che hanno lavorato o lavorano tuttora in PI (CAA, immigrati, AM), ma sono stati casi sporadici e non dovuti ad una riflessione e programmazione definita e articolata.

In ogni caso, questo calo di personale in grado di offrire certi servizi specifici e il progressivo invecchiamento già ricordato ci porta ad una seconda sfida di fondo: come si può tenere vivi alcuni ideali e impegni (e quali), tenendo presente la situazione concreta di molte nostre comunità (misurandoci, cioè, con le nostre forze e possibilità reali)?

4. 4. Insieme a questa, come aiutare gli anziani tra noi ad invecchiare bene, ed evitare che i più giovani non si sentano obbligati ad invecchiare prima del tempo, ritrovandosi obbligati a linguaggi e modalità troppo spesso a senso unico e lontane dalla loro sensibilità e formazione?



## 2. Cammini di rinnovamento: *Ratio Missionis* e Programmazione sessennale

Più volte gli animatori dei laboratori offerti sia a zone come alle comunità più numerose della Provincia hanno ribadito che il cammino della *Ratio Missionis* è prima di tutto un processo di rinnovamento del servizio missionario dell'Istituto Comboniano, attraverso la conversione dei cuori e delle menti. Più che del possibile documento finale, ci siamo detti, dobbiamo preoccuparci dei mezzi e delle proposte che motivano i confratelli a coinvolgersi sempre di più, a fermarsi per ascoltarsi e raccontarsi.

In generale nei laboratori effettuati c'è stata una buona risposta, anche se inizialmente si è dovuto vincere un certo scetticismo, un senso di "già visto", una resistenza a lasciarsi coinvolgere nei temi e nelle dinamiche proposte. Ma i più, una volta capiti gli obiettivi e il metodo, hanno accettato di buon grado di mettersi in cammino, desiderando continuare con quanto è stato e sarà proposto. Osservazioni e critiche al linguaggio, agli argomenti, alle dinamiche ci sono state e sono state accolte come parte del processo.

Attraverso i laboratori, ci siamo impegnati nella fase della "messa a fuoco" della percezione della nostra identità, del nostro servizio missionario e delle prospettive per il futuro. Nella consapevolezza che noi, più che le province di 'missione', siamo un osservatorio privilegiato per quanto riguarda le dinamiche del rientro, la rilettura a distanza di ciò che la missione fa di noi e per noi, come pure le dinamiche del ripartire. Su questi aspetti pensiamo di poter apportare un contributo importante ed originale.

Nella nostra Provincia non siamo ancora arrivati alla conclusione del processo – un processo che è cominciato tardi a causa di una preparazione laboriosa per i vari livelli organizzativi che ha richiesto. Altre fasi seguiranno, senza fretta né ansia, ma con tutta la determinazione di chi crede nella forza rigenerante della Missione. Abbiamo anche capito che il rinnovamento e la conversione richiedono tempo e pazienza, fiducia e perseveranza nel voler raggiungere gli obiettivi, che man mano andiamo scoprendo o approfondendo.

Il processo della *Ratio Missionis*, giustamente presentato come un cammino di rinnovamento, era stato però preceduto dalla preparazione provinciale della *Programmazione sessennale 2005-10*. Un processo che aveva coinvolto tutte le comunità (e le rispettive zone di appartenenza) in varie proposte di riflessione, analisi e condivisione, lungo un considerevole arco di tempo. Abbiamo iniziato il cammino da alcune affermazioni contenute nella Relazione della Provincia Europee al XVI° Capitolo: «Noi Comboniani, sentiamo l'urgenza e la necessità di ridefinire il nostro ruolo e la nostra presenza nel Continente Europeo. Riteniamo di dover ridefinire la nostra presenza in Europa in termini di azione, o presenza missionaria, piuttosto che di semplice animazione missionaria. Si tratta, in altre parole, di fare un salto di qualità e un cambio di visione, superando così la vecchia schizofrenia tra l'essere missionari (là) e il fare animazione missionaria (qui, in Europa): chiamati a vivere e sentirci sempre e ovunque in "stato di missione". Un impegno che può e deve coinvolgere tutti, al di là di età diverse e incarichi più o meno specifici o qualificati».

Come il Capitolo già aveva richiamato, ci siamo chiesti cosa voleva dire per noi dare più enfasi all'essere missionari che al fare missione. In secondo luogo, come fare insieme, sviluppando così il senso di appartenenza all'Istituto.<sup>3</sup> Tutto questo, per "crescere nella passione e mistica per la missione, per superare il senso di disagio, lo scoraggiamento e la delusione".<sup>4</sup> Per questo abbiamo scelto di cominciare la nostra riflessione per la programmazione - come singoli e comunità - partendo prima dal nostro essere, da alcune dimensioni di fondo da assumere o ri-assumere, insieme. Di non partire subito, in altre parole, con proposte di scelte operative di settore o attività, ma di riflettere prima su alcuni atteggiamenti e modi di essere che toccano la vita e il sentire della Provincia nel suo insieme. Per lasciarci poi 'rigenerare' da questi, per usare una parola cara al Comboni. Un termine che ci invita a rinnovarci partendo da ciò che già abbiamo, da ciò che già siamo.

<sup>3</sup> XVI Capitolo Generale, *La Missione dei Comboniani all'inizio del terzo millennio*, Atti Capitolari 2003, nn. 52.1-2, 98, e la conclusione della *Lettera di Presentazione*, p. 10

<sup>4</sup> Ibidem, n. 52.3

## *Le sfide*

- 1) Il **rientro**, che include il rileggere, rielaborare e valorizzare la nostra esperienza di missione *ad gentes* – come il riconciliarsi con gli aspetti meno belli e positivi della nostra vita di missione – resta una fase molto delicata e, a volte, disattesa o poco aiutata. Iniziative provinciali di formazione permanente o organizzate da settori specifici di animazione non mancano al riguardo, ma sembrano ancora risposte insufficienti. Lo stesso è vero per quanto riguarda l'essere aiutati a comprendere e inserirsi nella nuova realtà italiana, ecclesiale e sociale.
2. Gli stessi confratelli che ritornano fanno fatica a rendersi conto che il rientro in Italia è, in realtà, una nuova partenza, e richiede veri processi di **re-inculturazione**, pena un reinserimento poco significativo e un restare ai margini dei cammini ecclesiali odierni.
3. Ci troviamo tuttora a far fronte a **nuovi concetti di missione** (o nuovi sviluppi di questa) con conseguente ricerca di nuovi modi di animazione e presenza missionarie. Cambiamenti non ancora del tutto digeriti o passati al vaglio sufficientemente, ma che si sono fatti sentire in evidenti dispersione di energie, iniziative e campi di impegno, accompagnati dalla fatica di focalizzarsi meglio e, soprattutto per i nuovi arrivati in provincia, un senso di smarrimento e incertezza.
4. Per alcuni, tra cui i più giovani tra noi, la missione nuova tende a focalizzarsi troppo esclusivamente sugli aspetti di giustizia e pace, in un Regno i cui valori sembrano però poco collegati al **Signore del Regno**. L'immagine stessa di missione *ad gentes* presentata sembra essere a modello unico (baraccopoli). Un appunto che viene fatto soprattutto ai confratelli che lavorano nella pastorale vocazionale, ma vero non solo per loro.
5. All'opposto, permangono tra noi modelli di missione in cui l'aspetto **carità, aiuti ed emergenze umanitarie** è ancora troppo preminente. Con il risultato che la nostra gente fa sempre fatica a capire la missione come scambio tra chiese.
6. La **Carta della comunità**, strumento prezioso in vista di una progettualità e identità locale, alla cui luce si valuta la vita della comunità come pure l'inserimento di nuovi membri, è ancora poca apprezzata e usata, nonostante sia indicata come uno strumento essenziale per l'identità e servizio specifico delle comunità.
7. Varie iniziative vogliono fare di **Limone** non solo il luogo per eccellenza per incontrare la figura e lo spirito del nostro padre e fondatore, ma anche un luogo di riflessione e rinnovamento sulla "missione oggi". Un primo simposio (Limone, estate 2006) cercherà di trarre stimoli dalle relazioni in vista di una spiritualità e un impegno missionario in Europa e nel mondo - ispirato al Comboni e al suo carisma, attualizzato nell'oggi - come pure cercherà di fare il punto sul cosa e come parlare di Comboni oggi.

### **3. Condivisione dei beni e della vita**

La provincia si fa carico di: fondo ammalati, mantenimento scolastici, ristrutturazione case, attività segretariati e uffici provinciali, aiuti ordinari (progetti) e straordinari alle missioni (emergenze, richieste particolari), contributi alla DG. Un contributo notevole alle finanze provinciali viene dalle pensioni sociali e dai sussidi delle Uls delle regioni Lombardia e Veneto ai due centri CAA di Verona e Milano. Da notare il numero non indifferente di strutture 'grandi' ancora in nostro possesso e sempre più pesanti da mantenere come pure da mettere a norma con le legislazioni vigenti.

Quasi ogni comunità è autonoma e, in genere, ha un sopravanzo annuale (*superavit*). Sul versamento del *superavit* nel Fondo comune permane una certa riluttanza, soprattutto per l'eterna tentazione di accumulare e la preoccupazione di dare una certa sicurezza economica alla comunità (anche se ci sono piccoli esempi di condivisione tra comunità e comunità e una certa attenzione ai bisogni delle missioni). Pur se molti confratelli vivono uno stile personale abbastanza sobrio, è anche vero che certi beni di consumo sono ormai entrati come necessità personali fuori discussione (macchina, cellulare, computer). Non ci manca nulla e godiamo di una

sicurezza e protezione economica che ci pone nella fascia medio-borghese della popolazione. L'attuale modello religioso di gestione economica centralizzata – in cui molti conti e spese, anche personali, vengono pagate dall'economista, locale come provinciale, e presentati in resoconti in cui appaiono solo le somme totali – è diseducativo e non ci aiuta a comprendere il costo reale della nostra vita come della moralità, o meno, di mantenere certe strutture che utilizziamo solo in parte.

### ***Sfide attuali***

1. La PI appare ancora lontana dalla realizzazione di una forma significativa di Fondo comune, al di là di proposte di piccoli passi per crescere nella fiducia reciproca, il favorire un sentirsi maggiormente corresponsabili e il realizzare una politica di maggiore trasparenza ai vari livelli, personale, comunitario e provinciale.
2. L'attuazione delle raccomandazioni emerse dall'ultima assemblea, che esprimono il desiderio di molti di promuovere comunità viabili e accoglienti all'interno e all'esterno, soprattutto con gli ultimi con strutture povere, accoglienti e sobrie. Da qui la necessità riconosciuta di riprogrammare la nostra presenza a livello di territorio e strutture per avere case più piccole, povere e vicine alla gente.
3. Allo stesso tempo, colpisce la fatica attuale e reale di molti confratelli nel pensare di o decidersi a lasciare strutture grandi e costose (soprattutto in confratelli da lungo tempo in Italia). Sembriamo più preoccupati di difendere muri che di riflettere sui servizi e attese a cui siamo chiamati oggi a rispondere.
4. La scarsissima risposta di vocazioni alla vita comboniana interroga non solo coloro che lavorano più direttamente nella pastorale vocazionale e la visione di missione che essi presentano, ma anche la qualità della vita comune e identità missionaria delle nostre comunità, e il futuro della nostra provincia.
5. Da tempo si parla di creare almeno una o due comunità in cui giovani in ricerca vocazionale (o laici che si preparano a partire con noi) possano spendere del tempo condividendo con noi uno stile di vita il più possibile vicino a quello di missione (piccola comunità-cenacolo di inserimento, pastorale con metodologia missionaria concordata con la chiesa locale, ministeri sociali, maggiore sobrietà di vita, accoglienza, eccetera).
6. Crediamo che il futuro di alcune presenze comboniane in Italia sia legato alla spiritualità e azione di piccole comunità di laici comboniani presenti e attivi sul territorio, con cui ci stiamo preparando a stabilire varie forme di collaborazione e anche convivenza, dove possibile. Si sta studiando anche la possibilità di affidare alla loro gestione e animazione missionaria alcune nostre case che altrimenti verrebbero chiuse per mancanza di personale attivo o in salute.
7. Le zone in cui la provincia è suddivisa stanno maturando come luoghi in cui è possibile una maggiore condivisione di vita, energie, capacità, oltre che ad una necessaria contestualizzazione (Nord e Sud non hanno le stesse caratteristiche, sia ecclesiali come sociali).

### **4. Suggerimenti per il tema del prossimo Capitolo generale**

Non si è arrivati a definire un tema specifico prevalente. Circola con insistenza la parola 'rinnovamento' a tutti i livelli, inclusa la preoccupazione per il sistema formativo attuale e l'internazionalità.

Ci si chiede, naturalmente, di vedere cosa i risultati del processo della *Ratio Missionis* porteranno alla vita e scelte dell'Istituto (e come).

Bologna, 13 giugno 2006

*p. Alberto Pelucchi*



# PROVINCE OF KENYA - REPORT FOR THE *INTERCAPITULAR 2006*

## 1) Personnel and Commitments at the beginning of 2006: Statistics

**In January 2006** in Kenya we had 56 confreres - 60 if we count the 4 scholastics. Of these 56, 32 were committed to direct pastoral work; 8 in Provincial services (Administration, Mission Animation and Vocation Promotion, Formation and teaching in Tangaza); 9 employed for particular services (scholasticate, CBC, Koinonia, Apostles of Jesus, NPMC); 7 for studies, aggiornamento or other. These statistics point out that slightly more than half of our confreres were employed in pastoral work.

As to the Provincial commitments: we had 3 parishes in West Pokot and 3 in Turkana; in Marsabit we had 2 parishes and the responsibility of the Pastoral Centre; 2 parishes in Nairobi and 1 inserted community of Korogocho; Mission Animation and Vocation Promotion; Formation in the Postulancy and teaching in Tangaza.

We had one interprovincial commitment: New People Media Centre  
Commitments of the Institute are the Scholasticate and the CBC.

## 2) Balance Between Commitments and Personnel

The **process** to elaborate a 6 Year Plan and reach a consensus on the balance between commitments and personnel has taken almost one year

The draft of the 6 Year Plan written in January 2005 was sent to all the confreres to be discussed at community and zone levels. All the zones sent their views and contributions. The Secretariat of Evangelisation and Ongoing Formation met and read the reports from the zones. These were published in the Bulletin of the Province. Moreover, the Secretariat elaborated a number of questions to be sent to all; these questions focused on evangelisation and our priorities and were intended to help us exercise a 'wisdom reading' of our past and present situation, and the way forward for our communities, zones and Province. All the zones sent back their answers, views and opinions. The Secretary of EOGF convened a two day meeting of the Secretariat to evaluate the answers and draft a new 6 year plan. This plan was presented to the Provincial Council in November. The Council revised and corrected the second draft, and sent it to all the confreres of the Province. Eventually, the final draft was sent to the General Council for approval. The whole exercise has taken eleven months.

The **commitments to be handed over are 4** (one commitment per zone): this amount to 36% of the total pastoral commitments. We are retaining 8 commitments in pastoral work plus the Provincial ones.

### **Criteria, Priorities and Challenges:**

What prompted us to revise the draft of the plan was the situation of personnel in the Institute – the number is diminishing and 40% of our confreres in Kenya will be over 70 in 6 years' time - but also, I would add 'mainly', the desire to re-qualify our commitments by renewing our enthusiasm for the mission. That is why our **priority** is ongoing formation, to give greater emphasis to being missionaries in order to enhance our doing mission.

One of the **criteria** we have taken into account for the draft of the six year plan is that renewal of our being missionaries implies that we "put out into deep water", we change. When we work for a long time in a given mission, we set a style of presence, build structures which force us into a certain approach to missionary work, foster relationships with people and favour expectations which are difficult to abandon. In other words, we force ourselves into a certain style of presence. All these issues curb - rather than favour - a missionary spirit and personal renewal. This is the reason why we are handing over missions with well established structures, missions we initiated 30 years ago, when the Province was created. Another criterion for the revision of our commitments has been our option for

missions with one language and culture. This choice has been taken in order to give young confreres the possibility to study a local language and culture and be identified with a particular ethnic group. In the choice of commitments to be handed over, we have given priority to those realities which can more easily be run by the local Church – although, I must admit, this principle could not be applied in the case of Marsabit and Turkana dioceses. A fourth criterion has been to give **priority to pastoralists and the slums**. A special consideration to our elderly confreres who are still active but may not be in the position to have full pastoral commitments in tough situations: the house of Kapenguria, though not a priority for the Province, is kept as long as elderly confreres will be able to run it. Eventually we think of opening a guest house in Kapenguria which could assist the communities of West Pokot and Turkana.

The re-qualification of personnel does not involve our Provincial commitments only, but all the different activities we have in the Province. Houses of formation, NPMC, confreres involved in Social Ministry and Tangaza are all part of the process of renewal we want to undertake in the province, especially by asking confreres involved in these activities to be available to give courses, seminars, retreats, that is to help in the process of ongoing formation.

We also believe that the Comboni Lay Missionaries are a new and important reality: we plan to foster their presence in our Province and start a local CLM programme.

#### **Difficulties and Positive Outcomes:**

The process of reduction of commitments in each zone brought to the surface uneasiness and resistance shown in the inability and even in the refusal of new proposals. A few kept thinking that we could go on as before. This process has, moreover, intensified the polemics between confreres working in rural areas and those in Nairobi, especially those working in particular services. In some zones, despite the initial resistance, constructive suggestions were forwarded. One of the positive outcomes has been that all the confreres were involved and the zones were revived after a time of stagnation. We have found resistance on the part of some Bishops, especially if the reduction of commitments involved missions of first evangelisation. Our pledge, however, has been to look for a Congregation which could take over our work.

### **3) Renewal Journey**

The process of Ratio Missionis, as envisaged by the Secretariat of Evangelisation, was not fully implemented. We did not, in fact, follow the procedure but we believe, as I have repeatedly pointed out to the Secretary of Evangelisation, that by involving all the confreres in drafting the 6 Year Plan and by focusing our attention on who the Comboni Missionaries are in Kenya today and how they work, we have contributed to the process of Ratio Missionis; in fact we have directed our attention on aspects linked to the life of our Province in such questions as to how are the Comboni missionaries called to live their charism in today's Kenya. What is the increasing flow of people to urban centres telling us? How are the cultural, economic and social changes of the pastoralists affecting our way of working among nomads? How is formation of leaders (through our Media and involvement in Tangaza) going to be implemented in our Province? How are the new members coming from the South affecting our communities and their life styles? Possibly, more could have been done in animating the Province toward the Ratio Missionis: however, our priority for last year was the 6 Year Plan.

#### Ongoing Formation

Spirituality and Process of Ongoing Formation As it has been pointed out, on-going formation is the priority of our Province. OGF is implemented in a number of ways. At **Provincial level** we envisage meetings of confreres according to age groups (under 40 – already existing - under 60 and over 60) to favour exchange of experiences and the sharing of problems. Another important reality in our Province is the introductory course to Kenya which we started last year and we intend to organise every two years: this course helps new comers and those with a longer experience in Kenya acquire a deeper knowledge of the situation. In addition, when the introductory course will not be organised we shall arrange a two day course on some special issues concerning the social, political or religious situation of Kenya. The yearly Provincial Assembly and Provincial Retreat are two means of ongoing formation and spiritual growth. I also add the regular meetings of the provincial Secretariats which are animating the various zones and communities (in particular the Secretariat of

EOGF). The publication of 'Missionary Reflections' has been very irregular lately (in spite of the fact that it had a good impact on the Congregation, particularly in connection with the General Chapters): more should have been done, especially in view of the plan of making MR the English speaking Provinces of Africa's instrument of reflection for the *Ratio Missionis*: so far no Province has contributed, notwithstanding the initial resolve. **At zone level** there is the commitment to elaborate a zone charter to help focus the pastoral priorities of the zone and coordinate our activities in human promotion. Confreres of the zones meet monthly for ongoing formation or for zone retreats. **At community level** the commitment is to elaborate a community charter or to revise the old one.

**Individualism** is normally counteracted in various ways: through family councils and zone meetings; the commitment to discuss pastoral priorities and projects at community and zone level. The visit of the Provincial is generally an occasion to revise personal and communitarian commitments in matters concerning spirituality and ongoing formation. We must say, however, that individualism is a risk present in all age groups: generally in our communities individualism is coupled with the great importance we give to work and efficiency. We are not community oriented people. Basic formation has still a long way to go in order to form people who are person and community oriented.

#### Human Advancement and Evangelisation

Although the **Institute of Social Ministry** is not strictly a commitment of the Province we believe that it is an important reality of the Province and a means for the elaboration of ideas and proposals in the pastoral field: in fact a course on slum ministry and a seminar on the work among the nomads were organised. There was an official visitation with a view for the General Council to take over the management of ISMM (as envisaged by CA '03 no. 122). All in all the evaluation was positive; one of the problems was the status of SOMIRENEC and its relation with ISMM. Recently, however, as the report points out, there have been moves to transform SOMIRENEC into an NGO, independent from ISMM and the Comboni Missionaries. However, a form of collaboration between ISMM and SOMIRENEC - which was intended to be ISMM's operational branch - must be found. We hope, therefore, that the General Council would take over the management of the Institute. The ISMM, as our commitment in Tangaza, must be seen within the framework of new criteria of *Missio ad Gentes* envisaged by the encyclical letter *Redemptoris Missio*. Cultural sectors and formation of leaders become one of the priorities of the expanded horizons of *Missio ad Gentes*.

Other proposals include the plan to **share experiences and collaborate with our confreres of the Province of Uganda** – a proposal still to be discussed with the Uganda Province – especially with those working with the pastoralist Karimojong, Pokot and Turkana. Moreover we plan to open a **Website for the Province**. To the Province belongs the recently opened **rehabilitation centre for street children and alcoholics in Ngong Diocese**: the practical running is a commitment of the parish of Kariobangi/Korogocho.

#### JPIC

We do not have a full time coordinator for JP. However, there are a number of activities going on in the Province usually carried out by individual parishes/missions. On behalf of the Province, the Institute of Social Ministry and the community of Kariobangi/Korogocho are preparing a paper on nomads and slums to be presented at the **world social forum** which is going to be hosted in Kenya next year. **WNairobiW** is a campaign we have initiated and in which we are active members; this campaign is carried out by the civil society in Italy and in Kenya and focuses on slums' upgrading and debt conversion between Kenya and Italy. **Kutoka Network**: begun by the community of Korogocho, focuses on networking with various parishes where there are slum dwellers. Another activity where we have been active organisers is the **campaign on debt**: two of the outcomes have been the National Debt campaign and the publication by the Episcopal Conference of the Pastoral Letter on Debt.

#### Islam and Evangelisation

The Muslims, according to statistics, amount to the 6% of the total population of Kenya. Relations with Islam, apart from our communities in Marsabit, are not such an overwhelming problem. Our problems focus on evangelisation of people in a traditional set up who follow Traditional Religions. We have proposed and are organising, together with the male branch of the Religious Conference of Kenya, a **forum and a congress on evangelisation 'ad gentes'**: the forum and the

Congress are intended to give missionaries and the local church the opportunity to share experiences, ideas and to reach a common understanding of what evangelisation *ad gentes* means today in Kenya.

#### 4) Sharing of Goods and Lifestyle

There is a certain resistance towards having a Common Fund in the Province. Financial statements and budgets, in many cases, are not properly done. Although the Provincial is usually examining the community and the person's financial accountability, we should envisage a better way, in collaboration with the Provincial bursar and the financial Secretariat, to make individuals and communities accountable for their finances and budgets, and animate the communities towards proper book-keeping, transparency and co-responsibility: these are fundamental issues of ongoing formation. Poverty is to be lived within our missionary vocation and enhance the work of evangelisation and human promotion.

Although, generally, confreres live a simple life, some confreres start projects without due reflection, sharing and approval: this is a risk, in fact a practice, very present in our Province. Running personal projects is a danger which is seen more in elderly confreres, while the purchase of gadgets for personal use (mobile phones, laptops etc.) seems to be more the risk of young ones. Another risk, although limited, is that funds are deposited in banks without the knowledge of the Provincial. With these dangers and without a true community spirit and outlook, the Common Fund is bound to fail. In any case, the proposal of the confreres in our Province is to have a zone common fund, possibly in view of having a Provincial common fund.

Sharing of goods at provincial level is done in two ways. The first is through the 15% taken from all offerings, which feeds the provincial sharing fund. The second way is the *superavit* whereby a community cannot have more money than the one needed to run its ordinary expenses for 6 months. Of course the *superavit* does not apply to projects. I must admit, though, that this proposal contained in our Directory, has been seldom if ever, implemented. Needless to say, the *superavit* needs good budget reports and, I should add, honesty.

One of the difficulties is to find a substitute provincial bursar.

#### 5) Other Challenges

- a) **Lack of a think tank** at Continental level for the elaboration of theological/pastoral ideas. Could ISMM be in the position to help coordinate and facilitate this work among confreres?
- b) **Formation**: postulancy to be inter-provincial.
- c) **Problems are global and beyond borders** (formation, the movements of pastoralists and nomadic peoples, refugees, migrations to urban centres and the proliferation of slums): so a Province may not be in the position to meet the challenges and cater for the problems. We have to study the feasibility to have bigger organisations such as Regions.

#### 6) Theme for General Chapter

**Formation and Mission**: the curriculum for the scholastics is geared towards forming parish priests, not missionaries. We have noticed, for instance, that people put in areas of first evangelisation would feel frustrated and lose their motivation for mission. How are we forming missionaries? How can we have mission and formation be closely linked? This type of question refers to the formation of Brothers as well.

#### 7) Other Topics for Intercapitular

**Ethical stand on our bank deposits**: where do we put our money, in which banks? Are the banks we are depositing our money in, accused of arms or drug trafficking?

*Fr. Mariano Tibaldo mcej*



# **KHARTOUM PROVINCE**

## ***INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006***

### **General Introduction**

After years of war, tensions, difficulties and problems with the signing of the peace agreement at the beginning of 2005, things seem to be moving for the better for the biggest African Country, the Sudan.

In front of these consoling events” (DH 15), we are invited by the Lord “to welcome them with a joyful spirit” (DH 15); but we are also urged “to read and interpret these signs of the times in the light of the Gospel” (GS 4) in order to find new opportunities for a more efficacious preaching of the Gospel.

The positive signs coming from the new political situation are: It is much easier to obtain entry visas and stay permits. We do not need traveling permits any more to move around the country, even to the south. Several of us have obtained a five year residence permit with one year exit-re-entry permit.

Roads and public services are improving very speedily at least in the North thanks also to the oil exports and the huge amounts of Arab capital which are pouring in.

From the social point of view, peace seems to be holding well also in the South despite some sporadic tribal clashes and there is quite a movement of people between North and South and vice versa. In the south, members of the once rebel movement are gradually taking over their positions at the government level and the joined military forces are substituting the northern army. Some say that things should move faster for the South but the Sudanese answer is that the cup of tea is still too hot and you have to wait a moment before starting seeping it.

From the Comboni Institute point of view, the Peace Agreement gives the possibility to travel freely to the South, to meet with the members of the South-Sudan Province, to enter into a dialogue regarding choices, commitments and of a possible exchange of personnel.

For the Sudan certainly this is a big moment (the sign of the times) and we cannot miss it. The local church cannot miss it, we as Combonians cannot miss it!

**The sources** from which we drew the material for this Report are the following:

- a) The last Provincial Assembly, which took place in January 2006; the topic of which was the “Ratio Missionis”;
- b) The Six Year Plan (2005-2011), which was done according to the guidelines given by the Provincial Assembly of last year, and was finally approved on the Assembly of this year;
- c) The historical and community events that took place during these years, regarding the Peace Agreement and the changes we had in our personnel.

**The topics** of our Report follow the suggestions of the letter to convene the Intercapitular Assembly

### **1. BALANCE BETWEEN COMMITMENTS AND PERSONNEL**

#### **A. List of Confreres, their age and their activities.**

- a) In the Province of Khartoum there are 12 communities and sixty confreres. 3 Bishops: 45 priests 10 brothers and 2 scholastics. 5 of them are over 80; 12 over 70; 15 over 60; 7 over 50. The younger confreres have been assigned recently to the Province.

- b) 23 confreres work in pastoral activities, distributed in 9 parishes: 5: in the Diocese of Khartoum (Khartoum North, Port Sudan, Omdurman, Wad-Medani, Kosti); 2: in the Diocese of El-Obeid (E-Obeid, Nyala); 1: in the Diocese of Malakal; 2: the Diocese of Wau (Wau-Raga).
- c) 12 confreres work in the field of Education: in Omdurman, Port Sudan and Comboni College.
- d) 4 confreres work in the field of formation; 2 in our Postulancy; 2 in the Major Seminary (1 in Theology section and 1 in Philosophy section).

## **B. Problems about our commitments and personnel**

- a) Since the province of Khartoum is one of the oldest, it was also one of the largest having a lot of commitments scattered all over the country. Till the eighties the Combonis were the sole “masters of the game”. Their numbers allowed them to run parishes, schools, pastoral centers, seminaries and even a school of Arabic This picture is still quite alive in the minds of the Bishops and of the local Clergy; as a result it is rather difficult for us to make choices and take decisions according to the real number, age and health of the confreres.
- b) We are torn between the eagerness *to employ more personnel in the field of first evangelization; of opening new commitments and the burden of keeping the old ones, because we consider them as “an historical presence” and a “must” for the Congregation.*
- c) Our priorities for the future are quite clear on the paper (Cf the six year Plan): First Evangelization, Vocation Promotion, collaboration with the local church, education and Islam.

Decisions have been taken to:

- Leave two old commitments in order to take a new commitment in the Blue Nile;
- Have a fulltime Vocation Promoter, an to prepare two formators;
- Make the local Church aware of our charisma;
- Have somebody specifically prepared for school administration.

In reality it is becoming more and more difficult to leave old commitments, we do not have a Vocation Promoter or a Mission Animator, we have only one formator for the postulancy and our schools are undergoing some difficulties. Although our sincere efforts for planning and changing we are still reduced to the work of “patching up”.

Still, our first big problem is “the age and the health of a good number of confreres”; and our second problem is the difficulty of dialogue with the local Hierarchy in relation to commitments.

## **2. RENEWAL JOURNEY**

The main source from where we get useful information about this second topic, is our Report on the “Ratio Missionis”. We dealt with it at Communities level, in December 2005, and we deepened it at Provincial level, in our last Assembly, of January 2006.

We have clarified, first, the purpose of “Ratio Missionis”: *“The RM is a new way of thinking what will help us to contextualize our missionary activity, by responding to the challenges and urgencies of our particular history”* (Answer of the Confreres). Then we deepened the topic through the method:

1: *Seeing*. 2: *Judging*. 3: *Acting*.

### **1. Seeing**

**Positive aspects** regarding community life and missionary work:

- missionary zeal; - good identification with our charisma; - permanent interest and love for our mission, the Sudan; desire to return to the roots; - presence of some young confreres instilling in us new ideas and cultures; - old confreres giving good example to the Province- perseverance in keeping our commitments; - several vocations from Africa; - steps towards internationalization; good relations with Church authorities; awareness that we need the Ratio Missionis; more freedom in moving and in preaching the Gospel.

**Negative aspects** regarding community life and missionary work:- growing individualism; - lack in sharing experiences and planning; - inability to take new commitments; - paternalism; - presence of old personnel with old methods and old mentality; - above all: diminishing of spiritual values; especially the hour of daily personal prayer and meditation: - community life, often reduced to external politeness, but lacking inner and sincere friendship.

## **2. Judging**

In judging our situation regarding apostolate and community life, we have been led mainly by the recent Documents of the Church, especially by Consecrated Life, Redemptoris Mission, and Ecclesia in Africa.

Among the answers given, we underline the following:

- a) The Church in the Sudan has not yet taken solid roots; we are still at the stage of first evangelization, in spite of the fact that there is already the hierarchy fully constituted, a good number of priests and the flourishing of the indigenous religious life. Therefore our presence is still absolutely needed. As a consequence, our Congregation as a Missionary Institute, “ad vitam” and “ad extra” is still absolutely needed. (AG 20; RM 60, 66)
- b) As a Missionary Institute, we are entrusted by our specific vocation with instilling the missionary spirit into the Christian communities, and open them to the point that they become mature to send personnel abroad. We have realized that in Khartoum a “Missionary Office” does not exist yet. It exists at SCBC level.
- c) The Bishops should be the first promoters of evangelization but we observe that many of them are caught up in administrative matters to the detriment of evangelization. We are entrusted with the responsibility of helping them, in a sincere and humble way, in understanding their priorities as leaders of the Christianity.

## **3. Acting**

- a) Regarding the Society where we work, we underline some fundamental priorities; - to love the people where we are working, by considering themselves as belonging to them ; to be patient, by accepting their different mentality or their difficulty in exercising what we request of them; to consider their education a priority by giving importance in the work we spend in teaching; to promote justice and peace, by helping them overcome tribalism and family divisions; to give importance to the promotion of women according to the example of our Founder.
- b) Regarding the local Church, where we are sent to work: - to develop a full cooperation with the Sudanese hierarchy; to consider the work of on-going formation of priests and religious a priority; to give up the spirit of protagonists; to introduce the missionary spirit in our Christian communities; to take at heart the serious problem of Christian marriage; to entrust responsibilities to the laity; to promote self reliance; to open ourselves to cooperation with other Institutes and Religious Congregations.
- c) Regarding our Institute: - evangelize as a community (as a “Cenacle of Apostles”): - to rediscover the absolute need of prayer, by giving it the time required by the Rule of life; - to develop understanding, interest and possible dialogue with the Arab world and Islam; to improve communication among the confreres and family spirit in the communities; - to feel responsible for the promotion vocation.

Other ways of “Renewal Journey” are considered our family meetings, monthly retreats, Comboni Celebrations, usually kept together with the CMS in a climax of prayer, adoration and sharing. Making use of reflections and exhortations from the G.D. Daily getting together for Lauds, vespers and Mass when possible.

## **3. SHARING OF GOODS AND LIFE STYLE**

In the province we have the rule of the 15% taken on all personal offerings and mass intentions. The rule is not applied to projects approved either by the provincial or the ordinary of the diocese.

The idea of the total common fund, discussed more than once in the provincial assemblies, does not seem to find much popularity yet. During the assembly of 2004 there was the proposal to rise the sharing to 20% as a further step towards the idea of the T.C.F. The idea was not abandoned but postponed till there is a more deep awareness on the side of some confreres who still receive their offerings without passing through the official channels.

There is a big effort on the side of the provincial bursar to animate the communities with the making of the annual budgets and reports.

Some communities still depend too much on help coming from abroad, making it difficult to substitute confreres with robust offerings with others who have more humble ones.

Life stile is simple enough although some see the danger of wasting too much money in journeys or caring too much for our houses compared to the context of extreme poverty of our people

#### 4. OTHER CHALLENGES

Since the signing of the C.P.A. (Comprehensive Peace Agreement), we are living in a particularly important period for the history of the Sudan in preparation for the referendum which will bring about either separation or keep the unity of the country by the year 2011.

- The first big challenge will be a full cooperation with the province of the South in drawing up a new first evangelization plan focusing on the groups which are most at risk.
- Migration and instability of the actual moment. Many return to the South only to be back after a short time disappointed. We feel there is a lack of political and ecclesial vision for the future.
- The total collapse of traditional values, disappearance of the authority figures (elders, chiefs) and loss of respect and solidarity. Growing individualism among the youth and
- with the aggressive appearance of the sects a kind of self-made religion. The most targeted are the Catholic youths.
- Danger to be tempted and bought by the money which starts moving around through NGO's and other government and non government movements.

#### 5. SUGGEST A THEME FOR THE GENERAL CHAPTER 2009

Among the suggestions for a theme for the General Chapter several more elderly confreres referred to the problem of formation and vocations giving also some comments and ideas.

They call it the crisis of formation alarmed by the news and the bulletins of so many candidates leaving after the first profession and the first years of priesthood.

The difficulties the new comers find in accepting the reality of the mission and of the community which is not always according to their expectations. They perceive there is no total self giving and a lack of a real friendship with the Lord, of prayer and trust.

The problem of vocations, that is: the deepening of a very serious problem that regards the life and the future of our Institute:

- a) The **lack** of new vocations especially in Europe and Northern America;
- b) Are we having any **responsibility** in this failure?
- c) Can we find some practical **suggestions** for its solution in future?

We can find an “easy” answer by affirming that all the Institutes suffer from the same problem but it shouldn't be like this.

Somebody even quotes the words of the former Father General, Fr.Emmanuel, who wrote in April 2001 (cf MCCJ Bulletin 210); “Nella Chiesa sono sorti dei Movimenti che danno segni di grande vitalità, come dimostrano le vocazioni che suscitano e le iniziative missionarie che intraprendono...Che senso ha rimanere indifferenti, quando essi emergono significativamente nella vita e nella missione oggi?”.

These movements build their strong spirituality especially on “community life” built up in community prayer (listening to the Word of God) and the celebration of the Eucharist.

The new-catechumenal communities have opened more than 70 Seminaries, scattered all over the world; and still have plenty of vocations by recruiting them from within their communities and from the families, that are trained according to their charism and give much importance to the ideal of “procreating children”.

The remark of Fr. Emmanuel suggest these two questions:

- a) What is the secret of the strength of these movements?
- b) What is lacking in our initiatives?
- c) Can we try to find vocations by building up, in places where we have a house, from among the lay-people, missionary-communities that build up their community and missionary spirit in the style and according to the celebrations that we find in the New-Catechumenal Communities?

Among other suggestions, some confreres expressed the need of some kind of renewal as a congregation, a spiritual push to rediscover our spirituality and to practice it.

The report was prepared by, Fr. Cignolini Luigi with the collaboration of Frs. Luigi Penzo, Marrone Salvatore, Pacifico Salvatore



# REPORT OF THE LONDON PROVINCE

## INTERCAPITULAR 2006

### PREAMBLE

**The London Province – A history of unexpected options:** Comboni visited London in 1865 but the Institute's first real contact with the UK dates back to 1903 (a parish in Sidcup, S.E. London). It was not until 1936, however, that, at the insistence of Propaganda Fide, our then basically 'Italian' Institute made plans to look for local vocations. Another 10 years were to pass until practical steps could be taken in this regard (WWII). Since that time around 120 candidates made vows, 47 made perpetual vows and 34 remain/ed priests. At the present time the Province, after a series of structural changes spread over many years, seems to have reached a fair balance in terms of personnel and commitments.

### A. WHAT HAS HAPPENED DURING THE LAST THREE YEARS?

**Introduction:** *Since the end of the 2003 Chapter, the London Province has continued to serve the Institute through its dedication to: Mission Animation initiatives aimed at assisting the local Church in remaining mission-minded, careful stewardship of material assets to better enable the effectiveness of the Institute's missionary activity, ministry to refugees and asylum seekers and the education of new missionaries at the Missionary Institute, London (MIL). Personnel levels have fluctuated from 16 to 26 juridical members (currently we stand at 17 confreres).*

**The Province - Today:** We are a small Province - 17 juridical members [around 1% of the Institute] spread among 6 communities. The average age of the membership of the LP is 62. Eleven confreres [or 58%] are over the age of 60, 6 [or 32% of the total] are over 70, and 7 [42%] are aged between 45 and 60. The youngest confrere is 46 years old and the oldest 82. Three confreres are in effect retired and one is on loan to another Province. We are a fairly international Province with 7 nationalities represented. Ten confreres [or 53%] are radical members. In order those nationalities are: 5 Italians, 4 Englishmen, 3 Scots, 2 Irishmen, 1 Eritrean, 1 Portuguese and 1 Mexican.

#### 1. Personnel.

- **Our need for personnel**, as with all the circumscriptions of our Institute, is critical. Given that since January 2005 eight confreres have been assigned elsewhere and in exchange only two assigned to the LP, and given that other confreres within the LP are up for rotation over the next couple of years, we feel in need of numerical stability in order to guarantee the level and type of service that we render to the Institute.
- The **replacement** - by radical members of the LP - of confreres sent on rotation is problematic. We continue, therefore, to depend on the larger Institute for personnel. We would be happy to accept more confreres from Africa, the Americas and Asia to meet this end.
- We ask the General Administration to take special note of the LP's plan to set up a '**comunità inserita**' dedicated to the service of refugees and asylum seekers – a plan endorsed by the GC recently when it approved the Province's new Six-Year-Plan. With the closure of the MIL, a venture such as this increases in importance - serving to enhance our credibility locally while adding a certain immediacy to the other facets of our core work of mission animation. The assignment of suitable personnel remains key.
- Some 25% of the membership of the Province is unable to offer full-time service. The LP needs a **minimum of 15 ACTIVE confreres** to cover the demands of our service: Provincial (1), Provincial Bursar/Procurator's office (1), Mission Offices (3), comunità d'inserzione (3), priest-in-charge at Sacred Heart Church in Sunningdale (1), Editor (1), Superior at Dawson

Place (1), mission animation/youth ministry in Scotland (2), mission animation/youth ministry in England (1), mission animation/youth ministry in Ireland (1). A full complement of 18 active confreres would allow us a greater degree of flexibility to allow for internal rotation and the alleviation of some of the stress derived from the pressure of work.

### **1.1 Commitments**

- The London Province has never shirked the **revision of its commitments**: setting up houses as centres for language study, having a community for confreres attending the Colonial Course or other specialised studies, setting up and then closing Junior Seminaries, postulancies, novitiates and scholasticates, sending candidates abroad for formation then keeping them at home and then sending them abroad again, setting up the Missionary Institute (the first of its kind), taking on and leaving parishes, engaging in various forms of mission animation and vocation promotion, providing on-going material assistance to the Institute, running a magazine and a Procure .....
- **Today** in the LP our 6 communities are spread as follows: 4 in England, 1 in Ireland and 1 in Scotland. **Sunningdale** is the Provincial seat housing the offices of the Provincial, the Provincial Treasurer/Procurator and serving the faithful through the quasi-parish of the Sacred Heart; **Dawson Place** in London houses those engaged in study (of the English language or some other form of specialisation); **Horsforth** in Leeds serves as the Mission Office and a centre for missionary animation for England; **Carmyle** in Glasgow serves as our Mission Office and a centre for missionary animation for Scotland, and **Clontarf** in Dublin serves the same end for Ireland (there being 3 distinct Episcopal conferences to cover). The office for the magazine editor is in Clontarf; vocation promotion and school visitations are carried out from Horsforth, Carmyle and Clontarf; our JPIC interest is served through Glasgow and our service to refugees and asylum seekers is run from Dawson Place. The confreres who serve at the Missionary Institute also reside at Dawson Place. **Elstree**, now vacated, was the scholasticate. All confreres, whenever possible, are available for Mission Appeals (we visit some 300 parishes per year) and for supply work.
- As we approach this Intercapitular, we find ourselves undergoing still **further change**: the Missionary Institute is closing down, the scholasticate has already closed and the Province is working on establishing a viable form of ministry for refugees and asylum seekers in [a parish in] the London area. The magazine, the offices of the Provincial Treasurer/Procurator, the 3 Mission Offices and the confreres involved in mission animation/youth ministry work with schools and parishes ensure that all the confreres are busy. Is it too much? It is not too much as long as the Institute wishes us to continue to offer these services and thus provides for changes in personnel at regular (if not frequent) intervals. We are happy to serve. The mission is our *raison d'être*.

## **2. Renewal Journey – Our Situation**

- **The Province - Context**: Within the context of the UK and Ireland we can justifiably claim that we live in a context that differs significantly from the situations of our confreres in other European Provinces. As Catholics in the UK, we are a 90% immigrant population (there are very few purely ‘English’ or ‘Scottish’ Catholics), our society is supremely materialistic, we are priests living in a society based on British laws and traditions (offences of any kind by Catholic clergy are guaranteed to make the main headlines in the national newspapers, on the TV and the radio), we are dominated by a Protestant (i.e. anti-Roman) heritage, and we struggle on the fringe of continental and Catholic Europe.
- We work hard to contribute to the Institute. Every confrere in the Province, whatever his age or circumstances, is actively involved in **Mission Animation** and over the last three years we managed to channel a significant monetary contribution to the Institute [i.e. to the Curia or directly to various missions], publish a self-sufficient quarterly magazine with a circulation of 25,000 copies, attend all sector meetings held at both European and Province levels, teach theology at the Missionary Institute, run Justice and Peace initiatives, offer talks to parish and school groups,



offer a modest service to refugees and Asylum seekers, run a parish, visit almost 1,000 parishes for Mission Appeals, do supply work and still have time to leave both Fr. General and Fr. Tesfamariam surprised at the number of confreres who would be willing to return to Africa/Latin America at the drop of a hat!

### **2.1 Renewal Journey - the Ratio.**

- **Process:** Is the Ratio a call to renewal, a call to adapt to changing circumstances, a call to begin facing the end, or a combination of some or all of the above? On the one hand we the Ratio is to be understood as a 'process' such that no written document need be produced and that its development may be inserted into the Province's existing on-going formation programme. On the other hand (cfr. CA, 49) a written document is clearly envisaged. The LP has preferred the 'no written document' option.
- **Structures:** In the LP we live in small communities and thus do not need big structures. With so much opportunity to meet each other and to 'share' on an informal level there is a limited need to make things formal. It is when we all meet together, as we do twice every year – Low Week and again in November - that more formal structures become relevant. We were asked by the Institute to 'share' in our communities - stage one of the Ratio process. This we have done ..... and have been doing for years. As a Province this process of sharing is given further scope in a formal setting at Assemblies. There can be no doubt that through both these arenas we identify with one another, with the Institute and with the Comboni missionary ideal – just as there can be no doubt that we recognise the need to continue to adapt to the changes going on around us while not losing sight of our original charism.
- **Perspective:** The Comboni Missionaries are not the first to undertake projects such as our 'Ratio Missionis'. Judging by what others have done (and here we include many Religious Orders whose particular 'mission' has come/is swiftly coming to an end), the primary purpose of their Ratio processes has been not so much to call for renewal (old wine - old skins versus new wine - new skins) as to help those Institutes cope with changed and changing circumstances. The LP has coped up to now, and it will cope in the future whatever the outcome of the Ratio i.e. for just as long as the Institute deems it worthwhile that we cope.

### **2.2 Renewal Journey - what the LP has done in regard to the Ratio:**

- There has been (Low Week 2005) a full **presentation of the Ratio principles** by Frs. Benito De Marchi (*involved in the theological group and the Ratio [Allargato] Commission*) and Paul Felix (*Provincial – LP*). This presentation was followed by an opportunity for all the confreres to discuss and share specifically (in group sessions and in Aula) on the Ratio and our personal experiences as Comboni Missionaries.
- There was a **Provincial Retreat on the theme of the Ratio** led by Fr. General in November 2005. This, too, afforded the confreres the chance to meditate on and share, in groups and all together during the liturgy, on our experiences in connection to the viruses that the Ratio sets out to address and the virtues of the confreres who have touched our lives in particularly positive ways.
- The **Provincial Retreat of 2004** was led by the famous spiritual author and Jesuit priest, Fr. Gerald Hughes SJ. It was in effect a very apposite 'examination of conscience' inviting the confreres as individuals, communities of faith and as representatives of a specific missionary ideal (i.e. that of the Comboni Institute) to identify, evaluate and share their experience of God in the service they had been privileged to render and to discover themselves through the errors made in life and the efforts aspired to in facing those errors.
- The Province also took time out in 2005 to prepare the **Six Year Plan**. This activity, carried out in groups and in common, was undertaken in the light of the Ratio initiative, the GC's call to 're-evaluate' the Province's commitments, in view of the realities in regard to the availability of personnel, the aging of the Institute and of the Province, the missionary and religious realities

extant in the UK and Ireland and with an eye on the overarching question of the ‘credibility’ of mission in our local contexts (England, Ireland and Scotland).

- The **visit to each confrere and community by Fr. Tesfamariam** (December 2005). In these visits, which included a community meeting and liturgy with the Assistant General, the nitty-gritty of the Ratio was broached and again experience was shared. In each community new dimensions were explored as a direct result of the fact that 50% of the Province has attended sector meetings (indeed many attended more than one such meeting) at the European level at which the Ratio was highlighted.
- During the Low Week **Provincial Assembly in 2006**, the Province met together to report on, discuss and evaluate the following: our community life and activities over the past year, the LP’s report to the Intercapitular, the proposed Code of Conduct and the updating of the Provincial Directory. All these activities were in effect exercises pertaining to phase one of the Ratio.
- All confreres have had **access** to CDs, inserts in 'Familia Comboniana' and the Provincial newsletter, and the FORUM on the web-site.

### 3. Sharing of goods and life-style?

- In terms of **finance and style of life**, the London Province has its community budgets reviewed by the PC at the start of each year and continues to review its standing in regard to Religious commitment and works in hand annually. The Provincial Treasurer also keeps an eye on all the community accounts (which are submitted to him quarterly). No confrere has a personal bank account and the Provincial and Procure accounts are available to all upon request. An effective common fund has been in operation in the LP since the Province’s foundation. The Charity Commissioners of the UK, a Government watch-dog, was impressed during its 2004 in-depth assessment of Institute with our degree of accountability.
- The life-style of our communities and of the individuals within them is of a standard compatible with Institute, Province and Church (JPIC) guidelines. We also undertake to uphold the environmental concerns of society by seeking to recycle household/office waste. Our communities seek to be viable, each offering a visible means of material support and ministerial service. Cars, TV’s, music centres, computers and mobile phones are in the main used in common and, if personal, for the purposes of ministry. All confreres are encouraged to exercise responsibility in their use of money and their style of life.

### 4. Other challenges

- The confreres in the London Province are **positive** in their **outlook** on the mission of the Institute, feeling identified with their faith, the Churches they serve and their Christian/Catholic heritage. Far from creating a fiction of their Comboni vocation they find themselves having to confirm it constantly – a task that, however inadequately, can only be done together. However, feeling identified with their vocation and their call to missionary service both at home and abroad, does not mean that the confreres believe that everything in the garden is rosy. Clearly it is not.
- Given the size of the Province and our situation regarding personnel, we are considering the viability of assigning the work of the Secretariats to the already elected members of the PC.
- We continue to remain open to the possibility of welcoming confreres from the South of the world for service within the Province.
- As a result of the Province’s Ratio-inspired deliberations and discussions observations have been made regarding structures at Institute level. These, it is suggested, could be simplified and the Institute’s tendency to over-centralise be addressed. It is believed that simplification would encourage clear leadership.
- A second observation might be that the confreres’ request for **clarification on what is actually being attempted** by the Ratio (renewal, adaptation to circumstances, or preparation for a digni-

fied decline) be faced. Over-long explanations, it would appear, serve to hide rather than identify the point(s) at issue.

#### **B. THEME FOR CHAPTER OF 2009?**

- A 'special' Chapter: Since 1969 all the Chapters we have held have been somehow 'special'. Might it not be time to regain perspective and return 'normal' Chapters?
- The Ratio 'viruses' have been identified. Could we not take each virus in turn and set down what practical the steps we might take to rectify the situation?

#### **C. OTHER TOPICS FOR THE 2006 INTERCAPITULAR**

- Closure of scholasticates in the northern hemisphere: Given present circumstances how can we justify the moving of the 'Italian' scholasticate to Naples? Would it not make more sense to close all scholasticates in the North?
- Tangaza – surely an initiative to be handed over to African (non-Comboni) personnel?
- Radical revision (and drastic shortening) of basic formation structures?
- Usefulness of the Comboni Year? Value of sabbaticals? Content, place and structure of both?



# PROVINCIA DE MÉXICO - INFORME PARA LA ASAMBLEA INTERCAPITULAR 2006

( A )

## 1. EQUILIBRIO ENTRE COMPROMISOS Y PERSONAL

*En la provincia mexicana somos* (01.07.06):

- Sacerdotes = 71 (2 pertenecen a otras provincias y 1 vive en las OMPE)
- Hermanos =  $\frac{14}{85}$  (1 pertenece a otra provincia)
- Nacionalidades = 57 México. 22 Italia. 3 España. 1 DSP. 1 USA. 1 Costa Rica.
- Promedio de edad = 54.5 años. (4 más de 80 / 10 más de 70 / 17 más de 60)
- Comunidades = 18  
(1 casa provincial. 4 evangelización con indígenas. 5 evangelización en BCS. 1 evangelización y AM en Cd. De México. 1 CAM (revistas). 1 casa ancianos y enfermos / AM y vocacional. 1 seminario menor. 1 propedéutico. 1 postulante sacerdocio. 1 postulante Hermanos. 1 noviciado).
- Escolásticos = 21 (2 votos perpetuos. 14 regulares. 4 experiencias. 1 en África)
- Hermanos =  $\frac{2}{23}$
- Combonianos mexicanos en misiones = 1 obispo. 63 sacerdotes. 10 Hermanos.

*Compromisos que se han cerrado durante este trienio*

- Bahía Asunción, BCS
- San Felipe Usila, Oax.
- Seminario Menor en Guadalajara  
(Nota Importante: ya en los últimos años se habían entregado numerosos compromisos en Baja California y en la Chinantla).

*Compromisos que se han transformado durante este trienio*

- En Guadalajara estamos vendiendo los edificios y parte del terreno para construir la Casa para ancianos y enfermos. Continuará ahí la AM y promoción vocacional.
- En Tlapa, Gro. Dividimos la comunidad (Metlatonoc y Cochoapa) manteniendo el mismo personal; por razones ajenas a nosotros sino del mismo pueblo indígena.

*Proyectos para el próximo futuro*

- Cambiar la Casa Comboni (BCS) a un terreno anexo a la iglesia del Sagrado Corazón para que vivan en una sola comunidad y se ayuden en el ministerio.
- Entregar Bahía Tortugas (BCS): mediados del 2008.
- Entregar San Ignacio (BCS): probablemente en el 2009  
(Nota Importante: en BCS se tiene una aguda escasez de sacerdotes ¿a quién entregamos?)
- Entregar Tuxtepec (Chinantla): finales del 2009 (no hay ni siquiera el templo parroquial y la población de periferia aumenta constantemente). ¿Qué hacer con la casa?

- Entregar San Pedro Sochiapan (Chinantla): finales del 2011 (zona incomunicada y bastante pobre).
- Reforzar nuestra presencia en Tlapa, Gro. Zona indígena apenas abierta y ubicada entre los más pobres del país.
- Queda pendiente (ya programado desde hace años) el abrir algún proyecto de pastoral misionera en la periferia de la ciudad de México, una de las más pobres y grandes del mundo.

### ***Reflexiones que nos desafían hacia una búsqueda más radical***

- ❖ Nuestra provincia mexicana tiene un gran potencial y son superiores las luces a las sombras, sobretodo contemplando la entrega generosa y autenticidad de vida de nuestros cohermanos. Actualmente estamos experimentando una fuerte y rápida transformación socio-ecclesial que nos toca profundamente. Ante esto sentimos la urgencia de un análisis a fondo de la realidad y de mantenernos en un discernimiento evangélico que nos conduzca a opciones de testimonio y de acción más proféticas. Algunas de las preguntas que nos hacemos y buscamos responder en vistas de nuestra misión aquí y ahora son las siguientes:
  - ¿Cómo ser más incisivos a través de nuestras presencias, no rutinarios, en la evangelización, animación misionera, promoción vocacional, formación, vida comunitaria, etc.? ¿Cómo alcanzar un encuentro más vivo con Cristo y una cercanía concreta con los más pobres, expresando así de manera renovada nuestra identidad comboniana?
  - ¿Cómo ofrecer a nuestros candidatos una formación de valores misioneros combonianos más personalizados e inserta en la realidad de nuestro pueblo?
  - ¿Cómo aprovechar mejor nuestras estructuras, sobretodo los edificios grandes? ¿Qué alternativas para la AM o servicios de evangelización a favor de la iglesia local? ¿Cómo lograr equipos vocacionales más eficientes y coordinados? ¿Cómo asegurar los servicios administrativos y económicos con eficiencia y visión amplia? ¿Cómo utilizar mejor los medios modernos (TV, radio, Internet...) y llegar a dialogar con la cultura contemporánea? ¿Cómo caminar en comunión con las demás presencias de iglesia, movimientos, grupos sociales y culturales?
  - ¿Cómo maximalizar las fuerzas de nuestro personal sin abrumar a las personas? Con una mentalidad propositiva y creativa, pero sin desconocer las dificultades de edad, enfermedades, heridas psicológicas o espirituales...que aumentan y resultan signos de nuestro tiempo. ¿Cómo unificar fuerzas y concentrarse en lo esencial de lo que somos y queremos hacer?
- ❖ En la provincia mexicana no queremos caer en actitudes negativas de pesimismo y pasividad que no ayudan al cambio ni tampoco en un optimismo ingenuo que ignore nuestras propias incoherencias y límites. En la provincia estamos proponiendo, con esperanza confiada: “asumir el reto de la conversión personal-comunitaria y de la refundación con la fuerza del Espíritu e inspirados en la santidad encarnada de Daniel Comboni”.

## **2. CAMINO DE RENOVACIÓN**

### ***Ratio Missionis***

- ✓ El P. Camilo Ortega participó a la primera reunión de reflexión en Roma.
- ✓ Se nombró una comisión provincial: P. Jorge García, P. Domingo Guarino, P. Camilo Ortega.
- ✓ Se tuvo en México el Taller para los coordinadores de la NAP, México y DCA.
- ✓ Se empezó a aplicar parcialmente el Taller en las reuniones de FP por edades y en las reuniones de los secretariados.

- ✓ El padre provincial participó a la reunión de la Comisión de la Ratio Missionis en Roma; además se puso en contacto con los demás provinciales de América y Asia.
- ✓ Elaboración de un libreto para motivar, encauzar el trabajo y proponer los subsidios con una metodología propia. También se adaptó una presentación en CD *power point*.
- ✓ Se empezó a trabajar en todas las comunidades (incluyendo novicios y ACFP).
- ✓ Nuestras revistas (Esquila y Aguiluchos) han publicado temas misioneros que pueden acompañar la reflexión en curso.
- ✓ Se realizó el Taller con todos los superiores locales.
- ✓ Elaboración de la síntesis provincial incluyendo las varias aportaciones.
- ✓ Participación a la reunión continental en Perú para la síntesis continental.
- ✓ Los Ejercicios Espirituales de la provincia, predicados por Mons. Eugenio Arellano, en esa misma línea.
- ✓ Resultados positivos: se ha creado un ambiente de participación y de mucha expectativa hacia el provenir. Todos experimentamos que nuestro sentir y opinión son importantes (excepto alguno que se autoexcluyó) y que existe pluralismo y ritmos diversos. Se ha comenzado a compartir a un nivel más profundo y existencial, sabiendo que se juega el futuro de nuestro Instituto.
- ✓ Dificultades: nos fue difícil entender lo que se quería con la Ratio Missionis, la forma de llevarlo a cabo y los tiempos (al inicio se insistió en total espontaneidad y sin fechas determinadas). El cambio de dirección provincial retrasó el tiempo de inicio. No es fácil organizar reuniones debido a las distancias tan grandes y a los múltiples encuentros de otro tipo. No es fácil poner por escrito lo que se comparte a nivel de experiencias de vida íntima. Existen otros procesos que quedaron un tanto rezagados como son la elaboración del Plan Sexenal, el Camino de Emaús (reflexión latinoamericana sobre la Vida Consagrada) y la preparación a la próxima Conferencia del Episcopado de América Latina y del Caribe en Aparecida (Brasil-2007).

### ***Formación Permanente***

- Hemos mantenido un programa ordinario de FP en la provincia: un coordinador (no se ha completado la comisión); reuniones por edades, Ejercicios Espirituales, Asambleas, Reunión de superiores, las visitas del provincial y consejeros, editoriales para motivar, las reuniones del consejo provincial hechos en las diferentes comunidades, enviando con especialistas a co-hermanos que necesitan acompañamiento, ofreciendo información de cursos o lecturas que pudieran ayudar, insistiendo en utilizar los medios que nos sugiere la Regla de Vida en cuanto a dinámicas comunitarias y espiritualidad, invitando a que se elabore anualmente la Carta de la Comunidad y el Programa personal de Vida, hospedando al ACFP en nuestra casa provincial.
- Nos preocupan situaciones de algunos (gracias a Dios no la mayoría) que merman nuestro ser desde dentro y nuestra misión:
  - abandono del Instituto por parte de un buen número de escolásticos, sacerdotes y Hermanos;
  - aquellos que regresan de las misiones heridos o insatisfechos;
  - ambientes de vida comunitaria contaminados que desgastan y bloquean la fraternidad;
  - individualismos (agendas personales) y no colaboración con el equipo;
  - el poco cultivo de una oración constante y de una espiritualidad sólida,
  - superficialidad en el uso del tiempo y de los medios;
  - falta de concentración en la actividad que se les ha asignado;
  - apego a personas, cosas o gustos,
  - estilo de vida cómoda sin austeridad ni sacrificio;
  - o por el contrario, rigidez y esclavitud al trabajo.
- En nuestra provincia tenemos una tradición de insignes misioneros combonianos que han dejado huella en nosotros y que siguen alimentándonos con su ejemplo. Contamos también, en general,

con el aprecio de la Iglesia local (clero, religiosos y pueblo sencillo) que nos apoya en muchas maneras.

- En cuanto a la integración de la espiritualidad y promoción humana, dos realidades que siempre van de la mano en nuestro trabajo, sea de evangelización, animación o formación. Reconocemos que todavía podemos hacer mucho más y estar más atento a lo que sucede a nuestro alrededor para caminar con el pueblo que sufre. A veces no nos sentimos tan involucrados porque no nos falta nada o porque consideramos que no nos toca a nosotros. Como algo positivo es que hemos actualizado la comisión de JPIC y ya han elaborado un Manual como material de ayuda. Las revistas son medios de concientización y algunos de nosotros trabajan en organizaciones de justicia y paz.
- Los cuatro objetivos por los que nos hemos propuesto caminar son:
  - a) Reforzar nuestro seguimiento radical de Jesucristo, concretizado en una vida firme de oración y una espiritualidad coherente de entrega y servicio misionero.
  - b) Colocar la vida comunitaria al centro de nuestro ser misioneros porque a través de ella es como evangelizamos. Empeñarnos en construir comunidades cimentadas en el respeto mutuo y el cariño genuino que brota de la fe y de una misma vocación misionera en torno a la Eucaristía.
  - c) Alcanzar un mejor nivel de planeación y focalización en nuestro trabajo misionero. Las prioridades que debemos atender son obvias: la promoción vocacional con constancia y convicción, la formación con claridad en las exigencias y a través del ejemplo; la animación misionera hecha con entusiasmo y creatividad; la evangelización misionera que privilegia la solidaridad con los más necesitados y tiene como fin transformar a las personas en sujetos de su propia historia. Todo en apertura a los signos de los tiempos y en constante evaluación.
  - d) Mantenernos en formación permanente, cuidando la calidad de nuestras personas y comunidades. Nutrir por todos los medios una actitud de reflexión y buscar una vida integrada. Empeñarnos por el ideal de la santidad misionera comboniana.
- ¿Qué tanto hemos logrado? Es difícil decirlo pero estamos caminando y proponiendo estos valores como fundamentales.

### **3. COMUNIÓN DE BIENES Y ESTILO DE VIDA**

- ❖ En nuestra provincia, en general, las comunidades viven con sencillez (sin lujos y estilo austero) y buscando los medios para subsistir cotidianamente. Casi todas las comunidades logran, a través de la animación misionera o el trabajo apostólico, cubrir los gastos ordinarios. Las estructuras grandes, que se construyeron con enormes sacrificios y fueron útiles en su momento, ahora empiezan a resultarnos desproporcionadas. ¿Qué alternativas para no malbaratarlos?
- ❖ Los gastos más fuertes son aquellos de la formación de nuestros candidatos, mantenimiento de las casas y colaboración con la dirección general. Últimamente se han hecho muy pesados los gastos legales de prediales, impuestos, servicios públicos, etc., que impone el gobierno. También resulta alta la cantidad que se envía anualmente como aguinaldos o donativos para ayudar a nuestros misioneros fuera del país, aunque lo consideramos indispensable para ser coherentes con lo que proclamamos en nuestra animación misionera.
- ❖ Nosotros no hemos aplicado estrictamente el Fondo Común, aún si hemos hecho en varias ocasiones la reflexión acerca de los valores evangélicos que representa. Sin embargo, tenemos una contabilidad centralizada, se insiste en la cooperación con la provincia a través del superávit y los proyectos extraordinarios son estudiados por el secretariado y aprobados por el consejo provincial. A los dineros que llegan del extranjero, cada vez menores, se les reduce el 10 por ciento como ayuda a la provincia. Reconocemos que hemos aventajado: el año pasado ya no finalizamos en números rojos. Nos falta todavía por avanzar en términos de mayor disposición a enviar



el superávit y en buscar nuevas formas para aumentar el número de bienhechores. El CAM sigue siendo nuestra fuente principal de ingresos.

- ❖ Respecto a los Fondos, tanto Estable como para Enfermos, Formación y otros, estamos apenas al inicio. Con la venta del terreno de Guadalajara pensamos iniciar estos Fondos que son importantes para una economía sana, sin dejar por ellos de insistir en la animación misionera y la confianza en la Providencia.
- ❖ El panorama fiscal del país ha cambiado muchísimo a partir del restablecimiento de las relaciones Iglesia y Estado. Ahora se nos supervisa continuamente y el aspecto burocrático es muy estricto (permisos, documentación, impuestos). Nosotros hemos tratado de llevar todo en orden, con la ayuda de profesionistas, pero aún nos falta actualizar nuestras inmobiliarias.
- ❖ Los principios que nos hemos propuesto son:
  - a) Orden y transparencia en las cuentas y archivos a nivel provincial y local.
  - b) Fomentar el superávit como forma concreta de fraternidad provincial.
  - c) Crear el Fondo Estable patrimonial como se nos pide a nivel de Instituto.
  - d) Poner al día los asuntos de la Asociación Religiosa y las oficinas del Estado.
  - e) Que las comunidades cuiden con esmero a los bienhechores y que nadie los privatice para conveniencia personal.
  - f) Cuidar el mantenimiento de nuestras casas y otros bienes con responsabilidad. Buscar el buen uso de ellas para el servicio de nuestra acción misionera.
  - g) El consejo provincial mantenga relación estrecha con el ecónomo provincial y todos los hermanos que colaboran en este sector.

#### **4. ENUMERE OTROS DESAFÍOS IMPORTANTES PARA TU PROVINCIA O DELEGACIÓN**

Nuestra provincia mexicana considera prioritario atender a la caída drástica del número de vocaciones y salidas de escolásticos. Hemos estado haciendo un análisis honesto y nos parece que además de los muchos factores socio-culturales-eclesiales (desintegración familiar, globalización, mentalidad postmoderna, escándalos de los sacerdotes...) también depende mucho de nuestra autenticidad de testimonio y renovación en nuestros métodos de promoción vocacional. No esperamos los números de hace años pero sí creemos poder recuperar grupos consistentes con mejor calidad. Para ellos estamos haciendo un esfuerzo para fortalecer el equipo de promotores y formadores y establecer un programa dinámico en continua revisión. Nos preocupa no tener a veces el personal apto para este tipo de servicio que la provincia requiere con urgencia.

- En conclusión, damos gracias a Dios porque en nuestra provincia existe mucho dinamismo y deseo de superar los presentes obstáculos. Estamos concientes que mejorando nosotros mismos podremos intentar caminos nuevos para la Misión.

#### **B) PROPONER UN TEMA PARA EL CAPÍTULO GENERAL 2009.**

Les enviamos por separado el resultado del sondeo entre todos los cohermanos.

#### **C) OTRAS SUGERENCIAS DE TEMAS A TRATAR EN LA ASAMBLEA INTERCAPITULAR**

Ninguno además de los que ustedes nos enviaron.

P. Rafael González Ponce, mccj  
*Provincial*

P. Héctor Manuel Peña Sánchez, mccj  
*Secretario*



# RELATÓRIO DA PROVÍNCIA DE MOÇAMBIQUE

## ASSEMBLEIA INTERCAPITULAR DE 2006

### 1. EQUILÍBRIO ENTRE PESSOAL E COMPROMISSOS

#### a) *Pessoal*

Neste momento a Província pode contar com um total de 54 confrades, embora nem todos estejam a trabalhar em Moçambique. Há 43 Padres e 11 Irmãos.

Apesar da crise geral que afecta o Instituto, conseguimos manter o mesmo número de confrades do ano passado, embora não cheguemos aos 58 de 2004. Até ao fim do ano prevêem-se ainda algumas saídas; com as entradas previstas o número de confrades deverá fixar-se aproximadamente em 52.

A média da idade é de 55 anos; 56 anos para os Padres e 54 anos para os Irmãos.

#### b) *Compromissos*

Actualmente, são da responsabilidade dos Combonianos os seguintes compromissos: 31 Paróquias e 2 quase Paróquias; 5 Centros de formação catequética e pastoral; a direcção e a redacção da Revista “Vida Nova”; 2 Casas de formação para os candidatos mcej; 3 Casas para uso da Província; a direcção da Escola Industrial da Carapira; algumas escolas comunitárias paroquiais.

Ao longo destes últimos dois anos entregámos ao clero local os seguintes compromissos: em 2005, no Maputo, o Seminário Interdiocesano “Santo Agostinho”; na Beira, a Paróquia de Barada; em Tete, a Paróquia do Songo. Em Janeiro de 2006, em Nampula, a Paróquia de Namecuna.

De acordo com o Plano Sexenal e em base aos acordos com as Dioceses, prevê-se uma redução até 2010 de mais alguns compromissos, nomeadamente: a entrega de 3 paróquias na Beira, de 3 Paróquias em Tete, de 2 Paróquias em Nampula e de 4 Paróquias em Nacala. Para já, até Dezembro de 2006 contamos entregar na Beira as Paróquias do Buzi e Ampara; em Nacala a Paróquia da Lunga.

Os critérios que acompanham a revisão e a redução dos compromissos estão contidos no Plano Sexenal, 1.1.4 e 2.7.2. Na nossa acção evangelizadora é preciso ter em conta a identificação das prioridades, o equilíbrio entre pessoal e compromissos, o nosso estilo de vida e a nossa metodologia missionária. É necessário assumir os compromissos de maneira que a província possa garantir a sua realização no presente e a sua continuidade no futuro, privilegiando a qualidade e a especificidade da nossa vida comboniana e assim assegurar maior estabilidade e eficácia ao nosso serviço missionário.

#### c) *Trabalho realizado e prioridades*

Na nossa evangelização continuamos a privilegiar a formação de líderes, valorizando os centros catequéticos e pastorais já existentes: Anchilo, Carapira, Alua, Iapala, Mueria.

Queremos dar continuidade ao trabalho iniciado no campo do diálogo inter-religioso e com o mundo islâmico, escolhendo uma pessoa de referência na província.

Daremos uma atenção particular às periferias urbanas suscitando também a reflexão dos que estão directamente mais envolvidos nesta pastoral.

Consideramos a *Animação Missionária* como parte integrante da nossa actividade evangelizadora. Estamos a trabalhar para encontrar um caminho e um projecto provincial para definir e concretizar esta dimensão integrante da nossa identidade comboniana. O Plano Sexenal (5.5.4) dá algumas indicações a este propósito. Estamos a reestruturar a casa da Beira também em função da AM. Estamos a pensar numa pessoa para este sector. Entretanto, participámos no encontro sub-continental de Nairobi em 2005 e vamos participar no outro encontro sub-continental de Durban em Junho de 2006, com a finalidade de nos prepararmos para este serviço.

No contexto em que vivemos hoje em Moçambique parece prioritária a nossa presença nas frentes da educação, da saúde, do combate ao HIV/SIDA, quer através do esforço de formação e sensibilização das pessoas quer através da colaboração em iniciativas que estão ao nosso alcance e são compatíveis com as nossas capacidades humanas e económicas.

Numerosas são as nossas iniciativas e esforços no sector da promoção humana, algumas de grande envergadura, como a direcção da Escola Industrial de Carapira e um certo apoio externo no projecto Esmabama.

Na área da *educação* damos apoio a pequenos projectos auto-sustentáveis, que envolvem a participação do pessoal local: escolas comunitárias, centros de alfabetização, bibliotecas comunitárias, jardins infantis e apoio a estudantes (bolsas de estudo).

Na área da *saúde*, não tendo pessoal preparado para este sector, a nossa intervenção vai mais na linha de apoio às iniciativas existentes onde se situa a nossa presença.

Como desafio imediato sente-se a necessidade de um maior discernimento comunitário nos *projectos* a assumir, de uma maior qualificação do que já fazemos e de uma maior corresponsabilização das pessoas de modo a trabalharmos com e para o povo. Neste sentido já foi constituída a *Comissão de Projectos*, que está ao serviço das comunidades e do conselho provincial para os aconselharem sobre a necessidade, a viabilidade e as formas de financiamento de iniciativas em prol do serviço missionário.

Na área da *justiça e paz* as situações concretas com que nos confrontámos nos últimos anos encontraram-nos impreparados para uma intervenção eficaz. Mais do que ser protagonistas podemos certamente apoiar e colaborar com os organismos vocacionados especificamente para este tipo de intervenção. Propomos que se favoreçam iniciativas que ajudem na formação da consciência dos direitos e dos deveres do cidadão. Em breve será escolhido um coordenador que estará em contacto com organismos competentes, comissões diocesanas e nacionais, organizações de direitos humanos, para saber como lidar com os casos de violação dos direitos humanos.

#### **d) Dificuldades**

Obviamente, um bom plano de acção deve ter em conta a componente humana e os imprevistos que podem alterar os prazos de execução, porém sem alterar o fim. No nosso caso, apesar da boa vontade do grupo em geral, há factores que estão a retardar a realização dos nossos objectivos.

Entre os factores externos sublinha-se: a pouca colaboração por parte de alguns Bispos, preocupados em manter em todas as Paróquias pessoal missionário, que garanta uma boa pastoral e os fundos necessários ao sustentamento das despesas de reconstrução e manutenção das antigas ou novas missões; a falta de pessoal local preparado e qualificado para poder assumir o trabalho pastoral e profissional desempenhado pelos missionários; a fraca autonomia económica das Paróquias e das suas estruturas, que ainda dependem da ajuda estrangeira.

Entre os factores internos: a pouca disponibilidade de alguns confrades em sair duma Paróquia, ainda convencidos da sua indispensabilidade naquele lugar de trabalho; a mentalidade assistencialista e paternalista que caracteriza alguns projectos e iniciativas (demasiado dinheiro estraga o espírito da partilha e da colaboração); a dificuldade em seguir as orientações provinciais no que diz respeito aos projectos, aos pedidos de fundos e à autorização das iniciativas (há sempre muita pressa em fazer as coisas); a falta de confiança recíproca e o espírito de sobrevivência que existe nos vários grupos da Província, sempre prontos a defender o seu “território”. Se queremos caminhar juntos e alcançar a meta estabelecida é necessário insistir na reflexão, na programação, na revisão e na corresponsabilidade no trabalho desenvolvido na Província.

## **2. CAMINHO DE RENOVAMENTO**

### **a) A comunidade comboniana**

As comunidades da Província são quinze, assim distribuídas: duas no Maputo, três na Beira, duas em Tete, quatro em Nampula e quatro em Nacala.

A vida comunitária é já por si mesma uma proclamação do Evangelho e por isso é necessário que haja as condições necessárias para uma saudável vida comum que garanta a qualidade do trabalho missionário.

O Plano Sexenal (4.1) prevê até 2008 que todas as comunidades sejam compostas pelo menos por três confrades (RV 40.1). Neste momento há ainda quatro comunidades com dois confrades (em 2005 eram três!). Para assegurar os elementos essenciais constitutivos da comunidade comboniana, entre os quais um número razoável de confrades, é necessário haver uma redução das mesmas. Em 2005 foi fechada a comunidade do Seminário Interdiocesano “Santo Agostinho”, na Matola. Está previsto também o encerramento de mais três comunidades: Buzi (Dezembro de 2006), Mueria (Dezembro de 2008), e Alua ou Namapa (Dezembro de 2010).

Todas as comunidades já elaboraram a Carta da comunidade e o projecto pastoral.

Em Janeiro 2006 houve o encontro dos superiores locais, uma experiência positiva de partilha das preocupações, das expectativas comuns e do rumo que a Província deve tomar para realizar a sua vocação missionária. Insistiu-se na necessidade de melhorar as relações interpessoais através da comunicação, da colaboração e do trabalho em equipe, como antídotos contra o individualismo e a dispersão.

### **b) Formação Permanente**

Estamos a começar a tomar a sério este aspecto da nossa vida missionária. Ajudados pelo processo da *Ratio Missionis*, que foi ulteriormente implementado com o workshop animado pelo P. Zolli, no Anchilo, em Janeiro de 2006, conseguimos pôr as comunidades a reflectir. Os “frutos” deste trabalho foram recolhidos nas três assembleias zonais, muito bem participadas e organizadas.

Nas cartas das comunidades estão incluídos momentos de formação permanente, de discernimento comunitário, de programação. Geralmente, utilizam-se os subsídios que chegam regularmente (Folha Informativa, Família Comboniana, MCCJ Bulletin, cartas do conselho geral...) e os acontecimentos que se prestam para a formação permanente (workshops, elaboração da *Ratio missionis*).

A nível pessoal: cada membro da comunidade é convidado a organizar as suas actividades de modo a ter, pelo menos, um tempo semanal de formação permanente.

A nível comunitário: cada comunidade programa as suas actividades de modo a reservar um tempo para oração, retiro mensal, formação permanente, conselho de comunidade, lazer.

A nível provincial: o conselho provincial programa os retiros anuais, as assembleias geral ou de zonas, os workshops, os encontros de superiores e os encontros por faixas etárias.

### **c) Formação de base**

Na Província há duas casas de formação: o Prepostulantado de Nampula, com três confrades e trinta e dois candidatos, e o Postulantado da Matola, com três confrades e oito postulantes.

O Plano Sexenal, 3.3.2, indica alguns objectivos que devem ser alcançados para garantir uma maior eficácia à nossa formação de base. Já foi completada a elaboração dos critérios para a selecção dos candidatos e o seu acompanhamento até à entrada no pre-postulantado. É necessário preparar formadores e promotores vocacionais. Estamos a rever as cartas formativas das várias etapas. Estamos a estudar a questão da preparação profissional dos candidatos irmãos. Foram avançadas algumas propostas que estão a ser avaliadas. Vamos estudar também uma solução para os candidatos que se apresentam com a 12ª classe já terminada, de modo a que não tenham de repetir o currículo já feito.

## **3. ECONOMIA**

A economia é um sector importante da vida humana e missionária. Para que seja de ajuda a viver uma visão comunitária da missão, o Plano Sexenal (5.3) lembra que as opções no sector económico tem que estar sujeitas ao discernimento comunitário e provincial, à avaliação pastoral e técnica, às reais necessidades da Igreja local e aos critérios de pobreza evangélica.

Seguindo as indicações do Plano Sexenal, 2.7.3, constituiu-se a comissão de projectos e elaborou-se o Estatuto da mesma comissão.

## a) Economia e Fundo Comum

Há um certo consenso na adesão a esta modalidade sugerida pelos dois últimos capítulos gerais, embora seja necessário animar os confrades a dar o passo definitivo para este modelo de gestão. Para facilitar o amadurecimento da proposta, o economista provincial enviará às comunidades subsídios com experiências feitas, implicações e modalidades de funcionamento desta iniciativa.

A nível provincial, já entraram em vigor os novos critérios sobre as percentagens a descontar: 20 por cento sobre as ofertas e 10 por cento sobre o saldo final do ano. Com este dinheiro o fundo provincial paga o subsídio à Direcção Geral, o fundo Doentes, as despesas do Ano Comboniano e os seguros dos carros. Querendo dar mais um passo na linha do fundo comum, propomos descontar 30 por cento sobre as ofertas, e assim pagar as viagens das férias. Está a estudar-se a possibilidade de descontar também uma percentagem sobre os projectos. Para além dos 5 por cento previstos para cobrir as despesas de gestão e realização, prevê-se também mais 5 por cento para a Província, e assim constituir um fundo provincial de apoio a projectos.

Em relação ao *Fundo Comum*, o núcleo da questão não é como angariar fundos ou gerir os meios que estão à nossa disposição, mas como viver a missão: de uma forma individualista e assistencialista ou dentro dum plano provincial e comunitário.

A segurança para o futuro não está nos capitais guardados. A verdadeira segurança está nos próprios missionários: capazes de dar conta da própria fé e vocação, capazes de viver na abundância como também na pobreza, confiantes na Providência e capazes de prever minimamente o necessário, avaliando também os riscos futuros.

Está-se a trabalhar para pôr em acto o Património Estável da Província. É necessário que a Província tenha alguns imóveis de sua propriedade, que sejam uma garantia para a geração futura. Para isso é necessário deixar também um capital para a sua conservação e manutenção.

O secretariado da economia está a organizar um programa de formação dos economistas e vai elaborar um *vademecum* com as indicações mais importantes sobre contabilidade, legislação laboral, seguros, previdência social. A comissão das Bolsas de estudo está em processo de reestruturação e serão publicadas as normas já existentes para informação e eventual revisão. Está em previsão a elaboração do "*Vademecum das casas de acolhimento e passagem*"

## 4. LEIGOS MISSIONÁRIOS COMBONIANOS

Os LMC participam na actividade missionária da Igreja segundo o carisma do nosso Fundador. Eles são um sinal de cooperação com as igrejas locais onde a família comboniana está empenhada.

De acordo com quanto diz o Plano Sexenal (5.5.2) foi escolhido o responsável pelo acompanhamento dos LMC na Província e foi aprovado o Directório. O CP está a estudar a possibilidade de criar condições para uma presença dos LMC na Carapira.

Estamos em contacto com as Províncias de Portugal, Itália e Brasil Sul para uma futura presença em Moçambique de LMC provenientes destes Países. Neste momento a província conta com 6 LMC.

## 5. COLABORAÇÃO

Estamos convencidos de que herdámos de Daniel Comboni a colaboração como uma expressão genuína da sua metodologia missionária. Nesta linha, colaboramos com as estruturas locais que formam o clero diocesano, os leigos e outros agentes pastorais (ministérios laicais) para uma participação qualificada na evangelização e promoção humana.

No serviço missionário, favorecemos de modo particular a colaboração com as Irmãs Missionárias Combonianas, partilhando os âmbitos de empenho e os projectos de evangelização e animação missionária. Queremos continuar com a experiência do encontro anual dos conselhos provinciais dos missionários e missionárias combonianos, e com a visita em conjunto dos superiores provinciais às comunidades onde trabalhamos juntos.

Em breve será enviada às comunidades a proposta de revisão do Directório Provincial, para ser estudada e apresentada na Assembleia Provincial de 2007.

Maputo, 1 de Junho de 2006

P. Massimo Robol - *Superior Provincial*

# REPORT OF MALAWI / ZAMBIA PROVINCE TO THE INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006

## 1. BALANCE BETWEEN COMMITMENTS AND PERSONNEL

### A - What has been done to reach a balance between personnel and commitments.

Our province was erected in 1984.

In the years 80<sup>th</sup> we shaped our presence in MZ with: Pastoral Commitments in Urban and Rural areas – Mission Animation – Vocation Promotion – Basic Formation of the candidates.

In MZ province there has been a constant effort to balance commitments and communities with the personnel .

We can see below how the province moved and will move from year 1992 to 2008

#### Malawi - Blantyre Archdiocese

##### **In 1992:**

7 Pastoral Commitments

1 Youth Ministry for Brothers C.TC. in Lunzu

1 Missionary Animation – Vocation Promotion

*Tot: 9 Commitments*

*Tot: 7 communities*

##### **In 2008:**

2 pastoral commitments

1 Youth Ministry for Brothers

1 Mission Animation and Vocation Promotion

*Tot: 4 Commitments*

*Tot: 3 communities*

#### Malawi – Zomba Diocese

##### **In 1992:**

1 commitment = 1 community

##### **In 2008:**

Commitment is handed over to the Local Clergy

*Tot: 0*

#### Malawi – Mangochi Diocese

##### **In 1992:**

Postulancy of Balaka

*Tot: 1 community for Basic Formation*

##### **In 2008:**

Postulancy of Balaka

*Tot: 1 Community for Basic Formation*

#### Malawi – Lilongwe Diocese

##### **In 1992:**

Provincial House

1 Pastoral Commitment

1 Formation of the Local Clergy =Kachebere National Seminary

*Tot: 2 Commitments*

*Tot: 1 Community*

**In 2008:**

Provincial house

1 Pastoral Commitment

*Tot: 1 Commitment*

*Tot: 1 Community*

Zambia –Chipata Diocese

**In 1992:**

3 Pastoral commitments: 2 rural (first Evangelisation ), 1 semi- Rural

1 Youth Ministry for Brothers C.Y.D.C

*Tot: 4 Commitments*

*Tot: 3 Communities*

**In 2008:**

3 Pastoral Commitments (first Evangelisation)

1 Youth Ministry for Brothers C.Y.D.C

*Tot: 4 Commitments*

*Tot: 3 Communities*

Zambia –Lusaka

**In 1992:**

2 Pastoral commitments in Outskirt of Lusaka

1 Basic Formation house: Noviciate

1 Mission Animation – Vocation Promotion

*Tot: 4 Commitments*

*Tot: 2 Communities*

**In 2008:**

1 Pastoral commitment

1 Mission Animation – Vocation Promotion

1 Basic Formation house: Noviciate

*Tot: 3 Commitments*

*Tot: 2 Communities*

**SUMMARY**

**Pastoral commitments 1992: 14**

**Pastoral commitments 2008: 7**

**Youth Ministry fro Brothers 1992: 2**

**Youth Ministry for Brothers 2008: 2**

**Mission Animation - VP 1992: 2**

**Mission Animation – VP 2008: 2**

**Basic Formation house 1992: 1 = Postulancy**

**Basic Formation houses 2006: 2 = Noviciate and Postulancy**

**1992: Personnel in the province 33 Fathers + 6 Brothers**

**2006: 27 Fathers + 9 Brothers**

**1992 15 Communities**

**2008: 10 Communities**



**NB.** Next year 2007, with the handing over of Phalombe Parish, we are leaving definitively the zone of Mulanje where, in 1973, we started our apostolic presence in this part of Africa . We would like to hand over the commitment of St. Mathis Mulumba, in Chipata Diocese, and to replace it a commitment in the same diocese, in the Valley, zone of first evangelisation. We consider this new commitment very important in order to offer to our candidates the challenge of “first evangelisation apostolic experience”.

### **B - In which manner...**

By taking into account:

- the specificity of our charisma
- the maturity of the Local Church
- the maturity of the Christian community
- the life situation of the people in a rapidly changing society
- the reality of the Comboni Missionaries both the expatriates and the radical members of the province.

### **C – Priorities, possibilities, challenges for the future...**

#### • **Priorities:**

- First evangelisation in neglected rural areas
- Guarantee an evangelising presence among the poor in Rural areas and in the out-skirt of towns
- Formation of the local leadership
- Mission Animation –Vocation Promotion – basic formation of the candidates
- Youth ministry for the Brothers
- Community life and On- going Formation of the Confreres
- Support to a still fragile and sometimes collapsing Local Church

#### • **Challenges:**

- Identification with and fidelity to our specific Charsim
- Basic Formation
- Internationality
- Share responsibilities with the radical Confreres
- Inculturation
- Globalisation and new poverties
- Justice and Peace
- Youth ministry
- Islam
- Cooperation with other churches and religious organisations
- Involvement of the laity in the Mission
- Adequate preparation for specific ministries

**NB:** Below a minimum number of commitments, communities and Confreres, our presence is becoming meaningless for the Mission and for the Local Church.

### **D - Greatest difficulties in implementing the plan of reviewing the commitments:**

- The Needs of the People
- The Needs of the Local Church
- The Need of remaining meaningful for the People, the Church and the Mission.

## **2. RENEWAL JOURNEY**

### **A - How has been put into practice:**

The Ratio Missionis project has been welcomed by the Confreres.

Caught by other provincial projects, we were late in starting the process of the implementation of the different steps and moments of reflection and sharing of experiences.

At the beginning not all of us were aware of the importance of the Ratio Missionis.

All in all, the involvement of all the Confreres in the process of Ratio Missionis has been good.

An “ad hoc committee” composed by three Confreres: Fr. Opargiw, Fr. Kanyike, Fr. Laurenti animated the three zones of the province: Malawi, Chipata, Lusaka.

Our representative Fr. Opargiw took part to the meetings organised by the central committee in Rome and in Uganda.

Fr. Kanyike and Fr. Laurenti took part in meetings and workshops organised by the sub-continental coordinator.

The ad hoc provincial committee organised zonal meetings and the “ad hoc committee” specific meetings.

The whole process helped a lot the single Confreres to walk together with the province and with the Institute.

### **B - Other initiatives:**

- Workshop on the Charism of Daniel Comboni with Fr. John Converset
- Monthly retreat on the different themes proposed by the Ratio in the Familia Comboniana
- Reading of the inserts coming out in the Familia Comboniana
- Invitation to the confreres to be faithful to the weekly and monthly community meetings as agreed upon and fixed in the community charter.

## **3. SHARING OF GOODS AND LIFESTYLE**

### **A – Sharing of goods:**

Total Common fund is an already established priority in the province. There is still room for a stronger sense of co-responsibility in looking for funds.

Among the Confreres there is a general consensus to continue the total common fund also for the future....

### **B - Simpler Life style:**

We continue the journey of self-limitation and sharing as it has been proposed in the last provincial assembly 2005.

## **4. OTHER CHALLENGES THAT ARE IMPORTANT FOR YOUR PROVINCE**

- To define and plan the “Mission period service” of our candidates as integral part of their basic formation
- To make a priority the Presence, the Basic Formation and the Role the Brothers in the province.
- To plan and implement the involvement of the Laity in the Mission

## **5. SUGGEST THE THEME FOR THE GENERAL CHAPTER 2009**

## **6. SUGGEST OTHER TOPICS TO BE DISCUSSED IN THE INTER-CAPITULAR 2006**

*Fr. Luigi Casagrande*  
Provincial Superior

# NORTH AMERICAN PROVINCE

## *INTERCAPITULAR 2006*

### **Mission purpose**

The historic reasons for opening in the United States of America (1938) were Evangelization, Vocations, Mission Promotion.

### **1) BALANCE BETWEEN PERSONNEL AND COMMITMENTS**

#### **Evangelization**

Concerning Evangelization the North American Province, consistent with the Comboni Charism, has focused its attention on the poorest and most abandoned. These underprivileged lived in pastoral situation that the diocese could not meet or diocesan priest would not accept. Thus we have been present among Native Americans, Appalachians, and are now serving African Americans and the new urgent challenge of the Immigrants.

As the parishes or communities became viable (ministerial complete and financially solvent) we returned them to their respective dioceses in favor of other commitments consistent with our Charism.

#### ***Provincial guidelines for Evangelization***

- We are present in places consistent with our charism (situations of poverty and neglect).
- We want our ministry to be a sign of gratitude to the diocese and to the people who have supported and are supporting us, and we want it to be the voice of the missionary vocation of the church.
- While it offers a reliable service to the diocese, our ministry gives us a legal standing in the diocesan structure and a voice in diocesan issues. We focus on justice, the poor, inclusive participation in ministry.
- The work of the pastors and associates is a source of income for the province.
- **Our style:** promoting intercultural attitudes that are open to interdependence and collaboration and not just in maintaining the status that we find. The reality of different ethnic groups living in the same city speaks at its best of respectful distance but most of the time the behavior is that of a ghetto mentality.
- **Our strategy:** be present in all activities and organizations, search for, train and empower leaders. Don't do what can be delegated. (The Comboni way is to believe in the goodness and talents of others).

Understand: We are not just relieving the diocese of the responsibility of a Parish, we are actively pursuing and promoting our missionary goals.

#### **Present commitments**

- A New Form of presence among the African American community in inner-city Chicago with the combined ministry of the Peace Corner/St. Martin de Porres Parish. It is a very unique and successful work. This kind of presence can also be the place for deeper and consistent involvement of the Scholastics in their pastoral experience.
- Pastoral commitment in Kitchener. The Mission Center moved into a Parish setting to give stable ministry and the structure to facilitate our mission promotion activities.

- Continuing pastoral work among Spanish speaking immigrants in California and Chicago (Forming Church Communities to renew and strengthen the North American Church, sponsor social justice issues, promote vocations).
- Cincinnati. We maintain our pastoral presence by taking charge, by diocesan request, of organizing and directing all Hispanic Ministries. (about 15 Thousands immigrants mostly undocumented)

**Challenges.** All these ministries function well (with considerable stress) with the fathers that are present. As some of them will become incapacitated, we will need to withdraw and return the ministry to the diocese probably to be closed, to merge with others and, where present, to be directed by Lay Ministers. We need to look to the future by planning the rotations and the replacements of some of those involved in these vital ministries for the NAP that truly identify us as Comboni Missionaries. By simply withdrawing NOW we will betray the commitment to the people we serve and the dioceses that are welcoming us and would have no adequate work for the fathers who feel and are useful as well as very efficient in what they are doing.

**Members in evangelization #12** 1) Age 80,78,74,68,67,66,65,62,57,52,48,42

2) Health: Good, mediocre, poor

3) Some involved in: Mission Promotion, Special ministries.

### **Vocation and Formation**

We are conscious that the future of a Province depends also from native vocation and resources, even though we witness the fact that the missionary sending countries are now becoming mission territories.

The new team is now in place and in training (at CTU) for their work as a team and in the context of the “here and now.” (2 on the West coast , 1 on the East Coast/Mid West)

- 1) We are revising the guidelines for recruitment based on the new rules and regulation of the church in the USA and the principles of the Ratio Comboniana.
- 2) We are formulating a plan that focuses on personal contact and with a follow up at home, school or work for a considerable time before receiving a candidate into the program.
- 3) We are eliciting closer involvement of the scholastics in the life and mission of the Province, and especially in Vocation Promotion as personal witnesses of what we are trying to accomplish.
- 4) We are unifying the various Vocation Promotion Activities (advertising material, media, visits...) and strengthening the collaboration with the Mission Promotion Office.
- 5) We are setting up a Budget for Vocation Promotion work.

**Plan:** to work and develop this plan for the next 3 years... then explore the formation part for the *how* and *where*.

### **Members in Vocation Promotion # 3**

### **Comboni Lay Missionary Program**

The program is in the hands of a lay director who teams up with another lay associate and a Comboni Missionary. In our Church there is defiantly room and need of Lay programs.

The program has undergone a time of crisis and a time of renewal at the staff level and at the Board level with new active members.

The province is committed to full moral support and to financial assistance that will gradually diminish according to an established schedule as the program reaches full independence in the next few years.

The Program is still in need of growth, identification, stability and continuity.

### **Formation**

**The Chicago Scholasticate** (opened 1976) is the only presence of Basic Formation in the NAP.

To all the talk and discernment about the scholasticate of Chicago we would like to add the following comments.

- 1) In the last 10 years the Scholasticate has lost much of its internationality: Europe and Asia have not been sending candidates for a variety of reasons, some of them questionable.
- 2) We resent the attitude of some provincials who “a priori” exclude Chicago as an option for the neo professed.
- 3) We feel the prejudice of several ‘Comboniani” towards “America” that comes from old stereotypes. They confuse politics with ecclesial and religious life, knowing nothing about the country or its culture.
- 4) In the evaluation of the Scholasticate there is a lot of talk of those who leave it and the money it costs, very little about the quality of study and the richness of exposure to actual hot issues, soon to become world concerns. Unfortunately there is nothing about the background of the students, the issues and unresolved problems they bring with them or the quality and preparation of the Formation Directors. Often they are formed in Rome or somewhere else and then sent to work in Chicago, (most of them also coming to the USA for the first time). Responsibilities: of the GA ? of Formation Programs ?
- 5) Enculturation does not apply only to the southern hemisphere. A multicultural city like Chicago and the intercultural experiences and activities present here are a rare opportunity and a gift for the formation of missionaries committed to internationality, to work and serve in different cultures.
- 6) The province gladly supports the Scholasticate as a service to the mission of the Institute and we do not have any selfish interest. Under the present policies 12 years need to pass before we could ask for some graduate from Chicago to offer a service in the NAP. The exception are rare.
- 7) Closing here to open in some other place, with the same formation system, will result in just moving the problem rather the solving it.

***We would like to propose*** that the scholasticate of Chicago become “specialized “ for J&P, Missiology and Cross-cultural studies. The Chicago facility could also be a very good place for on-going formation. The IRF (Institute of Religious Formation) is recognized as one of the best schools in the world in the preparation of formators. ***Members in Formation Team #2***

### **Mission Promotion**

Primary purpose is a question of faith, Jesus the Missionary of the Father sends us, the baptized.

We promote the missionary vocation of the church and our specific Comboni vision of mission in our prayer groups and retreats and by preaching.

We use the media, websites, newsletters, brochures, direct mailing, personal contacts (Office of Benefactor Relations), cultivating missionary groups, auxiliaries and volunteers, maintaining contacts with missionaries outside the country, collaborating with Comboni Sisters, organizing and preaching mission appeals. ***Member in Mission Promotion # 6***

Fr. Joe Bragotti’ section to follow

### **Distribution of Personnel**

Members of the province 31/5/2006 **38** Average age **65**

Fully( +/-) active **24** - (special assignment 4. FC 1)

Limited or no commitment **14**

**In urgent need:** Provincial treasurer **1** - Mission Office Director **12. 2)**

### **RENEWAL JOURNEY**

#### **Ratio Missionis**

The process was a little rocky at first, but became better as it went progressed.

It began with the two mini assemblies of 2005 with the presence of Fr. Tesfamariam and it was carried out basically at our zonal meetings.

The reception varied from skepticism to full acceptance based on age and openness.

Two days of the provincial assembly were dedicated exclusively to the Ratio with great participation and good results of sharing and planning and confirming priorities.

Implementation in the process.

### **On going formation**

It is carried out at zonal meetings, provincial workshops on special topics such as Ratio Missionis, Aging, Sexual Misconduct: prevention (Virtus courses), management of problematic situations (Presidium), reconciliation and healing. We keep close connections and collaborate with CMSM (Conference Major Superiors of Men).

**Individualism** is also a consequence of the small number of confreres in communities and the pressure of work often assigned to a single person. One tends to become owner and protective of his work or isolated and withdrawn when no longer able to work.

- Reflect on the new theology of mission-

We try to strengthen community ties and share information at community meetings, form leaders and delegate responsibilities.

### **What the NAP can offer to the Institute**

- The best opportunity to have a significant voice, on the international level, on the issues of world Justice and Peace by forming and hosting a team for this purpose.
- The best training grounds for future formators, people interested in Justice, Peace and Integrity of Creation., fund-raising and benefactor relationships.
- We can offer the expertise present in the country for the care of confreres in difficult situations.
- A model of collaboration with other religious congregations, under the leadership of the CMSM, in dealing with important matters such as Code of Conduct, Sexual Misconduct and addictions, Evaluation and therapy facilities.
- The presence among the outcasts in the most powerful and wealthy country in the world can be a powerful witness to the Gospel values here “in the belly of the beast” according to our Comboni Charisma.

### **3) CHALLENGES:**

The challenges are the priorities established by the Assembly:

- a) Vocations - Full commitment
- b) Justice & Peace - Forming a team
- c) Maintaining the good commitment that we have with the people that we have.

### **4) SHARING OF GOODS AND LIFESTYLE**

The province counts on a Provincial Treasurer and a Finance Director/Office Manager

The NAP has had a system in place for a long time that implements the idea of the Common Fund. The communities present a budget to the Finance Council and it is approved by the Provincial Council. At the end of the year the sharing of goods is done by sending the “Superavit” to the Province for its expenses and for funding the mission projects.

We consider our life style simple and adequate for our work. The Combonis own only 4 houses in the province, all others are places of residence for our work. The provincial house has only 5 rooms with private facilities. The service personnel is related to the maintenance of the properties and not to the person of the confreres. Health insurances are those of the average person in order to comply with the local laws and needs.

Every community has a small common fund from which every confrere takes what he needs for personal expenses writing, date, amount and the reason. This will be evaluated in the family council. The use of credit cards is monitored by the Finance Director .

The use of the cars is related to the type of work of each person considering the distances and circumstances of the country. Model and quality that of the average person.

**Financial Support from to the North American Province**  
to: General Administration, Comboni Mission Activities, Local Church

	<b>2005</b>	<b>2004</b>	<b>2003</b>	<b>3yr Total</b>
1. Support to the General Administration	27,169	25,000	35,613	\$87,782
2. Donations for On-Going Formation	15,000	15,000	15,000	\$45,000
3. Donations for Magazine Fund	15,000	15,000	15,000	\$45,000
4. Fund for the Scholastics				
a. Assessment	147,831	150,736	139,387	\$437,954
5. Fund for Care of the Sick				
a. Assessment	1,400	1,313	689	\$3,402
b. Additional Donation	8,600	8,687	9,311	\$26,598
6. Comboni Year				
a. Assessment	5,974	6,200	5,814	\$17,988
b. Donation	4,026	3,800	4,186	\$12,012
7. Donations to Mission Projects throughout the Comboni Society	197,795	219,015	159,368	\$576,178
8. Chicago Scholasticate				
a. Living Expenses, house maintenance, transportation and other regular expenses	101,642	160,596	160,596	\$422,834
b. Cars and Car Insurance	5,200	26,458	10,593	\$42,251
c. Property Insurance and Liability	12,113	16,327	16,327	\$44,767
d. Major Facility Maintenance/Repair	28,900	2,859	0	\$31,759
9. Lay Missionary Program	113,856	112,000	121,988	\$347,844
TOTAL DONATIONS TO COMBONI WORKS	\$684,506	\$762,991	\$693,872	<b>\$2,141,369</b>
10. Donations to the Local Church				
a. General Donations	23,226	39,500	21,218	83,944
b. Peace Corner	72,000	62,500	72,000	206,500
TOTAL DONATIONS TO THE LOCAL CHURCH	\$95,226	\$102,000	\$93,218	\$290,444
TOTAL DONATIONS IN NAME OF NAP	\$779,732	\$864,991	\$787,090	<b>\$2,431,813</b>
11. Assessment for General Administration per Member	100%	100%	100%	

*Fr. Louis Gasparini*





# RELATÓRIO DA PROVÍNCIA PORTUGUESA

## INTERCAPITULAR 2006

[ A ] Baseando-se nos Documentos Capitulares 2003 e no «Guia de actuação do XVI Capítulo Geral e Programação do Conselho Geral», descreve tudo o que se realizou na tua província relativamente aos seguintes pontos.

### 1. EQUILÍBRIO ENTRE PESSOAL E EMPENHOS

O que é que se fez em concreto para alcançar um equilíbrio entre o pessoal e os empenhos? Como se requalificaram os empenhos da província ou delegação? Que prioridades, perspectivas e desafios há para o futuro (Guia 6.2.3)? Nomeia a dificuldade maior na implementação da programação da província ou delegação.

*O que é que se fez em concreto para alcançar um equilíbrio entre o pessoal e os empenhos?*

- Nos anos 2002-2003, devido à situação de vários confrades, verificou-se um desequilíbrio acentuado. Essa fase foi-se superando com o esforço de todos os confrades e a colaboração do CG. Uma adequada programação sexenal tem ajudado a prever e a encontrar soluções atempadamente.

*Como se requalificaram os empenhos da província ou delegação?*

- Todo o trabalho de Promoção Vocacional e Formação de Base tem vindo a ser objecto de reflexão contínua a nível de Secretariado e de toda a província. Queremos dar mais ênfase ao trabalho com os jovens, sem todavia deixar de lado o trabalho com os adolescentes. Está-se também a tentar fazer com que as nossas comunidades sejam cada vez mais comunidades de formação e que esta seja cada vez mais personalizada.
- O Vicariato do Viso, que achamos que não se insere no âmbito do carisma comboniano, será entregue no início do novo ano pastoral ao cuidado da diocese.
- A necessidade sentida de encontrar uma solução adequada e permanente para acolher e assistir os confrades idosos e doentes já está em curso. O Centro Social e Cultural Daniel Comboni (CSCDC) já foi devidamente reconhecido como Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS). Este funcionará com um lar para idosos e doentes. A sua construção terá início ainda este ano na casa de Viseu.

*Que prioridades, perspectivas e desafios há para o futuro (Guia 6.2.3)?*

- Saber ler a realidade europeia para a compreender e saber qual é a nossa especificidade e para fazer opções que sejam coerentes com o nosso carisma neste continente.
- Definir a nossa missão aqui, especialmente no que diz respeito à animação missionária que é uma dimensão fundamental da nossa missão na Europa e em Portugal. Não é fácil porque a Igreja local apropriou-se do termo “missão” e nós podemos ser vistos como agentes externos. Como estimular a Igreja em Portugal para que viva com dinamismo a sua missão universal e como nos tornamos agentes activos deste processo?
- Dar mais atenção a questões como Justiça e Paz, direitos humanos, à pastoral dos imigrantes e à pastoral universitária, em comunhão com a Igreja local e em colaboração com os outros Institutos missionários.
- Existem elementos que são problemas abertos e não resolvidos como a desistência de confrades nestes últimos anos e a falta de vocações. Como entender a nova geração e fazer-lhe uma proposta vocacional em linguagem significativa e sobretudo compreensível?
- Como valorizar e requalificar as nossas estruturas existentes para responder melhor ao objectivo da nossa presença em Portugal?

*Nomeia a dificuldade maior na implementação da programação da província ou delegação.*

- Devido às mudanças tão rápidas na sociedade e na Igreja temos dificuldade em focalizar os objetivos da nossa presença e em implementar uma metodologia adequada capaz de responder aos novos desafios. É necessário abrimo-nos a novas áreas e campos de acção para que a nossa presença seja mais qualificada e significativa. Mas, como ?

## **2. CAMINHO DE RENOVAÇÃO**

Como viveu a tua província ou delegação o processo da *Ratio Missionis* (impacte, aspectos positivos e dificuldades, implementação)? Que outras iniciativas de formação permanente foram postas em prática (Guia 2.3)? De que modo se contrariou o individualismo e se renovou o projecto comunitário no viver a missão (DC'03 84; Guia 4.2)?

*Como viveu a tua província ou delegação o processo da Ratio Missionis (impacte, aspectos positivos e dificuldades, implementação)?*

- Atenta a não multiplicar encontros que poderiam dispersar e cansar, a província, através da Comissão da Formação Permanente encorajou as comunidades a fazer dos temas da *Ratio Missionis* parte fundamental da nossa reflexão nos períodos dedicados à formação permanente nas nossas comunidades, nos vários secretariados e nos encontros já programados.
- Esta proposta foi aceite e implementada como parte integrante da nossa formação permanente e renovação espiritual e missionária.
- A reflexão ajudou-nos a tomar consciência do que somos, dos desafios que temos de enfrentar e fez-nos sentir parte integrante do processo de reflexão que se está a fazer a nível de todo o Instituto. Ao mesmo tempo damo-nos conta que é difícil passar das ideias à prática.

*Que outras iniciativas de formação permanente foram postas em prática (Guia 2.3)?*

- As comunidades aproveitaram a carta da Direcção Geral e os temas inseridos na Família Comboniana de cada mês, para partilhar ideias e testemunhos vivenciais sobre esses temas. Aproveitaram-se também os encontros dos vários sectores (superiores e vice-superiores, sub-quarenta, irmãos, recém-chegados), secretariados e assembleias para reflectir. Em todos os encontros realizados procurou-se seguir a metodologia proposta a partir da vida e da praxis missionária, da espiritualidade comboniana, dos desafios da realidade, numa atitude de abertura e partilha, pesquisa e avaliação.
- A comissão de FP fez uma síntese destas reflexões onde se puseram em destaque as problemáticas suscitadas a respeito da identidade e do serviço missionário e as oportunidades surgidas para superar os obstáculos e os desafios.
- A visita oficial do P. Tesfamariam Gebrecristos, foi também um momento de graça para todos os confrades, comunidades e toda a província.
- Esta reflexão continuará a nível de comunidades, de sectores e de província. Este ano o retiro provincial será orientado nessa linha pelo P. Odelir.

*De que modo se contrariou o individualismo e se renovou o projecto comunitário no viver a missão (DC'03 84; Guia 4.2)?*

- Todas as comunidades têm o seu projecto comunitário e a Província também. Apesar das dificuldades, a programação, a avaliação e a concretização do mesmo ajudam a viver o projecto comum por todos assumido.
- No projecto comunitário estão considerados os conselhos de família, momentos de formação permanente e retiros mensais e aos quais todos procuram ser fiéis. Há também encontros e retiros inter comunitários nos momentos fortes do tempo litúrgico. O bom funcionamento dos Secretariados e comissões provinciais, assim como a realização dos encontros dos vários sectores e da Assembleia ajudam todos os confrades a assumirem a responsabilidade dos vários projectos da província como próprios.

### 3. PARTILHA DOS BENS E ESTILO DE VIDA

Que tipo de partilha dos bens existe a nível provincial ou de delegação? Como é sentido e implementado o caminho em direcção ao Fundo Comum a nível de comunidade e de província ou delegação (Guia 5.3.1)? Que iniciativas foram tomadas em ordem a um estilo de vida mais sóbrio (DC'03 96)?

*Que tipo de partilha dos bens existe a nível provincial ou de delegação? Como é sentido e implementado o caminho em direcção ao Fundo Comum a nível de comunidade e de província ou delegação (Guia 5.3.1)?*

- Há uma crescente sensibilidade dentro da nossa província à partilha de bens e também com a Missão. Neste sentido, ao mesmo tempo que as comunidades procuram ser auto suficientes, estabeleceu-se também a regra, de atribuir uma percentagem razoável de todas as entradas das comunidades à Administração Provincial e à Procuradoria das Missões. No final do ano cada comunidade partilha com a Província 50% do saldo desse ano, depois de subtrair 2/12. Embora isto não seja ainda um Fundo Comum Total, já está a caminho disso.
- Sempre que uma comunidade se encontra em qualquer tipo de dificuldade económica a província vai ao encontro da mesma. A Província também assumiu o pagamento de certas contribuições como a segurança social dos missionários e a contribuição ordinária à direcção geral que antes eram debitados às comunidades.

*Que iniciativas foram tomadas em ordem a um estilo de vida mais sóbrio (DC'03 96)?*

- Tem-se procurado alargar a discussão a toda a Província no que toca a iniciativas que supõem investimentos consideráveis, sobre tudo em estruturas.
- Em geral vive-se uma vida sóbria. Tem havido uma crescente sensibilização às necessidades da missão e dos missionários e que se tem concretizado através duma maior partilha.

**4. Nomeia OUTROS DESAFIOS IMPORTANTES PARA A TUA PROVÍNCIA**, que não entrem nas perguntas precedentes (dois ou três ao máximo).

- Sente-se a necessidade da revisão duma ou outra estrutura (casa) na província.

[ B ] Consultando os confrades da província ou delegação, **PROPÕE UM TEMA PARA O CAPÍTULO GERAL 2009**.

- Depois de todo o empenho que se está a pôr na *Ratio Missionis*, achamos que seria uma contradição propor outro tema diferente.

[ C ] **OUTRAS SUGESTÕES DE TEMAS** a tratar na Intercapitular 2006.

*Nota: este relatório foi preparado pelo provincial, emendado no CP de Maio e enviado às comunidades para fazerem as suas observações.*



# PROVINCIA DE PERÚ-CHILE

## ASAMBLEA INTERCAPITULAR - 2006

[ A ] Basándose en las Actas Capitulares 2003 y en la “Guía para la puesta en práctica de las orientaciones del XVI Capítulo General y Programación del Consejo General” describe aquello que se desarrolló en tu provincia en relación a los siguientes puntos.

### 1. EQUILIBRIO ENTRE COMPROMISOS Y PERSONAL

*¿Qué cosa se hizo en concreto para alcanzar un equilibrio entre compromisos y personal? Como se han recalificados los compromisos de la provincia o delegación? Que prioridades, perspectivas y desafíos para el futuro (Guía 6.2.3)? Mencionar la dificultad más grande en la puesta en práctica de la programación en la provincia o en la delegación.*

Los Misioneros Combonianos (MFSC) iniciaron su labor misionera en el Perú el año 1938 con un encargo de evangelización por parte de la *Propaganda Fide*. En 1958 se erigió la Prelatura de Tarma, siendo nombrado Prelado Mons. Antonio Kühner, y se encargó la atención pastoral de la zona a los Misioneros Combonianos. Las prelaturas en el Perú eran consideradas jurídicamente “como verdaderas diócesis, pero en la práctica (personal, pastoral, etc.) como territorios de misión por evangelizar, como si fueran vicariatos apostólicos.” (Rómulo Carboni, Nuncio Apostólico emérito). Por esa razón se ha dado en la provincia de Perú- Chile siempre un particular énfasis a la evangelización.

En los últimos años de la década del '70 se empezó a promover la animación misionera (CAM de Lima 1978 – Publicación de *Misión sin Fronteras y Aguiluchos* 1979, CAM de Santiago de Chile 1984) y la formación de futuros misioneros combonianos (Postulantado 1979, Noviciado 1983, Teologado 1985). Desde entonces se busca continuamente un equilibrio – no siempre fácil - entre los diferentes aspectos del carisma comboniano.

Aunque se ha mantenido durante los últimos 15 años más o menos igual número de miembros en la provincia, así como de las comunidades, se han dado diversos pasos, en vista de ir al encuentro de situaciones más urgentes y conformes a nuestro carisma acatando las orientaciones capitulares (Guía 6.2.3). La mayoría de los compromisos de evangelización actuales fueron asumidos después de 1990, dejando compromisos anteriores.

No obstante, se ha iniciado el diálogo con los obispos respectivos acerca de la entrega de dos parroquias durante el presente sexenio, para fortalecer las comunidades existentes.

La política de la Administración General entre 1991 y 1997 con el lema: “Reducir es reducir” difícilmente se pudo entender en una provincia que en estos años experimentaba un significativo crecimiento de vocaciones misioneras.

Situación del personal de la Provincia Perú-Chile entre 1990 y 2005 (datos tomados de los respectivos anuarios)

Comunidades	Total	Miembros de origen Peruano-Chileno	MCCJ
1990 13	61 (6)	13	1786
1992 13	60 (4)	15	1791
1994 14	60 (6)	18	1826
1996 16	65 (12)	24	1839
1998 15	72 (19)	34	1823
2002 17	68 (13)	40	1802
2005 15	63 (05)	40	1783

Constatamos que, en diversas ocasiones, no se respeta la programación por parte de la provincia o se retiene a los hermanos peruanos, más de lo previsto, en las provincias donde trabajan. También nos encontramos con la dificultad, cada vez mayor, de encontrar a personas dispuestas a trabajar con alegría y competencia en los campos de la Animación Misionera, la Formación y la Administración.

El futuro se revisará continuamente la validez de nuestros compromisos, pero a la vez se tomará en cuenta la situación concreta de los hermanos. (No optamos por cerrar una comunidad por cerrarla). Existe en la provincia una orientación expresada por la Asamblea Provincial de asumir un compromiso entre los indígenas de la amazonía peruana.

En sintonía con todo el Instituto se da prioridad al proceso de la *Ratio Missionis* como elemento para la renovación de nuestro ser y quehacer misioneros en Perú y Chile.

## 2. CAMINO DE RENOVACIÓN

*¿Cómo se ha desarrollado en tu provincia o delegación el proceso de la Ratio Missionis (impacto, aspectos positivos y dificultades en su realización)? Qué otras iniciativas de formación permanente se han utilizado (Guía 2.3)? En qué manera se ha contrastado el individualismo y renovado el proyecto comunitario en la vida de la misión (AC '03, 84; Guía 4.2)?*

R=

El proceso de RM podríamos decir que comenzó en la Asamblea Provincial de 2005 que tuvo como tema “La misión”, después con la participación de dos miembros de la provincia en el taller sobre la *Ratio Missionis*, que fue organizado por la comisión Central, en Quito, Ecuador, el mes de octubre de 2005.

Después de este taller, los dos animadores han participado en las siguientes actividades:

- a) *Asamblea de los ecónomos locales (octubre de 2005)*
- b) *Asamblea del Secretariado de PV y FdeB (noviembre de 2005)*

En ambas oportunidades los animadores de la RM presentaron una introducción general a la RM, las motivaciones, los objetivos y la metodología que se seguirá en todo el proceso. Ellos también facilitaron el material que recibieron en Quito a cada comunidad, para que los superiores se sirvieran de éste para animar a los miembros de su comunidad en este proceso de renovación.

- c) *En la Asamblea Provincial de 2006.*

Durante la Asamblea Provincial de 2006, se dio tiempo para comenzar formalmente el proceso de RM en la provincia. Los animadores tuvieron una media jornada para este propósito. Ellos presentaron brevemente las motivaciones y objetivos que se quiere alcanzar con este proceso de renovación personal y comunitaria de nuestra visión de misión y ser misionero, particularmente en nuestra provincia de Perú y Chile.

Presentaron el programa a seguirse dentro del plan sexenal. Se calcula que todo el proceso (con sus 24 pasos) durará unos tres años. Durante el 2006 se trabajará los primeros 7 pasos; los siguientes 8 pasos en 2007, y finalmente los restantes pasos en 2008.

La metodología. Los animadores invitaron a la Asamblea a que, durante los próximos tres años, las comunidades dedican el tiempo necesario para alcanzar los objetivos esperados de este proceso, que están establecidos en el programa preparado por la comisión restringida de la RM. En nuestra provincia en particular, durante el 2006 se reflexionará sobre los primeros 7 pasos. Así mismo, los animadores se harán presentes durante las reuniones zonales de la sierra y la costa, donde las comunidades podrán compartir la experiencia de este proceso. Las comunidades alejadas como Trujillo, Arequipa y Chile serán visitadas por los animadores de acuerdo a las sugerencias de los superiores locales.

Estas visitas servirán para animar a los hermanos a que entren en el proceso de la RM y a que caminen a la par en la provincia, se compartirán las reflexiones de cada comunidad con otras comunidades de su zona. Este espacio también servirá para hacer una síntesis y eventualmente enviar los resultados a la comisión restringida de RM.

Además, los dos animadores participarán en las asambleas de los Sectores y reuniones de las distintas comisiones durante el año, en esta oportunidad se reflexionará la RM aplicada al secretariado o comisión que toca reunirse.

Casi la totalidad de los miembros de esta provincia muestra interés y entusiasmo de entrar en este proceso de renovación, aunque algunos (pocos) sienten que será pérdida de tiempo y un dolor de cabeza que les quitará la paz interior. En efecto, los que sienten el desafío de cambio y renovación - que supone este proceso- se resisten a participar con entusiasmo.

*¿En qué manera se ha concretado el individualismo y renovado el proceso comunitario en la vida de la misión (Ac '03.84; Guía 4.2)?*

R=

Como podemos repetir, algunos no muestran ningún interés en este proceso de renovación, consideran como algo engorroso, burocrático y pérdida de tiempo que sólo servirá para perder la paz interior y el tiempo. Estas personas no quieren entrar en este proceso de renovación, porque están muy cómodos en las actividades parroquiales que no exigen un trabajo en equipo. A decir verdad, son personas que generalmente trabajan solos y participan muy poco de la vida comunitaria y de los programas de la provincia.

En esta etapa del proceso de RM no podemos ver los frutos, pero sí hay expectativa, entusiasmo y disponibilidad para el cambio y la renovación que invita el proceso de RM.

Concluyendo, podemos afirmar que, estamos en los inicios de este proceso, confiamos en que ayudará a una renovación paulatina de nuestro ser y quehacer misionero. Para que el proceso de RM nos lleve a alcanzar los objetivos esperados, es necesaria la colaboración y la disponibilidad de cada uno de nosotros. En esta tarea de animar esta renovación, es fundamental la iniciativa del superior local, para ayudar a los hermanos de su comunidad a entrar en la dinámica de cambio y de renovación.

Así podremos “reconfirmar la misión como primer y único amor del Instituto [ ... ] y promover una profunda revisión de nuestro ser combonianos hoy, en cada sector del Instituto: promoción vocacional y formación de base, animación misionera, economía, evangelización y formación permanente”(de la carta del CG: *Hacia la Ratio Missionis*, del 6 de enero de 2005).

### **3. COMUNIÓN DE BIENES Y ESTILO DE VIDA**

*Qué tipo de comunión de bienes existe a nivel provincial o de delegación? Como viene acogido e implementado el camino hacia el Fondo Común a nivel de la comunidad y de provincia/delegación (Guía 5.3.1)? Qué iniciativas se han realizado para obtener un estilo de vida más sobrio (AC '03, 96)?*

R=

a) En la Provincia del Perú-Chile, a pesar de tanto hablar y discutir en Asambleas provinciales y Sectoriales a lo largo de 20 años, todavía no se llega a un consenso general acerca del Fondo común en las comunidades y, menos aún, del Fondo Común provincial.

En la última asamblea provincial (enero de 2006) se hizo la propuesta de llegar al fondo común en nuestras comunidades y, sobre 43 participantes, 30 votaron a favor, 06 en contra y 07 abstenciones. Existen algunas comunidades que tienen la caja común; otras de modo parcial (ponen algo en común manteniendo la ficha personal en el economato provincial). Se señala también que con la rotación del personal, algún hermano llega a una comunidad que ha optado por la caja común, apareciendo roturas en la manera como se lleva la economía.

Se ha pedido que, para enero de 2007, todas las comunidades de la provincia lleguen al fondo común, ¿será esto posible? Hacemos presente que cuando hay campañas de solidaridad con algún proyecto o iniciativa, la mayoría expresa una buena capacidad para compartir.

b) En relación con el estilo de vida, no hay duda que, la casi totalidad de los hermanos, viven de manera sobria y se preocupan de los pobres y necesitados. Gran parte del dinero que llega es para la realización de proyectos específicos según la intención del donante, pero, nos falta una

comisión que evalúe los proyectos y vele por su cumplimiento (ésta sería, en parte, la tarea del Secretariado de la economía).

En este momento, gracias a la Providencia, la Provincia goza de 'buena salud', del punto de vista económico, pero, somos conscientes que a futuro, se debe favorecer una mayor autonomía y un reforzamiento del sector de la AM para no depender tanto de ayudas externas (Europa y Norteamérica).

El camino hacia una administración comunitaria de los bienes es largo y lleno de obstáculos, pero no es imposible.

**4. ENUMERE OTROS DESAFÍOS IMPORTANTES PARA TU PROVINCIA O DELEGACIÓN**, que no se mencionan en las preguntas anteriores (2/3 al máximo).

R=

Pensando en el futuro, fortalecer el sector de la AM.

[ **B** ] Consultando a los hermanos de la provincia o delegación, **proponer un tema para el Capítulo General 2009**.

R=

Espiritualidad misionera-comboniana y/o La perseverancia de los candidatos en el Instituto

[ **C** ] **Otras sugerencias de temas** para tratar en la Asamblea Intercapitular 2006.

El presente informe ha sido preparado y revisado por los miembros del Consejo Provincial

Lima, Perú 01 de Mayo de 2006  
Fiesta de San José Obrero

P. Rogelio Bustos Juárez mccj  
*Superior Provincial*

P. Herbert Gimpl  
*Secretario*



# **INFORME DE POLONIA A LA ASAMBLEA INTERCAPITULAR 2006**

## **1. EQUILIBRIO ENTRE COMPROMISO Y PERSONAL**

Las posibilidades de trabajo en Polonia son todavía muchas. Somos conscientes de nuestras fuerzas, mas bien pocas, y nos adaptamos a ello. En general creemos que haya un equilibrio entre nuestros compromisos y las personas, que somos .

Enriquecer y renovar las personas (los cohermanos) nos ayudara a dar mas vigor (y credibilidad) a nuestros compromisos.

### ***1.1 Tenemos dos comunidades Warszawa y Kraków***

En las dos hay A.M. y Pastoral Vocacional. Ademas en Warszawa esta la sede de la Quasi-Delegación y de la Revista y en Kraków la formación.

Mas que una recalificación de compromisos ha habido una reestructuración teniendo en cuenta el personal y sus capacidades.

El Consejo de la Polonia dedica siempre el primer punto de su reunión a ver la situación de los cohermanos.

### ***1.2 Las dificultades mas grandes, que hemos tenido son:***

- Las personas, que nos han dejado (3), en un grupo de 10 es una proporción muy grande.
- Dos ordenaciones previstas no se han realizado. Y un 45 % de escolásticos ha vuelto
- Hasta ahora. casi siempre el grupo era joven y sin experiencia misionera. Las tres nuevas nominaciones darán experiencia y esperamos solidez al grupo
- La mentalidad y lengua en Polonia y entre nosotros. El grupo ha sido siempre muy internacional (intercontinental).
- La falta de compromiso de algún miembro
- La desproporción entre la misión y la preparación a ella,

### ***1.3 Prioridades, perspectivas y desafíos para el futuro 2006/2009: Animación misionera, Pastoral vocacional y Formación.***

## **ANIMAZIONE MISSIONARIA**

### **OBBIETTIVI**

- 1) Rendere coscienti le comunità cristiane della propria vocazione missionaria *ad gentes*. La dimensione missionaria deve interessare tutti gli ambiti della pastorale e della vita cristiana.
- 2) La collaborazione con la Chiesa locale è criterio fondamentale e irrinunciabile dell'animazione missionaria. Concretamente questa collaborazione si realizza con le PP.OO.MM. Altri luoghi privilegiati di collaborazione sono il Centro di Formazione Missionaria, i seminari diocesani e i gruppi missionari comboniani.
- 3) L'azione di animazione missionaria tende anche a sensibilizzare i cristiani e le comunità cristiane locali alla condivisione dei beni spirituali e materiali con tutta l'umanità, portandoli a tradurre in pratica l'impegno di solidarietà cristiana con i popoli che vivono in situazione di povertà, ingiustizia e sofferenza.

## **MEZZI**

I mezzi privilegiati dell'animazione missionaria sono: le giornate missionarie e gli esercizi spirituali in parrocchia (nei periodi di Avvento e Quaresima); la rivista; le pubblicazioni varie a nostra disposizione (calendario missionario, libri, cassette di musica africana).

Ci appoggeremo a collaboratori missionari individuali e a gruppi missionari di preghiera e animazione missionari. Sia i collaboratori individuali che i gruppi di preghiera e animazione missionari andranno formati, preparati e animati.

Importante è anche il lavoro di presenza e animazione con il gruppo di immigrati africani (Cracovia).

Verrà preparato un sussidio missionario multimediale e stampato un nuovo libro sulla vita di san Daniele Comboni.

## **Pastorale vocazionale**

### **FINALITÀ E AMBITI**

Rimangono più che mai validi gli obiettivi contenuti nella Carta dei Missionari Comboniani in Polonia alla quale si rimanda (punti 66-68).

### **LAVORO D'ÈQUIPE E INCONTRI VOCAZIONALI**

Avremo come priorità la collaborazione tra le equipe vocazionali delle due comunità di Varsavia e Cracovia. Un membro dell'equipe di una comunità parteciperà sempre agli incontri vocazionali dell'altra comunità (si stabiliscono perciò date differenti per gli incontri vocazionali a Varsavia e Cracovia).

Durante l'incontro vocazionale si preparerà un programma differente per coloro che partecipano a tale incontro per la prima volta.

All'inizio del secondo semestre si devono già indicare i potenziali candidati al postulato per quell'anno. A questo scopo durante gli incontri sono di fondamentale importanza i colloqui personali con i giovani partecipanti, così come la conoscenza della famiglia e del parroco.

### **MATERIALE E METODOLOGIA**

Prepareremo un sussidio multimediale (fotografie, film). Il materiale andrà preparato secondo tematiche missionarie scelte che possono interessare i giovani ed essere inserite nel programma scolastico. Le tematiche missionarie che proponiamo saranno stampate in un volantino che distribuiremo alle scuole e ai gruppi giovanili.

La pagina web dovrà diventare uno strumento normale di animazione missionaria e vocazionale. Il settore di pastorale vocazionale ne diventa il responsabile per la preparazione e attualizzazione. Copia delle eventuali novità editoriali comboniane (libri, cassette musicali) verranno offerte gratuitamente ai catechisti e insegnanti di religione.

### **formazione**

Gli obiettivi del settore della formazione di base (postulato) sono:

- 1) Ritornare il più presto possibile ad avere un'equipe di formatori;
- 2) continuare la riflessione sulla proposta di cambiamento del terzo anno di postulato (esperienza di volontariato, partenza anticipata per l'Italia per uno studio più prolungato della lingua italiana);
- 3) rafforzare i rapporti con il postulato di Padova e il noviziato europeo di Venegono, creando le condizioni per visite reciproche soprattutto con i Padri Maestri;
- 4) aggiornare la Carta del Postulato tenendo in considerazione il documento "Verifica della Formazione".

## **2. CAMINO DE RENOVACIÓN**

La ratio missionis se vive como un tiempo de reflexión, de actualización de nuestro ser

Misioneros Combonianos hoy. Ayuda a integrarse en la dinámica del Instituto en buscar y optar por un estilo de vida renovado. Sin duda es una ocasión, que nos ayuda a dialogar, conocernos mejor y buscar nuevas perspectivas a la vivencia de nuestra misionariedad. Es un momento oportuno para revisar nuestras opciones y nuestro estilo de vida.

La ratio missionis y la programación han sido los momentos de mas sincera comunicación que hemos tenido en la Polonia este año

### ***2.1 Dificultades en su realización***

{Por el momento no hemos tenido dificultades para encontrarnos. P. Kike Rosich nos ayudo en el primer encuentro y después P. Adam Zagaja ha continuado la animación.

### ***2.2 Otras iniciativas de formación permanente***

Dos cohermanos Stefano Giudici y Wojtek Chwaliszkeski han frecuentado la escuela para formadores de los Salvatorianos ,que dura dos años..

El Consejo esta abierto a que se participe en las muchas posibilidades, que hoy ya se ofrecen en Polonia.

Para el futuro próximo hay un equipo compuesto del Profesor de Sociología Ireneusz Krzemiński y su adjunta, dos sacerdotes seculares y dos benedictinos, que están dispuestos a ayudarnos, para que podamos profundizar el conocimiento de la mentalidad y el alma eslava.

El P. Mario Salla Danna participara este año al año Comboniano.

Los jóvenes de los primeros cinco años después de la formación de base participan en uno de los dos encuentros de formación para jóvenes de la provincia Italiana ( El Segundo es mas bien de tipo de convivencia y turismo).

### ***2.3 Individualismo y el proyecto comunitario para vivir la misión***

Sin duda ninguna todos hemos dado pasos hacia un programar mas comunitariamente

Se hace fatiga en trabajar mas comunitariamente, debido a que hay en el grupo alguna de las siguientes tendencias : individualismo, pereza, o falta de responsabilidad. para hacer el trabajo individual dentro del equipo.

El hecho de ser un grupo pequeño y que haya algún cohermano, que quiere vivir la vida por su cuenta, sin comunicar casi, nada tiene un peso muy fuerte en el grupo.

## **3. CON DIVISIÓN DE BIENES Y ESTILO DE VIDA**

Nuestra economía es fácil de describir y esta muy cercana del fondo común.

De Polonia entra un 40.% el resto es del fondo, que nos envía Roma 70.000 Euros, 12.000 Eur., que envía la provincia de España. .Estas dos ayudas son fijas. Así como 500 \$ de Togo. Otra ayuda son las que envían las familias y bienhechores de los PP. Stefano y Mario.

Todas las provincias de Europa nos ayudan con proyectos y enviando intenciones de Misas.

Tenemos tres fondos: Delegación, Revista y Postulantado. Las comunidades deben ser autónomas con lo que entra en Polonia o sus miembros buscan en la provincia de origen, que pasan todas por el economato de la Delegación

Los proyectos son de Delegación. El Consejo los examina y los aprobados se piden como Delegación: Los que son originarios de una provincia a sus provincias y si son a otras provincias (Portugal, DSP, London) a través del Vicario General y Ecónomo General.

El Estilo de vida en general es sobrio

## **4. RETOS IMPORTANTES PARA LA PROVINCIA**

- El ser jurídico de ella
- Una opción clara por el personal: Los jóvenes que puedan ir a la misión y que se pueda hacer una rotación
- La Pastoral vocacional: todavía hay tiempo, pero posiblemente cambiara la situación



# SOUTH AFRICAN PROVINCE

## *INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006*

[ A ]

### 1. BALANCE BETWEEN COMMITMENTS AND PERSONNEL

- a) What has been done to practically reach a balance between personnel and commitments?  
Since the 2003 General Chapter the Province has handed two parishes back to the Dioceses: Elukwatini and Burgersfort.
- b) In which manner have the provincial commitments been reviewed?  
The Province's commitments have been reviewed by both the Provincial Council and the Provincial Assembly.
- c) Which are the priorities, possibilities and challenges for the future (Guide 6.2.3)?  
The priority has been to meet the challenge of urbanisation. The first step is the new parish that is being developed in Mahube Valley (Mamelodi). A diocesan property has been fenced and an all-purpose hall built. In the few weeks since the hall has used for worship Sunday attendance has already jumped from about 50 to about 300 at Easter. The next steps are to build a parish rectory with offices. Then we will hand St. Peter Claver Parish in Mamelodi back to the Archdiocese to focus on the new parish.  
We would like to take a similar step in the Diocese of Johannesburg but we do not have personnel.  
There are many areas, both urban and rural, in which the Church is simply not present. The high number of people afflicted with AIDS (6.4 million), the large number of undocumented immigrants and refugees, a high rate of crime and other factors fostering insecurity, the loss of moral values across the social spectrum are all factors making urban ministry extremely challenging. The few Comboni Missionary communities are widely scattered making it difficult to make a major impact on any one geographical area.
- d) Name the greatest difficulty in implementing the plan of reviewing the commitments encountered in the Province.  
The greatest difficulty has been the unplanned personnel situation of the Province due to early death [i.e., Fr. Anton Maier and Fr. Giorgio Stefani], unplanned departures from the Province [i.e., Frs. Carranza, Arenas, Villaluz and Bro. Carlos Barron], personal crises [i.e., Fr. Vizcarra and Fr. Manana], and *ad personam* assignments to meet the particular situations of some individuals [i.e., Fr. Anton Graf and Fr. Aldo Chistè].  
Experienced members [i.e., Frs. Calvera, Adot, Benetti, Herreros, Hofmann and Bro. Fischnaller] are rotated out of the Province to be replaced, if at all, by inexperienced new members who need a long period of introduction. In three years there has been a turnover of one third of the Province's personnel!  
The personnel of the Province has been reduced by one fourth compared to six years ago, without even considering that the community of the scholasticate is counted among the personnel of the Province. In other words the personnel available for provincial commitments has been reduced by considerably more than a fourth.

### 2. RENEWAL JOURNEY

- a) How has the Province put into practice the process of the *Ratio Missionis* (impact, positive aspects and difficulties, implementation)?

The Province established a team to facilitate the *Ratio Missionis* process. The team sent representatives to Nairobi, organised workshops in the three areas of the Province and completed the workshop at the 2006 Provincial Assembly. The process, as designed by the Central commission, seems to be ineffective in that it was not designed to have a direct impact on the life of the Province. The discussion points seem to be out of step with the reality of our Province. The recommended result of the workshop is simply to send a report to Rome and then wait for Rome to elaborate the next step. No one – including those on the central commission – seems to know what the next step is in practice. The positive side is that the workshop afforded members an opportunity to share about their lives and they did so willingly.

- b) What other initiatives of ongoing formation have been implemented (Guide 2.3)?

The Province has always included a moment of ongoing formation in the provincial assemblies. At the 2005 assembly the OGF theme was how to go about one's own ongoing formation. The theme of 2006 was spirituality.

Since the General Chapter the Province has enabled two members (Frs. Nok and Tresoldi) to take part in the St. Anselm Program and another member (Fr. Andrew Wanjohi) is now taking part in a course for formators at Rome. Every second year the Province organises a retreat and in the intervening years provides information on the many retreats available in South Africa. Members are encouraged to take up formal studies through UNISA, the Lumko Institute, etc.

- c) In what ways has individualism been opposed and the community way of living our mission been renewed (AC '03, 84, Guide 4.2)?

The Province asks the communities to update their Community Charters and do annual planning, and that these documents and the minutes of the community council meetings be sent to the Provincial Superior. The Province fosters financial accountability; budgets and reports are sent to the provincial bursar and reviewed by the Provincial Council. There are periodic area gatherings at which issues are dealt with and there is good participation in the Provincial Assembly. The Provincial Superior takes up these points in his visits to communities.

### 3. SHARING OF GOODS AND LIFESTYLE

- a) What type of sharing is taking place in the Province level?

Twenty percent of all donations to the members is shared with the Province. The members and communities of the Province are regularly asked to make "donations" for provincial projects, and the response has been fairly good. On a practical level there is sharing in all communities.

- b) How do the confreres feel about the establishing of a Common Fund and what steps have been taken in this regard in the Province (Guide 5.3.1)?

Both the community common fund and the provincial common fund have been discussed in provincial assemblies and they are the principle topic on the agenda of the 2007 Assembly. Up to this point the reaction to proposals has been mixed: some simply oppose the provincial common fund; some have strong reservations; many have fears and concerns that we will not work out acceptable criteria, that they will lose control, that benefactors will not understand the new reality and that they will lose the relative "status" in the Province that comes with substantial fund-raising.

- c) What has been done to achieve a simpler lifestyle (CA '03, 96)?

We note to our dismay that there is no commonly acceptable concept or criteria for a simple lifestyle across the cultural differences – not just in the RSA Province but in the Institute as a whole. [For example, the newly ordained or newly professed often arrive with technological/electronic instruments that the older members did not permit themselves to have; there are different values concerning hospitality, travel, etc.]. What is deemed simple in one culture is deemed miserly, impolite or worse in another.

In addition, the structures of the past that were imposed by the realities of the country (e.g., Apartheid policies) still condition the life of the Province to a large extent. For example, there

are still no trains or buses to many of the smaller localities; this forces us to rely on private vehicles. One parish is still located far from the local communities because Apartheid required the missionaries to live outside the African homelands.

**4. NAME OTHER CHALLENGES THAT ARE IMPORTANT FOR YOUR PROVINCE NOT YET MENTIONED (2/3 AT THE MOST).**

We have many local languages in the Province; this limits the possibilities for internal transfers/rotation.

There are residual problems from the Apartheid era, such as the almost total collapse of traditional cultures, values and loyalties, especially in the process of rapid urbanisation. Generations of forced migratory labour destroyed the African family (i.e., the clan). Workers were separated from their families for a year at a time, creating immense psycho-social problems. The clan was the foundation of culture, ethics and mutual social support.

**[ B ]**

After having consulted the confreres of your Province or delegation, **SUGGEST A THEME FOR THE GENERAL CHAPTER 2009.**

We are surprised that this question is even asked. We thought that a decision had been taken at the 2003 Chapter to make the *Ratio Missionis* process the principal theme of the 2009 Chapter and all the years leading up to it. However, in the meantime, we need the assistance of “outside” experts to make this process more efficacious. The Central Commission seems to be a bit “lost.”

**[ C ]**

**SUGGEST OTHER TOPICS** to be discussed in the Intercapitular 2006.

It is exceedingly important to review and revise the Chapter by-laws before the next Chapter, lest we fall into the same trap of dedicating excessive time and energy to writing a document, rather than undertaking a thorough discernment of the issues before the Chapter.





# **SOUTH SUDAN PROVINCE**

## ***INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006***

### **INTRODUCTION**

#### **The Country**

South Sudan has just come out of a 22 years long civil war: from 1983 – 2005. From this last date the official name of the region is New Sudan. The situation of the local government is still rather chaotic; the commanders of the revolutionary army have now become the leaders of the country.

#### **The Church**

The local hierarchy was instituted in 1974. The Bishops have been struggling since this beginning, to strengthen the faith of the people and to reorganize the infrastructures of the Catholic Church in their country. Their greatest achievement was the reopening and organising in a proper way the national interdiocesan seminary in which a good number of priests have been formed. As far as the pastoral care of the Christian community is concerned, not much could be done, due to the limited number of pastoral agents after the expulsion of all the missionaries in 1964.

Two civil wars did also much to hinder the growth of the Church; many knew they were Christian, with little more than that. Some Bishops had their vast dioceses divided in two: one part was under the control of the government of Khartoum; the other was under the control of the rebels' army. One bishop couldn't not visit half of his diocese for more than 20 years.

#### **The people and their life**

From the above description one can imagine the people' life. Most of the tribes that live in SS are pastoralists and cultivate only what is necessary for the up keeping of their families. There are no industries, very few roads (no tarmac road), very few cars. Bicycles are common in the big town.

#### **Our presence**

Our confreres have been present in SS since 1912. in 1964 they were all expelled. After 1974 some of the old ones returned and a few new ones were sent. Our presence kept on increasing starting from the early eighties. Now we are about 38: 28 priests and 10 brothers. 7 confreres work in the diocese of Malakal, 12.... In Rumbek, 2 'in Uganda', 4 in Yei and 1 in Torit.

### **1. COMMITMENTS AND PERSONNEL**

The situation in SS up to now has been so precarious that planning has been a risky theoretical exercise. In each PC we have in the agenda we have the voice communities and personnel, not so much to requalify our commitments, but rather to arrange things in such a way that we don't have to close down anything.

Our priorities: I have the impression that all that we are doing are priorities, both from the point of view of first evangelisation and from the point of view of human promotion. 3 Bishops have been asking us for some years to open at least one community in each of their dioceses, among people that have never been evangelised: they are just there, ready to hear the Good News. This also is a first priority, but we have been unable yet to tackle it.

In as far as human promotion is concerned; even today three quarters of the young population in SS don't go to school. Among the Nuer, which is one of the biggest tribes, there is not yet one single primary school.

How can we have a plan to review our commitments? Our attention is concentrated on how to better respond to the urgent needs of the SS people and church. We all agree that the present moment is a unique golden chance for both, the SS society and their church; a Kairos we would betray, if we only thought to do less than we are doing.

If we will have to close down something, of course, we shall do it. But for sure we don't have the courage to plan for it.

## **2. RENEWAL JOURNEY**

It took us a while to understand what the Ratio Missionis is to be; what it should bring about in the heart of each confrere, in the life of the congregation and in our way of being Comboni missionaries.

Some confreres think that we are so badly off that we should have the courage of suggesting more drastic measures; to close down all houses of formation – leaving only the noviciate – and, in God's Spirit, discern a new way of forming and joining to ourselves the new generations of Comboni missionaries.

Most confreres are less radical and share the common opinion that, at least and at last, we shall know where we stand, where we should be, and what we should do to get there.

A slight but diffuse scepticism about the RM's effectiveness, in operating the overdue change of our hearts, prevent some confreres from being too concerned about the proposed schedule of meetings, workshops and community and personal reflection on the topic.

The common initiatives of ongoing formation are all OK: monthly recollection, annual retreat and assembly and the age group meeting, particularly for the young confreres.

Distances though, and the lack of communication facilities, prevent us from being more keen about these duties

Gross individualism is present only in very few confreres. The community does help in curbing the possible negative effects of their poor performance. Similar confreres seem rather resistant to fraternal correction or any kind of advice.

## **3. SHARING OF GOODS AND LIFESTYLE**

In SS we have the TCF, with the exception of two or three confreres. One of these has been allowed to operate outside the TCF because of his particular responsibility, in a big school. Even if we still tend to argue about the smallest point which concern money, there is a great feeling that what we have belong to all and is for our missionary work.

In SS the lifestyle is bound to be very simple, much simpler than one could wish, even one with dreams of radical choices and inserted life. Recently we had two confreres that gave up: It was too hard.

Because of this, the thing on which we insist with the confreres is that they should provide for the community all that is needed to make sure that life is not too hard and that they may carry out their apostolic commitments.

## **4. CHALLENGES**

1. So that the church may be protagonist in this particular moment of the history of SS we chose, at the beginning of 2005 a particular project: an FM Radio Network for Sudan. For lack of specialised personnel, its implementation is going much slower than we had foreseen.
2. In the past 13 years our provincial house has been in Nairobi, because of the insecurity caused by the war. Now that peace has come we would like to go back in the provincial house in Juba, and for this we are repairing it already. But the peace seems to be very fragile. If we go back we will save a lot of money; we would be nearer to the confreres and to the people, and we wouldn't have to travel so much. At the same time, until 2011 – date of a referendum – security is not so secure. It is not an easy decision to take.

Nairobi, 11<sup>th</sup> May 2006

Fr. Luciano Perina  
*Provincial Superior*

# PROVINCE DU TOGO – GHANA – BENIN

## INTERCAPITULAIRE 2006

### 1. EQUILIBRE ENTRE PERSONNEL ET ENGAGEMENTS

#### 1.1 *Evangelisation*

Il est et restera pour les prochaines années l'objectif principal de notre présence. Depuis 1990 nous avons réduit de 25% le nombre d'engagements (de 11 à 8) et de personnel (de 34 à 25).

Dans notre Plan sexennal, nous nous sommes proposés trois **objectifs** de renouvellement :

- a) **Déplacer notre présence vers le nord**, dans un contexte de forte présence musulmane, de pénurie de clergé local et plus pauvre.
- b) **Redessiner notre présence au sud**, pour concentrer notre attention sur les situations plus spécifiquement missionnaires, en passant aux diocèses certains secteurs plus développés de nos paroisses.
- c) **Garder l'équilibre d'engagements en milieu urbain et rural**, avec une présence dans les trois capitales (Lomé, Accra et Cotonou), tout en ayant le souci de la renouveler pour qu'elle réponde toujours à notre charisme de première évangélisation.

**Evaluation:** Ces objectifs sont en phase d'actualisation. Celui du déplacement vers le nord trouve des résistances dans la Province, dû aux difficultés de personnel et au poids de notre tradition de présence au sud.

#### 1.2 *Animation missionnaire (AM) et promotion des vocations (PV)*

Il est le 2<sup>ème</sup> objectif de notre province. Nous envisageons de devenir de plus en plus une province d'AM. Convaincus de l'importance de cette dimension de notre charisme pour la croissance de l'église locale, la Province, depuis 1990, a augmenté progressivement le personnel (passé de 1 à 6, soit le 18% du personnel, 3 pour l'AM et 3 pour la PV).

**Objectifs** de renouvellement :

- a) **Conserver les trois CAM** (Centres d'Animation Missionnaire), un par capitale, et possiblement l'actuel nombre de personnel.
- b) **Exploiter davantage nos revues** *Afriquespoir* (1.800 exemplaires) et *New People* (10.000 exemplaires), en leur donnant une physionomie plus inculturée.
- c) **Envisager une présence dans la radio** (au Togo et au Ghana).
- d) **Caractériser toutes nos communautés** comme présence d'AM.
- e) **Créer un réseau d'amis** et de collaborateurs locaux (*Amicale des Comboniens*).

**Evaluation :** Nous avons des difficultés à respecter le toit de personnel prévu. Notre AM doit faire encore du chemin. Elle trouve des difficultés telles que : l'absence d'intérêt de la part de l'église locale ; le manque de tradition et de méthodologie d'AM dans la Province ; les distances ; la faible sensibilité d'une bonne partie des confrères...

#### 1.3 *Formation*

La Province se propose d'exploiter le « moment favorable » pour la PV, afin d'assurer l'implantation et la consistance du groupe de membres autochtones. Il y a 7 confrères à travailler (directement ou indirectement) dans la formation : 4 au Postulat-Prêtres (2 formateurs, 1 confesseur et 1 professeur), 1 au Postulat-Frères et 2 au Noviciat.

**Objectifs** de renouvellement:

- a) **Rouvrir le Postulat-Frères**, malgré les difficultés de personnel et le nombre réduit de candidats, pour donner de la visibilité à la vocation Frère.
- b) **Veiller sur le discernement** dans notre PV et sur la qualité de notre formation.
- c) **Continuer l'effort d'inculturation** de notre formation.

**Evaluation :** Malgré les difficultés, nous avons essayé de respecter ces objectifs. Cette année on rouvrira le Postulat-Frères. Les défis principaux restent ceux de la qualification du personnel et du discernement et purification des motivations vocationnelles des candidats.

## **2. CHEMINEMENT DE RENOUVELLEMENT**

### **2.1 Ratio Missionis (RM)**

On pourrait dire que le processus de la RM a eu un certain impact sur la vie de la Province :

- Il est regardé (au moins théoriquement) comme une occasion de réflexion et de renouvellement qui touche tous nos secteurs de vie et d'action ;
- Presque tous les confrères se sont engagés dans ce processus, au niveau communautaire, zonal et provincial ;
- Plusieurs initiatives ont été programmées et ont suscité un certain intérêt.

D'autre part, il faut reconnaître que cet impact sur la vie concrète des confrères et des communautés est limité. Il n'arrive pas encore à créer une nouvelle dynamique de style de vie et de mission.

### **2.2 Formation Permanente (FP)**

Les confrères sont de plus en plus conscients de son importance. Nous nous sommes proposés d'en faire la priorité du sexennat.

L'effort personnel pour élaborer le « plan personnel de vie » et pour pratiquer les « disciplines de la vie spirituelle » n'est pas encore très visible, mais les communautés cheminent vers une conscience plus vive de la nécessité d'offrir aux confrères un contexte de croissance. Des instruments (subsides) et des initiatives ont été mis à la disposition des confrères et des communautés.

### **2.3 Projet communautaire de vie et de mission**

On essaye de le favoriser, à travers la promotion de certains instruments d'animation communautaire, notamment la charte de la communauté et le plan pastoral, le conseil de communauté, la journée communautaire, les rencontres zonales mensuelles (par pays)...

Les résultats de cet effort ne sont pas 'éclatants' mais on commence à entrevoir ses fruits. Nous continuons avec confiance.

## **3. PARTAGE DE BIENS ET DE STYLE DE VIE**

La Province est en train de cheminer vers le fonds commun, prévu dans le Plan sexennal pour le 1.1.2009. Un certain nombre de confrères a des réticences et ne croit pas aux bienfaits du fonds commun. On craint surtout que cela puisse décourager l'initiative personnelle, rendre plus lourd et bureaucratique le processus pour l'approbation de projets et mortifier la créativité des communautés et des individus.

Des pas sont en train de se faire pour sensibiliser toute la Province vers le nouveau style de mission requis par le fonds commun :

- L'invitation aux communautés à cultiver le partage, à travers une contribution volontaire pour venir en aide aux communautés en difficulté et aux confrères autochtones 'en mission' ;
- La contribution actuelle du 25% de toutes les offrandes non liées à des projets approuvés ;
- Le début de l'expérience du régime de fonds commun, le 1.1.2007, avec un groupe de communautés (maison provinciale, postulats, noviciat et éventuellement quelque communauté d'évangélisation) ;
- Des initiatives de sensibilisation comme la visite de l'économiste général (2006), l'élaboration du répertoire provincial pour l'économie (2006), une assemblée provinciale sur l'économie (2008) ;
- Soigner la préparation des économes, la transparence dans l'usage de l'argent et le compte-rendu mensuel communautaire.

## 4. D'AUTRES DÉFIS

### 4.1 Accueillir le défi de l'interculturalité

Le défi de l'interculturalité a une importance capitale pour nous. Notre Province a des caractéristiques particulières dans sa composition. Tout d'abord, elle embrasse trois pays, dont deux francophones (Togo et Bénin) et un anglophone (Ghana). Cela comporte des richesses et des opportunités mais aussi des difficultés et même des tensions, parfois, qui demandent une attention continuelle.

Ensuite, notre Province est en train de devenir « africaine » dans la composition de ses membres. Au 1.1.2006, elle était la province africaine avec plus de membres autochtones : 57 confrères (21 prêtres, 14 frères, dont 6 VP et 8 VT, et 22 scolastiques). A titre de curiosité, le Congo en a 50 (23 prêtres, 6 frères, dont 3 VP et 3 VT, et 21 scolastiques) et l'Ouganda 42 (30 prêtres, 3 frères, dont 1 VP et 2 VT, et 9 scolastiques).

Elle devient « africaine » aussi dans sa composition actuelle, avec 50% de membres africains (21 sur 42) et 36% d'autochtones (15 sur 42).

Nous remercions le Seigneur pour cette richesse et pour ce nouveau visage qui nous laisse entrevoir déjà la physionomie future de l'Institut. D'autre part, nous prenons conscience du défi que cela constitue pour nous tous. Le cheminement de notre Province peut représenter aussi pour l'Institut une espèce de 'laboratoire' de ce qui sera son futur visage en Afrique. Dans notre programmation sexennale nous nous sommes proposés de soigner d'une façon spéciale la dynamique de la vie communautaire pour qu'elle devienne « signe de ce village global qu'on veut construire », où « l'internationalité et l'interculturalité sont vécues comme don et richesse, non comme un problème ou une menace » (AC'03, 82).

### 4.2 Réinventer notre vie communautaire

Je crois que les conditions actuelles de la Mission nous demandent une révision profonde de notre façon de concevoir la vie communautaire dans son rapport avec la mission, et cela à commencer par sa consistance numérique. Notre Règle de Vie prévoit que la communauté locale se compose « d'au moins trois missionnaires » (RV 40.1). En réalité ce « au moins » est devenu, trop souvent, l'objectif « tout au plus ». Le véhément appel de Comboni « de ne jamais permettre qu'une mission reste uniquement avec un ou deux missionnaires » (*Ecrits* 3189) a été oublié.

Aujourd'hui les conditions externes et internes rendent particulièrement actuelle cette intuition de Comboni, plus que jamais. La complexité du monde et de la société actuels rend obsolète la figure du « vieux missionnaire » d'antan capable de « tout faire ». Aujourd'hui, seul, on est absolument incapable de répondre aux nombreux défis d'un contexte social et ecclésial profondément changé. Seulement une intervention concertée et articulée, pluraliste et subsidiaire peut avoir quelque impact sur la réalité. Les caractéristiques mêmes des nouvelles générations de missionnaires ont changé. Leur profil psychologique exige une restructuration du service missionnaire et de la communauté. En outre, la vie communautaire revêt aujourd'hui un nouveau rôle, en tant qu'incarnation du « message » et soutien spirituel de l'évangéliste.

Tout cela demande une communauté plus consistante numériquement, pour la rendre plus riche, plus dynamique, plus apte à affronter les défis de la mission. Et pour qu'elle puisse devenir « significative » pour l'église locale !

## 5. THÈME POUR LE CHAPITRE GÉNÉRAL 2009

Nous proposons comme thème la **Ratio Missionis**, en profitant de la dynamique de réflexion et de renouvellement qu'elle est en train de susciter dans l'Institut. Elle pourrait être le point de départ pour le « Chapitre Spéciale » que beaucoup souhaitent et voient nécessaire pour notre Institut, 40 ans après celui de 1969.

Un autre thème alternatif pourrait être la **Formation** (de base et permanente), vu son actualité et l'exigence d'une révision profonde de ce secteur vital pour la vie et la mission de notre Institut.

Que St. Daniel Comboni inspire et guide notre recherche de la Mission du Combonien pour ce nouveau millénaire!

Lomé, 31 Mai 2006

*P. Manuel João P. Correia*



# **PROVINCE DU TCHAD**

## ***INTERCAPITULAIRE 2006***

### **1. EQUILIBRE ENTRE PERSONNEL ET ENGAGEMENTS**

#### **Qu'est-ce qu'on a fait pour atteindre un équilibre entre le personnel et les engagements?**

- A) Nous n'avons pas élargi nos champs d'activités en vue d'assurer un minimum de trois personnes par communauté.
- B) Nous avons revu les engagements diocésains liés à des personnes spécifiques et en cessé ceux qui étaient en phase d'échéance.
- C) Nous continuons à revoir et à redimensionner le but de chaque communauté et ses engagements pastoraux (en vue d'assumer des ministères à taille humaine qui assurent ainsi la possibilité de un plus de qualité de vie communautaire et de formation permanente).

#### **Quelles sont les priorités, les perspectives et les défis pour l'avenir?**

##### ***A) Priorités***

- 1. Consolider, renforcer et enrichir nos communautés (cf. A,B,C de la question précédente)
- 2. Approfondir notre identité missionnaire devant le défi de l'Islam  
Dans ce sens nous avons réalisées les activités suivantes :
  - FP lors d'une Assemblée combonienne.
  - La « tente d'Abraham » et les possibilités de formation
  - Le groupe de réflexion sur l'Islam.
  - Au niveau de l'Institut ; JPIC et Islam...
- 3. Investir dans la Promotion des vocations et dans l'animation missionnaire (Une personne détachée à plein temps)
- 4. Consolider notre engagement envers les jeunes (A N'Djamena: CCU, Sacré Cœur...)

##### ***B) Perspectives***

Vu l'évolution du pays et de l'Eglise au Tchad, les perspectives visent davantage les points suivants :

- Se détacher du modèle paroissial comme unique modèle missionnaire.
- Le cadre des commissions diocésaines « Justice et Paix » et l'apport spécifique des comboniens.
- La collaboration dans la formation du clergé autochtone
- même si pour le moment nous n'avons pas le personnel préparé.
- L'ouverture vers le nord à des nouvelles formes de présence de frontière avec l'Islam : Préfecture apostolique d'Abéché (frontière avec le Soudan)

##### ***C) Défis et difficultés (la question ne demande pas des difficultés)***

###### *À l'extérieur*

- Sensibiliser l'Eglise autochtone à la recherche de lieux de rencontre avec l'Islam : réalité incontournable du pays.
- Comment laisser certains engagements quand l'église locale ne peut pas en assurer la relève ?

###### *À l'intérieur*

- Maintenir le nombre du personnel (30)... et la qualité.

- Tension entre personnel et travail. Le décalage entre l'effectif du personnel en liste et celui qui est vraiment sur le champs de mission (imprévus, impondérables, décalage entre affectation et arrivée ; on a besoin de deux ans pour que les nouveaux arrivés deviennent opérationnels...
- Certaines réalités communautaires manquent de conditions et de « matière première » pour qu'elles deviennent un lieu de FP avec des minimums pour un épanouissement humain et vocationnel.
- Trouver un économiste provincial et un formateur du postulat.

## **2. CHEMIN DE RENOUVELLEMENT**

### **Comment dans ta province le processus de la « Ratio Missionis » a-t-il évolué (impact, aspects positifs et difficultés rencontrées)?**

- Le fait d'avoir deux membres de la Province dans la commission élargie de la Ratio nous a facilité la démarche pour une prise de conscience provinciale.
- Lent au début devant la nouveauté de la demande et la méthode.
- Bon accueil des subsides en communauté et bonne coordination de la commission ad hoc.
- L'expérience du 'work shop' et des exercices a été bonne et a dynamisé la province. Les membres de la province se sont sentis intégrés dans le processus.

### **Quelles autres initiatives de F P a-t-on promues?**

- Les rencontres comboniennes (Sacré Cœur, St. Comboni) ont eu un temps de FP dans la ligne de la Ratio :
  - + « Le don de Dieu dans la vie consacrée »,
  - + « Repos et fatigue »,
  - + « Collaboration combonienne »...
- Les Assemblées provinciales très participées ont toujours tourné autour de thèmes de F P et de la « Ratio ». P.ex. « Islam » en 2005. En 2007 est prévu « Justice et Paix »
- Plus d'une vingtaine d'articles offerts par le provincial coordinateur de la FP au niveau continental, par le GRAF ou par la commission permanente de la province. Des recensions de livres et de documents dans « Combola »
- Deux exercices spirituels 'comboniens' :
  - + 2003 sur la canonisation et le charisme combonien (P. Ramón Eguiluz) ; + 2006 sur la Ratio (P. Odelir)
- Rencontre annuelle avec les nouveaux arrivés en province (moins de 5 ans de mission).
- Rencontre par tranche d'âge (en cours pour juin 2006)
- Rencontre des supérieurs de communauté : 2002 et 2004

### **Dans quelle mesure on a fait face à l'individualisme et renouvelé le projet communautaire dans la vie de la mission?**

- Dans la province nous avons certains points de repère:
- L'appui aux projets pastoraux diocésains
- Une programmation provinciale sexennale soignée
- Les lundis communautaires et la charte communautaire
- Le fonds commun provincial
- L'engagement dans le processus pour la Ratio Missionis
- Trois rendez-vous comboniens annuels: Assemblée, Sacré-Cœur, Comboni (octobre)
- Tous les membres de la province font partie d'un secrétariat.



- Nous avons arrêtés certains engagements « spécialisés » très liés aux personnes et à leur charisme personnel (SAVE, Vicaire, Séminaire, Garage...) pour privilégier un travail plus en équipe...
- Nous sommes encore en deçà du projet communautaire et du projet personnel, qui inclue : programmation – réalisation –évaluation.

### **3. COMMUNION DE BIENS ET STYLE DE VIE**

#### **Quel genre de communion de biens existe-t-il au niveau provincial ?**

Nous avons le Fonds commun provincial total (FCPT)

#### **Comment est-il accueilli et implémenté**

- Il est accueilli autant comme moyen de prise en charge que comme chemin de conversion et signe prophétique dans un monde enclin à l'individualisme. Ce choix du FCPT a enlevé pas mal des barrières dans la province.
- Les communautés s'y impliquent : elles préparent leur budget et leur bilan annuels. Elles soumettent leurs projets à l'économiste provincial et au conseil.
- On doit cependant encore grandir pour que tous s'engagent dans la recherche de moyens.

#### **Quelles initiatives a-t-on réalisées pour parvenir à un style de vie plus sobre ?**

- La même dynamique du FCPT crée en nous un style de partage des biens. Nous sommes de 14 nationalités et l'habitude d'une programmation provinciale et communautaire, d'un compte rendu, d'une évaluation etc. sont des moyens qui favorisent un autocontrôle.
- Nous sommes sensibles aux besoins de l'Eglise autochtone. Presque la moitié de notre budget annuel c'est au service direct de l'évangélisation.

### **4. ENUMERE D'AUTRES DEFIS IMPORTANT POUR TA PROVINCE** qui ne soient pas mentionnés dans les questions précédentes.

#### ➤ **La relation avec l'Eglise autochtone**

Après 30 années de présence combonienne, l'évolution des praxis pastorales et des réajustements dans les conceptions de la mission et de l'Eglise locale font que parfois nos rapports deviennent tendus. « Crise de croissance » ?

Par ailleurs la « prise en charge » de cette Eglise est un vrai casse-tête pour son avenir. Pour le moment c'est une sorte d'impasse.

#### ➤ **Grandir dans l'identité et dans l'être missionnaire**

Nous avons des communautés plurielles : origines, formation, âge. Le défi est de passer de l'activisme et de la dispersion, à la qualité de vie, l'identité de consacrés et à une vie de témoignage communautaire.

#### ➤ **La rencontre islamo-chrétienne**

Cette rencontre nous ouvre à d'autres dimensions de notre vocation missionnaire. L'église autochtone nous regarde... Cela n'est pas le projet d'une communauté mais le choix de la province. Nous avons besoin de personnel capable et préparé en ce domaine...

Sarh, le 24 mars 2006

P. David Esquivel  
*Au nom du Conseil Provincial*

P. Jesús Ruiz  
*Supérieur Provincial*



# **UGANDA PROVINCIAL REPORT TO THE INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006**

## **Introduction**

The present report describes the activity carried out by the current Provincial Council since January 1<sup>st</sup> 2005. Having come back to Uganda after a period of 5 years spent in Malawi/Zambia, I am not in a position to describe fully what took place from September 2003 at the conclusion of the Chapter to 31 December 2004, regarding the implementation of Chapter Acts 2003. References to the implementation of Chapter Acts 2003 made by the previous Administration will be made whenever possible.

## **1. BALANCE BETWEEN COMMITMENTS AND PERSONNEL**

### ***1.1 The balancing of commitments***

The communities with less than three confreres have gone down from 18 (January 2005) to 11 (May 2005). At present there is only one community with one confrere. Another confrere stays alone in the Parish he runs, but he belongs to the nearest community.

What helped this process was a combination of factors: the closing of three communities (A-kanyo, Gulu and Claver House), the handing over of three commitments ad personam (Spiritual Direction Minor Seminary of Ediofe, Ministry to witchdoctors, Yumbe Parish) and the rotation of personnel in favour of the Province.

The newly signed contract foresees a further reduction of commitments although such reduction may not help much the re-organization of the Province because of the language factor that prevents us from shifting confreres (particularly elderly ones) from one zone to another.

### ***1.2 The priorities (Guide 6.2.3)***

The six-year plan was drawn up having in mind the changes that the Province will undergo in the coming 10-15 years. We envisaged a reduction of personnel from the actual 125 members to about 50-60 to respond to the vision of new services to the Church in Uganda. The vision we have elaborated aims at establishing priority commitments that will be of relevance for the future service to the Church such as Missionary Animation, Formation of leaders (internal and external to the Institute), Ongoing Formation (ad intra and extra), Justice and Peace (cf. the Provincial Plan approved by the Provincial Assembly 2006). To achieve the aim of the Plan the Province foresees the handing over of those commitments that the Dioceses would be able to run on their own; the plan foresees the handing over of about 13 commitments in the coming six years.

### ***1.3 Understaffed communities***

The present emergency situation with more than 1.5 million people displaced and obliged to live in camps demands an effort on our side not to abandon them in their misery. Thus several of our understaffed communities are located among the refugees and in areas of great insecurity. I want to give tribute to those confreres who have chosen to stay on, keeping commitments that could have been handed over long ago in order not to abandon the displaced people for whom they are the only hope. Bishops are aware of this and are grateful to our confreres.

### ***1.4 Obstacles to the balancing of commitments and personnel***

The obstacles to a quick balancing of personnel and commitments are various and with no easy solution:

- The number of confreres over 70 years of age forms the largest group. These elderly confreres cannot be deployed in areas where they have never worked and the language is unknown to them. Because of this we now have some communities with too many members that make people question the wisdom of having closed some communities.
- The emergency situations as explained above.
- Resistance on the side of some confreres and Bishops; honestly this is the less relevant obstacle.

## **2. RENEWAL JOURNEY**

The Province of Uganda has a good tradition of ongoing formation at community, zonal and provincial level.

### ***2.1 At Community level***

Ongoing formation at community level is rather difficult: some communities are composed of only two confreres or less; little room is given to community life; communication is not sufficiently developed; hence sharing of life experiences, faith and programs are little practiced. The Ratio Missionis process highlighted this weak side of our communities. The Provincial Council is committed to help the communities to work on the following areas:

- Regular community meetings with attention to sharing as from CA 73 in view of counteracting individualism CA 74.
- Up dating the Community charter.
- Defining the ongoing-formation plan of each confrere in the community.
- Giving the proper space to spiritual activities and discernment.
- Planning the pastoral activity together.
- Clearer accountability about the community activities and use of resources.

There are confreres who are very faithful to their personal program of ongoing formation; others give much time to their activity at the expense of their own personal formation. There is also a small group of confreres who neglect altogether their personal ongoing formation and spiritual nourishment.

### ***2.2 At Provincial level***

The fact that the Province is rather large, initiatives at Provincial level are rare and they cannot reach all confreres; hence some of them remain at the margins and are not touched by provincial initiatives such as Provincial Assemblies, retreats, and ongoing formation courses for local Superiors and Bursar. The annual meeting of the under 45 is generally well attended and appreciated.

### ***2.3 At Zonal level***

Ongoing-formation at Zonal level is the dominant characteristic of the Uganda Province. Confreres belonging to the zone regularly participate in the local initiatives and they generally appreciate them. While the Provincial Assembly takes place every two years, we had several encounters a zonal level which helped the confreres to participate in the life of the Province and in activities of ongoing formation. The processes linked to the Ratio Missionis and to the elaboration of the future vision of the Province have taken place mainly at this level.

### ***2.4 Ratio Missionis***

The process of Ratio Missionis was started rather late because priority was given to the development of the vision of the Province. Not much was done at community life and few confreres contributed personally. The zonal encounters instead saw a 99% participation of confreres and were highly appreciated. The PC will continue using this method for the next stages of the process towards a Ratio Missionis with the clear aim of fanning new mission enthusiasm, emulating Comboni's passion for Africa. (Guide 2.3.2)

## **2.5 Other initiatives**

With year 2006 the Provincial's visit to the communities will focus on the implementation of the directives of the CA 2003 and of the Provincial Assembly 2006 regarding community life, its style and faithfulness to the Rule of Life (CA 75-89). The Gospel icons from which the vision of the Province has been drawn, will be our source of inspiration for the journey that lies ahead (CA 90).

## **3. SHARING OF GOODS AND LIFESTYLE**

The Province of Uganda went through several changes in the way goods were administered. Without going too far back in its history when all the Bishops were Comboni Missionaries and had a strong grip on the administration of the Province, we can mention the passage that happened during the last 30 years from personal accounts to community accounts. We have to admit that there are still some confreres who try to escape the community control of the use of goods. About sharing we recognise that confreres and communities have traditionally responded generously to appeals inviting them to share resource to support the needs of the Province, of the Institute and of the Dioceses. While we acknowledge a certain resistance to the total Common Fund as envisaged in CA 102, the Province has moved from the 5% to the 20% shared contribution on all offerings received (see the decision made at the Provincial Assembly March 2006). This enables the Province to take care of all Provincial expenditures and to help those communities which are unable to be self-sufficient.

The commitment of the PC to prepare confreres and communities to develop the needed mentality that makes the Common Fund possible has been laid down by the Provincial Assembly as follow:

The PC commits itself to help the communities to develop the prerequisites necessary for a correct administration of goods according to the Rule of Life and the implementation of Chapter Acts 2003. The PC gives mandate to the Provincial Bursar and to the Provincial Superior to see that all communities practice the following:

- Develop a common system of book keeping;
- Keep separate accounts for MCCJ Communities, Institutions and projects;
- Projects are approved by the Community, Zonal Council and by the Provincial Council following the iter indicated by the Provincial Directory, before the beginning of the financial year. Only projects linked to unforeseen emergencies can be considered and approved along the year.
- The annual Budget must be realistic and based on the annual financial report. It is every community's duty to contain the Budget as much as possible in keeping with the vow of poverty.
- The monitoring the Budget monthly in order to keep the expenditure within its limits.
- All incomes (offerings, grants, etc.) are properly registered in the books and entered into the accounts through the approved channels. A culture of honesty, transparency and accountability is to be developed, if we want to trust one another and to be trusted by benefactors, donors and the people we serve.
- Reminding the communities that the Provincial Directory allows only the Bursars and Local Superiors to withdraw money from the Procure. Other confreres should have a written note from one of the above.

## **4. THE VISION OF THE PROVINCE**

The vision of the Province is laid down in the approved six years plan. (see attachment).

## **5. OTHER CHALLENGES**

The country is changing very rapidly in many ways and levels. Fast changes whether chosen or induced do cause greater problems that they wish to solve for the simple fact that people (at least the majority of them) are unable to grasp the implications and to adapt to them in a positive manner. It is impossible to mention all of them but some may suffice to render the idea of what is going on.

- HIV-AIDS is bringing about great economical, moral and social tensions;
- Economical liberalism has an unchecked impact on the evolution of culture, religious attitudes, social relationship and political mentality;
- Economical, educational, social gaps are growing among various groups of people: Young and old; town dwellers and country side; the powerful and powerless; etc. creating unpredictable tensions and future problems.
- The Church is too slow to respond to the new need of the people and it seen by more people as irrelevant to them unable to address their needs.
- Religious leaders and in particular priests are less and less mission oriented and worried about themselves and their families.

## **6. THEME FOR THE GENERAL CHAPTER 2009**

The work of Ratio Missionis: 1 King 19 the conversion of Elijah *Listening to the Spirit that renews the face of the Earth*

Kampala 10 May 2006

*Fr. Giuseppe Filippi*