

MISSIONARI COMBONIANI DEL CUORE DI GESÙ  
ASSEMBLEA INTERCAPITOLARE 2006

*Ciudad de México, 3-24 settembre 2006*



RELAZIONI DELLE PROVINCE / DELEGAZIONI  
*traduzioni*

INDICE

<b>A</b>	<b>Asia .....</b>	<i>Português</i>	<b>3</b>
<b>BNE</b>	<b>Brasil Noedeste .....</b>	<i>English</i>	<b>7</b>
		<i>Italiano</i>	<b>12</b>
<b>BS</b>	<b>Brasil do Sul .....</b>	<i>English</i>	<b>17</b>
<b>CA</b>	<b>Centrafrique .....</b>	<i>Italiano</i>	<b>21</b>
		<i>English</i>	<b>23</b>
<b>CN</b>	<b>Congo .....</b>		<b>---</b>
<b>CO</b>	<b>Colombia .....</b>	<i>English</i>	<b>25</b>
<b>DCA</b>	<b>Delegación de Centro América .</b>	<i>English</i>	<b>31</b>
<b>DSP</b>	<b>Deutschsprachige Provinz .....</b>	<i>English</i>	<b>35</b>
<b>E</b>	<b>España .....</b>	<i>English</i>	<b>41</b>
<b>EC</b>	<b>Ecuador .....</b>	<i>English</i>	<b>45</b>
<b>EG</b>	<b>Egypt .....</b>	<i>English</i>	<b>51</b>
<b>ER</b>	<b>Eritrea .....</b>	<i>Italiano</i>	<b>55</b>
<b>ET</b>	<b>Ethiopia .....</b>	<i>Español</i>	<b>61</b>
<b>I</b>	<b>Italia .....</b>	<i>English</i>	<b>63</b>
<b>KE</b>	<b>Kenya .....</b>	<i>Italiano</i>	<b>69</b>
<b>KH</b>	<b>Khartoum .....</b>	<i>Italiano</i>	<b>73</b>
<b>LP</b>	<b>London province .....</b>	<i>Italiano</i>	<b>79</b>
<b>M</b>	<b>México .....</b>	<i>English</i>	<b>85</b>
<b>MO</b>	<b>Moçambique .....</b>		<b>---</b>
<b>MZ</b>	<b>Malawi-Zambia .....</b>	<i>Italiano</i>	<b>91</b>
<b>NAP</b>	<b>North America Province .....</b>	<i>Español</i>	<b>95</b>
<b>P</b>	<b>Portugal .....</b>	<i>English</i>	<b>101</b>
<b>PE</b>	<b>Perú .....</b>	<i>English</i>	<b>105</b>
<b>PO</b>	<b>Polka .....</b>	<i>English</i>	<b>109</b>
<b>RSA</b>	<b>South Africa .....</b>	<i>Español</i>	<b>113</b>
<b>SS</b>	<b>South Sudan .....</b>		<b>---</b>
<b>T</b>	<b>Togo-Ghana-Benin .....</b>		<b>---</b>
<b>TC</b>	<b>Tchad .....</b>	<i>English</i>	<b>117</b>
<b>U</b>	<b>Uganda .....</b>	<i>Italiano</i>	<b>121</b>



## **RELAÇÃO DA DELEGAÇÃO DA ASIA PARA A ASSEMBLEIA INTERCAPITULAR DE 2006**

### **A. VIDA DA DELEGAÇÃO**

#### **1. Balanço entre pessoas e compromissos**

Ao mencionar especificamente a nossa missão em Ásia, o XVI Capítulo Geral estabeleceu como uma das prioridades do Instituto para o presente mandato “consolidar gradualmente a nossa presença na Ásia, destinando pessoas suficientes para, pelo menos, manter os compromissos já assumidos” (Actas Capitulares, 133.5). O Capítulo deu origem, deste modo, a um processo de reflexão e diálogo tanto a nível interno de Delegação como entre a Delegação e o Superior Geral e seu Conselho, cujos resultados estão expressos no Plano Sexenal da Delegação.

Os objectivos estabelecidos são modestos mas significativos, e podem ser sintetizados do seguinte modo:

##### *1.1 Na China*

O acordo entre a Delegação e o Conselho Geral é fazer com que o número de confrades activos a trabalhar na e para a China chegue a 12 durante este mandato, o que significa um pequeno aumento de pessoal para este grupo. Todos os confrades continuarão a ter como foco central das suas actividades vários modos de primeira evangelização, e eles serão destinados a uma ou outra comunidade das três existentes: Macau (Igreja de S. José Operário) e Taipei (Paróquia de Jen Ai) para primeira evangelização em contexto urbano, e Macau (a residir no apartamento) para a colaboração com a China Continental.

Todos os confrades do Grupo da China aceitam e afirmam que o principal foco da nossa missão é a China Continental, e com alegria aceitam o encorajamento do Conselho Geral para se encaminharem na direcção de uma forma mais estável da nossa presença Comboniana lá, quando o tempo e as circunstâncias estiverem maduras.

Entretanto há já, defacto, contactos frequentes e visitas à China Continental, especialmente através do Projecto da Delegação Fen Xiang, que consiste em apoiar a formação de agentes pastorais para a China e projectos de promoção humana, como também através de contactos feitos pela Caritas de Macau, onde um dos confrades é o Director Administrativo. Esperamos que com a abertura da segunda comunidade em Macau, cujo fim específico é a colaboração com a China Continental, a nossa missão nesta direcção vital se desenvolva e encontre novas formas.

A Delegação está também activamente envolvida no projecto de formação de candidatos vindos da China Continental, e um dos confrades do Grupo da China já se está a preparar para um compromisso a 100% neste projecto.

##### *1.2 Nas Filipinas*

Em linha com a indicação do Capítulo Geral (cfr. acima), a necessidade de confrades para as Filipinas seria só para permitir a consolidação da nossa presença e manter os compromissos já assumidos, i.e. nas áreas da animação missionária, promoção vocacional e formação.

A decisão de fechar a comunidade que previamente residia na casa do Noviciado de Calamba deu possibilidade à Delegação de começar a dar os primeiros passos com o objectivo de estabelecer uma presença no Sul do Arquipélago, para ter uma base para a animação missionária e promoção vocacional numa parte do país com boas potencialidades, como também para trazer mais flexibilidade em relação a futuros desenvolvimentos no campo da formação.

Os maiores desafios nas Filipinas para o futuro são: assegurar o futuro da revista WORLD MISSION como um instrumento vital de animação missionária, como também desenvolver outras dimensões do trabalho de animação missionária; assegurar a qualidade do nosso trabalho de promoção vocacional e formação para responder serena e eficazmente à presente situação vocacional, que parece indicar um declínio tanto em número como em qualidade dos candidatos que nos aparecem; prever gradualmente o envolvimento de Filipino confrades nos trabalhos da Delegação, tanto na China como nas Filipinas (nas Filipinas, depois de uma sólida experiência missionária *ad gentes*).

### *1.3 A maior dificuldade?*

O questionário pede-nos para especificar a maior dificuldade em implementar o plano de acção da Delegação. Embora não seja uma pergunta com fácil resposta, parece-nos necessária uma resposta com dois aspectos, ou seja: o que podemos fazer é limitado pelo nosso pequeno número de confrades (a desproporção entre o nosso número e todo um continente é evidente), mas é também, por vezes, limitado pela nossas fragilidades pessoais, especialmente quando acontece que, por uma ou outra razão, as nossas energias não são focadas na nosso trabalho específico.

## **2. Caminho de renovação**

### *2.1 A Ratio Missionis (RM)*

O processo da RM não encontrou dificuldades entre nós, e conduziu a momentos positivos de profunda reflexão, como a Encontro dos Confrades do Grupo da China em Macau em 2005, e o Retiro e Assembleia de Delegação nas Filipinas nos inícios de 2006. Esta reflexão serviu para despertar a nossa consciência para a nossa missão específica neste contexto, como também no modo como a Ásia nos está a moldar como Missionários Combonianos, especialmente em termos de autenticidade pessoal e de relacionamento. Este processo está a ser também uma oportunidade para partilhar a nossa caminhada com o resto do Instituto.

### *2.2 Outras iniciativas de formação permanente*

Considerando o nosso pequeno número e o facto de que estamos presentes em três países diferentes (com as consequentes despesas quando temos de viajar de um país ao outro), temos conseguido manter o já estabelecido ritmo de actividades relacionadas com a formação permanente., i.e. a Assembleia Anual da Delegação, o Retiro da Delegação de dois em dois anos, o encontro anual dos confrades Jovens e o encontro de superiores locais cada um ou dois anos.

### *2.3 Individualismo/comunidade*

Além das várias actividades já mencionadas, a tensão entre individualismo e comunidade que o questionário menciona é tratada com os tradicionais instrumentos de vida nas comunidades locais (retiros, conselhos de comunidade, projecto comunitário, visitas canónicas). Estes instrumentos são geralmente usados com fidelidade pelas comunidades, embora naturalmente haja ainda um caminho a percorrer.

## **3. Partilha de bens e estilo de vida**

### *3.1 Partilha de bens a nível de Delegação*

A principal forma de partilha na Delegação é a contribuição das comunidades de 15% de todas as entradas para o Fundo da Delegação, excepto onde prévia isenção foi concedida. As comunidades, além disso, têm mostrado boa vontade em responder positivamente a pedidos feitos como, por exemplo, ajudar para a abertura da nova presença no Sul das Filipinas.

### *3.2 Fundo Comum*

O Plano sexenal da Delegação “favorece a criação do Fundo Comum Total até ao fim destes seis anos, como consequência de discernimento comum” (25.4). O Conselho de Delegação considerará este ponto num futuro próximo, e verá a melhor maneira de o pôr em prática.

### *3.3 Estilo de vida simples*

Não foram tomadas iniciativas específicas neste aspecto, embora a Delegação como tal assim como as comunidades mantenham basicamente um estilo de vida sóbrio.

## **4. Outros Desafios**

Devemos mencionar o declínio aparente de candidatos Filipinos aptos para entrar no Postulantado, e a dificuldade em encontrar uma qualidade no trabalho de promoção vocacional adequada aos novos desafios.

## **B. TEMA PARA O CAPITULO GERAL DE 2009**

A proposta unânime de todas as comunidades da Delegação é de que o Capítulo deveria ter como tema a *Ratio Missionis*.

## **C. OUTROS TEMAS PARA A INTERCAPITULAR DE 2006**

A agenda prevista parece ser mais do que suficiente.

Father David Kinnear Glenday MCCJ  
Delegate Superior - Asia



# **REPORT OF THE BRASIL NORDESTE PROVINCE**

## ***INTERCAPITULAR ASSEMBLY***

Mexico 3-24 of September 2006.

(A)

### **1. BALANCE BETWEEN PERSONNEL AND COMMITMENTS**

In order to continue reflecting on the balance between personnel and commitments, the Brasil Nordeste Province, in its Six-Years Provincial Plan, in compliance with Jesus' evangelising practice, Daniel Comboni's missionary activity, and some others Chapters Acts, has focused the Provincial Plan on two main points: Justice and Peace. The Province understands Justice and Peace as the entirety of social, cultural, anthropological, mystic, and pastoral relations which aim to rescue, to promote, and to defend the full dignity of the person, of groups, of minority ethnics, and of those who are left at the edge of social and economic life. This is done through a very strong commitment to defending their rights. Therefore, Justice and Peace, far from being just a simple and temporary priority or purely a formal solidarity with the marginalized people, acknowledges them all as the main reason and the spirit that must, widely and differently, permeate the totality of our being and acting as missionaries (basic and on-going formation, pastoral and ministerial life, social and political formation, community life, missionary and vocation animation, and spirituality).

This has allowed us:

1. To develop a project wanted and shared at the provincial level and to involve in it a considerable number of missionaries to give a proper answer to the social, political, economic, and cultural challenges around the Northeast region.
2. To elaborate and carry out a social, economic, and ecclesial survey in various communities, which allows us, first of all, to have an organized and useful data bank of the macro reality on which we can reflect, study, and analyse the work that has been done by the Comboni Missionaries, secondly, to program future choices regarding the opening or closure of communities, and finally, to better employ personnel, as well as to adopt a new methodology of work in which such a social, economic, and ecclesial analyses of reality comes in as an unequivocal basis for our missionary intervention.
3. To organise multidisciplinary formative journeys (assemblies, seminars, courses, and the production of biblical-catechetical written material), which are integrated in order to favour, specially, the emerging and the sharing of a common missionary methodology that is common for the whole of the Province.
4. The integration and interaction between the various Secretariats and Sectors of the Province.
5. With the support of EKOS (the provincial organism for consultation), we have managed to map the social capital/potential and the services that exist in the various contexts where we have been working. A major effort has been made to find Associations and Non-Governmental Organizations, which have the minimum standard (requirements) for the kind of intervention that the Province has chosen to be carried out through a networked action. Another effort that we have to make is to keep a social, cultural, and pastoral map updated.
6. The carrying out of a delicate monitorship at the provincial level concerning the choices we have made, and the ability to offer human and logistic supports to the confreres so as to reduce the difficulties that may have come out in this new Comboni missionary perspective, and to help the confreres to, progressively, assume them.
7. To open the Youth Centre for Peace in Teresina with its focus on the educational dimension.

#### **1.1 Difficulties**

1. To point out relevant local experiences due to the fact that in the Province little attention has been paid to the community archive. There is a lot of activities going on, yet there is no preoccupation with collecting data and systematize them. And for the data already collected, little capacity has been shown to evaluate them.

2. Due to the interconnections between monitors and formation, we have not been able to continue some specific formative activities, which should lead us to the acquirement of knowledge and competency in the Justice and Peace field.
3. The individualism that has been observed in the activities of some confreres.

## **1.2 For the future**

1. To adopt some measures that allow us a monitorship and the keeping of data offered by the communities for a more updated and detailed analyses about the situation of the Province, particularly, in what regards the chosen priorities.
2. To launch and to promote once again, in medium and long terms, the terms related to the options that the Province has made and offer criteria and methodology to move forward.
3. To invest in the formation of the personnel.

## **2. WAYS OF RENEWING**

### **2.1 *Ratio Missionis***

The provincial team in charge of the *Ratio Missionis*, after taking place in the *Ratio* workshop, has involved the whole provincial base in the renewing process of the *Ratio Missionis*. In successive stages all the confreres have been involved and showed good participation. Just a few confreres have shown some kind of dissatisfaction about the renewing process and considered it useless. But most of them have taken it as a “*kairos*” of the Spirit both at a personal and congregation level.

The whole group considers a positive thing the fact the Institute has the courage to look at itself and to review its specificity: it is a sign of vitality.

The moments of study we had have allowed us to collect the essence of our being missionaries and at the same time have focused on some problematic aspects of our lives. E.g. in what instances it is urgent to make rapid changes while we have strength and means to make it; our identity; the type of mission, what projects to take on; how to read the relationship between religious and missionary life in today’s context.

The Province believes that the *Ratio Missionis* renewing process, besides favouring the discernment of our actions, can be a help to formulate and to be committed with a new vision of the Comboni Missionary charisma, one that is much more solid, and can allow us to re-qualify our evangelisation service with the condition that the process may be carried out in a coherent way. A valid instrument that has contributed a lot to give value to the work of the *Ratio Missionis* has been the macro-diagnostic, which the Province has chosen as an instrument to review our presence in the Northeast of Brazil and that has been added to the *Ratio Missionis* renewing process making it more complete and consistent.

### **2.1 Others initiatives of on-going formation**

The goal of the on-going formation in the Province is to favour the confreres the gain of human and spiritual growth in the perspective of their missionary vocation. Besides this, they can acquire, maintain, and increase their technical abilities, which are necessary for the assimilation of the Province’s priorities in order to take them on and to move ahead with them. The panorama of the formative activities that are carried out in the Province is listed as below:

1. Seminars to inform and to create a sensibility about the guidelines of the provincial Six-Years Provincial Plan. On some occasions, these activities have been organised together with other organisations: Açailândia and Fortaleza Human Rights Centres, Trade Unions, Caritas, Universities and Popular Movements.
2. Some formative courses for those confreres who wish to do specialisation on specific subjects that are of relevance to the Province activities: courses on human, social, economics, and environmental rights and their legal, historical, biblical, and theological aspects; on alternative economic, on urban and youth pastoral. The Province has also made it possible for many confreres to take part in courses offered by the Ecumenical Centre for Services of Evangelisation and Popular Education (CESEP) of São Paulo and others offered by the Secretariat of the Brazilian Bishops Conference.



3. Formative moments according to ages: first age (up to 40), second age (up to 60), and third age (beyond 60)
4. Provincial spiritual retreats
5. Meetings by Sectors (different areas of the Province)

## **2.2 Individualism and Community Project**

This is the big challenge for the present and it will be even more for the future. People have a great desire for their autonomy, there is a claim for “individual” rights. This makes them to lose sight of the actions that are being built collectively and that we want to take on as a community and as Province. Individualism has produced serious injury in the essential values of our community living. Moreover, it has diminished the substantial impact the developed actions could have made on reality. However, we have to say that part of that individualism is the result of previous provincials programming, which were not able to gather in one common program all the efforts of the confreres. Instead, they stressed on programs, which, for most of the times, wasted the resources we had and left the actions fragmented.

In the making of the last Six-Years Provincial Plan, we came across of that kind of fragmentation. So, the group made an effort to build the plan under two main streams, namely, Justice and Peace. It is too early to make a general evaluation of the choices we have made, but we can assure that, because we have elaborated the provincial program under those two axis, we had to work out strategies, cooperation, and a deep integration, not only between the confreres that work together in a particular community, but also between them and the various realities existent in the Province. A careful evaluation of this action will only be possible in a long term.

## **3. THE SHARING OF GOODS AND LIFE STYLE**

### **3.1 Type of Sharing**

In the Province we share 30% of the offerings we get. The fruit of the 30% is distributed to funds that will eventually support ordinaries expenses of the Province, basic and on-going formation, Brazilian confreres working in overseas missions, and offer support to the communities and missionary animation. Over the last three years we have managed to create a fund to support some specific activities that are related to Justice and Peace missionary work.

Besides the 30%, each confrere contributes towards the Provincial Fund. They also pay a monthly contribution of 10% of their local living salary (basic reference of value), which is used for the support of the Provincial Fund for the Sick, which, in turn, refunds what is spent on medicine and health care. It is a way of solidarity that allows the communities to share the expenses that comes from their obligations with health care. Thus a burden is taken off the community.

Specific projects are not taxed. Any amount that is destined to a specific project is integrally invested in the activities previously planned in that very same project. When a confrere is directly involved in a particular project, he gets the payment of two living salaries as a way of collaborating with the local community.

### **3.2 Common Fund**

The Province has a partial Common Fund (30%). However, we have a deep desire to come to a total sharing. Nevertheless, to implement a total common fund is necessary, besides the development of its material basis, a considerable degree of consciousness and motivation on the side of the confreres, justified by ethical principles, values of solidarity, and by a sharing of goals about the mission. That is not easy because it puts in question or seriously defends a sense of collective participation, the self-maintenance (financial autonomy), the sense of cooperation, and of promoting actions that each ones wants to fulfil. And finally, it compromises the very idea of mission.

### ***For the Future***

1. To work out an idea of “efficiency” within the logic of the Common Fund. Unfortunately many people think that having a Common Fund in the Province, their activities will be limited and the individual’s dynamism and creativity will be re-dimensioned.

2. To create methodological instruments to measure, to verify, and to value the specificities of the projects putting emphasis on the aim of the activities and on the capacity of using the means.
3. To optimise the international support that is destined to promote the activities of each one in the Province on behalf of the least ones.
4. To favour self-financial means for the local communities.
5. To educate ourselves for the sobriety.
6. To introduce ethical criteria in the economics activities.

## **4. OTHERS RELEVANT CHALLENGES FOR THE PROVINCE**

### **4.1 Intercultural Environment**

Our historical phase is characterized by multiples experiences, which are becoming more frequent, between people of diverse languages and cultures. Unfortunately, it is also characterised by some intercultural conflicts. Surely in the future it will be necessary to work on this matter so that the confreres may become conscious of one's right to the "difference" and to find concrete ways to fulfil it. In this respect, they have to understand that the right to being different does not concern only some minorities, but it is a fundamental part of the idea of participation as well as of the building of a Provincial project.

Three knots to reflect on:

1. The knot of building an identity within the Province (Institute). The intercultural environment is not an ephemeral or a merely marginal matter in the Province's life, but it is a structural one. It is, indeed, a positive means for the growth of each one as well as for the Province.
2. The interrelation knot. Our differences cannot be eliminated, but they must positively interact according to the logic of a "constructive living together": the aim is not the integration, but a creation of a new Province that is built on the diversity.
3. The knot of management and handling conflicts between the differences. An intercultural environment does not deny a conflict (instead, it acknowledges, names, and reveals the conflict), but should teach how to administrate it according to non-violent modalities or any other non-destructive means.

### **4.2 Basic Formation**

At present, statistics show few candidates in basic formation in the Province. However, there is a positive feeling when we think of the future. Amongst the future commitments, we point out:

1. To strength the vocation promoter team so that they may work out a more qualitative vocational discernment concerning the candidates.
2. To balance the relation between the basic and the applied research. Without the capacity to elaborate good theories the applied research loses power because of the complexity that exists in the structures and in the social relations.
3. To engage in the building of an integral human formation journey to help the candidates to acquire competence and skills in order to respond adequately to the new challenges in both the Church and the society of today. Such learning will be the mobilising power of the candidate's intellectual and emotional energies that are used for the building of his knowledge.

### **4.3 Methodology**

In all these years many activities have been carried out in the Province. The abnegation, perseverance and enthusiasm of the confreres have consolidated an undiscussible quantitative and qualitative patrimony of actions taken on behalf of the people of the Northeast of Brazil. Unfortunately, all these missionaries activities have been carried out without a work methodology

that is capable of creating a memory that harmonises past and present, old and new, and that is, over all, capable of allowing the rising of a process of a major influence.

## **( B ) GENERAL CHAPTER – 2009**

### **1. Justice and Peace and the Integrity of Creation**

The XVI General Chapter (2003) reminded us that “ever since 1985 Justice and Peace has become a priority in the Institute and so it must continue” (AC, 46). For the fulfilment of this priority it is important that the whole Institute, with the sense of social, political, and ecclesial responsibility puts Justice and Peace both at the centre of reflection and of the Congregations’ activities. We all know that we are dealing with a delicate, complex, and much discussed priority, but we believe that the renewing of people, of the Provinces and of the Institute depends on that priority. It also gives us a sense of unity with the previous General Chapters and their continuity.

### **2. Relation between Fraternal Life and Mission**

Another topic we think is relevant is *Fraternal Life and Mission*. Considering the social scenarios and the new missionary methodology, it has become more frequent to hear the questions: Are mission and community compatible at all? What is more important, the mission or the community? In case of conflict, which should give in? On the formative journey, when we talk about community and mission what is presented to people is the ideal of “Cenacle of Apostles”. But unfortunately, real life leads us to live some thing else. The idea of being ‘too efficient’, which was also denounced at the last General Chapter, sterilizes human relation in the community. We feel that the sense of co-responsibility is being lost.

The engagement with the renewing of the community in relation to the mission should not come from eventual difficult situations in any way, no matter how grave they may be. But they should come from the conviction that the community is the place and instrument for a charismatic radiation of the Gospel in people’s daily life (community not with the end in itself). That is, no one goes to the mission to live in community... but the community, – with some characteristics of flexibility, agility, and not fossilised -, is the best way to evangelise, because it should allow the cooperation, the collective program, the overcoming of loneliness, and despondency, etc.

## **( C ) OTHER SUGGESTIONS FOR THE INTER-CHAPTER**

### **1. Central government and subsidiarity**

We think that today it has become necessary for the full and conscious application of the principle of subsidiarity in order to allow a more qualified attribution of tasks and functions for the specific management of the Institute. For that, a work of sensibility is needed for the distinction between subsidiarity and the decentralisation, keeping in mind that subsidiarity, contrary to decentralisation, is put in the ambit of empowering the autonomy of the different institutional subjects. In this sense, subsidiarity overcomes the distinction of interests that may exist between locals, nationals, continentals, and generals putting them all back in the demanding for unity. Thus, a verification in the Congregation structures is needed: verification in the functions of the General Secretariats (these are becoming more formal and less effective), in the continental meetings (some times they have no continuity as regards their content and methodology), a verification to see what is their function in the relation: Centralism X Provincials Autonomy, and a verification to see what is the autonomy: Continental Assembly of Provincials X General Administration.

P. Luigi Codianni *Superior Provincial*

P. Agostinho Carvalho Alves *Vice-Provincial*

P. Antonio Guglielmi

P. Juan Manuel Rodriguez Martin

P. Gustavo Covarrubias

# **RELAZIONE DELLA PROVINCIA BRASILE NORD**

## ***INTERCAPITOLARE 2006***

( A )

### **1. EQUILIBRIO TRA PERSONALE E IMPEGNI**

Per portare avanti la riflessione dell'equilibrio tra personale e impegni, la provincia, nella programmazione sessennale, in sintonia con la pratica evangelizzatrice di Gesù Cristo, l'attività missionaria di Daniele Comboni e i documenti capitolari, ha focalizzato su due vertenti la pianificazione provinciale: Giustizia e Pace. La provincia intende che Giustizia e pace é un insieme di relazioni sociali, culturali, antropologiche, mistiche e pastorali che mirano a riscattare, promuovere e difendere la dignità integrale delle persone, gruppi, etnie e popoli in situazione di marginalità sociale e economica, attraverso la difesa intransigente dei loro diritti. Quindi, Giustizia e Pace lungi dall'essere una mera priorità temporanea o una mera solidarietà formale con gli emarginati, li riconosce come gli assi portanti e lo spirito che devono permeare di forma ampia e diversificata la totalità del nostro essere e agire missionario (formazione di base e permanente, vita pastorale e ministeriale, formazione sociale e politica, vita comunitaria, animazione missionaria e vocazionale e spiritualità).

Questo ci ha permesso

1. Lo sviluppo di un progetto mirato e condiviso a livello provinciale e di coinvolgere un numero espressivo di missionari per dare una risposta congrua alle sfide socio-politiche ed economico- culturali del territorio.
2. L'elaborazione e applicazione di un'inchiesta socioeconomica ed ecclesiale, nelle varie comunità, per costituire in primo luogo un registro (banca dati) della macro realtà sulla quale studiare e analizzare il lavoro realizzato dai comboniani con la finalità di programmare future scelte di chiusure e aperture di comunità, osservare il migliore impiego del personale e, principalmente, l'adozione di una nuova metodologia di lavoro in cui l'analisi della realtà socio-economica e religioso-culturale entra come base imprescindibile per il nostro intervento missionario.
3. L'organizzazione di percorsi formativi multidisciplinari (assemblee, seminari, corsi e sussidi biblico-catechetici) e integrati allo scopo di favorire soprattutto la nascita e la condivisione di una metodologia missionaria comune all'interno della provincia.
4. L'integrazione e l'interattività tra i vari segretariati e settori della provincia.
5. Con l'appoggio di EKOS (organismo di consulenza provinciale) abbiamo ottenuto la realizzazione della mappatura del capitale/potenziale sociale e dei servizi esistenti nei vari contesti dove si lavora. Lo sforzo è stato quello di incontrare associazioni e ONG's che rispondono a standard minimali nelle modalità di intervento che la provincia ha scelto per un lavoro in rete. Un ulteriore sforzo sarà quello di mantenere permanentemente attualizzata la mappa socio-culturale-pastorale.
6. Messa in atto di un delicato monitoraggio a livello provinciale quanto alle scelte fatte e l'appoggio umano-logistico ai confratelli, sia per ridurre i disagi che sono sorti in questa nuova prospettiva di missione comboniana, sia per aiutarli ad assumerla progressivamente.
7. Apertura del centro della Gioventù per la Pace in Teresina focalizzando la sua dimensione educativa.

#### **1.1 Difficoltà**

1. La ricognizione delle esperienze territoriali dovuto al fatto che nella provincia non si è mai curato un archivio di comunità. Esiste una proliferazione di attività, ma non c'è la

preoccupazione con la raccolta dei dati e la sua relativa sistematizzazione e, soprattutto, una scarsa capacità di valutazione dei dati emersi.

2. Date le interconnessioni tra monitoraggio e formazione, non siamo riusciti a dare continuità all'attività formativa specifica, finalizzata all'acquisizione di conoscenza e competenza nell'ambito della Giustizia e Pace.
3. L'individualismo nelle attività dei confratelli.

## **1.2 Per il futuro**

1. Adottare misure che consentano un monitoraggio e il sostegno costante dei dati offerti dalle comunità ai fini di un'analisi sempre più attualizzato e dettagliato dello stato della provincia e, in modo speciale, delle scelte programmatiche.
2. Rilanciare e rimotivare a medio e a lungo termine le scadenze delle opzioni della provincia offrendo criteri e metodologie per avanzare negli obiettivi proposti.
3. Formazione del personale.

## **2. CAMMINO DI RINNOVAMENTO**

### **2.1 Ratio Missionis**

Il processo della Ratio ha coinvolto la base dopo che l'equipe provinciale ha preso parte al Workshop. In tappe successive sono stati coinvolti tutti i confratelli constatando la buona partecipazione degli stessi. Qualcuno ha mostrato insoddisfazione e considera inutile tale processo, però la maggior parte dei confratelli lo sta vivendo come un "Kairós" dello Spirito, sia a livello personale che di congregazione.

Il gruppo considera positivo che l'istituto abbia il coraggio di guardarsi e rivedere il suo specifico: è un segno di vitalità.

I momenti di studio hanno permesso di cogliere il vissuto del nostro essere missionari e, nello stesso tempo, ha messo a fuoco alcuni aspetti problematici della nostra vita: in quali istanze è urgente realizzare cambiamenti rapidi mentre disponiamo di forze e mezzi per farlo; la nostra identità; che tipo di missione; quali progetti assumere; come leggere la relazione tra vita religiosa e missionaria nel contesto di oggi.

La provincia crede che il processo della Ratio oltre a favorire il discernimento delle nostre azioni, potrà aiutare a formulare e assumere una nuova Visione più consistente del carisma missionario comboniano e permetterà di riqualificare il nostro servizio d'evangelizzazione a condizione che il processo sia portato avanti di maniera coerente. Un valido strumento che ha contribuito a valorizzare il lavoro della Ratio è stato il macrodiagnostico che la provincia ha scelto come strumento di revisione della presenza nel Nord-Est del Brasile che associato alla Ratio l'ha completato e solidificato.

### **2.2 Altre iniziative di formazione permanente**

L'obiettivo centrale della formazione permanente è permettere ai confratelli una maturazione umana e spirituale della propria vocazione missionaria oltre all'acquisizione, al mantenimento e all'aumento delle abilità tecniche necessarie per incorporare, assumere e portare avanti le priorità della provincia. Il panorama delle attività formative realizzate in provincia si possono classificare nel seguente modo:

1. Seminari informativi e di sensibilizzazione sulle direttrici del piano sessennale. In alcune occasioni sono stati realizzati insieme con altre organizzazioni: Centro di Difesa de Açailândia e Fortaleza, Sindacati, Caritas, Università, Movimenti popolari.
2. Corsi formativi di specializzazione per i confratelli che intendano approfondire tematiche specifiche legate alle attività provinciali: corsi sui diritti umani, sociali, economici e ambientali nei suoi aspetti legali, storici e biblico-teologici; economia solidaria; pastorale urbana e pastorale giovanile. Come modalità la provincia ha favorito la partecipazione dei

confratelli nei corsi preparati dal Centro Ecumenico di Servizi all'Evangelizzazione e all'Educazione Popolare (CESEP) di São Paulo e dei segretariati della Conferenza Episcopale Brasiliana.

3. Momenti formativi per età: fino a 40 anni, fino a 60 anni, oltre i sessanta anni.
4. Ritiri provinciali
5. Incontri di settore.

### **2.3 Individualismo e progetto comunitario**

È la grande sfida del presente e lo sarà ancor di più per il futuro. Esiste un gran desiderio d'autonomia delle persone, una rivendicazione dei diritti "individuali" perdendo di vista la costruzione collettiva delle azioni che si pretendono portare avanti in comunità e in provincia. L'individualismo ha prodotto una grave lesione ai valori essenziali della nostra convivenza comunitaria, oltre a far calare l'impatto sostanziale delle azioni prodotte. Bisogna riconoscere, comunque, che parte dell'individualismo è frutto di programmazioni provinciali che non hanno saputo raccogliere su un piano comune gli sforzi dei confratelli, ma hanno sempre accentuato la programmazione di attività che il più delle volte ha disperso le risorse in campo e frammentato le azioni.

Nell'elaborazione dell'ultimo piano sessennale si è tenuto conto di questa frammentazione e il gruppo si è sforzato di costruire un piano provinciale su due vertenti legati all'ambito di Giustizia e Pace. È presto per fare una valutazione complessiva di questo tipo di scelta, ma si può affermare che il fatto di aver elaborato la programmazione provinciale su due assi portanti ha fatto in modo che si studiassero strategie, collaborazioni e una profonda integrazione non solo tra i confratelli presenti in una comunità, ma anche tra questi e le diverse realtà provinciali. Una valutazione più attenta sarà possibile solo a lunga scadenza.

## **3. CONDIVISIONE DI BENI E STILE DI VITA**

### **3.1 Tipo di condivisione**

In provincia i confratelli condividono il 30% delle offerte che ricevono. Il frutto del 30% è distribuito in fondi che servono per: spese provinciali, formazione di base e permanente, confratelli brasiliani in missione, aiuto alle comunità e animazione missionaria. In questi ultimi tre anni abbiamo aperto anche un fondo per finanziare le attività specifiche di Giustizia e Pace.

Oltre al 30%, i confratelli ogni mese pagano il 10% su due stipendi (valore di riferimento basico) che va al finanziamento del Fondo Ammalato Provinciale che s'impegna a rimborsare le spese mediche sostenute dagli ammalati. È una forma di solidarietà che permette alle comunità di dividere il carico delle spese sanitarie e fa in modo che nessuno si senta di peso.

I progetti specifici non sono tassati. Il denaro ricevuto è completamente investito nelle attività previste dai progetti. Quando il confratello lavora direttamente nel progetto riceve in media 2 salari come forma di collaborazione con la comunità locale.

### **3.2 Fondo Comune**

In provincia abbiamo un Fondo Comune Parziale, anche se esiste il desiderio di arrivare ad una condivisione totale. D'altra parte implementare il Fondo Comune occorre, oltre allo sviluppo della sua base materiale, un alto grado di coscientizzazione e motivazione da parte dei confratelli giustificata da principi etici, da valori di solidarietà e da una condivisione d'obiettivi sulla missione. Cosa non facile perché questo mette in discussione o difende seriamente il senso della partecipazione collettiva, dell'auto-sostentamento, della cooperazione e delle azioni di promozione che si pretendono realizzare. Infine, la stessa idea di missione.

#### ***Per il futuro***

1. Elaborare il concetto di "efficienza" dentro la logica del Fondo Comune. Purtroppo molte persone pensano che avere il Fondo Comune in provincia è una forma di restrizione per le attività e un ridimensionamento del dinamismo e della creatività dell'individuo.

2. Creare strumenti metodologici per misurare, verificare e valorizzare le specificità dei progetti rilevando le finalità delle attività e la capacità di usare le risorse.
3. Ottimizzare l'aiuto internazionale destinato a promuovere le attività dei singoli e della provincia a favore degli ultimi.
4. Favorire l'auto-finanziamento locale per le comunità.
5. Educare il confratello alla sobrietà.
6. Introdurre criteri etici nelle attività economiche.

#### **4. ALTRE SFIDE IMPORTANTI PER LA PROVINCIA**

##### **4.1 Interculturalità**

La nostra fase storica è caratterizzata da molteplici esperienze sempre più frequenti tra persone di lingue e culture diverse e, purtroppo, anche da alcuni conflitti interculturali. Sicuramente per il futuro bisognerà lavorare affinché i confratelli diventino consapevoli del diritto alla "differenza" e trovino modi concreti per realizzarlo. Soprattutto che giungano a capire che il diritto alla differenza non riguarda solo alcune minoranze, ma è parte fondamentale dello stesso concetto di partecipazione e di costruzione di un progetto provinciale. Tre nodi sui quali riflettere:

1. Il nodo della costruzione dell'identità dentro la provincia (Istituto). L'interculturalità è un dato strutturale e non passeggero o marginale della vita della provincia. E' risorsa positiva per la crescita sia dei singoli come anche della provincia.
2. Il nodo dell' inter-relazione. Le differenze non vanno eliminate (omogeneizzate) ma devono positivamente interagire secondo la logica della "convivenza costruttiva": l'obiettivo non è l'integrazione ma la creazione di una provincia che si fonda sulla diversità.
3. Il nodo della gestione e della conflittualità tra differenze. L'interculturalità non nega il conflitto (anzi lo riconosce, lo tematizza, lo porta a galla), ma educa (ed apprende) a gestire il conflitto secondo modalità nonviolente o comunque non distruttive.

##### **4.2 Formazione di Base**

Le statistiche sono abbastanza avare sul numero dei candidati presenti nella formazione della provincia. Nonostante ciò, c'è un clima d'ottimismo pensando al futuro. Tra gli impegni futuri segnaliamo:

1. Rafforzare l'equipe di pastorale vocazionale per un discernimento più qualitativo sui candidati.
2. Equilibrare il rapporto tra la ricerca di base e la ricerca applicata. Senza la capacità di elaborare buone teorie anche la ricerca applicata perde forza a causa della complessità delle strutture e delle relazioni sociali.
3. Costruire un percorso di formazione umana integrale per aiutare i candidati ad acquisire competenze e abilità per rispondere alle nuove sfide della società e della chiesa d'oggi. Un tirocinio che sarà la forza di mobilitazione delle energie intellettuali ed emozionali del candidato nella costruzione del suo sapere.
4. Preparare formatori.

##### **4.3 Metodologia**

Nella provincia, in tutti questi anni, si sono realizzate molte attività. L'abnegazione, la perseveranza e l'entusiasmo dei confratelli hanno consolidato un patrimonio qualitativo e quantitativo d'azioni in favore delle persone del nord-est brasiliano indiscutibile. Purtroppo tutto questo sforzo è stato fatto senza una metodologia di lavoro capace di creare una memoria armonica tra passato e presente, tra vecchio e nuovo e soprattutto capace di promuovere la nascita di procedimenti di maggiore efficienza.

## **B) CAPITOLO 2009**

### ***1. Giustizia e Pace e Integrità del Creato***

Il capitolo del 2003 ci ricordava che Giustizia e Pace “a partire dal 1985 è diventata una priorità dell’Istituto e deve continuare ad esserlo” n. 46. Perché questo avvenga è importante che l’Istituto con un senso di responsabilità sociale, polita ed ecclesiale metta Giustizia e Pace al centro della riflessione e delle attività della Congregazione. Sappiamo che si tratta di una priorità delicata, complessa e molto discussa, ma riteniamo che da essa dipende il rinnovamento delle persone, delle province e dell’Istituto. Oltre a creare un senso di unità e di continuità con i precedenti capitoli.

### ***2. Relazione tra vita fraterna e missione***

Un altro tema che riteniamo importante è Vita fraterna e missione. Considerando i nuovi scenari sociali e le nuove metodologie missionarie, è sempre più frequente ascoltare le domande: sono compatibili missione e comunità? Cosa è più importante: la missione o la comunità? In caso di conflitto, quali delle due dovrebbe cedere il posto all’altra? Nel cammino formativo, quando si parla di comunità e missione, si presenta l’ideale del “Cenacolo di apostoli”, ma la vita concreta purtroppo ci porta a vivere ben altro. Il concetto di efficientismo, denunciato anche nell’ultimo capitolo, rende sterile le relazioni umane dentro le comunità. Si sta perdendo il senso della corresponsabilità.

L’impegno a rinnovare la comunità in relazione alla missione, in ogni modo, non dovrebbe nascere dalle situazioni contingenti di difficoltà, anche se gravi, ma dalla convinzione che la comunità è il luogo e lo strumento per una radicazione carismatica del Vangelo nella vita quotidiana della gente (comunità non come fine in se stessa). Ossia nessuno va in missione per vivere in comunità... ma la comunità - con determinate caratteristiche di flessibilità, agilità, non fossilizzata -, come la miglior forma/strumento per evangelizzare perché dovrebbe permettere il confronto, la pianificazione collettiva, il superamento della solitudine e degli scoraggiamenti, etc...

## **C) ALTRI SUGGERIMENTI PER L’INTERCAPITOLARE**

### **1. Governo centrale e sussidiarietà**

Riteniamo che oggi si rende necessaria l’applicazione piena e consapevole del principio di sussidiarietà per permettere un’attribuzione di ruoli e funzioni più adatte alla specifica gestione dell’Istituto. Perché questo avvenga, è necessario realizzare un lavoro di sensibilizzazione per distinguere la sussidiarietà dal decentramento e tenere conto che essa si colloca invece nell’ambito del potenziamento dell’autonomia dei diversi soggetti istituzionali. In questo senso essa supera la distinzione d’interessi fra locali, nazionali, continentali e generali ricollocandoli all’interno d’esigenze unitarie. In questo senso, una verifica sulla struttura della Congregazione é necessaria: le funzioni dei segretariati generali (sempre più organi formali e meno effettivi); gli incontri continentali (molte volte non hanno continuità sia di contenuti che di metodologia) e quale la loro funzione nella relazione centralismo X autonomie provinciali?; incontri continentali di provinciali, quale autonomia X la Direzione Generale.

P. Luigi Codianni  
*Superior Provincial*

P. Agostinho Carvalho Alves  
*Vice-Provincial*

P. Antonio Guglielmi

P. Juan Manuel Rodriguez Martin

P. Gustavo Covarrubias



# **REPORT OF THE PROVINCE OF SOUTH BRAZIL**

## ***INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006***

### **1. BALANCE BETWEEN PERSONNEL AND COMMITMENTS**

#### **1.1 What was done to reach the balance between the personnel and the commitments?**

- The province of South Brazil is committed since 2002 in a wide process of revision and requalification. All the communities participated and were involved through the questionnaires and the assembly meetings. As a result of this process, many commitments were abandoned.
- Some social work and a parish in São José do Rio Preto, Conceição da Barra parish, part of Carapina parish and part of Gramacho parish were handed over to the local church.
- The community of Leges, the community for vocation animation in Rondônia, the magazines Sem Fronteiras and Alô Mundo, the Novitiate and a community in Carapinas were closed.
- We are in the process of handing over Pedro Canário, Nova Venécia and Taguatinga parishes. We also foresee the handing over of Ouro Preto parish.
- We are left with 18 communities. We are 61 Combonis with 3 more Scholastics. The average age of the group is 60.2 years.
- In this period, with internal movement, we have opened 3 communities in line with the priorities of the province: in São Paulo, to co-ordinate the work of justice and peace, the Missionary Animation in the South (Indaia/SC) and one in the extreme North, and for the work with the Indigenous population in (Alto Alegre/RR).
- Two other communities were fully restructured: Carapina/ES to incorporate the perspective of Missionary Animation and the Provincial house/SP so as to be the base for articulation of the Missionary Animation of the province.
- We foresee the opening of another community in the Amazons.
- At this moment, the Province of South Brazil has reached a certain equilibrium point between the personnel and the commitments. Today we give an account of the jobs embraced. Considering the advanced age of some, we have opted to remain in some traditional places.

#### **1.2 How they requalified?**

The process of reflection and discussion was sufficiently broad and well participated. Each place and experience were posts of discussion. The work of each place was reflected from a specific Comboni Missionary. This helped the group to recover the missionary dynamism.

#### **1.3 What are the priorities for the future?**

In accordance with the Plan of Action 2005-2005, the Province has created favorable conditions to enable it progress in some fields. There are four projects that are being implemented:

##### **1.3.1 Among the Indigenous**

The Indigenous problem in Brazil is very complex. We have opened a community in a privileged place, Roraima, with some external complications (there are different groups involved in the question of the indigenous, pastorally, there is a strained relation between the Indigenous and the diocese, conflicts, volatile structures, the dismantling of the Consolata group, who until then had monopolized the work in this sector, a fragile church, divided, bankrupt, etc...). However, it is a field that gives great challenges to a missionary group: apart from the traditional fight for land and for survival of the Indians, the church of Brazil should commence to reflect with seriousness the challenges of evangelization, in an ecumenical and respectful way, of the non-European ancestral

cultures and traditions. A realistic work of this nature has never been seen in Brazil! For a job of this nature, is necessary to orient people capable and willing to give a good part of their life, completing the missionary deed with theoretical study and up to academics. We are hopeful to motivate a scholastic or someone young to join this area.

### **1.3.2 In the Amazons border**

This is the place where the church of Brazil is calling upon for missionary strengths. In the Amazons there are regions and dioceses abandoned. There are Bishops working in this extremely precarious and tough situation. The Ordinary invites dioceses and congregations to help. The mission in the Amazons has a lot to be desired and yet what makes it more difficult is the fact of its isolation, the distance and lack of services. The province is assessing the concrete proposals already received for the work in this region.

### **1.3.3 In the Missionary Animation**

- Some steps to strengthen this sector of Missionary Animation have been given, but still are not sufficient. We need a Missionary Animation that is not turned to the Institute or simply to gather resources for the province, but one that conforms to the continental reflections, a “ministry” that is born from the church and helps it to open herself to the world. The situation of misery and injustice of other people and continents are challenges for fraternity and solidarity. The demands of a globalized world (principally the themes of JPIC) cannot be left out of the prospect of the church. We need therefore a Missionary Animation that assists the church to be significant in the church of today.
- One specific aspect of Missionary Animation is the promotion, care and the accompaniment of vocation dimension.
- We are searching for a Missionary Animation that is not just an isolated work of some few selected people, but a “presence of animators” in various places. We have discovered that the Missionary Animation gives another dynamism to all pastoral activities, which in turn, offers to the Missionary Animation an indispensable ecclesiastical ground for her to become an energy that drives towards the mission.

### **1.3.4 In the technical field in support of the Missionary Animation**

- To give sustenance to an incisive Missionary Animation, the Province needs to create a structure to produce the material that in one way fills the gap left by the Magazines *Sem Fronteiras* and *Alô Mundo*, closed at the end of 2003.
- Through dialogue with other provinces, there is an interest to take advantage of what others have done and eventually to offer to all that which will be produced by us.
- The province supports a brother, who is technically prepared, to co-ordinate the project of communication at the service of Missionary Animation.

## **1.4 What are the prospects for the future?**

- The future of the province of South Brazil aims at a different way of being present: in Formation, Vocation Promotion, Missionary Animation, like the majority of the European provinces; but also some missionary front, significant for whoever is more inclined to go to the “deeper waters.”
- Evidently, the province will have to worry to grant appropriate conditions to the old and the sick in an increasing number.

## **1.5 The greater difficulty in the implementation of the provincial program**

- The greater difficulty is on the fact that there is a group of the age that has renewed itself a bit but still has obvious setbacks to recycle itself. The isolation of some had weakened the group.

- The Province of South Brazil continues to see the opportunity and the importance of walking towards a single province in Brazil. So as to strengthen and better articulate some common cords (principally the formation, and the specific challenges).

## **2. THE WAY OF RENEWAL**

### **2.1 How the province lived the process of *Ratio Missionis*?**

#### **2.1.1 We are dealing with three difficulties:**

- There is a certain opposition of a proposal that was speculating for some great work done to produce an additional document.
- The resistance to a process that seemed to put all into discussion
- The sensation that if they made many questions and already know the answers, in one way or the other, we are oriented towards them.

#### **2.1.2 Other problems that we face:**

- We started late the process (just in 2005 the workshop for the provincial co-ordination team was done)
- The workshop was considered an inappropriate technique for a true participation of the members and the communities: was excessively complex and bureaucratic.
- In general, all the methodology of Ratio was considered inappropriate and inefficient.

### **2.2 What are other initiatives adopted for on-going formation**

- All the years the province carries out a comboni week with themes related to the life of the institute.
- The provincial retreat of 2006 was about the Ratio
- Meetings by groups have taken place
- The semestral meetings of the sectors (the province is divided into four sectors)
- Flashes of the News bulletin
- Specific meetings of Justice and Peace

### **2.3 How do you fight individualism?**

We insist fully on the community aspects. There is an effort of the provincial council to improve the quality of the communities. Even so, the difficulties continue. Individualism is being exasperated in the current society. Hence, there is a lot of resistance from some towards community life not composed of rules, but sharing and fraternity.

## **3. SHARING OF GOODS AND STYLE OF LIFE**

### **3.1 What type of sharing exists at the provincial level?**

Outside the projects, there is a common fund in the communities, not at the provincial level. For the provincial fund, (that responds for the work of the co-ordination, formation, and Missionary Animation) is shared 20% of the personal offers and 5% from the projects. There is spontaneous sharing from the communities that put in disposition to the others their surplus.

### **3.2 How is the path to the implementation of the community and provincial common fund?**

The province did not adopt the provincial common fund for considering it unnecessary to the sharing and the excessive bureaucracy. The province insists there be a total common fund at the community level and sharing between communities. Because of this, therefore, I believe there can be a safeguarding of the fundamental values availed in the Rule of Life. So there is just a handful of confreres who still are adamant to this proposal.

### **3.3 Which initiatives were done so as to reach a more restrained style of life?**

In general the Combonis are not poor because they handle a lot of money, above all the Europeans. Some yield to the fascination of things. But the majority, even though owning money in abundance, use it for the benefit of the people. In general, the Combonis of the province maintain an austere lifestyle.

## **4. OTHER IMPORTANT CHALLENGES**

### **4.1 The relation between the persons and the commitments**

Without doubt, there is a necessity to acquire available forces for the work accepted in the province so that we can no longer work in a state of emergency.

But more than this: is necessary to revise the presence of the group so as to give favorable conditions to respond to the appeals of the mission. When we stay for many years in one place, we lose the missionary dynamism. We accumulate loads and structures that become an obstacle for us to advance. In the province, of South Brazil, there are members searching for a more committed and radical mission. This takes us to understand that a true balance that we should look for is not just between people and commitments, but between institution and prophecy.

### **4.2 The Mission like a centre**

Even recognizing the importance of enhancing the fundamental values of missionary life (mainly the personal sanctity); it is the mission that should be put as a reference to all other choices. There is a tendency to only make this a discussion and theory, not a practice. We want to resist internal movement (of the persons) and external movement (even of the Institute) that look to unite around other parameters, more important especially that this resistance be (rules, discipline, principles and up to religious life with all its demands). We understand that a concrete mission, placed as a centre, will create among us a true unity and will help us to advance in the pluralism of expressions which the mission will always contemplate.

### **4.3 A Latin-American mission**

The context of mission in Brazil is peculiar: It is not because the Combonis of Brazil are different from the others and neither is it because Brazil is better or worse than other countries. What is different is the journey of the church along the years after the Vatican Council II and is within this experience that the Comboni Mission in Brazil wants to insert itself. In other words, it should have as a reference a community church, a ministerial perspective, committed with history and the liberation of the poor, more ecumenical, be of service, be a martyr and testimony more than words and doctrine. The Combonis of Brazil hindered the church that welcomed them and they themselves forgot this legacy.

As a matter of fact, is a legacy that enriches with important prospects (the values of the kingdom) the charisma of the Institute. In the revision of basic formation, we defend the idea that in Latin America, structures and proposals have a concrete mission as a reference, and the Latin American prospects as a response.

### **4.4 The personnel**

The personnel are a big wealth and big problems. Many carry with them wounds and frustrations. The institute, with its juridical co-ordination, does not succeed to respond to the demands of the members, who very often are disgusted with the mission. It is very urgent to confront this question so that in treating the persons, the responses are made with agility and the solutions more effective.

São Paulo, 28-May-2006

*P. João Munari - Provincial*

## **PROVINCIA DEL CENTRAFRICA**

### **RAPPORTO PER L'ASSEMBLEA INTERCAPITOLARE 2006**

#### **I. Equilibrio fra personale e impegni**

1. Dal 1992 la Provincia del Centrafica è composta da otto comunità, situate in cinque diocesi. Sei comunità sono impegnate nel servizio dell'evangelizzazione; le altre due: il Postulato 'Casa San Giuseppe' e la 'Casa Comboni' (residenza ufficiale del Superiore Provinciale) non hanno un impegno preciso (strutturato) in ambito pastorale. In data 1 luglio 2006, il numero dei confratelli appartenenti alla nostra provincia è di 36 unità: 28 sacerdoti, 6 fratelli e 2 scolastici. E però, a uno sguardo più preciso, possiamo constatare un certo squilibrio fra appartenenza ufficiale alla provincia e presenza reale. La presenza reale è di 22 sacerdoti e di 3 fratelli. Le assenze sono dovute a malattia, a studi, o a delle situazioni particolari. Occorre anche dire che stiamo aspettando l'arrivo di 5 confratelli appena destinati alla provincia.

Con una presenza reale di 30 confratelli, a condizione che non ci siano delle partenze impreviste, possiamo far fronte agli impegni pastorali e di formazione.

Che cosa abbiamo fatto per ridurre la tensione fra personale e impegni?

Abbiamo soprattutto ridimensionato la nostra presenza nella diocesi di Mbaiki. Questa diocesi conta 10 parrocchie e, finora, sei di esse erano servite dai nostri confratelli delle comunità di Mbata (3) e di Boda (3). Fra 2003 e 2005 abbiamo lasciato ad altre forze la cura pastorale di tre di queste parrocchie: una nel settore di Mbata e due nel settore di Boda. Benché il ridimensionamento di questi impegni non sia stato previsto nella programmazione della provincia, esso ci ha permesso di organizzare meglio le comunità di Mbata e di Boda, insistendo di più sul valore della vita comunitaria.

2. In maniera sempre più precisa, la chiesa locale ci spinge a 'qualificare' la nostra presenza missionaria.

La conferenza episcopale domanda alle congregazioni missionarie che operano in Centrafica di impegnarsi nell'educazione, secondo il protocollo di accordo fra il governo e la Chiesa cattolica. (cfr ECAC: Educazione Cattolica Associata in Centrafica: organo della Conferenza episcopale che coordina e orienta tutte le iniziative in questo senso).

Così, in forme diverse, almeno tre delle nostre comunità impegnate nella pastorale hanno un impegno nell'ambito dell'educazione.

A Tokoyo si è dato il via a due scuole elementari (una al centro e l'altra a 60 km all'est, in direzione di Raffai); nel prossimo settembre verrà dato inizio ad un collegio di educazione tecnica.

A Dekoa, si è dato inizio a una scuola al centro, e altre 4 in villaggi vicini.

La comunità di Grimari, senza essere implicata in maniera diretta, ha preso a carico il salario mensile di 3 maestri.

I genitori degli scolari sono sollecitati ad una partecipazione economica per il buon funzionamento di queste scuole.

A Grimari, continuiamo l'impegno del centro di formazione dei laici. La nostra programmazione provinciale prevede la formazione di un confratello nell'ambito della catechesi.

Le altre comunità con attività pastorale seguono il ritmo proprio alle attività parrocchiali, in accordo con le orientazioni delle diocesi.

3. La primissima priorità per noi in Centrafica, oggi, è quella di entrare in un processo di rinnovamento, rievangelizzando noi stessi: le persone, le comunità, la provincia. Da questa priorità ne verrà una seconda: rinnovare la nostra metodologia missionaria. Vaglieremo allora i nostri impegni per meglio qualificare il nostro servizio missionario.

In futuro, vorremmo riuscire a mettere in piedi, con la collaborazione della chiesa locale, un Centro di Spiritualità e di Formazione Missionaria. Questo ci domanderà di rinunciare almeno ad un impegno di parrocchia e la preparazione di alcuni confratelli per questo servizio.

4. La più grande difficoltà incontrata sul cammino della nostra programmazione provinciale è stata quella della scelta delle priorità. Siamo consapevoli delle esigenze del nostro servizio missionario, ma nello stesso tempo facciamo fatica ad essere unanimi su delle prospettive comuni.

## **II. Cammino di rinnovamento**

Il cammino di rinnovamento propostoci dalla Ratio Missionis è stato, in generale, ben accolto.

Abbiamo motivato i confratelli riguardo all'importanza di metterci in cammino su questa prospettiva. La commissione provinciale riguardante la Ratio ha fatto un buon lavoro di sensibilizzazione. Il momento più importante per noi, in questo cammino di rinnovamento, è stato lo 'workshop' vissuto in gennaio 2006: preparato bene, altrettanto bene animato e assimilato; con una metodologia nuova, adattata ad un bisogno provato un po' da tutti noi: quello di comunicare fra noi ad un livello più profondo.

Altre iniziative hanno preceduto questo 'atelier':

- ✓ Durante la visita alle comunità, il Superiore Provinciale ha animato le comunità spiegando loro, impiegando anche il materiale-diapositive della commissione Ratio, l'importanza della Ratio Missionis per il nostro Istituto.
- ✓ Sussidi apparsi su Familia Comboniana. Tutte le comunità, anche se con tempi e maniere diverse, si sono incontrate per condividere, lavorare e riflettere sulle tematiche offerte dai sussidi. Occorre anche confessare che non tutte le comunità lo hanno fatto con costanza, su tutti i sussidi proposti.
- ✓ Gli esercizi spirituali (detti 'comboniani': organizzati ogni due anni) del 2005 sono stati un momento forte di FP, vissuti in comunità.
- ✓ Un'altra iniziativa: abbiamo organizzato in febbraio 2006, in collaborazione con la commissione permanente della Conferenza dei Superiori Maggiori in Centrafrica una settimana di teologia della missione. Un buon numero di confratelli hanno partecipato a questa iniziativa di formazione, approfittando della riflessione proposta.

Ancora una constatazione: la mancanza di un progetto personale e comunitario favorizza certamente l'individualismo.

Alcune delle nostre comunità lavorano con un progetto comunitario implicito.

La dinamica della Ratio Missionis è senza dubbio un'opportunità; da essa certamente sorgerà una nuova maniera di vivere la missione.

## **III. Economia e stile di vita**

È dal 2000 che abbiamo adottato lo stile del 'fondo comune provinciale parziale (90%)'.

Le motivazioni di fondo, sfortunatamente, non sono state ben accolte da tutti i confratelli. Abbiamo constatato durante questi anni una sorta di non-responsabilizzazione da parte di alcuni alla partecipazione e alla gestione dei beni messi a nostra disposizione. Abbiamo insistito, dicendo che l'economia non è qualcosa di esterno al nostro progetto missionario ma che essa ne fa parte integrante.

Il rapporto fra economia e missione sarà per noi oggetto di riflessione, nella prossima assemblea provinciale di FP, che si terrà in gennaio 2007.

Un gruppo di giovani confratelli ha manifestato, nella scorsa assemblea provinciale di aprile/maggio 2006, il desiderio di approfondire una ricerca su un altro stile di vivere la missione. Il CP appoggia e accompagna questa iniziativa.

## **IV. Sfide per la nostra provincia**

- ✓ Il nostro ruolo di missionari in questa chiesa locale.
- ✓ La formazione proposta ai nostri candidati.
- ✓ Più grande integrazione culturale all'interno delle nostre comunità comboniane e con la gente.

## **V. Tema per il prossimo Capitolo Generale 2009**

In assemblea provinciale abbiamo discusso su questo punto ma senza metterci d'accordo su un tema in particolare.

# CENTRAFRIQUE

## *INTER CAPITULAR ASSEMBLY 2006*

### I. Balance between personnel and Commitments

1. Since 1992, the province has eight (8) communities located in 5 dioceses. Six of them are directly involved in pastoral work. Two others – St. Joseph’s postulancy (formation house), and Comboni house (official residence of the provincial superior), have no direct pastoral commitment. With effect from 1<sup>st</sup> July 2006, the province will have a total number of thirty six (36) confreres: 28 priests, 6 Brothers, and 2 scholastics.

Howe ever, a closer look shows that there is no balance between *belonging to the province*, and *real presence* in the province. There are actually 22 priests and 3 brothers. The rest are absent due to illness, studies, or particular situations. We are still waiting for the arrival of 5 confreres newly sent to the province. With a real presence of thirty confreres, as long as there will be no abrupt departures, we can effectively take up commitments in the areas of pastoral work and formation.

In order to balance the tension between the small number of confreres present and the commitments, we have had to reduce our presence, especially in the diocese of Mbaiki. This diocese has 10 parishes. Six of them were being served by our confreres (three by the community of Mbata, and three others by the community of Boda). Between 2003 and 2005, we have handed over three parishes: one served by Mbata, and two served by Boda. This reduction in our pastoral commitments had not been prepared for in our provincial planning, but it has helped us a lot: the communities of Mbata and Boda are now well organised, in terms of community life.

2. The local church is urgently asking us to *qualify* our missionary presence. The Episcopal conference is asking the missionary congregations working here, to get involved in education according to the agreement signed between the government and the Catholic Church. The “E.C.A.C” (*The catholic education partnership*) is the organ of the Episcopal conference responsible for coordinating and orientating all the initiatives in this sense.

Three of our communities, engaged already in pastoral work, have also taken up commitments in the field of education, in different ways: In Tokoyo, two primary schools have been built (one in the centre, and the other one 60km away towards the east, on the road to Rafai), and in September 2006, a college of technical education will be opened. In Dekoa, one primary school has been established at the centre, and four others in the near by villages. In Grimari, our community is indirectly engaged. The community pays the salaries of at least three teachers. The parents are also asked to contribute, for the smooth running of each of these schools.

We are also still running the centre of formation for the laity, in Grimari. In our provincial program, we have foreseen the specialisation of one confrere, in the field of catechesis. The other communities engaged in pastoral activity follow the rhythm of parish work, in accordance with diocesan orientations.

3. **Priorities:** First amongst our priorities in Central Africa today, is to enter into a perspective of **renewal**, by evangelising our selves first: individuals, communities, and the province. This priority will lead to a second: renewal of our **missionary methodology**. We shall re-evaluate our commitments in view of a better, qualified missionary service. We would like to set up, in future, in collaboration with the local church, a **centre for spirituality and missionary formation**. Practically, this will mean the handing over of at least one parish, and the preparation of some confreres for this service.
4. The biggest difficulty in our provincial planning is to set up our priorities. We feel that our missionary service is demanding. The needs are urgent, but at the same time we find it difficult to have a common focus.

## II. Path of renewal

The path of renewal as proposed by the ratio missionis has generally been welcome. We have motivated the confreres on the importance of putting ourselves *en route*. The provincial commission for the *ratio* has done a good work. The most important moment for us on this path of renewal has been the workshop held in January 2006. It was well prepared, there was active participation, and it was well assimilated. It was done with a new methodology, adopted to need felt by all of us, to communicate on a deeper level.

Other initiatives had preceded this workshop:

- ✓ While visiting the communities, the provincial superior animated the communities. He explained, using also the diapositives, the importance of *ratio missionis* for our institute.
- ✓ Subsidies that appeared in *familia comboniana*: all the communities, at different intervals, found moments to reflect and share, taking the material given as a starting point. However, for different reasons, not all the communities worked with the same zeal on all the subsidies proposed.
- ✓ The “Comboni spiritual retreat” of 2005: This was another special moment of continued formation shared together. Every two years, the “comboni retreat” is organised and regroups all the members of the comboni family working in the province.
- ✓ The Theological Week: In February 2006, we organised; together with all the major religious superiors in Central Africa, a theological week on Mission. A good number of our confreres participated, and were happy with the proposed reflection.

**Observation:** The lack of a personal and community project favours individualism. Some of our communities work with an *implicit* project. The dynamism of *Ratio Missionis* is obviously a chance. It will, with no doubt, foster a new way of living our Mission.

## III. Economic, sharing goods and life style

Since the year 2000 we have adopted the system of a *partial common fund 90%*. The idea was unfortunately not well accepted by all. We have noted that since then, some confreres seem not to care, about the good use and management of the means put at our disposal. Some do not take it as a personal responsibility. We have insisted that the economy is not something besides our missionary project, but it is part and parcel of our being missionary. The relationship between economy and mission is so important to us, that it will be the topic for our provincial assembly in January 2007.

During our provincial assembly of April/may 2006, a group of young confreres showed the desire to deepen the reflection and research for other means of *living mission, of being missionary*. The provincial council approves and accompanies this move.

## IV. Challenges for our province

- ✓ Our role as missionaries in this local church.
- ✓ The style of formation proposed to our candidates.
- ✓ A deeper cultural integration with in our communities and with the people we are working with.

## V. Theme for the next general chapter 2009

We took time to discuss this point during our provincial assembly, but we didn't come up with a concrete topic.

## VI. Other suggestions

P. Victor-Hugo CASTILLO - *Provincial Superior*



# **REPORT OF THE DELEGATION OF COLOMBIA**

## ***INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006***

### **1. BALANCE BETWEEN COMMITMENTS AND PERSONNEL**

#### **1.1 The journey taken thus far and the present situation**

- a) When the Delegation of Colombia was established (January 1st, 2002), it had 15 members, distributed in 5 communities. It was a provisional situation, which necessarily needed to be consolidated but in what direction were we going to do it? What would be our priorities? The answer depended on the discernment of our group and thus, in the first Assembly of our Delegation, we proposed – for the first triennia: to guarantee community life, to prioritize the sector of the vocations (VP/BF) and to open a new community of evangelization.
- b) There was the need to assure a minimum of conditions (at personnel level and in the programming) so that community life and the continuity of the work would be possible. In the first two years the Community Project and the Charter of each Sector were drawn up and first outline of the Directory was presented to the GD. It was approved in March of 2005 after some corrections. According to the GD, the minimum level of personnel predicted for the Delegation – in its initial phase - was 19 members.
- c) In the first three years, in a discreet but continuous way, the Delegation grew numerically, reaching – in July 2005 - 21 members. With the opening of the community of Tumaco (in September 2004), we reached the objective we ourselves had proposed at the beginning of the Delegation: to have 2 presences of evangelization, reaching a total number of 6 communities (2 of MA, 2 of EV, 2 of BF/VP) exactly as it appears in the Directory (N°14.4g). In 2005 we could reinforce the MA and the VP in Cali and in Bogota. We were also able to appoint a full time Missionary Animator in Medellin. Thus a minimum of consistency was achieved in these 3 sectors.
- d) Unexpectedly, in 2006, the situation of the personnel changed again... At present (end of the month of May) the Delegation can only count on 18 members. By July 1st, with the leaving of those that leave for rotation - and if there is no new persons assigned - we will be 15 or 14... In these days we will close the community of Aguachica but we have already started the presence of insertion in Cali (Jarillon)... Will we have sufficient personnel to maintain the current commitments?
- e) In the GD Consultation of March we were told to reduce the number of commitments so as to remain with one or two priorities... but we were also told that we needed 5 or 6 more people to assure a minimum of vitality in the Delegation. How to harmonize those two apparently contradictory demands (to reduce and to guarantee)? Where to find the personnel?
- f) We need to better define what the Institute expects of the Delegation of Colombia, the same thing regarding personnel. Can we ask the GD to set a minimum level of personnel for this six-year period and help us to maintain it? Without being sure of the personnel that we can rely on, it is impossible to venture any future project.
- g) There is neither an "expansionist eagerness" in our group, nor the desire to enlarge our presence just for the mere sake of enlarging it, but the Delegations are created to be consolidated so that one day they can become Provinces. Therefore, as our Father General reminded us in the Assembly of the Cairo, the criteria that we use in the Provinces (to reduce, redefine...) should be harmonized – regarding Delegations - with those of consolidating and guaranteeing...

- h) In order that the Delegation of Colombia can function with a minimum of consistency we need to ensure the presence of the 3 sectors (AM, BF/VP, EV) and a balance in the distribution of the personnel (from 4 to 6 people in each sector) that would guarantee a minimum of vitality and collaboration inside the sectors, and among them.
- i) The structure that we would like to maintain is:
  - Bogota (CMA, Editing of Magazines, VP, EV and seat of the Delegation): **5 persons**
  - Bogota IBC: Basic Formation, MA, VP...**3 persons**
  - Cali: CMA, MA, VP, EV (Jarillon)...**5 persons**
  - Medellin Postulancy: Basic Formation, MA, VP...**3 persons**
  - Tumaco: EV, MA...**3 persons**

## 1.2 Priorities for the future.

- a) **To ensure the proportion between personnel and commitments**, better defining the project of the Delegation, redefining presences and maintaining a minimum level of 19 people.
- b) **To Prioritize the MA**, reinforcing the CMA of Cali (3 people) and that of Bogota (4 people), the distribution of the magazines, to reinforce the Editing Team and the Editorial Council and in Medellin, a full time Missionary Animator. Goals: Redefining the project of MA of the Delegation, renewing it in style and contents.
- c) **To Consolidate the Basic Formation (BF)**, especially the pre-postulancy and postulancy of Medellín, with 2 Formators and putting into practice the Formative Charter. Reinforce VP, especially the accompaniment and the selection of the candidates.
- d) **To consolidate the journey of the LCM of Colombia**, its identity, formation, its relation with the Delegation, its mission and specific spirituality.
- e) **Alternative to the International Brother's Centre (IBC)\*:** In response to the reflection about the vocation of the Brother and the uncertain future of the IBC of Bogota we presented a project-response as a contribution to the reflection previously mentioned and for the path of the Institute with regard to the formation and the specific service of the Brother.

## 2. PROCESS OF RENEWAL

- a) The theme of the Ratio interests and motivates the Delegation, although – in the ordinary living - the communities and the confreres have more immediate priorities. There have been some activities done at Delegation level and others at Community level. The animation done by the Commission has been discreet but efficient. At community level: the attachments that appeared last year in CF were used to create a booklet to serve during Community Retreats. At Delegation level, the workshop, with its different phases, has stirred up lively interest and participation. We have completed 14 steps (the remaining 8 will be done in the Mini-Assembly of August) and the report prepared is very complete.
- b) The Annual Retreat, with preachers preferably who are Comboni Missionaries.
- c) There was also the normal process of OF in the Delegation: encounter of the new comers of last year, initiation into the reality of the country (a 2 week course), meetings of superiors, bursars, Brothers. In August of each year three days OF meeting for all the Delegation on the themes of the General Chapter: Evangelization in Latin America, Community and discernment, Personal Project of Life, Economy and Mission.
- d) Also: the elaboration and annual revision of the Community Project, the Charter of each Sector (EV, MA, VP, OF) elaborated in this triennia, the elaboration of the Triennial Plan, the visits of the Delegate to the communities (2 per semester), the Community Councils and the monthly Retreats.

- e) At Continental level, before the process of the Ratio was initiated, we had a reflection directed by the Continental Team of Reflection. It was about the figure of the Comboni Missionary in America, involving the base level, asking the Provinces and Delegations to put in writing some significant experiences in the field of the evangelization. Using this as a point of departure we wrote a document with the characteristics of the Comboni Evangelist today, their Christology, Ecclesiology, Methodology and Spirituality (underlying in the experiences related). Later we centered our attention in the *Ratio Missionis*: workshops, contributions, reflection of the Brothers... so as to avoid the dispersion of forces and to collaborate with the EV which became the coordinating sector.

### **3 COMMUNION OF GOODS AND LIFE STYLE**

The n° 13.1b of the Delegation Directory states that the Delegation adopts the modality of the Partial Common Fund and commits itself to take steps towards the Total Common Fund. In these years steps have been made to achieve these goals and to continue the process towards a Total Common Fund. In the Delegation Assembly of January 2006, the proposals presented by the bursar of Delegation and the Sector of Economy were voted and accepted.

At present the following changes have been assumed by each community to contribute to the Delegation Fund:

- From 20% to 25% of national donations
- From 30% to 50% of foreign donations
- 5% on the projects authorized by the Delegate and his Council.
- The surplus of the communities calculated at the end of the year. The surplus is calculated on the base of three months of ordinary expenses.

In increasing the percentages allocated to the Fund of the Delegation, the Delegation has also assumed increased responsibility for more expenses incurred by the communities: all traveling expenses for holidays, replacement of cars, ongoing formation, the contribution of each member of the delegation to the internal insurance of the Institute. These commitments have already been in place for two years.

#### **What steps towards the future?**

There is the desire to continue taking steps towards the Total Common Fund. We foresee: a work of study and sensitizing on the part of the bursars with regard to their service in their respective communities, which may not be reduced solely to the administration of money, but also the need to animate their respective communities in an economy that is more evangelical and expresses solidarity; to deepen a spirituality from the economic; to know more about the different proposals of TCF of other Provinces and to formulate a concrete proposal for the Delegation of Colombia; to qualify the bursars in the area of Community Budgets and Community Planning and basic budgets for the dynamics of the TCF.

The participation of the General Bursar, P. Alejandro Guarda, in the Assembly of the Delegation in August of 2005, with its reflection on the theme *Economy and Mission*, was decisive. From this arose proposals for the improvement our praxis that was being followed. The fundamental thing is the spirit, the motivation. The TCF is a concrete way, variable according to the place and the circumstances, to live the fraternity. Without joint responsibility and transparency in the use and search for economic assistance, there is no communion among us.

#### **Difficulties**

In the first place individualism, lack of a sense of belonging and in some cases irresponsibility and lack of transparency.

#### 4. OTHER IMPORTANT CHALLENGES FOR THE DELEGATION

From the 13th and 14th steps of the workshop of the *Ratio* done in the Delegation, we choose the following urgencies and challenges:

- **Community and fraternal life**, to overcome individualism, to humanize the relations, to share in depth what we are and what we live, our experience of God, to have a common project, to plan and to evaluate together, inter-culturation.
- **Spirituality and process of OF**: process of growth and permanent conversion, Project of OF for the Delegation, centrality of the Word of God, Rule of Life, spiritual accompaniment, journey of prayer..
- To strengthen the praxis and the mystic of the Common Fund (spirit of communion)
- To better define the objectives and priorities of the Delegation in order to strengthen the cohesion of our group around of a common project assumed by all.
- Alternative to the IBC: to initiate a work of human promotion directed by Brothers, in Bogota, with possibility to receive Brothers or some scholastic (or priest) in formation or specialization\*

#### 5. THEMES FOR THE NEXT CHAPTER

- We Believe that the main theme of the next Chapter should be the *Ratio Missionis* , Whether to conclude the process initiated (recompiling material and editing the final text), or to project us toward the future predicting new phases for its elaboration. Obviously, it would be a special Chapter. The purpose: to return to the “original inspiration”, to the sources of our identity and mission, “RE-FOUND” the Institute.
- To Include a facilitating expert, preferably one who is not a Comboni Missionary.
- To Emphasize:
  - Our missionary identity. What Mission?
  - The Basic Formation: revision of the formative system
  - Brotherly Life in community
  - Our missionary spirituality
  - Vocation of the Comboni Brother

---

#### \*BROTHERS' UNDERTAKING OF BOGOTA. COMBONI PROJECT OF HUMAN PROMOTION

##### A) Justification

With reference to n° 50 of the “Chapter Acts” 2003, the proposal of the assembly of Limone in 1999 and the suggestion of the assembly of Palencia 2005 n° 18, we repeat the need to create Centers directed by Brothers, to make more visible our vocation in the area of the Evangelization in the area of the Human Promotion and Formation.

**B) General objective:** Comboni Project of formation and evangelization in the area of the Human Promotion with a specific contribution in Justice, Peace and Integrity of the Creation.

##### C) Areas of the Project (HPP)

- **Basic Formation.** It is sought to offer a formative style that develops inside an apostolic environment where the pastoral work, carried out within a process, may be privileged over many isolated experiences. The Bro. in formation will have to assume his formative commitment working and contributing to the pastoral work of the Centre. The mission will

seek the cultivation of the integral formation. There will always be a Formator in the centre. He will form part of the apostolic and religious community team. Preferably the superior of the community will be the Formator.

- **Ongoing Formation.** Construct a centre of reference in Latin-America (LA) for the OF and specializations of members of the Institute, particularly, Comboni Missionaries, Comboni Missionaries Sisters, LCM and Secular Comboni Missionaries that are already working or that will work in LA.
- **Missionary Animation.** To Develop concrete proposals for MA in line with the documents of the Comboni Missionaries (documents AM, General Chapters 1997, 2003, etc.) and the specific charisma of the vocation of the Brother.
- **Promotion Vocation,** in view to promote the vocation of the Comboni Missionary Brother.
- **Social Pastoral.** To answer to the humane crisis and to the widespread violence generated by the different forms of social inequality and the armed conflict characterized by the massive militarization of the American continent. This area intends to respond to these challenges by means of the education and the practice of the Non-violence and the active defence of the Human Rights and Humane International Law (HIL) in coordination with the different subjects that already interact in this field.
- **Comboni Values that support the HPP**
  - Holiness and capacity (spirituality and professionalism)
  - The Pierced Heart of the Good Shepherd (pastoral and not only social work)
  - Cenacle of Apostles (communitarian apostolate)
  - To make Common Cause (communion and participation)
  - To save Africa with Africa (formation of leaders)
  - Catholicity (Comboni Family, intercultural dialogue, pluralism, diversity, ecumenism)
  - Hidden Stones (mentality of a processes which bases are on the mission, without seeking to be protagonists)
  - Cross as spouse (capacity to face the conflicts)
  - Eyes fixed on Jesus (capacity to discern the signs of the times)
  - Faith and civilization (evangelists of the social issues)

Fr José A. Girau  
Fr. Gordon Rees  
Br. Marco Binaghi



# **DELEGATION OF CENTRAL AMERICA**

## ***INTERCAPITULAR 2006***

### **I. INTRODUCTION**

The Delegation of Central America is integrated by seven communities, three in Guatemala, one in El Salvador, one in Nicaragua and two in Costa Rica.

Nowadays, we are working in three different areas: mission animation and the vocation promotion, the evangelization, and the formation of future Comboni missionaries. For the activities of animation, we rely on a Center (Comboni House) in Guatemala, a mission animator in El Salvador, a CAM in Costa Rica, and an animator in the postulancy of San Jose, in Costa Rica.

The personnel are distributed of the following way:

In Guatemala: 7 confreres are working in the field of evangelization, one in the vocation promotion, 4 at the missionary animation. Also, the trustee of the Delegation and the Delegate reside in the Comboni house.

In El Salvador: a priest is working at the pastoral field. He is attending the parish. Another Father is a vocation promoter and the third one is in the missionary animation

In Nicaragua: nowadays, there are four fathers working at the parish level.

In Costa Rica: we have two formators, a vocation promoter and three fathers working in missionary animation.

At the time of writing this report, three cohermanos are in waiting list for their destinations.

In a whole, we are 29 Comboni missionaries, 28 priests and one brother.

Nowadays, we have 14 seminarians in the postulancy. We have 4 novices in the first year and two novices in the second year. These two will do their temporal vows in May.

Also, we have 8 students of theology. Two of them are deacons and will be ordained this year.

### **II. THE CENTRAL AMERICA SITUATION**

During this time, Central America is living a moment of transition at all levels of living. Politics, economy, culture and society are passing through a moment marked by opportunities and conflicts, by advances and big sacrifices, by attempts of achieving an environment of peace and of progress and by scandalous and criminal violence.

The war and the movements of revolution that were known in the last recent years seemingly do not exist; however, the reality of poverty, insecurity and death seems to be established in such a way that nobody manages to stop it. The contrasts in the society continue being abysmal and if, on one hand, growth and development are contemplated, on the other hand, it is enough to go out of our houses to find out the scandal of the misery that denies the minimal thing for a worthy life. The poor continue being those who pay the heaviest invoices of the political projects and economic taxes to these countries as whom they have their interests established in this zone.

Nevertheless, the Central American people continue giving example of being able to live in adverse situations. There exists a serious will to go beyond the conflicts and of the poverty. The commitment in the transformation of this reality is present in the spirit of the Central Americans.

The problems of politics, economy, migration, marginalization of the natives are common to all these countries.

The Church tries to give a response from the Gospel to this reality, but in many occasions it appears like a great absent, not for bad will, but for feeling exceeded by situations that are uncontrollable. In some places, one feels a lack of profetism on the part of the Church and a lack of the most radical commitment for the poor. A great religiosity exists in the people, but often it gets lost in certain movements and groups that get confused with the multitude of evangelical groups and sects that abound throughout.

In the people, there is a clear desire to grow in their faith, to be formed, and a desire of Christian commitment. There is a laity that looks for a major commitment in the Church. It is possible to say the same thing about the missionary spirit; it is a conscience that is waking up and growing.

### **III. THE SITUATION OF THE DELEGATION**

Throughout 27 years of life, the Comboni Central American Delegation has realized a significant labor, especially in the field of the missionary animation, of the promotion of the vocations, the formation and in the evangelization. In a little time, it has been achieved to help these local churches in order that they might assume their missionary responsibilities. We enjoy a sincere appreciation for the service that has been given with generosity.

Also, we, as Comboni Missionaries, live through a moment of transition that defies and provokes us, since before the new challenges of the reality we are confronted to give new answers and often it seems that we do not manage to go out of our known schemes.

Many times we perceive ourselves as a Delegation of elderly people, and this is a lie, since the average of age does not go beyond 50 years. It is true that we have to check out certain situations that create that some of our elderly brothers assumed certain responsibilities, but at the same time it is necessary to admit that we need more young brothers to assume the work mentioned above.

We see that in this moment, Central America offers many possibilities to our Comboni Missionaries in order to do an effective work. Many doors are opened to what we propose and work. We enjoy the appreciation of many bishops, priests, religious and laity people. They allow us to take to end without difficulty our activities of missionary animation and other services that we can offer.

The major challenge that we are trying to confront is of managing to work following a project that it should be common, and we still have to overcome a style of work that has been done according to the personal charismas of the members of our Delegation.

We see hopefully certain steps that we are giving, and the will of the majority of the members of the Delegation to work at communion level and according to the spirit that comes from the inspirations of the last general chapter.

### **4. THE STEP OF DELEGATION TO PROVINCE**

Though we are not showing a big euphoria for this great change, it seems that in the spirit of the members of the Delegation it is something that is waited and is valued as certain recognition of the work realized during all these years.

#### **1. Balance between commitments and personnel**

- Having in consideration the conjuncture of the DCA (the change from delegation to province), we consider necessary an increase in personnel and commitments. Nevertheless, during these last three years our group has minimally increased and the commitments are the same. On the other hand, the group of the members of advanced age continues being considerable, 7 with more than 70 years old. Therefore, to requalify our work, we present the pastoral commitment among the indigenous people q'eqchi'es in Guatemala. Still, we do not give significant steps in the fields of the AM and PV.
- The priority that we have given ourselves, though we do not find the personnel appropriate for it, is to requalify our commitments of AM and PV in order that they may fit to the requirements and current opportunities of Central America. In the challenge in the field of evangelization, we feel that it comes on having brought together the requirements of the local Church with our specific contribution as Comboni Missionaries. We feel that we have to and can qualify more our presence in each of the four countries where we are working (counting the new pastoral opening in Costa Rica). The perspective is to continue as a modest service to the Local Church.



- The biggest difficulty comes from our resistance to get in and work in a common project. It seems that this attitude comes from a generalized style in the delegation where each one has acted for many years in an individualistic way and now being in an advanced age it seems that a changes are superior to their own forces

## **2. Way of Renovation. Ratio Missionis.**

- It seems to us that there has been a good reception of the work proposed on the Ratio in the delegation. A positive aspect is the availability to take part in the proposed workshops. Opposing difficulties: the time and the distances between some and others to meet and also a certain difficulty to speak about oneself and realize the implications to all the levels that a renovation in depth involves
- Other initiatives of permanent formation. Members' meeting with less than 12 years of perpetual vows, Superiors' meeting, spiritual retreat and the assemblies.
- Community project and individualism. Already, from the elaboration of the sexenal plan, one feels in the group the need to penetrate on the value of the communion for the mission. The value has been kept alive across the work of animation realized by the council and delegate in the visits to the communities and meetings delegations

## **3. Communion of goods and way of life.**

- Type of communion of goods. Up to the present moment, the communities have acted with certain autonomy and seeking to be auto sufficient. The spirit of communion in the delegation was signified across 20 % of the income of the missionaries and the surplus of the communities. From this triennium we have been giving steps to adopt the common fund. The process has been a little bite difficult in some moments, but also it has been encouraging seeing the response of the majority in accepting it. On July 1rst, we will begin of this type of communion of goods.
- Initiatives towards a more sober way of life. There have not been any initiatives at the personal level and not even at community level. Nevertheless, we think that we live an acceptable sobriety in the environment that we are working.

## **4. Other important challenges**

- To create means that allows us a major approximation to the socio-cultural reality of Central America.
- To come to a common project of delegation / province overcoming the difficulties and taking advantage of the wealth and opportunities coming from our presence in four different countries.
- To foment a spirit of corresponsability between the different sectors of our missionary service.

Guatemala 27-04-2006

**Fr. Enrique Sanchez**  
*Delegate*

**Fr. Ignacio Marin**  
*Councilor*

**Fr. Pedro Andres**  
*Councilor*



# REPORT OF THE DSP

## *INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006*

( A )

### 1. BALANCE BETWEEN COMMITMENTS AND PERSONNEL

#### (a) Personnel

The DSP stretches into three different countries of mainly Central Europe (Germany, Austria, South Tyrol/Italy). It consists of nine communities, of which the oldest is located at Brixen-Milland (South Tyrol). Being part and parcel of the local realities, the Province is squarely hit by the social and ecclesial realities. Thus it suffers from the lack of vocations, the way one had been used to it. Presently we do count 66 confreres belonging to the DSP (radical members are counting 101); 4 confreres, presently working in the DSP do stem from others provinces. Further, as members of the DSP, there is one scholastic in Nairobi and one deacon in Rome.

**Bamberg** (Germany): The confreres living there are 7. Their average age sums up to 68 years. Bamberg is a centre for WdE. At the same time it houses the Provincial Superior and his immediate office.

**Brixen-Milland** (South Tyrol): The confreres living there are 9. Their average age sums up to 71 years.

The confreres, despite their age, do feel responsible mainly for mission animation in this German and Ladinian speaking part of Northern Italy. One of the means is our "Werk des Erlösers (WdE)" (Opus del Buon Pastore) – a means of mission animation and of income generating.

**Ellwangen** (Germany): The confreres living there are 20 which is nearly 1/3 of the members of the Province! A number of them is very old and frail. Their average age sums up to 72,5 years.

In Ellwangen a variety of duties are carried out: The former seminary building serves now as the home for the provincial administration, the provincial archive and the mission procure. Here lives the confrere entrusted with media work. Mission Animation is carried out through WdE in a rather big style. MA happens here, as well, through inviting groups of interested persons, young and old. The latter often happens in collaboration with the house at Josefstal.

Important for Ellwangen, too, is the fact, that here the sickly and elderly confreres of the DSP are homed.

**Josefstal** (Germany): The confreres living there are 3. Their average age sums up to 65,5 years. Josefstal functions mainly as a place for all kinds of meetings and has been home to a lively congregation of faithful for decades. Of recent its necessity as a means for the Province has been ever more under discussion.

**Graz-Messendorf** (Austria): The confreres living there are 6. Their average age sums up to 72 years.

The confreres of Messendorf are not only involved in pastoral work but do host the offices and co-operators of Missio Styria in their house. Apart from the collaboration with Missio the Africa House for immigrants constitutes part of our presence in Graz as well.

**Innsbruck** (Austria): The two formators of the Scholasticate and one confrere, being lecturer at the theological department of the University of Innsbruck (a great means of missionary presence and animation) there are 51 years old by average.

We do appreciate very much the presence of the scholastics.

**Mellatz** (Germany): The confreres belonging to the community are 8. Their average age sums up to 69 years.

The main feature, apart from a lively congregation of faithful, is that the place functions as a place for meetings and thus as a place for mission animation, paired with being a centre of WdE.

**Neumarkt** (Germany): The confreres living there are 3. Their average age sums up to 67 years.

Neumarkt is a comparatively small community, mainly dedicating its capacities to animation work and to fundraising activities of the WdE.

**Nürnberg** (Germany) is the youngest community – concerning its existence and the age of its confreres: The confreres living there at the moment are 5. Their average age sums up to 45,5 years.

The community is to carry out Vocation Promotion (VP) and to take care of the work with our MaZ/CLM. One confrere takes spiritual care of the homeless in the city. It is the most international group of our province.

When looking at the age of the members of the province we do find a very strong block of 30 confreres aged between 65 and 73 years – nearly 1/3 of the DSP. Beyond that age we do count 15 more confreres. In other words, out of 66 members of the Province, 45 confreres are 65 years and above! In Central European society's people go into retirement around the age of 65. Looking at our human, physical resources, we are, therefore facing a huge challenge concerning personnel. It will probably force us, to take a number of radical decisions during the coming decade. It will challenge us, too, to creatively look for new ways to handle tasks.

As already mentioned above, we do have four confreres collaborating with us who do not radically belong to the DSP. Three of them do belong to the VP team and the fourth one is one of the formators at the scholasticate. We are really grateful for having these confreres with us. Yet, it remains to be noticed that such a small number of confreres from other provinces is not yet very much conducive to build up a healthy situation of internationality in a province! We always do have to be very, if not overly careful, in order to meet the needs of these confreres in an appropriate and just manner.

### **(b) Commitments and balancing**

When starting off with its duties the then new provincial council managed to get into close conversation with the confreres of the province out of which main areas of commitment were identified that should be taken special care of in future – either to be simply implemented or to be thoroughly checked and eventually to be reshaped, taking into consideration personnel and means available.

These are the main areas identified to be dealt with:

1. Animation to achieve better communities of confreres (religious communities!) – (CA 03, 27+59+60, esp. 75-90).
2. Studying of the meaning of "Mission" today (ongoing formation) – (CA 03, 30.1).
3. Mission Animation, particularly through WdE – (CA 03, 105+130+132+133.2).
4. MA through new qualified personnel and with old and new media – (CA 03, 105.3+131).
5. Vocation Promotion carried out through team work – (CA 03, 65.4).
6. Collaboration with lay people (immediate collaborators in the Province, CLM, members of the congregation around our houses) – (CA 03, 125+126).
7. JPIC (Justice, Peace and Integrity of Creation) – (CA 03, 29+42.6+43.4+46+47).

Looking closer at it, these areas are usually falling each under a provincial secretariat which has started occupying itself with the issue at stake, or are directly falling under the responsibility of the provincial superior, the local superiors and/or the ones in charge of Ongoing Formation. This latter case pertains particularly to points (1) and (2). It will be picked up again under "Renewal Journey".

ad 3.:

### **Mission Animation and WdE**

Looking at the commitments of the Province, it has been an old tradition in the DSP to take care of Mission Animation (MA). Confreres have never shied away from getting involved in carrying out activities around MA. Yet, as everyone is doing MA and everywhere, the matter of MA has to be screened concerning quality (contents) and quantity (personnel).

In our Province the commitment for the "Werk des Erlösers (WdE)" is certainly to be considered as part of our MA. Actually, WdE is not only a great means of propagation missionary concerns, but it has helped to generate about 1/3 of the annual financial income of the Province!

Now, looking at the age of the confreres being actively involved in WdE and in MA-work, we definitely find ourselves forced to identify new ways of MA and WdE with less personnel lest we are going to experience some big wreckage.

Concerning WdE we have started off with a workshop of discernment in 2005 and some subsequent meeting in order to look deeper at matters and to reach to solutions in not too far a future. Centralization – at least partially – of the present offices of WdE in a number of our houses and collaboration with volunteers (friends, pensioners...) are already in discussion. We know that soon a number of confreres presently involved with WdE will not be available any longer!

Carrying out MA in general: this has been an issue which is in discussion presently in connection with the team for VP and as well in connection with the situation of the house at Josefstal. Even here we still have to reach to clearer conclusions, whereby in the beginning our means like the houses of Mellatz, Josefstal, Messendorf and Milland may remain as places for missionary meetings, only offering reduced MA programmes due to fewer personnel available.

ad 4.:

### **Mission Animation and Media**

We find ourselves challenged, too, to deal with new media such as home-page, PowerPoint, ... thus balancing new ways and old well proven paths. However, most of the confreres are beyond an age which would allow for becoming familiar with these new techniques. There has opened up a wide gap between needs and personnel available.

Thus we have started to look out for lay persons who could become our co-operators in this field. However, finding ideal persons for this task has proven not to be an easy enterprise! Presently we do continue with searching.

ad 5.:

### **Vocation Promotion**

For years it has been extremely difficult to do something about Vocation Promotion (VP), even when a confrere had been entrusted with the task. Personal reasons as well as public opinion could be named as obstacles. Nonetheless, VP is one of our priorities, being even sort of hope against nearly all hope. Vocations to the religious and missionary life are not very fashionable in our present period of history with rather few young people given of who most are not in connection with Church life.

The more we are grateful to have managed by now to get several of our youngest confreres picking up this challenge and getting involved in VP. It is encouraging to see these confreres picking up "threads", knitting new bonds with other agents of VP and particularly looking for meeting young persons etc. We do keep a special eye on these our confreres as we treasure their commitment and work.

ad 6.:

## **Serious collaboration with lay**

We have always collaborated with employees and even a big number of friends in the field of WdE who usually followed our directives. As soon, however, as they were encouraged to develop their own creative views and activities, we experienced run-ins with them.

Yet we do feel that we cannot carry on any longer without collaborating with a good number of lay persons. We will have to learn co-operation with and to venture into close co-operation with lay persons, who may be our friends and eventually at the same time professional specialists.

We will have to see better the "treasures" around us in our small congregations: they are people who could inspire us and challenge us and carry on with us in our missionary tasks as lay did with Comboni. We have already special co-operators with the MaZ – lay missionaries – who cooperated with us in the missions: why not seeking more togetherness now? Finally, an other group of co-operators could be the specialists we need (e.g. on the field of media). – This matter of collaboration, which should be developed on various levels, has, so far, remained the least developed or tackled one.

ad 7.:

### **JPIC**

For years we have had the Africa House at Graz-Messendorf for immigrants with one confrere working fulltime there. We have been involved with the House of Solidarity at Brixen-Milland with another confrere being fulltime committed there. One confrere has been involved with the human and spiritual care for homeless persons at Nuremberg. Still an other confrere had held contacts with AEFJN/NAD. Yet they all have been confreres doing their job and best not bothering others too much with it.

In this way it has been a very small number of confreres who had been really involved in JPIC, indeed. However, we have felt that rather a group of confreres, actively involved in matters of JPIC, would need to inspire the rest of the confreres much more still to the issues around JPIC. Meanwhile we have established a group of confreres for such a task.

### **Conclusion**

We have identified anew the major fields of our commitment. Moreover, we have started off to check them about contents, forms, means and personnel. *Due to the old age of the confreres available we know that we have left very little time to reduce considerably in order to reach levels that are conducive to an inspiring, inviting and true missionary religious life in our Province. This does not mean that we simply have to cut down on our activities by all means: there are many elderly confreres who render still a beautiful service. We "simply" have to figure with our resources and their development during the coming years. We have to admit as well that *changes are not easily carried out with so many confreres who have grown old, not being as agile and innovative minded as during prior decades of their lives.**

## **2. RENEWAL JOURNEY**

There was a period of reflection of about 5 months in 2005 on the actual situation of the DSP with the result of describing fields of commitment and areas of special care through the DSP. This reflection was influenced by the results of the newest General Chapter and by the situation of the DSP and the dialogue offered by the Provincial council. Its continuation has so far materialized in what has been described mainly under (1.).

More, however, of a renewal journey can be related with the process of the **Ratio Missions** (RM). Together with the whole Institute the process of the Ratio Missionis was well received in the Province:

On the one hand the various communities have reflected on our situation during their meetings, being animated to the reflection by the reflection papers provided by the Central Committee for the RM. This process of conscientization is, actually, still going on!

On a level of three zones the DSP underwent the motions of the workshop for the RM. On three occasions each the members of each of the three zones met in order to fully go through the motions of the workshop. It was run by the provincial animators for the RM (two of whom are members of the Central Committee for the RM). For sure, the reflections in the communities and during the workshops have been helping to prepare the ground for attitudes and necessary material changes in the DSP.

- As results of the workshop could be mentioned these insights (among others):
- We need to specially care for our communities (against individualism);
- this comprises mutual listening and understanding;
- as community we identify our priorities, our work, prayer and leisure time;
- thus we take care of a helpful spirituality – changes are originating from the Holy Spirit;
- we need to change and to improve our system of formation;
- we will have to clarify the question of "mission today";
- we have to take care not to lose contacts with the "world".
- Christ, the missionary of the father, Comboni and the Church are the basic authorities for us and our communities/institute.

These results are supported as well by the two particular points that were identified during the above mentioned process of dialogue between the Provincial Council and the confreres of the Province early 2005:

- We need to take care of our communities and as religious particularly our community life – lest we lose this religious aspect of our being, falling ever deeper into the trap of individualism (where no newcomer wants to follow us).
- We need to get it clearer what it means to do mission today and to be missionaries on all continents.

The Provincial Superior has made use of animating the communities so that they may grow as such during official visitations as well as during his report on the situation of the Province during the Provincial Assembly in February 2006.

Apart from the process of the RM we have regularly moments of ongoing formation – particularly one full day of it during each provincial assembly. During these moments actual questions are dealt with – such as "mission today (as mission inter gentes)" or "growing old as a province and letting go"...

### **3. SHARING OF GOODS AND LIFESTYLE**

As much as possible each community does collect financial means to sustain herself. Money in excess is always transferred to the provincial bursary.

Annually the provincial administrator prepares a report on the finances and their use. This allows for transparency of handling the money and helps to a responsible use of financial means of the Province.

Even in order to deal with our employees justly, all payment and questions around salaries are in the hands of the provincial administration.

There exists a special funds for the old aged (instead of regular payment into pension funds): This has been called for by the government of Germany and approved/shaped by the Conference of Religious Superiors.

Concerning a simple lifestyle it can be said that the confreres show responsibility concerning goods. Usually and personally they do live a simple lifestyle – certainly as a result of so many discussions on "poverty" and "simplicity" throughout so many years in the Province.

#### **4. OTHER CHALLENGES THAT ARE IMPORTANT FOR THE DSP**

- "Mission ad intra": The pastoral situation has changed drastically during the recent past in Central Europe. One priest is usually entrusted with an pastoral area comprising several former parishes. Instead of Small Christian Communities one finds larger Eucharistic communities and with faithful who often cannot receive the Eucharist any longer every Sunday. We have to get it clear how to behave as missionaries in such a situation.
- An increasing internationalization of our Province is needed in order to make the weight of the confreres from outside felt and in order to meet them in an appropriate way (apart from benefiting from their help).

**( B )**

#### **PROPOSALS FOR TOPICS FOR THE NEXT GENERAL CHAPTER 2009**

- "Towards a newly shaped Religious Institute of the Comboni Missionaries" (leaning heavily on the results of the Ratio Missionis).
- "Mission between Universal Church and Local Church" (clarifying better our call today to be Comboni Missionaries)
- "Challenged to be missionaries in the middle of an ever more secularized world".

**( C )**

#### **OTHER TOPICS FOR THE INTERCAPITULAR ASSEMBLY**

Evaluate and discuss the structures of governing in our Institute: the confreres of the General Administration seem to be too much on the move particularly during these times of crisis. How has the recourse on continental structures instead within this framework developed?

Bamberg, 24 May 2006

Fr. Anton Schneider, Prov. Sup.



# PROVINCE OF SPAIN

## *INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006*

### **1. Equilibrium between commitments and personnel**

After the 1991 Chapter, the Province of Spain reduced the number of its personnel to 33, to liberate its members for the mission and to strengthen the communities.

During the school year 2005-2006, we have been 32 members, although not all carry on a work at a hundred per cent capacity. We consider that this number is absolutely necessary in order to offer a quality service in our missionary animation of the Church in Spain.

Our six communities are few to reach all corners in the country which need missionary animation. We do what we can, trying to be coherent with our vocation and option of life.

In this next school year 2006-2007, we will be 34 members in the Province. The continuous mobility, required by the work we do, makes advisable for the communities to be made up of, at least, four members to have a consistent and enriching community life. But we have not yet managed to completely make true this wish.

We believe that, in the Province, we have a good balance between commitments and personnel, despite some difficulties for internal rotation among communities due to problems in interpersonal relationships.

We have not requalified any commitment because we judge that those we now have are essential for the life of the Province. In our Six Year Planning we do not foresee any change.

Possibly, in a near future, our main challenge will be the high middle-age of the Spanish Comboni Missionaries.

Basically, our priorities are:

- a) **Vocation Promotion.** The lack of candidates these last years moves us to multiply the enthusiasm in our pastoral for vocations. The youth is for us a challenge which requires creativity and young Comboni Missionaries.
- b) **Missionary Animation** through the mass media. We are getting ready for the great challenge of INTERNET. Our plans in this field are to improve our WEB sites and to launch the journal "Mundo Negro Digital". One member of our Province has finished a course on design and administration of Web sites. We will also continue using the traditional mass media.
- c) **Pastoral with Migrants.** We have started with a project in Valencia archdiocese and the Province is willing to follow this path as a new means for missionary animation and vocation promotion.
- d) **To increase the commitment in the fields of Justice and Peace.**

We can say that, actually, in the Province there are not relevant difficulties to implement our Programming.

## **2. Path for Renewal**

In our Province, we have been fortunate for having among us a member of the restricted Commission for the *Ratio Missionis* who, with the other integrants of the Provincial Commission, prepared two workshops to help us with the process. The first workshop took place on August 2005 and January 2006.

The workshops were very well accepted, although at the beginning perhaps there was a certain amount of scepticism on the part of some participants.

An evaluation was done at the end of each workshop. It was said that the workshops helped to see our life experiences. The methodology was good, but there was little time for reflection.

For the second workshop, the animators kept in mind the first evaluation and corrected some of the methodological shortcomings. More time was given for reflection and group work. The participants were very much satisfied with the outcome.

Some of the comments in the second evaluation were: the workshops have been very interesting because we have started from our life and faith experiences and they have helped us to know each other better and to feel closer as brothers. There was time to tell each other personal experiences and this helped to increase our mutual knowledge, especially among those who have never lived in the same community. It was very enriching.

The group work was very much appreciated because it allowed communication of life in a natural and free way. Both in the groups and in the plenary sharing there was a very good participation; all were eager to intervene. There was a fraternal atmosphere and it was said that we came out with a perspective of optimism and hope because we may be able to find solutions and new ways.

Besides the workshops, another initiative for personal and community on-going Formation has been the use of the materials published in "Familia Comboniana".

In the month of April, we had the Spiritual Exercises (Annual Retreat) preached by Fr. Teresino Serra. In October, during the Provincial Assembly, we will have two days for on-going Formation animated by Fr. Francesco Pierli about the document "The Church in Europe".

Community life and attention to the person are two priorities of the Provincial Council. During the Provincial Assembly 2005, we dedicated two days to make an evaluation of our community life with the help of a facilitator. It was a very positive experience.

At the start of every school year, all the communities update their Community Charter. Despite some difficulties, all of them do their best to fulfil this commitment.

## **3. Communion of goods and life style**

The gradual transformation of Missionary Animation in Spain has strongly marked the life style and the communion of goods in our Province.

The limitations imposed in the activity of mission appeals in the last thirty years has forced our Province to depend, almost exclusively, on the missionary campaigns and the donations canalized through our magazines *Mundo Negro* and *Aguiluchos* and the bulletin *Solidaridad Misionera*.

All the communities, but one, support themselves only thanks to the help of the Provincial Administration. The missionary animation activities do not generate income enough to support the community and less so if the community lives in a house with high maintenance costs.

Before this reality, the Province could not do anything but centralizing in one provincial fund all the economy. The communities keep their own accounting, but the Province is only one entity in anything regarding the Ministry of Finance.

This situation has made caused the economic reality of our Province to be unified in one common fund, in which the great majority of the benefactors are benefactors of the Province, not of the particular individuals, and both income and expenses are easily supervised by the provincial administration.

The dialogue with the communities, and within the communities, about economic matters is easy, because extraordinary expenses must always be approved by the Provincial Council and the Council for Economic Matters.

We also detect a certain lack of individual initiative in some confreres to search for economic resources and even lack of concern in a few. These are the shadows in a system that nowadays functions quite well and even helps to create a special unity as a Province and with the Spanish confreres working outside.

Because of the promotion of benefactors for the Province and not for individuals, it is fair for our Spanish confreres in the mission to enjoy the generosity of our donors. This is why the Province has the commitment to send an annual help to each one of them, which actually reaches 12.000 Euros. In this way we recognise that all of them have contributed in different ways to find those benefactors.

The dependence of our communities on the provincial administration has also contributed to create a simple life style, avoiding private initiatives outside the community or the Province.

We believe that this way of functioning opens ourselves to a dialogue about provincial activities and commitments that, by their own nature, generate more expenses than income and that no individual confrere could assume with his own economic resources.

Once a year, in the Provincial Assembly, the provincial bursar presents the accounts with complete transparency to all the confreres in the Province so that they come to know in detail the economic situation, including the patrimonial assets. The local bursars gather twice a year to share the economic circumstances of each community. We believe that this practice helps to have a clear vision of where we stand each year on economic matters.

Accepting the shadows that inevitably any system has, we believe that our way of living the communion of goods and our life style fulfils our provincial needs and commitments, with the mission and the Institute, and we feel that the People of God continues trusting in us and in the witness we give of our missionary charisma.

#### **4. Important challenges for the Province**

- a) **Missionary Animation.** Having as only channel for missionary animation the Diocesan Delegations for the Missions, we ha a reduced field for our activities. Because of that, we intend to pass from a missionary animation to a missionary action: in order to gain an specific presence in the Province, we contemplate as possibility to assume a parish with an important presence of migrants or other marginalized groups.
- b) **Vocation Promotion.** The lack of vocations continues to be a cause of worry for the Province and vocation promotion is a priority. We would need some young comboni missionaries for this service.
- c) **Rotation.** The mean age in the Province is 53,94 years. Some Spanish confreres have started to pose difficulties to rotation due to their age.

We believe that the main theme for next General Chapter 2009 must be the *Ratio Missionis*.

Madrid - 29<sup>th</sup> May, 2006

*Fr. Laureano Rojo Buxonat* (Provincial Superior)  
and Provincial Council



# PROVINCE OF ECUADOR

## *INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006*

### 1. The purpose of our presence in Ecuador

We live the Comboni charisma in Ecuador serving the local Church first of all among the poorest and the most abandoned, especially among the Afroecuadorians. Besides, we try to promote the missionary spirit of the Church through our Missionary Animation, Vocational promotion and the formation of Ecuadorian missionaries “ad gentes”. El horizon which orientates our missionary action is “the regeneration of África through Africa”. For this reason, the method which we try to follow is a method which favours:

- *the participation of the people as protagonists;*
- *the community dimension of the mission;*
- *the communion with the local Church;*
- *the involvement of all the forces of the Church and the civil society towards the mission.*

This implies: (a) assuming a life-style characterized by simplicity and solidarity, with structures appropriate for the exigencies of our apostolate; (b) living a spirituality which helps us get nearer our people and look for new forms of insertion among the groups of people we are sent to.

### 2. Preferential options

1. *The Afroecuadorians as our missionary priority.*
2. *The urban suburbs.*
3. *The young.*
4. *The peasants who live in the most distant and abandoned regions.*

### 3. Strategies which we want to follow

1. Openness and collaboration to evangelize as a community together with lay people (catechists, leaders, LCM, etc), whose formation we want to take care of.
2. To make every one of our communities a centre of missionary conscience and of vocational promotion (of all vocations) for the local Church, paying particular attention to the Comboni charisma.
3. To offer the local Church and the society centres and specialized personnel for the formation of the people, as far as both evangelization and human promotion are concerned.
4. Collaboration among all the communities as regards the formation of future Ecuadorian Comboni missionaries.

### 4. Priorities which we have chosen for the next six years

#### 1. *Personal level*

- \* We want to act and reflect on the **identity** and the **sense of belonging**, so that we can live the mission focusing, first of all, on our BEING. To achieve this goal we have assumed the process of the Ratio Missionis as a stable orientation for our Permanent Formation.

#### 2. *Community level*

- \* We want to act and reflect on **fraternity**, in order to create the necessary conditions for a community methodology in our evangelization, and in order to transform our communities into real “cenacles of apostles”. To achieve this goal, we must use the following

instruments: The Community Charter, The Community Project of Evangelization, the community retreats and the moments of community diversion and entertainment.

### 3. Regional level

- \* We want to promote the **collaboration** among the different communities of each zone and of the all the Province, especially as regards the formation of lay pastoral agents as a Comboni contribution for a mature and responsible local Church. The means we use to achieve this goal are the regional Centres of Formation of pastoral agents.

### 4. Provincial level

- \* **Inculturation of the Gospel** among the most abandoned (Black, indigenous, young people, peasants and suburbs). We want to promote different ministries, taking care of the formation of leaders and pastoral agents able to work in favour of the edification of the Church and the development of civil society.
- \* **A Permanent Formation**, based on the Ratio Missionis as a valid guide for the evaluation, reflection and contextualization of our missionary life and action.
- \* **Missionary Animation** (the 'América Misionera' process, Vocational Promotion and Basis Formation). We try to pay special attention to the young seen as the hope of the Church and of our Congregation, and we look for new ways of approaching – more effectively – to more people.

### 5. The Institute level

- \* Through our specialized Centres - OCPH, CCA and Carcelén Centre - we give our **contribution** above all as regards Pastoral activity with Black people ('Pastoral Afro'), Missionary Animation and the contextualization of the vocation of the Brother.

## 5. The evolution of our presence in the Province

To understand the situation we are in, the initiatives and the decisions we have taken in Ecuador, we must consider our past and look at the different stages we have gone through in our Province, each of which was marked by a different style of presence:

**1st Phase (1955-1976).** This phase was characterized, above all, by the missionary activity among the peasants. In this period the identity of the Comboni missionaries was marked by our presence in the Esmeraldas Province among the Black people as the principal 'target' of our missionary activity and by an attempt to accompany an indigenous group. The Church and the society of Esmeraldas owe a lot to the great efforts of the first Comboni missionaries to pave the way for the evangelization. The principal characteristic of the mission of this period was the creation of Christian Communities (CEBs) and of such structures as schools and hospitals, necessary for the promotion of integral development.

**2<sup>nd</sup> Phase (1976-1980).** This phase was marked by the innovations introduced by the Vatican Council, the Medellín and Puebla Conferences and by the influence of the Liberation Theology. All these factors strengthened the new vision of the Church promoted by the CEBs and paved the way for new missionary projects beyond Esmeraldas (Manabí, the suburbs of Guayaquil, 'Pastoral Afro', Missionary Animation, Vocational Promotion, Basis Formation, Colombia). This phase was characterized by the tension between the new vision of the mission and the old pastoral practice.

**3rd Phase (1981-1996).** In this phase many parishes were given back to the local Church and a certain number of Comboni missionaries devoted themselves to the specific options of the Ecuadorian Province (Radio, 'Pastoral Afro', Missionary Animation, insertion in the suburbs, etc). It was thought that some of these missionaries were working on an individual basis. So, it was a conflictive phase, but very fecund. In this period the Province created the Afro Centres of Guayaquil and Quito, the Department of 'Pastoral Afro' in the Bishops' Conference, the Missionary Animation Centre in Carcelén and initiatives of insertion.

**4<sup>th</sup> Phase (1997-2000).** In this period we searched for points of convergence in order to promote and strengthen a set of common guide-lines as a Province. In this perspective we decided to devote each one of our Centres to a specific field. The Carcelén Centre was to coordinate the Missionary Animation and Vocational Promotion of all the Province. The Afro Cultural Centre in Quito was to become the Coordinating Centre of the 'Pastoral Afro'. In this phase we thought it convenient to transform the Afro Cultural Centre in Guayaquil into a Afro Pastoral Centre, whose main function was to contribute to the inculturation of Evangelization in our Province.

**5<sup>th</sup> phase (2000-2006).** The principal characteristic of this phase is the strengthening of a specialized service for the Evangelization and Human Promotion. In this perspective we decided to create a new model of Comboni Community in the "Comboni Centre of Human Promotion" of the Brothers of Guayaquil. This Centre is intended as a specialized Centre for the formation of leaders and of agents working in specific pastoral activities (with Black People, with the young, in the Social field, Mass-Media and Missionary Animation). We too defined more clearly the Carcelén Centre as a Centre of Missionary Spirituality and Animation at the service of the Province and of the local Church (Radio, TV, Leaders' formation). As to the Afro Cultural Centre, it will keep helping the Church and the society as regards the inculturation of the Gospel. In this perspective we also created Zonal Centres of Evangelization in Manabí ('La 14' and 'El Carmen') and in Esmeraldas (San Lorenzo). The collaboration between the different parishes and Centres - above all as regard the formation - characterizes this phase.

## 6. A renovating process

The options, actions and decisions we have taken in our Province correspond to a renovating process which began in the past years and which we try to keep on and to strengthen. We are aware of our limited forces in front of the necessities of the mission which defy us; for this reason, it is very important for us to define what is **meaningful** and **strategic**. So we have found it necessary and convenient to re-define our Presence as Comboni Missionaries in a 'strategic' manner. This 'strategic' redefinition implied the giving back to the local Church of various structures, such as the Mayor and Minor Seminaries in Esmeraldas, the "Children's Town (CIMU), the Quinindé Parish and a part of 'La 14' parish in Manabí. This enabled us to strengthen the communities which respond to the priorities assumed by the Province. We are now in the process of reaching a new equilibrium in the distribution of our personnel to respond to the new necessities in the perspective of the priorities of the Institute. This is the present distribution of personnel in our Province:

- 8 in Guayaquil (3 in Malvinas, 5 in the 'OCPH').
- 12 in Esmeraldas (4 in La Merced, 3 in Borbón, 5 in San Lorenzo).
- 11 en Quito (5 in Carcelén, 2 in the Postulate, 4 in the Provincial House).
- 7 in Manabí (3 in 'La 14', 4 in 'El Carmen').

This redistribution of the personnel has given new strength to our communities and has enabled us to:

### 1. *Strengthen our presence in 'frontier' situations:*

- a. *Among the Afro-descendants*, not only because they were the reason of our presence as Comboni missionaries in Ecuador, but also because they are still the most abandoned and excluded part of the Ecuadorian population. So we decided to strengthen the Afro Pastoral Activity through already-existing structures: the Episcopal Conference, the Afro Cultural Centre (Quito), and the Afro Pastoral Centre (Guayaquil) as specialized services in this field. We also decided to keep being present in Borbón and San Lorenzo in the North of Esmeraldas in order to maintain our pastoral activities in a predominantly Afro context. In this perspective we are considering the opening of a new community in 'Valle del Chota', a region with a predominantly afro population.

- b. *In the urban suburbs* as a place where the new frontiers of the mission expect and challenge us. This is why we opened a community in the suburbs of Guayaquil (Malvinas) and why we keep the parish 'la Merced' in the city of Esmeraldas.
  - c. Among the abandoned peasants in the province of Manabí, where we accompany and help the local Church, which is not yet sufficiently evangelized. This is why we still maintain the communities of 'El Carmen' and 'La 14' in order to serve the most abandoned and distant 'campesino' communities. It is important to mention, however, that we have decided to give back the '14' Parish to the local Church.
2. ***Offer a specialized service in the sector of Missionary animation and of the formation of leaders, in the perspective of the Comboni methodology of 'Saving Africa through Africa'.*** So we opted to:
- a. Transform the Afro Cultural Centre of Guayaquil into the Comboni Centre of Human Promotion (OCPH), as a means of contextualizing the vocation and expression of the specific ministry of the Comboni Brother. In Guayaquil the Brothers are forming leaders and helping people organize and guide pastoral processes in various sectors: pastoral activity with Afro people, with the young, in the social field, mass-media and missionary animation. We want this Centre to be a point of reference and to help the communities of the Province and the local Church in the field of specific pastoral activities.
  - b. Redefine the Youth Centre in Carcelén as a Centre of Missionary Spirituality and Animation. We want to form young leaders in this field at the service of the Institute and of the local Church. We also want this Centre to coordinate the initiatives of Missionary Animation in our Province.
  - c. Promote Regional Formation Centres for lay pastoral agents in the North of Esmeraldas (san Lorenzo) and in Manabí ('la 14' and 'El Carmen'). In Guayaquil and Quito these Centres are already operating (the 'OPCH' and the Carcelén Centre).
3. ***Strengthen the Missionary Animation and the Vocational Promotion.*** In this perspective, we have opted:
- a. To define the role of the Carcelén Centre as regards the provincial coordination of the Animation and to establish in each zone at least one community which functions as Centre of Evangelization and as a point of reference for the Missionary Animation. In Manabí we have chose the 'Carmen' Community, in Esmeraldas we have elected the 'Merced' Community, while in Quito this role is assumed by the Carcelén Community and in Guayaquil by the 'OCPH' Community.
  - b. To define a provincial project of Missionary Animation and Vocational Promotion for the Church and the Congregation, through the 'America Misionera' process directed and coordinated by the Carcelén Centre.
  - c. To maintain the tradition of the 'Missionary days', the selling of our reviews, the meetings with our friends and benefactors, the publication of books which contribute to the development of a missionary spirituality and to the formation of pastoral agents.
  - d. To reach as many people as possible. For this reason, we are supporting a television project. This project is developing very well: some documentaries are ready to be used and we have established contact with some television channels.
4. ***Strengthen the basis formation and search for new models in this field.*** In this perspective we have been able to
- a. Establish a community of formators in the Quito Postulate.
  - b. Begin a new way of formation as regards the brother candidates. These candidates receive their religious and pastoral formation directly from the Brothers of the OCPH community in



Guayaquil while, at the same time, they are studying their profession at the University. In this period, they work and study: during the week they live with their families, while in the week-ends they live with the Brothers to receive formation, to share the Community life, to participate in the Community prayer, and are directly involved in the pastoral activity of the Guayaquil Centre. They will live their last year as postulants in Quito: in this last year they will prepare themselves to enter the novitiate and they will get accustomed to live together with the candidates to priesthood.

As a conclusion, the Province is composed of ten communities, with these specific roles:

- ***Four communities are in the countryside, at the service of the peasants*** (Borbón, San Lorenzo, El Carmen, La 14). Two of them are in a region where the majority of the population is black (North Esmeraldas), while the other two are situated among the most distant and isolated peasants in the Manabí Province.
- ***Two communities are situated in urban suburbs*** (Malvinas in Guayaquil and La Merced in Esmeraldas).
- ***Two communities are involved in specific pastoral activities:*** with the Afro population, with the young, in the social field, in Missionary Animation, Mass-media and Vocational promotion (Carcelén and OCPH), one in Quito and the other in Guayaquil.
- ***One community for the basis Formation*** (Quito), with an ‘extension’ in Guayaquil (OCPH) for the formation of the brother candidates.
- ***One Community which gives hospitality*** to the missionaries who want to rest ( the Provincial House in Quito).

## 7. Difficulties

1. *To meet the right person for each ‘job’..* It’s not only a question of numbers: we need personnel prepared to work in the fields that the Province has chosen as priority. Sometimes we have enough members to form a community, but the personal abilities and predispositions do not correspond to the exigencies of the mission.
2. *The presence of Comboni Missionaries* who act as isles and do not endeavour and do not accept to follow the guidelines assumed by the Province.
3. *The presence of a lot of missionaries who are getting old and others who seek an ‘easy’ life.* All this undermines the capacity of the Province to respond to the missionary challenges, and we run the risk of reducing our activity to the maintenance of the existing structures, seen as a place where to live an easy-going life.

## 8. Challenges

1. How to overcome and resolve the crisis generated by an identity based on a definite geographic area (Esmeraldas) and on a missionary style which looks backward to the past instead of looking forward to future perspectives.
2. To redefine our identity as Comboni Missionaries - in a multicultural perspective - considering the social and ecclesiastic context we are in.
3. To get out of the confusion and uncertainty as regards what we intend by ‘mission’ nowadays, because this situation confuses our identity as missionaries.
4. To privilege our presence among the Afro-descendants and assume seriously the challenge of an integral and inculturated evangelization.

## 9. Ratio Missionis

Our experience in the first part of the process of the Ratio Missionis tells us that this process helps us:

1. Fight these attitudes: indifference, the tendency to get isolated and individualism.
2. Evaluate our missionary presence on a personal, community, regional and provincial level.

3. Identify the weaknesses which should orientate the Permanent Formation.
4. Re-interpret and contextualize our charisma in Ecuador.

### **10. To plan and act as a Community**

Besides the traditional formal meetings (Meetings of permanent formation for all, meetings for people of the same age, meetings for people who work in the same sector, spiritual exercises, etc), in order to act as a community and as a family in the Province *we have decided to work and plan as zones*. For this reason we have divided the Province into four zones: Esmeraldas, Manabí, Quito and Guayaquil. Each of these zones has a coordinator, who organizes regional meetings: prayer meetings, formation meetings, celebration of meaningful liturgical dates, etc. The purpose of these meeting is to help each zone elaborate a common plan of Evangelization. In this perspective we have established a Formation Centre in each zone as a concrete space of collaboration among Comboni missionaries as regards the formation of lay pastoral agents.

There are other processes which add to the communion among the Comboni Missionaries of our Province:

- The ‘America Misionera’ process in the context of Missionary Animation and Vocational Promotion, which involves all the communities of the Province.
- The ‘Pastoral Afro’ process, which is involving more and more Comboni missionaries, above all those who live in regions where a great part of the population is black.

We keep insisting on the importance of the Community Charter and of a community plan of Evangelization.

### **11. The sharing of goods**

We are implementing, step by step, the proposal of a ‘Common Fund’. These are the steps we are implementing in order to create an awareness of a sharing of goods:

1. The monthly contribution of each Missionary to the Province (40\$).
2. The 10% of the sums destined for specific projects.
3. The creation of a Fund for the Basis Formation.
4. The contribution of the communities to the sum destined to Ecuadorian missionaries operating abroad.
5. The contribution of the communities in emergency situations.

### **12. Style of life**

1. To keep on looking for the necessary means which allow us to reduce our dependence on exterior help.
2. To have simple structures, appropriate for the objectives of the mission.
3. ‘Full time’ missionary work as a sign of total devotion to the people.

### **13. Themes for the General Assembly**

1. The identity of the Comboni Missionaries in the present World.
2. A Comboni spirituality for our world.
3. The challenge of multi-culturality in the Comboni Charisma.

P. Bruno Bordonali  
Superior Provincial

Hno. Joel Cruz R.  
Secretario

# **DELEGATION OF EGYPT**

## **Report for the *Intercapitular Assembly 2006***

### **A. What has happened...**

In the Delegation of Egypt there are six communities with twenty confreres. Fourteen of them are Italian, two Ugandan, two Mexican, one Kenyan and one Egyptian. The average age is Sixty.

Every year there two or three confreres studying Arabic language at Dar Comboni: they are not included in the figures given above.

At the end of the six-year Plan implementing the 2003 General Chapter, the members of the Delegation confirmed the three basic objectives of our presence in Egypt: (a) Dialogue with Islam and Ecumenism – (b) Pastoral Ministry to Africans in Egypt, especially displaced and refugee people – (c) Missionary Animation.

- a. An important event has to be recorded in this area of work: in September 2003 the Pontifical Congregation for Catholic Education recognized Dar Comboni for Arabic Studies as a Pontifical Institute. The difficulty is to combine the academic activity with a field work of contact and mutual understanding. At this level, we have to mention the work in the school of Heluan, the “*el-Ghad*” Association and the cultural exchanges with local Universities.
- b. The pastoral care of refugees and displaced people is by nature under continuous changes. The peace agreement in Sudan has led also to different priorities in the work with the Sudanese community: the influx of people has lessened, and some have started to return; youth are more than ever without a ‘home’. The Eritrean community, on the contrary, has increased in number because of the political situation in the country.  
The unplanned election of Mons. Camillo Ballin as Apostolic Vicariate to Kuwait has forced the Delegation to open its horizons to the reality of the Asian and Arab migrants to the Gulf Countries. There is no plan of taking up pastoral commitments, but the presence of Mons. Ballin is a permanent call to look attentively at the migration phenomena of the far East and the growth of the Christian presence in the Gulf, where there is a remarkable tolerance and space (with the exception of Saudi Arabia) to built inter-religious understanding.
- c. The proposal of the missionary vocation has been more intense in the last years, with unexpected openings in the local Church.  
On the side of vocation promotion, we have found ourselves unprepared and less equipped both in the understanding of culture and the ability to accompany possible candidates. Nonetheless, for the first time after several years, there is a Postulant.

### **1. Balance between commitments and Personnel**

The balance was reasonable, until the events of 2005, when the Delegation, within a short time, lost three of its more active members: many, compared to the total number of members.

This suddenly interrupted several processes of development that had been started. The recovery was slow and problematic.

The positive side-effect is that we have been forced, in certain areas, to seek external cooperation and explore variety of solutions.

Ensuring an effective rotation has always proved very problematic: first of all internally, because our commitments differ enormously one from the other. As for movements outside the Delegation, we have to consider the fact that work in the Arab-Islamic context requires many years of preparation and introduction before a person becomes operational.

Any future planning relies on the capability to ensure rotation and qualification in some key areas: Islam, Finances, Education/Schools and Formation.

There is no foreseen reduction or increase in the number of communities and commitments.

## **2. Renewal Journey**

The communities of the Delegation are helped by their proximity to one another: five of them are located in Cairo and its surroundings. These communities share in a common monthly program of recollections days.

The Delegation Organizes each year two courses of Spiritual Exercises: one in English and one in Italian, presented by a Comboni Father from outside the Delegation.

Every Year there is a general Assembly, attended by all the confreres.

The choice of the language has been problematic at times: English is the official language, but, in fact, it is not known by all.

Two major processes were at the centre of the renewal journey: the Six-Year Plan and the *Ratio Missionis*.

The first one occupied the whole of 2004-2005 year with a General Assembly in January 2005. Its results are mentioned above. (see "A. What has happened...")

The *Ratio Missionis* journey of reflection started soon after the completion of the Six-Year Plan process. The report was sent to the central Committee. The process led to a clear awareness of how a thorough introduction to the complex reality of Egypt and the Middle East is needed. The study of the language and the courses on Islam can not give an introduction to the complexity of the local ecclesial reality and the vastness of the Comboni heritage in Egypt. In future an introductory course for the new comers will be organized.

## **3. Sharing of Goods and lifestyle**

At present there is no Common Fund in the Delegation, neither partial nor total.

However, some of the communities contribute to the needs of the Delegation with their *superavit*. The Delegation can also rely on some other regular income (renting of properties).

Some communities have a significant income from their local work: Parishes, Schools, etc.

Except in some special cases for projects, the communities have no bank account, leaving their money at the Delegation Bursar's Office.

For some years, the Delegation has enjoyed a comfortable financial situation and the resources have been used to support the General Direction with extraordinary contributions, to renovate some of the buildings that were more in need and for mission promotion (e.i. Canonization, etc.).

Moreover, for several years, the Delegation did not have to invest in formation of local candidates: a reality that is wished to end soon.

As a whole, this situation has its advantages, because it may guarantee a certain degree of self-sufficiency, but it may dis-educate the confreres, who have, sometimes, felt entitled to direct resources and donations towards aims that - at their very personal opinion - very needed, with decisions taken solely by individuals. The method is questionable and it has produced tensions in the communities, besides creating an unhealthy image of the institute with some discomfort in the local Church, not always as well equipped financially.

The present setting has worked for a long time and relies on the good will of the confreres that are usually ready to share in the abundance.

It is debatable, though, that the system may still hold for a long time: the recurrent temptation of individualism in the management of goods and the disparity of opportunities in the raising of resources call for an altogether different approach. Without bureaucratizing the system or falling into an anonymous approach that removes the responsibility of the individual, we have to journey towards a setting where within our communities or between them there is not a 'giver' and a 'dependant', but there is only a full sharing of goods. The question is not at the level of survival, because the Providence is always so generous, but of brotherly and fair relationships. The issue will be at the centre of the forthcoming Delegation Assembly at the beginning of 2007.

#### **4. Other challenges**

The main 'external' challenge is Islam and the need for us to move closer to it.

In the Report on the *Ratio Missionis* we read: "traditional means of meeting with Muslims such as schools and health care centers are no longer a monopoly of the missionary institutions. This is a challenge for us to qualify further these activities and to look for new ways of meeting people and integrating ourselves into the society. Globalization and urbanization are continuously creating new marginal situations around us e.g. Street children, homeless families, slums etc. The reality around us is changing."

The other great challenge is in the way we look at ourselves: the fact that for many years we did not have vocations, may lead us to accept "sterility" as normal. Receiving and forming candidates is a demanding task and there is little preparation for it: this may also lead to the decision of giving up even before trying and somebody may feel justified in not taking the trouble of changing anything in our routine.

These temptations are felt, but they reveal the presence of a call to be fertile.

#### **B. A theme for the General Chapter 2009**

Basic and on-going Formation in the light of the *Ratio Missionis*

#### **C. Topics for the Intercapital 2006**

Economize on words to improve the impact of communication.



# DELEGAZIONE DELL'ERITREA

## RAPPORTO PER L'INTERCAPITOLARE 2006

### INTRODUZIONE

La Delegazione Eritrea è stata ufficialmente eretta il 10 Gennaio del 2002, con Padre Tesfamariam Ghebrecristos, come primo Superiore Delegato.

La Delegazione ha avuto inizio con 12 confratelli: 6 in alto piano (Asmara e Dekamere) nelle case di formazione ed ufficio pastorale; e 6 per l'evangelizzazione nel basso piano (Gash Barka).

Quando Padre Tesfamariam Ghebrecristos è stato eletto Assistente Generale durante il XVI Capitolo Generale nel 2003, il Superiore Generale ha nominato, Padre Sebhatleab Ayele, Superiore Delegato dell'Eritrea effettivo il 1 Aprile del 2004. Durante i pochi mesi del vuoto Padre Tesfaghiorghis Haile ha fatto Acting Superiore Delegato per gli affari normali della Delegazione.

I fattori sopra menzionati hanno avuto un effetto negativo nella vita della Delegazione. Padre Tesfamariam era assente per circa un anno dalla delegazione, prima che il suo supplente arrivasse, perché era membro della Commissione preparatoria per il XVI Capitolo Generale. Il nuovo Superiore Delegato non poteva prendere il suo ufficio dato che ha aveva molti impegni in Uganda, Diocesi di Lira, dove tra l'altro era il direttore del Centro Catechetico/Pastorale per gli ultimi sei anni. In oltre, non c'è stata una consegna come si deve dal Superiore uscente al Superiore entrante della Delegazione. Questi e altri fattori del personale, come vediamo sotto, non hanno favorito una pianificazione e implementazione serena delle direttive del Capitolo Generale.

### 1. BILANCIO TRA IMPEGNI E PERSONALE

#### a) Situazione del personale

Durante gli ultimi tre anni, e dal momento che la Delegazione è stata eretta, la situazione del personale è stata molto movimentata e tesa. Molti confratelli hanno lasciato la Delegazione sia per la rotazione che per altri motivi, così lasciando la situazione del personale molto difficile.

Arrivi	Partenze
Fr. Mussie Abraham 2003	Fr. Ruben Padila 2003
Fr. Tesfaghiorghis Haile 2003	Fr. Tesfamariam Ghebrecristos 2003
Fr. Austine Odhiambo 2004	Fr. Tekie Hagos 2003
Fr. Boni Apaap 2004	Fr. Tesfamicael Debesai 2003
Fr. Juan Martin 2004	Fr. Tesfaledet Asghedom 2003
Fr. Sebhat Ayele 2004	Fr. Lizalde Jose Luis ( <b>died 31-10-2003</b> )
Fr. Alazar Abraha 2004	Fr. Paul Felix 2004
Fr. Gaim Hailesellassie 2005	Bro. Aliberato Melgar 2005
	Fr. John Webootsa 2005
	Fr. Wolday Tesfay: assigned in 2004, but never arrived.

- Come potete vedere dalla statistica riportata sopra negli ultimi cinque anni il 75% del personale ha lasciato la Delegazione per vari motivi. Solo tre confratelli rimangono.
- Alcuni del nuovo personale assegnato hanno dovuto percorrere tutti i processi per imparare le lingue prima che prendessero responsabilità. Certamente questo era un peso grande per gli altri che dovevano portare avanti il lavoro.
- Per il momento il numero dei confratelli è meno di tre per arrivare al tetto.
- Tutte le case di formazione e le missioni di prima Evangelizzazione non hanno personale a sufficienza: Il Seminario Minore con due confratelli, per 36 studenti; Postulato con un confratello per 14 candidati; e un Maestro dei Novizi, per ora 2 novizi, ma fra poco aumenteranno.

- In Gash Barka il fatto di avere bi-rituale (Ge`ez e latino ) crea ancora problemi. I confratelli imparano uno o l'altro, anche se alcuni hanno già imparato le due lingue e i due riti. Il Consiglio della Delegazione ha assegnato i nuovi arrivati ad imparare Tigrino o Kunama come lingua principale. L'altro sarà secondario, cioè da imparare in un secondo momento.

## **b) Impegni**

### ***Formazione***

Non è realistico avere 12 persone per tutti gli impegni che abbiamo. Le case di formazione sono impegnative ed è impossibile assegnare meno personale di quello che c'è già. Tutti i formatori sono anche part-time promotori vocazionali e animatori missionari, anche se P. Estifanos è ufficialmente il responsabile (pure lui part-time). La Formazione ha una lunga storia in Eritrea, che va dal 1963, e per noi è un importante aspetto della nostra presenza. Anche prima di quel tempo la Formazione del clero diocesano era affidata ai Missionari Comboniani per molti anni.

Ora con l'apertura del Noviziato gli impegni sono aumentati. Abbiamo dovuto trovare il Maestro dall'interno. Come detto sopra se ai nostri candidati non è permesso di lasciare il paese, il numero dei novizi sarà circa otto.

I nostri padri nelle case di formazione hanno impegni pastorali, come Padre Merke che è il Parroco della Parrocchia di Sesah. Assieme agli altri confratelli serve la parrocchia. Padre Gaim aiuta nella parrocchia di Sembel. Inoltre i nostri confratelli di Dekamere e di Asmara fanno animazione missionaria nella Chiesa locale.

### ***Evangelizzazione***

In Gash Barka le due comunità mandano avanti 4 Parrocchie. Il lavoro di Evangelizzazione in Gash Barka è la nostra priorità, senza escludere il resto. La gente Kunama è tra quelli abbandonati e dimenticati da tutti. Mancano a loro tutte le infrastrutture: acqua, sanità, scuola, ecc. Abbiamo piani a lunga scadenza per risolvere tutti i problemi.

Sono stati evangelizzati più di 80 anni fa. Ma quando la Guerra è scoppiata i preti hanno dovuto lasciare la zona. Tornando indietro dopo molti anni non hanno tenuto molta traccia di Cristianità. Stiamo puntando quindi sui metodi di **Ri-evangelizzare**. Alcuni dei nostri piani sono:

- Creare una tradizione e identità Cattolica,
- Formazione dei capi
- Andare profondamente nella loro cultura
- Formare Associazioni Cristiane (Mahber)

Abbiamo aperto un anno fa una presenza nell'Eparchia di Keren, con un confratello. Ha aperto per noi un'opportunità per servire una grande area Musulmana. È un'area contagiata dai Mussulmani fondamentalisti. Arriva fino ai confini col Sudan nella zona nord. Quando abbiamo aperto la Missione in Eritrea nel 1996, lo scopo era di sfidare l'espansione Mussulmana. In più abbiamo aperto questa presenza a Keren per darci l'opportunità per una rotazione interna, dove i confratelli possono avere una minima scelta per il loro servizio missionario.

## **c) Bilanciare lavoro e personale**

Con le cose complesse suddette, non abbiamo avuto né il tempo né la possibilità di bilanciare i nostri impegni con il personale. Negli ultimi tre anni eravamo nello stato di sopravvivenza. Con così pochi confratelli, e con 75% che hanno lasciato la delegazione, era impossibile pensare ad altre cose.

Sebbene la creazione della Delegazione sia stata provocata dalla pressione politica, è irrealistico mandare avanti la delegazione con 12 persone. Siamo pochi, ma abbiamo molti impegni come le altre delegazioni. Come descritto sopra siamo una delegazione giovane e abbiamo bisogno di crescere, mentre le altre province con parrocchie antiche (alcuni di loro stanno celebrando i loro 75esimo anniversario!) devono riquificarci e diminuire. È totalmente ingiusto voler diminuire una delegazione 4 anni dopo la sua erezione, mentre si lasciano stare gli altri che stanno servendo ben fondate parrocchie per quasi un secolo.



In conclusione mentre capiamo la situazione del personale nel nostro Istituto, la politica di “bilanciare” non dovrebbe essere applicata per tutti con gli stessi metodi. Abbiamo bisogno di tempo per consolidare la nostra presenza e per dare un servizio missionario significativo in Eritrea. I confratelli sono giovani e sono pieni di zelo. Ed è scoraggiante parlare del bilanciare gli impegni col personale, quando non hanno ancora imparato la lingua per bene.

## 2. CAMMINO DI RINNOVAMENTO

### a) Cosa è, e perché la Formazione Permanente?

La Formazione Permanente è la situazione di tenere se stessi informa, rilevanti ed aggiornati su quello che uno è e fa. È un fenomeno che è stato praticato in diversi campi di vita anche senza essere esplicitamente definito come Formazione Permanente; per esempio i corsi di aggiornamento e di rinnovamento e via dicendo. Negli ultimi decenni il termine è molto usato in Istituti Religiosi vista di aiutare le persone per non fermarsi e rilassarsi dopo gli anni della formazione base, ma di continuare a rinnovare e tenere se stessi aggiornati per bene, continuare il cammino verso la santità e far fronte alle nuove sfide.

In breve il termine dovrebbe significare un Continuo Rinnovo di tutta la persona: spiritualmente e umanamente. Come missionari e religiosi, possiamo rimanere rilevanti se siamo in uno stato costante di rinnovamento. Questo è quando possiamo leggere i segni dei tempi ed agire secondo le sfide appropriatamente.

### b) Verso Ratio Missionis

Per noi Missionari Comboniani, gli ultimi due Capitoli sottolineano l'importanza della Formazione Permanente: “La F.P...è un'esigenza che non si può essere ignorare come prioritaria per eccellenza. Come indicato nei vari documenti di Ratio Missionis il rinnovamento non è un'opzione ma un obbligo spirituale e morale. Infatti il nuovo stile di missione richiede una formazione più centrata sui valori e su una solida spiritualità Comboniana “. (CA`03, No. 51). Infatti nel No. 52, troviamo i motivi del perché la Formazione Permanente è importante per noi. In linea con lo spirito della Ratio Missionis vorremo ottenere i seguenti obiettivi:

- *Essere missionari* che fare missione
- Sviluppare il senso di **appartenenza con l'Istituto** e liberarci dall'**individualismo** nel nostro modo di vivere e praticare missione
- Crescere nella **passione e amore mistica** per la missione e superare i sentimenti di preoccupazioni, scoraggiamenti e delusione.
- Coltivare le reciproche **stime e amicizie** nelle nostre **relazioni**.
- Maturare l'abilità di vivere il multi-culturalismo come dono.
- Fare il migliore uso della ricchezza **umana, spirituale** e **missionaria** dei nostri confratelli anziani e ammalati.

### c) Formazione Permanente come responsabilità di ogni confratello

Gli AC `03 nel Capitolo III riconoscono vari livelli della Formazione Permanente. Nel No. 58 indicano: L'individuo ha la prima responsabilità per la sua Formazione Permanente. Vorremo sottolineare molto su questo punto perché la nostra vita come istituto, delegazione e comunità è direttamente dipendente ed è determinata dallo stato dei confratelli singoli che influisce direttamente nella comunità. Perciò se un confratello assume seriamente il rinnovo costante sarà non solo per il suo bene ma per il bene di tutti i suoi confratelli. Perciò ricordiamo che ognuno di noi nella nostra delegazione dovrebbe salvare tempo per la preghiera personale, lettura di aggiornamento spirituale/intellettuale ecc..., oltre a praticare le preghiere regolari in comunità e nei momenti comunitari come durante i pasti, ricreazione ecc.

### d) Valutazione della Formazione Permanente del 2005 nella nostra Delegazione

I momenti pianificati della F.P.

- Nelle zone ritiri e incontri mensili

- Incontro dei Superiori locali (14-15 marzo 2005)
- Incontro degli economi di comunità (29 marzo 2005)
- Corso d'introduzione per i nuovi arrivati (11-16 aprile 2005)
- Assemblea per il piano sessennale (19-20 luglio 2005)
- Corso per crescita personale ed ecclesiale (23-28 agosto 2005)
- Assemblea per Ratio Missioni (16-18 novembre 2005)

#### e) Valutazione Generale del comitato

- È la prima volta che abbiamo pianificato la F.P. nella nostra delegazione e l'esperienza è stata buona.
- Il corso introduttivo per i nuovi arrivati e il workshop per la Ratio è stato soddisfacente.
- I ritiri zonali sono state buone. Hanno aiutato i confratelli a stare insieme e pregare. Comunque ci sono state alcune interruzioni specialmente da giugno, certi incontri sono stati cancellati o dimenticati.
- C'è una certa mancanza d'interesse in alcuni confratelli
- A livello di comunità, certe comunità trovano ancora difficile pregare insieme regolarmente.
- Certe comunità sono poco fedeli al consiglio di comunità.
- Il risultato dell'assemblea di Islamologia (in Cairo), l'incontro di economi in Lilongwe (Malawi) e l'incontro sulla Promozione Missionaria in Nairobi, Kenya, saranno condivisi con i confratelli.

#### f) Alcune raccomandazioni dal segretariato per le comunità

- La revisione della carta della comunità dovrebbe essere fatto annualmente. Questo permetterà alle comunità di essere fedeli al loro programma.
- Fissare una data settimanale di lettura insieme come comunità. Abbiamo molti buoni documenti come *“Walking together toward the Intercaptular -2006* del Padre Generale, alcuni scritti di Comboni, e i risultati del workshop della Ratio della nostra delegazione.
- Alcuni argomenti proposti per gli incontri delle zone.
  - i) Ratio Missioni
    - Spiritualità: Comboni, Missione
    - Inculturazione
  - ii) Documenti Papali sulla Vita Religiosa

#### g) Piani per 2006

##### *Momenti previsti di FP nella nostra delegazione*

- Ritiri e incontri nelle zone
- Assemblea della Delegazione nel marzo
- Conferenza sulla situazione politica del nostro paese – Giustizia e Pace (durante l'assemblea)
- Raduni dei nuovi arrivati (maggio)
- Visita del Padre Generale (Visita alla Comunità ed esercizi spirituali ( 13-25 luglio)
- Workshop di Islamologia ( 12-16 giugno)
- Incontro degli economi locali (Marzo)
- Incontro dei Superiori locali (Aprile )
- Raduno congiunto dei segretariati dell'evangelizzazione di MCCJ e Suore Comboniane (Febbraio)
- Celebrazione delle feste di Comboni e vari anniversari dei confratelli.
- Visite del Superiore Delegato

**N.B. Le date esatte saranno comunicate tramite Meaddi.**

### **3. CONDIVISIONE DEI BENI E LO STILE DI VITA**

#### **1. *Che tipo di divisione prende spazio a livello di Delegazione?***

Assemblee, incontri dei diversi Segretariati, Consiglio di Delegazione, Meadi, ecc sono occasioni buoni per condividere e per maturare le idee insieme. Dal punto di vista finanziario, quelli che ricevono offerte le depositano alla Delegazione; viene il 20% rimane alla Delegazione se è offerta personale; e il 5 % se è per un progetto. Quando la somma dei soldi della comunità è alto il superavit viene passato alla Delegazione. Il Delegato e il suo consiglio danno aiuto alle comunità quando richiesto.

#### **2. *Cosa pensano i confratelli sul Fondo Comune e quali passi sono stati presi riguardo a questo nella delegazione? (Guida 5.3.1)?***

Tutti i confratelli sono d'accordo con la prassi attuale per quanto riguarda il Fondo Comune. Il problema ora è solo di fare il Fondo Comune Totale, cosa da studiare bene. Perché richiede molto lavoro per l'Economo della Delegazione e ogni comunità dovrebbe preparare il budget all'inizio di ogni anno molto attentamente. Per questo abbiamo bisogno di essere in modo miglior informati su come maneggiare il Fondo Comune Totale.

#### **3. *Cosa si è fatto per ottenere uno stile di vita più semplice (CA '03, 96)?***

Questo è un problema di ogni comunità e di ogni membro della comunità. Ogni membro della delegazione è convinto di questo, ma il modo di praticarlo dipende da ogni membro. Tutti hanno fatto il voto di povertà, ma non tutti lo capiscono nello stesso modo. È consigliabile riflettere a livello di Comunità e di Delegazione sulla Regola di vita e il Direttorio della Delegazione.

### **INDICA ALTRE SFIDE IMPORTANTI PER LA TUA PROVINCIA O DELEGAZIONE CHE NON SONO STATE MENZIONATE (2/3)**

- a. Risoluzione del Conflitto sui Confini con l'Etiopia: ha causato tanta sofferenza. Più che va avanti più complicazioni genera.
- b. Promozione della Giustizia e Pace nella Chiesa Locale e nella società in generale: La Chiesa Locale dovrebbe essere più attiva nel ruolo della promozione di Giustizia e Pace. Ci sono certe ingiustizie praticate che non possiamo più star zitti.
- c. Inculturazione: entrare profondamente nella mentalità, costume e storia della gente. E di trasmettere il messaggio di cristiano con mediazioni e valori culturali per rendere il messaggio più comprensibile e familiare.

### **TEMA PER IL CAPITOLO GENERALE DEL 2009**

- *Nuovo stile di vita secondo i segni dei tempi*

### **SUGGERISCI ALTRI PUNTI DA DISCUTERE DURANTE L'INTERCAPITOLARE**

- *Formazione Permanente*
- *Inculturazione*
- *Povertà*

Asmara 18 Aprile 2006

**Fr. Sebhat Ayele**  
*Delegate Superior*



# **PROVINCIA DE ETIOPIA**

## **ASAMBLEA INTERCAPITULAR 2006**

### **1. PROPORCIÓN ENTRE PERSONAL Y COMPROMISOS**

La Provincia de Etiopía está haciendo un serio discernimiento en la recalificación de sus compromisos. Este discernimiento está claramente detallado en las Actas de las Asambleas Provinciales y en el Plan Sexenal, y ha sido presentado oficialmente al CG y a los Ordinarios en los Acuerdos Bilaterales. Es un plan consultado y discutido por todos los miembros de la Provincia y, por tanto, avalado por la experiencia de todos los hermanos. El tema ha sido objeto de discusión en todas nuestras reuniones. Tenemos un programa claro de entrega de la misión de Arosa a finales de 2007. Tenemos también en vista la discusión sobre la división de algunas de nuestras misiones más extensas. Queremos entregar al Ordinario local algunos de nuestros compromisos en el Vicariato de Awasa. Al mismo tiempo, somos conscientes de la responsabilidad moral de que la entrega sea hecha de manera gradual, de forma que no vaya en detrimento del Pueblo de Dios y que asegure la continuidad del ministerio pastoral. En todo este proceso esperamos contar con la colaboración del Ordinario local.

### **PRIORIDADES HACIA EL FUTURO**

- *Evangelización*
  - Primera evangelización entre los Gumuz, y consolidación de nuestra presencia entre los Gujji y en Teticha, aun siendo conscientes de nuestras limitadas posibilidades.
- *Formación Permanente*
  - Acompañamiento en el camino de renovación de los hermanos,
  - La formación de nuestros candidatos para la misión.

### **DESAFÍOS**

- Afrontar las exigencias provenientes de la actual globalización, la nueva realidad socio-política y los cambios culturales,
- La difusión de los Nuevos Movimientos Religiosos (NMR),
- La rápida expansión del Islam,
- Un mayor empeño en el estudio de las lenguas locales,
- La mejora de las relaciones y de la colaboración con el clero local.

### **DIFICULTADES EN LA PUESTA EN PRÁCTICA DE LA RECALIFICACIÓN DE COMPROMISOS**

- Falta de preparación específica para responder a los nuevos retos mencionados anteriormente,
- Los misioneros tienen necesidad de superar el mito de pensar que “el tiempo dado al crecimiento personal es un tiempo perdido.
- El escaso número de sacerdotes diocesanos y el hecho de que no tengan una preparación específica para hacerse cargo de algunos puestos de servicio cualificado en el Vicariato.

## **2. CAMINO DE RENOVACIÓN**

### **a. *Ratio Missionis***

- La Provincia ha puesto fielmente en práctica los diferentes pasos del programa indicado por la DG: Asambleas Provinciales, encuentros de comunidad, animación hecha por la comisión ad-hoc.
- La reflexión sobre la *Ratio Missionis* ha ayudado a los miembros de las comunidades a conocer sus respectivos puntos de vista sobre la vida religiosa y la identidad comboniana.

### **b. *Formación Permanente***

- -Fidelidad a la organización y actividades tradicionales en la Provincia,
- -Creación de la comisión JPIC con algunas iniciativas relevantes.

### **c. *Vida Comunitaria***

- Para evitar el individualismo, la Provincia ha propuesto el compromiso en el proyecto de vida personal y comunitario.
- En lo que se refiere a la simplicidad en el estilo de vida, la Provincia sugiere que los hermanos deben “trabajar más y viajar menos”.

## **3. COMPARTIR LOS BIENES Y ESTILO DE VIDA**

- La Provincia intentará implementar el FCT durante este sexenio. Por el momento la Provincia ha adoptado algunos de los elementos básicos propios del FCT entre los que destacan: la evaluación de los presupuestos y de las cuentas anuales por parte del secretariado de economía para la aprobación de los mismos por el CP; y el superavit de las comunidades. Se continuará con la animación de las comunidades para la implementación del FCT.
- Hay algunos límites relacionados con la práctica del FCT, tales como la posible falta de iniciativa en la búsqueda de fondos y en la comunicación con los bienhechores, la dependencia de la Provincia, más gastos...

## **4. TEMA PARA EL CAPÍTULO GENERAL DE 2009**

**Este deberá ser la *Ratio Missionis*.**

# ITALIAN PROVINCE REPORT

## INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006

### *Introduction*

This report has been prepared taking into account the preparation work leading to the last Provincial Assembly (march 2006) - about ninety confrères took part in it - as well as its final results. The reflection process resulting in the Six-Year Provincial Plan has also been taken on board..

### **1. Balance between personnel and commitments: the Italian Province present situation**

Here is a table that summarizes the personnel situation as it was on January 1st 2006, compared to the one presented in the last Chapter' report - as on April 1<sup>st</sup> 2003) .

Personnel	2003	2006*
Total sum	246	267
Fathers	185	208
Brothers	61	59
Communities	25	25
Scholastics	6	6
CBC Brothers	5	3
Novices	4	4
Postulants	7	2

Age	2003	2006*
Over 80's	59	84
70 - 79	66	62
60 - 69	57	54
50 - 59	36	32
40 - 49	18	16
30 - 39	7	9
Under 30's	3	1

• January 1st 2006

### *Not a new situation*

The Italian Province Report to the last Chapter already pointed out the unbalance in personnel rotation, which was resulting in an increasingly fast-aging group and an insufficient number of fully able confrères. Hence the bulk of various activities would fall on fewer and fewer confrères.

A further reason of great worry was the presence of some 'free-lance' confrères (people who are after their individual plans) as well as the number of confrères either sick, demotivated or going through difficult times and not easy to deal with.

Lastly, it was signalled the nearly chronic lack of qualified personnel and a number of communities unable to go beyond a mere 'act of presence'.

### *The side-effects*

The same tendencies are still with us, even in the increase. Today the Italian Province can be compared to a short blanket: if you pull it on one side, the other side will be left out in the cold! We still have communities without enough members to enable them to fulfil the demands imposed by their original services and goals. Amongst these, we even find communities that are supposed to offer some 'highly qualified type of service' (i.e. the three centres for the care of elderly and sick confrères, the three centres for vocation promotion, and the two so-called insertion communities).

Various communities do not have properly trained bursars; finding suitable superiors is becoming increasingly difficult. Other communities have no full time mission promoters, whilst

rotation among people working in formation and vocation promotion (ten people altogether) is also increasingly problematic.

It is very difficult to implement changes of personnel from one community to another. The process can take a long and wearing-out time, personal situations grow worse, some communities as well as confrères feel abandoned or forgotten by the major superiors. The latter are often accused of providing only emergency answers. They themselves feel a sense of frustration as they see themselves unable to provide adequate answers to the various requests and expectations.

The effort of maintaining the *status quo* (the number of communities and commitments has remained the same for a very long time, with a late addition in the CAA centres) has resulted in some confreres feeling the strain of too much pressure and stress.

### **Main challenges**

1. Many confreres and communities find difficult to grasp how increasingly difficult it is to go on as we have so far, while the number of fully active confreres is destined to diminish even further (62 are the confrères of Italian origin below 45 years of age in the whole Institute, including those in temporary vows). The unreasonable expectations of many are a source of great worry, as these do not take into account the present reality as well as our future one. The last provincial assembly – open to all those who wished to take part in it – aimed to include as many confreres as possible in the process of discernment of the present provincial set up. Its final goal was “to re-qualify by re-qualifying ourselves’. To be achieved by re-examining the whole life of the province, communities and their goals’ in their context, as decided in the last *Provincial Planning*. We did so hoping that the foreseeable changes may not come to be seen as a result of the vision, will and action a small group only (even if a group of councillors) but, as far as possible, be seen as a fruit of a common discernment concerning our future, the how we intend to achieve it, according to which criteria and orientations.
2. Small zone assemblies are to be planned in order to reach, once again, an even greater number of confreres. Hoping to help them to grow to a more realistic and shared understanding of the criteria that will lead to an inevitable closure of some communities. It will all result in redrawing the map of our presence in Italy (and the reasons behind doing it).
3. We ask ourselves if and how the apparent diminution of confreres of Italian origin could be balanced by welcoming confreres of non-Italian origin in the Province. So far we have had some non-Italian confreres who worked or are working in the Province (CCA, immigrants, missionary animation), but not as a result of a proper and well-defined planning. Such decrease in personnel able to offer certain specific services- together with its aging - takes us to a second challenge: how can we keep alive certain commitments and goals (which ones, too) keeping in mind what the communities can actually and realistically offer?
4. On the same level, how can we help our elderly confreres to grow old graciously and, at the same time, protect our younger confreres from having to grow older themselves too quickly, as they have to accustom to languages and styles often very far from their own upbringing and formation?

### **2. On the road to renewal: *Ratio Missionis* and the Six-Year Plan**

Many a time the facilitators of the workshops involving both zones and big communities have underlined that the journey proposed by the *Ratio Missionis* is, above all, a process aiming at renewing and revisiting the missionary service of our Institute, through a heart and mind conversion. Rather than worry about producing a final document we should worry, instead, of the means and proposals able to motivate our confrères towards a greater involvement, by accepting to listen and narrate to each other our mission experiences.

Generally speaking, the workshops have known a good participation, though a certain scepticism about 'having seen it all before' attitude had to be overcome at first, together with some resistance to allowing ourselves to get involved in the work that was being resented.



The majority, however, as objectives and method became clearer, moved forward and still intend to go ahead with the remaining process. Observations and criticisms about language, themes and so on were accepted and taken on board as part of the journey.

Thanks to the workshops we have committed ourselves to a better focussing of our identity's perception, of our missionary service and its projection for the future.

Very aware, finally, that we – more than our 'mission' provinces – enjoy a privileged observation post of what the process of returning home, re-reading our mission experience at a certain distance, as well as the going back to entails. Aspects to which we can offer an original contribution.

As a Province we have not reached yet the end of the *Ratio Missionis* process due to the delays experienced in the setting up of the whole process.

More is to follow, with the same determination and conviction: renewal and conversion take time, patience, trust and perseverance as we journey towards fulfilling our aims.

It must be noted that The *Ratio Missionis* process had been preceded by the work leading to the *Six-Year Provincial Plan 2005-10*. All communities (and respective zones) had been involved in its making, thanks to various inputs presented, discussed and shared together for a considerable length of time.

We started off from some statements put forward in the European Provinces Report at the Chapter, “ *We, Comboni missionaries, feel as urgent and necessary the need of redefining our role and presence in Europe. We think we have to redefine our presence in terms of action or missionary presence rather than in terms of mission animation only. It is a matter, in the end, to come to a new vision able to overcome the old division between ‘being missionaries overseas’ and ‘doing mission animation’ over here, in Europe. We feel, instead, called to live always and everywhere in a ‘state of mission’. A commitment that can and should involve everybody, notwithstanding different ages and more or less specific and qualified roles*”<sup>1</sup>.

As the Chapter had reminded us to, we asked ourselves what it means to emphasize more our *being missionaries* rather than just *doing mission work*.

Secondly, how to act and move together, growing thus to a greater sense of belonging to the same Institute.<sup>2</sup>

All this in order to grow in a more *passionate and mystic sense of mission and overcome the present sense of uneasiness, discouragement and disappointment*.<sup>3</sup>

For such reasons we started our personal and community reflections by focussing first on our *being*, i.e. some fundamental dimensions that are to be taken and re-taken in, together. Not to start, in other words, with various proposals for action, but rather reflecting on attitudes and ways of being that would touch the life and self-awareness of the Province as such. In order to allow ourselves to undergo a ‘regeneration’ process, using a term that is very dear to Comboni. A term that invites us to a self-renewal being aware of what we already have and are.

### **Main challenges**

1. Our returning home entails a re-reading, re-elaboration and exploration of our mission *ad gentes* experience, as well as a reconciling ourselves with the less positive and pleasant aspects of our mission life. This return does remain a very delicate and sometimes little provided for stage. We do have initiatives proposed either by the ongoing formation group or by the various secretariats, but these are still unable to meet the challenges and needs. The same holds true as far as the being helped to understand and re-enter the home situation – both on the social and ecclesial side – is concerned..

---

<sup>1</sup> Translated from the Italian version.

<sup>2</sup> XVI General Chapter, Charter Acts 2003, ns. 52.1-2, 98 and see conclusion of the Introduction Letter.

<sup>3</sup> Ibidem, n. 52.3

2. The very same people who return to their home province find difficult to come to terms with accepting that such returning resembles a new 'leaving', and asks for the same process of enculturation. Failure to do so means a time spent without being significant in our task of animating our local Church.
3. We are also faced by new **mission predicaments and paradigms** that call for new ways of doing mission animation or offering a mission presence. Such changes are hard to swallow or have not been digested completely yet. It has resulted in a certain dispersion as far as energies, initiatives and fields of action are concerned. New comers do feel, therefore, rather lost or confused at first.
4. For some amongst us – the youngest generation above all - mission understanding seems too exclusively dependent on justice and peace issues, and a vision of the Kingdom where its values appear detached from their source, the Lord of the Kingdom. The same image of mission that is put forward seems rather one-sided (slums only). A criticism laid especially against confreres working in vocation promotion, though the same holds true also for others as well.
5. On the other extreme, mission models too centred on charity, aid and emergencies are still alive and strong. No wonder that our local churches find difficult to understand that mission can also mean an exchange of gifts etc. amongst churches.
6. **Community charter.** It is meant to be a precious aid towards identifying and revising a community project, as well as helping new comers to get involved in such vision and specific services. It is still, however, little valued and made use of.
7. **Limone:** various initiatives are aiming at making Limone not only the place *par excellence* for those who want to meet the spirit of our father and founder, but also a significant place of present mission reflection and renewal. A first 'symposium' (Summer 2006) will try to draw new insights for a missionary spirituality and mission commitment in and for Europe, by revisiting Comboni and his charism as they are being translated for today's world. How are we to speak of Comboni today, in other words, and what about?

### 3. Sharing of life and other goods

Our province meets the needs of the Fondo Ammalati, scholastics maintenance, houses' maintenance or restructuring, activities of various secretariats and provincial offices, funding of mission projects as well as mission emergencies, contributions due to the Generalate.

Pensions and other refunds from the local government bodies provide a great support to the two CAA main centres. We still have some very big structures, though, with all that goes with it.

Most communities are self-reliant and have an end-of-the year excess balance (*superavit*). Despite that, a certain reluctance towards giving to and improving the Common Fund is till present. We notice a communities' tendency towards keeping a good amount of money aside for emergency needs (though some forms of sharing amongst communities is practiced, together with giving to mission needs).

Many confrères live a fairly sober life-style. However, it is also true that possession and enjoyment of some goods is now seen as normal (car, mobile phone, computer etc.). We lack nothing and enjoy a financial security that places us amongst middle class people. Our present centralized economic system – where many expenses are paid for directly by the local bursar and are hardly detectable in the community or provincial financial reports – does not help us to a growth in personal self-awareness and sense of responsibility. Again, it does not help us in understanding the actual cost of living and what it means living in structures that are only partly used by us and whose running costs are difficult to justify ethically, at least according to some.

#### **Main challenges**

1. We are still far from a Common Fund of significant proportions. Small steps aiming at helping us to grow to a greater trust, sense of common responsibility and greater financial transparency at all levels are encouraged.
2. We fell called to implement the recommendations put forward in the last assembly. These speak

of creating and promoting viable communities, open to poor people and living in sober and welcoming structures. Hence, the need to revise the 'where' we are present and moving towards smaller and sober buildings, closer to common people's life-style.

3. At the same time, it is striking to see how difficult it is for many confrères to realize the need of leaving unnecessary big structures (especially true for confrères who have stayed far too long in the Province). We seem to be more worried about defending brick walls than reflecting on the expectations and challenge we are supposed to give an answer to nowadays.
4. The extreme scarcity of new Comboni vocations questions not only those who work directly in the field and the vision of mission they put forward, but it also challenges the quality of our community life and identity, as well as the future prospects of our Province.
5. For a very long time we have stressed the need of creating one or two communities where young people in vocational search (or lay people who intend to work and live in mission countries with us) can spend some time sharing a Comboni life-style that resembles as far as possible our mission style, i.e. small insertion communities, pastoral work with a missionary methodology agreed on with the local Church, social ministries, greater life-style of poverty, welcoming and so forth.
6. We know that we shall be unable to continue ourselves in some areas. Our future, we believe, is linked with the presence, action and spirituality of small groups or communities of lay Comboni missionaries living in that territory. We are trying, therefore, to establish with them, where feasible, various forms of cooperation and even a living together or very close to each other when possible. That includes also the possibility of entrusting to them the running (and mission animation activities) of some of our houses that would be otherwise closed for lack of able personnel.
7. The four zones that make up the Province are becoming a place where a greater sharing of life, energies, initiatives and skills is growing. Together with the necessary contextualization that gave birth to such division in zones (North and South do have different social and ecclesial features).

#### **4. Theme suggestions for the next General Chapter.**

We did not agree on a specific proposal/s to be presented. The term 'renewal' at all levels is often heard, together with the ever present worry for the formation system and internationality issues.

People also wonder about the end result and applications of the *Ratio Missionis* process in so far as it can affect or influence the life and future choices to be made by the Institute.

Bologna, 13 giugno 2006

p. Alberto Pelucchi



# PROVINCIA DEL KENYA

## *INTERCAPITOLARE 2006*

### 1) **Personale e impegni all'inizio del 2006: Statistiche**

**In gennaio 2006** i confratelli in Kenya erano 56 – 60 se si contano anche i 4 scolastici. Di questi 56, 32 erano impegnati nel ministero pastorale; 8 in servizi provinciali (amministrazione, animazione missionaria, promozione vocazionale, formazione e insegnamento al Tangaza); 9 impiegati in servizi particolari (Scolasticato, CBC, Koinonia, Apostoli di Gesù, NPMC); 7 occupati in studi, aggiornamento od altro. Queste statistiche mostrano che poco più di metà erano impegnati in lavoro pastorale.

Come impegni della Provincia: avevamo 3 parrocchie in West Pokot e 3 in Turkana; in Marsabit avevamo 2 parrocchie e la responsabilità del Centro Pastorale. 2 parrocchie a Nairobi e la comunità 'inserita' di Korogocho; Animazione Missionaria e Promozione Vocazionale; Formazione nel Postulato e insegnamento al Tangaza.

Avevamo pure un impegno interprovinciale: il New People Media Centre, e per la Congregazione le due realtà dello Scolasticato e del CBC.

### 2) **Rapporto tra personale e impegni**

Il **processo** di elaborazione del Piano Sessennale e i tentativi di arrivare a un equilibrio tra personale e impegni hanno preso quasi un anno.

La prima bozza del Piano Sessennale, preparata in gennaio 2005, fu inviata a tutti i confratelli per essere discussa a livello di comunità e di zona. Tutte le zone mandarono i loro commenti e suggerimenti. I membri del Segretariato della Formazione Permanente lessero i rapporti delle zone e li pubblicarono nel Bollettino della Provincia. In seguito il Segretariato elaborò un questionario che fu inviato a tutti: le domande erano focalizzate sull'evangelizzazione e sulle nostre priorità e miravano ad aiutarci a una 'lettura sapienziale' della nostra situazione passata e presente e a programmare convenientemente il nostro futuro di comunità, di zone e di Provincia. Tutte le zone risposero inviando commenti ed opinioni, poi esaminate dal Segretariato in un incontro di due giorni. Ne scaturì un nuovo Piano che fu presentato al Consiglio Provinciale di novembre. Il Consiglio fece alcuni emendamenti e mandò il nuovo Piano a tutti i confratelli della Provincia. In seguito il testo finale fu inviato al Consiglio Generale per l'approvazione. Tutto il procedimento richiese undici mesi.

**Gli impegni da riconsegnare alle diocesi sono 4** (una per ogni zona): questo corrisponde al 36% di tutti gli impegni pastorali. Ci rimangono 8 impegni pastorali, insieme a tutti gli altri impegni della Provincia.

#### **Criteri, Priorità e Sfide:**

Ciò che ci spinse a rivedere la prima bozza del Piano fu la situazione del personale nella Congregazione. Il numero scende: in Kenya fra 6 anni il 40% dei confratelli avrà superato i 70 anni. Ma voglio aggiungere che il nostro primo scopo è stato il desiderio di riqualificare i nostri impegni con un rinnovato entusiasmo per la missione.. Per questo la nostra **priorità** rimane la Formazione Permanente, per dare maggior risalto al nostro essere missionari e dare nuova vita al fare missione.

Uno dei **criteri** che abbiamo seguito nel redigere il Piano fu che per rinnovare il nostro essere missionari dobbiamo "prendere il largo" e, se necessario, cambiare. Quando si lavora da tanto tempo in una missione, si instaura uno certo stile di presenza, si costruiscono strutture che ci costringono a un certo tipo di lavoro, si stabiliscono particolari rapporti con la gente e si creano aspettative che diventano difficili da abbandonare. In altre parole, restiamo come chiusi dentro un certo stile di presenza. Tutte queste condizioni limitano – invece di favorire – lo spirito missionario e il rinnovamento personale. Questi sono i motivi per cui vogliamo riconsegnare missioni che hanno solide strutture, missioni che iniziamo 30 anni fa, quando fu creata la Provincia.

Un **altro criterio** nella revisione dei nostri impegni è stata la preferenza per missioni con un'unica lingua e cultura. Questa scelta è stata fatta per dare ai giovani missionari la possibilità di studiare una lingua e cultura locale e così identificarsi con un particolare gruppo etnico. Nella scelta

delle opere da essere riconsegnate, abbiamo dato preferenza a quelle realtà che possono più facilmente essere portate avanti dalla Chiesa locale – per quanto questo principio, devo ammettere, non è stato possibile applicarlo nei casi delle diocesi di Marsabit e Turkana.

Un quarto criterio è stato di dare **priorità ai pastoralisti e alle baraccopoli**.

Abbiamo anche dato una speciale considerazione ai confratelli anziani ancora attivi ma non più nella posizione di assumersi piene responsabilità in situazioni difficili. La casa di Kapenguria, benchè questo non sia una priorità della Provincia, sarà tenuta aperta finchè confratelli anziani potranno gestirla. Più tardi pensiamo di aprire una casa di accoglienza a Kapenguria, che servirebbe di appoggio alle comunità del West Pokot e Turkana.

La riqualificazione del personale non tocca solo gli impegni strettamente provinciali, ma ogni altra attività presente in Provincia. Le case di formazione, il NPMC, i confratelli coinvolti nel Social Ministry e al Tangaza, sono tutti chiamati a partecipare a questo processo di rinnovamento nella Provincia, soprattutto offrendo la loro disponibilità a dare corsi, seminari, ritiri, e così co-operare nel processo di formazione permanente.

Inoltre noi crediamo che i **Missionari Laici Comboniani** siano una nuova e importante realtà: progettiamo di promuoverne la presenza in Provincia e di iniziare un programma MLC locale.

#### **Difficoltà e Risultati Positivi:**

Il processo di riduzione degli impegni nelle varie zone ha suscitato apprensioni e resistenze causando reazioni negative e persino il rifiuto di nuove proposte. Alcuni pensavano di continuare come sempre. Questo processo ha, inoltre, intensificato le polemiche tra i confratelli che lavorano in aree rurali e quelli di Nairobi, specialmente quelli che lavorano in settori particolari. In qualche zona, nonostante le resistenze iniziali, sono state poi avanzate proposte costruttive. Uno dei risultati positivi è stato che tutti si sono sentiti coinvolti e che le zone hanno ripreso vita dopo un periodo di letargo. Abbiamo avuto resistenze da parte di qualche Vescovo, specialmente se la riduzione degli impegni toccava missioni di prima evangelizzazione. Ci siamo però assunto l'incarico di trovare qualche altra Congregazione che potesse assumersi il lavoro lasciato da noi.

### **3) Cammino di Rinnovamento**

Il lavoro sulla *Ratio Missionis*, come indicato dal Segretariato per l'Evangelizzazione, non è stato completamente attuato. In effetti, non abbiamo seguito il processo indicato, ma noi crediamo, come ho più volte segnalato al Segretariato per l'Evangelizzazione, che con l'aver coinvolto tutti i confratelli nel redigere il Piano Sessennale e nell'aver chiarito a noi stessi chi fossero i Comboniani oggi in Kenya e come lavorassero, abbiamo contribuito al processo della *Ratio Missionis*. Abbiamo cercato, infatti, di definire alcuni aspetti legati alla vita della nostra Provincia e come i missionari Comboniani in Kenya possano realizzare il loro carisma: che cosa ci dice l'urbanizzazione in continua crescita? Quanto influiscono sul nostro modo di lavorare tra i nomadi i cambiamenti culturali, economici e sociali dei pastoralisti? Come attuiamo la formazione dei leaders (attraverso i nostri Media e il nostro coinvolgimento al Tangaza) in Provincia? Quanto ha influenzato sulle nostre comunità e il loro stile di vita la presenza dei nuovi membri provenienti dal Sud del Mondo? Forse si poteva fare di più per animare la Provincia sulla *Ratio Missionis*, ma la nostra priorità l'anno scorso è stato il Piano Sessennale.

#### Formazione Permanente

Spiritualità e Processo di Formazione Permanente. Come ho già detto, la Formazione Permanente è la priorità della nostra Provincia. Essa è realizzata in vari modi.

A **livello Provinciale** sono previsti incontri secondo gruppi di età ( sotto i 40 anni – già in funzione -, sotto i 60 e sopra i 60), intesi a favorire condivisioni di esperienze e ricerche di soluzioni di problemi comuni.

Un'altra realtà importante nella nostra Provincia è il Corso introduttivo al Kenya che abbiamo cominciato l'anno scorso e che intendiamo organizzare ogni due anni: questo corso aiuta i nuovi arrivati e anche quelli con una più lunga esperienza in Kenya ad acquisire una maggior conoscenza della situazione locale. Inoltre, quando il corso non è attuato, faremo corsi di un paio di giorni su argomenti specifici riguardanti la situazione sociale, politica e religiosa del Kenya.

L'annuale Assemblea Provinciale e gli Esercizi sono due mezzi di formazione permanente e di crescita spirituale. Aggiungo anche i regolari incontri dei Segretariati Provinciali che animano le varie zone e comunità (in particolare il Segretariato della Formazione Permanente e dell'Evangelizzazione).

La pubblicazione di *Missionary Reflection* ultimamente è stata alquanto irregolare. Essa ha sempre avuto un notevole impatto nella Congregazione, specialmente in rapporto ai Capitoli Generali. Si dovrebbe fare di più, specialmente per il fatto che si vorrebbe fare il MR lo strumento di riflessione sulla *Ratio Missionis* per tutta l’Africa anglofona: effettivamente nessuna Provincia ha finora contribuito, nonostante i propositi iniziali.

A **livello zonale** c’è l’impegno di preparare una ‘carta zonale’ che aiuti a definire le priorità pastorali della zona e a coordinare le nostre attività di promozione umana. I confratelli delle zone si incontrano mensilmente per la formazione permanente o per Ritiri di zona.

A **livello di comunità** c’è l’impegno di redigere la ‘carta di comunità’ o rivedere quella esistente.

L’ **individualismo** è normalmente combattuto su vari fronti: attraverso i Consigli di famiglia e di zona; con discussioni sulle priorità pastorali e progetti a livello di comunità e di zona. Le visite del Provinciale sono generalmente un’occasione per una revisione degli impegni personali e comunitari in materie spirituali e di formazione permanente. Si deve ammettere, però, che il pericolo dell’ individualismo è sempre in agguato; direi che tutte le età ne soffrono: generalmente, nelle nostre comunità, l’ individualismo e’ abbinato al grande valore che diamo al lavoro e all’ efficienza. Noi non siamo gente con un marcato senso comunitario. La formazione di base ha ancora molto da fare per formare gente capace di pensare e agire come comunità.

#### Promozione umana ed Evangelizzazione

Per quanto l’**Institute of Social Ministry** non sia strettamente un impegno della Provincia, noi crediamo che è una realtà importante nella Provincia e un mezzo per elaborare idee e proposte nel campo pastorale: recentemente, ad esempio, sono stati organizzati un corso sulla pastorale nelle baraccopoli e un seminario sul lavoro tra i nomadi. Il Consiglio Generale ha mandato poco tempo fa un’ispezione in vista di una sua possibile assunzione di questo impegno (come previsto negli AC ’03 n.122). Nel complesso la visita è risultata positiva; una difficoltà è stata quella della posizione di SOMIRENEC e il suo rapporto con l’ISMM. Recentemente, comunque, come nota anche il rapporto, ci sono stati tentativi di trasformare SOMINEREC in una ONG, rendendolo indipendente dall’ISMM e dai Comboniani. Si dovrà però trovare una forma di collaborazione tra ISMM e SOMINEREC – che era nato come braccio operativo dell’ ISMM. Ci auguriamo perciò che il Consiglio Generale si assuma la direzione dell’Istituto. L’ISMM, come nostro impegno al Tangaza, deve essere visto nella luce dei nuovi criteri della *Missio ad Gentes* ispirati dall’ ‘enciclica *Redemptoris Missio*. I settori culturali e la formazione dei leaders diventano una delle priorità dei nuovi orizzonti della *Missio ad Gentes*

Altre proposte includono un piano di **partecipazione di esperienze e collaborazione con i confratelli della Provincia dell’Uganda** – proposta ancora da vagliare con la Provincia ugandese – specialmente con quelli che lavorano tra i pastorealisti Karimojong, Pokot e Turkana.

Stiamo anche pensando di aprire un **Website della Provincia**.

Appartiene alla Provincia il nuovo **Centro di riabilitazione per bambini di strada e alcolizzati** localizzato **nella diocesi di Ngong**: è gestito dalla parrocchia di Kariobangi/Korogocho.

#### Giustizia e Pace e Integrità del Creato

Noi non abbiamo un coordinatore a tempo pieno per GP. Tuttavia ci sono molte attività nella Provincia portate avanti dalle singole parrocchie o missioni. L’Istituto di Social Ministry e la parrocchia di Kariobangi/Korogocho, a nome della Provincia, stanno preparando un documento sui nomadi e le baraccopoli da presentare al **World social Forum** che si terrà a Nairobi il prossimo anno.

Abbiamo iniziato la campagna **WNairobiW** e stiamo portandola avanti con impegno; è sostenuta dalla società civile italiana e keniana e verte sul miglioramento delle baraccopoli e la conversione del debito tra Kenya e Italia.

**Kutoka Network**: iniziato dalla comunità di Korogocho, questa organizzazione ha lo scopo di fare da collegamento tra le varie parrocchie di Nairobi dove esistono baraccati.

Un’altra attività che ci ha visti attivamente impegnati è la **campagna sul debito**: due importanti risultati ottenuti sono stati la campagna nazionale sul debito e la lettera pastorale sul debito della Conferenza Episcopale.

#### Islam ed Evangelizzazione

Secondo alcune statistiche, i mussulmani in Kenya sono il 6% della popolazione. Il problema delle relazioni con l’ Islam non e’ particolarmente acuto, a parte per le comunità di Marsabit.. Il

nostro lavoro di evangelizzazione è rivolto più propriamente a quelli che vivono in ambienti tradizionali e seguono religioni tradizionali. Abbiamo proposto e stiamo organizzando, insieme agli istituti maschili della Conferenza dei Religiosi del Kenya, un **Forum e un Congresso sull'evangelizzazione ad gentes**: il forum e il congresso vogliono offrire ai missionari e alla chiesa locale l'occasione di scambiare esperienze e idee, e arrivare a una comprensione comune di ciò che significhi l' evangelizzazione *ad gentes* oggi in Kenya.

#### 4) **Condivisione dei Beni e Stile di Vita**

C'è una certa resistenza all'introduzione del Fondo Comune in Provincia. I Resoconti Finanziari e i Bilanci Preventivi, in molti casi, non sono soddisfacenti. L'Economo provinciale normalmente esamina i conti delle comunità e delle persone, ma bisogna mettere in atto mezzi più consoni, in collaborazione con l'Economo e il Segretariato dell'Economia, per ottenere una contabilità accurata sia degli individui che delle comunità, e animare le comunità a tenere bene i libri-conto, con trasparenza e corresponsabilità. Questi sono punti fondamentali di formazione permanente. La povertà deve essere vissuta come parte integrante della nostra vocazione missionaria e favorire il nostro lavoro di evangelizzazione e promozione umana.

In generale i confratelli vivono sobriamente, però qualcuno inizia progetti senza troppa riflessione, con scarsa condivisione comunitaria, e senza approvazione: questo è un pericolo, o addirittura, una pratica, esistente nella nostra Provincia. Eseguire progetti personali è un rischio in cui sembrano incorrere maggiormente i confratelli più anziani, mentre i giovani tendono di più a largheggiare in aggeggi a uso personale (cellulare, computer portatile, ecc.). Un altro pericolo, benchè limitato, è quello di tenere depositi bancari senza il consenso del Provinciale. Con questi pericoli e un mancato spirito di comunità, il Fondo Comune è destinato al fallimento. Una proposta fatta nella nostra Provincia è quella di avere un Fondo Comune di zona e questo, forse, porterà al Fondo Comune Provinciale.

La partecipazione dei beni a livello Provinciale avviene in due modi. Il primo è attraverso il 15% sulle offerte: questo sostiene il fondo della Provincia. Il secondo è il *superavit*, per cui una comunità non può trattenere più di quanto ha bisogno per le spese ordinarie dei prossimi sei mesi. Naturalmente il *superavit* non è applicato ai progetti. Devo dire, però, che questa proposta, contenuta nel Direttorio, è stata raramente attuata. C'è da aggiungere che il *superavit* richiede un accurato bilancio preventivo e anche, diciamolo, una buona dose di onestà.

Rimane una grossa difficoltà trovare un sostituto dell'Economo Provinciale.

#### 5) **Altre sfide**

a) La mancanza di una “**centro coordinatore**” a livello continentale che possa elaborare idee e strategie teologico/pastorali. Potrebbe l' ISMM essere nella posizione di coordinare e facilitare questo lavoro tra i confratelli?

b) **Formazione**: un Postulato inter-provinciale

c) **Problemi sono globali e superano i confini nazionali** (formazione, gli spostamenti dei pastoralisti e dei nomadi, i rifugiati, la migrazione verso aree urbane e l'espandersi delle baraccopoli): una Provincia può trovarsi incapace ad affrontare queste sfide e problemi. Forse dovremmo studiare la possibilità di avere organizzazioni più allargate, quali, ad esempio, le Regioni.

#### 6) **Un tema per il Capitolo Generale**

**Formazione e Missione**: il curriculum per gli scolastici è diretto a formare parroci, non missionari. Abbiamo notato, ad esempio, che confratelli assegnati a territori di prima evangelizzazione si sono sentiti frustrati e hanno perso le motivazioni per la missione. Come formiamo i nostri missionari? Come abbinare missione e formazione? Queste domande si applicano anche alla formazione dei Fratelli.

#### 7) **Altri argomenti per l'Inter Capitolare**

**Posizione morale sui depositi bancari**: dove mettiamo i nostri soldi, in quali banche? Sono queste banche sotto accusa di traffico di armi e di droghe?

*P. Mariano Tibaldo mcccj*



# **PROVINCIAL DI KHARTOUM**

## **ASSEMBLEA INTERCAPITOLARE 2006**

### **Introduzione generale**

Dopo anni di guerra, di tensioni, di difficoltà e di problemi, il trattato di pace approvato all'inizio del 2003, ha aperto il Sudan verso un nuovo futuro. Qualcosa di positivo si sta muovendo per il rinnovamento di questa terra, il paese più esteso dell'Africa.

Il Signore ci invita "ad accogliere con gioia questi "segni dei tempi" (DH 15); ma ci esorta anche a "leggerli ed interpretarli alla luce del Vangelo" (GS 4), per cogliere queste nuove sfide che ci danno la possibilità di predicare con più efficacia il Vangelo.

I segni positivi fornitici dalla nuova situazione politica sono i seguenti: E' molto più facile ottenere visti di entrata nel paese. Non ci occorrono più "permessi di viaggio" per muoverci all'interno; nemmeno per andare al Sud. Qualche confratello ha ottenuto il permesso quinquennale di residenza ed il permesso di entrata-uscita dal Sudan per un anno intero. Si nota un miglioramento sensibile nelle strade, specialmente al Nord, grazie anche alla esportazione del petrolio, e ai capitali che arrivano al Sudan dai paesi Arabi.

Dal punto di vista sociale, sembra che la pace stia "tenendo" abbastanza bene anche al Sud, nonostante qualche sporadico scontro tribale. Si nota uno spostamento continuo di gente dal Nord al Sud e viceversa. Nel sud i dirigenti del "movimento di liberazione del Sud Sudan"(SPLA), stanno occupando gradualmente i posti di governo, e le loro forze militari integrate stanno progressivamente sostituendo i soldati del Nord.

Qualcuno afferma, con un tono piuttosto negativo, che il Sud dovrebbe evolversi un po' più in fretta. È vero, ma i Sudanesi rispondono che "se hai da bere una tazza di the troppo bollente, devi aspettare un po' prima di iniziare a sorbirla".

Dal punto di vista Comboniano, sottolineiamo un punto importante. Il trattato di pace dà la possibilità ai nostri confratelli della Provincia del Sud di ricostruire la loro Provincia. È una nuova situazione provvidenziale; essa ci dà l'opportunità di entrare in dialogo con i confratelli del Sud per programmare insieme le attività e per un eventuale scambio di personale.

Per il Sudan questi sono i "nuovi segni dei tempi"; e noi come membri di questa chiesa non possiamo ignorarli e perdere le occasioni che essi ci offrono.

### **Fonti**

Le fonti da cui abbiamo attinto il materiale per preparare il rapporto sono le seguenti:

- a) l'ultima Assemblea Provinciale del Gennaio 2006; il cui tema era la "Ratio Missionis";
- b) il "Piano Sessennale" (2005-2011), preparato ed approvato secondo i suggerimenti pervenuti dall'assemblea di quest'anno;
- c) gli eventi storici, politici e personali, accaduti in quest'ultimi anni;

**I temi** della nostra relazione sono quelli suggeriti dal Consiglio Generale per l'Intercapitolare.

## **1. PROPORZIONE FRA GLI IMPEGNI ED IL PERSONALE**

### **Lista dei confratelli; età ed impegni**

- a) La Provincia di Khartoum ha 12 comunità e 60 confratelli: 3 Vescovi; 45 Sacerdoti; 10 Fratelli; 2 Scolastici. Età: 5 oltre gli 80; 12 oltre i 70; 15 oltre i 60; 7 oltre i 50. Alcuni giovani confratelli sono stati assegnati recentemente alla nostra Provincia.

- b) 23 confratelli sono impegnati nell'attività pastorale distribuiti in 9 Parrocchie: 5 nella Diocesi di Khartoum (Khartoum North, Port Sudan, Omdurman; Wad Medani, Kosti); 2 nella Diocesi di El Obeid (El Obeid, Nyala); 1 nella Diocesi di Malakal; 2 nella Diocesi di Wau (Wau, Raga)
- c) 12 confratelli lavorano nel campo dell'Educazione. 2 nel nostro Postulato; 2 nel Seminario Maggiore (1 nella Sezione Filosofica e 1 nella Sezione Teologica).

### **Problemi riguardanti gli impegni ed il personale**

- a) La Provincia di Khartoum è una delle più vecchie dell' Istituto e come tale si è assunta in passato un gran numero di impegni sparsi su tutto il territorio del Sudan. Fino agli anni 80 i Comboniani erano i soli "padroni del campo". Il numero permise loro di dirigere parrocchie, scuole, centri pastorali, seminari e perfino un scuola per l'insegnamento dell'Arabo. Questa idea è ancora viva nella mente dei Vescovi e dei Sacerdoti Locali con il risultato che ci è piuttosto difficile fare cambiamenti e prendere decisioni secondo il nostro numero reale, la nostra età e la salute dei confratelli.
- b) Siamo divisi fra il desiderio di *impiegare nuovo personale nel campo della prima evangelizzazione e aprirci a nuovi impegni apostolici, e il peso di mantenerci fedeli ai vecchi impegni, perché li consideriamo come "una presenza storica necessaria" e un "dovere sacrosanto della Congregazione"*.
- c) Le nostre priorità per il futuro appaiono molto chiare "sulla carta" (Cf piano sessennale): Prima evangelizzazione; Promozione Vocazionale; Cooperazione con la Chiesa Locale; Educazione; Islam. Abbiamo già preso alcune decisioni;
  - lasciare due vecchie parrocchie per assumere un nuovo impegno sul Nilo Azzurro;
  - avere un Promotore Vocazionale a tempo pieno e preparare due nuovi Formatori;
  - rendere consapevole la Chiesa locale del nostro carisma specifico;
  - preparare un confratello per l'amministrazione delle nostre scuole.
- d) In realtà: diventa sempre più difficile abbandonare i vecchi impegni; non abbiamo un promotore vocazionale o un animatore missionario; abbiamo un solo formatore per il Postulato; le nostre scuole stanno attraversando un momento difficile e il nostro lavoro di programmazione si riduce spesso al lavoro di "rappezzare".  
Il nostro primo problema comunque rimane l'età di un gran numero di confratelli e la difficoltà di dialogo con la gerarchia locale.

## **2. CAMMINO DI RINNOVAMENTO**

La fonte principale da cui attingiamo informazioni utili a riguardo del secondo tema proposto dal Consiglio Generale, è il nostro Rapporto sulla "Ratio Missionis". Lo abbiamo preparato a livello di comunità nel Dicembre 2005 e lo abbiamo approfondito a livello di provincia nella nostra Assemblea Provinciale del Gennaio 2006.

Abbiamo chiarito anzitutto lo scopo della Ratio Missionis: *"La RM non è una nuova Regola di Vita. È piuttosto un nuovo modo di riflettere sull'Istituto, per rendere attuale la nostra attività missionaria, attraverso una risposta concreta alle sfide e alle urgenze del momento storico in cui viviamo"* (È la risposta data dai confratelli).

Abbiamo approfondito l'argomento cercando di dare una risposta alle tre domande seguenti: 1. *Vedere.* 2. *Giudicare.* 3. *Agire.*

### **1. Vedere**

**Aspetti positivi** riguardanti la vita comunitaria e il lavoro missionario:

- zelo missionario; - identificazione col nostro carisma specifico; - interesse costante e amore sincero per la nostra missione, il Sudan; - desiderio di ritornare "alle radici"; - presenza di alcuni confratelli che ci istillano nuove idee e nuova cultura; - presenza di confratelli anziani che sono di buon esempio alla Provincia; - perseveranza nel mantenerci fedeli agli impegni; - discreto numero di vocazioni dall'Africa; - passi concreti verso l'internazionalizzazione; - buoni rapporti con l'autorità

della Chiesa locale; - consapevolezza che abbiamo bisogno della RM; - maggior libertà nel muoverci e nel proclamare il Vangelo.

**Aspetti negativi** riguardanti la vita comunitaria e il lavoro missionario:

-individualismo; - incapacità di “comunicare” le esperienze e i progetti; - impossibilità di prendere nuovi impegni; - paternalismo - presenza di vecchi missionari che impongono le loro vecchie idee; - soprattutto: perdita progressiva dei valori spirituali; specialmente la fedeltà alla preghiera e all’ora di meditazione prescritta dalla Regola di vita; - mancanza di una vera amicizia nella vita comunitaria, ridotta ad una semplice cortesia esterna. NB. abbiamo sottolineato “la perdita dei valori spirituali”, perché esso è un valore essenziale da essere riscoperto attraverso un impegno serio della Assemblea Intercapitolare, in vista del Capitolo Generale del 2009.

## 2. Giudicare

Nel dare un giudizio valido a riguardo della vita comunitaria e dell’apostolato, abbiamo preferito prendere in considerazione alcuni Documenti della Chiesa, specialmente: “*Vita Consacrata*”; - “*Redemptoris Missio*” – “*Evangelii Nuntiandi*”; - “*Ecclesia in Africa*”.

- a) Fra le molte risposte date, sottolineiamo le seguenti: nel Sudan la Chiesa non ha ancora messo solide radici; siamo ancora alla prima fase di evangelizzazione, nonostante che la Gerarchia Locale sia pienamente costituita, ci sia già un buon numero di Sacerdoti Diocesani ed una crescita progressiva di vocazioni indigene alla vita consacrata. Conseguenza: la nostra presenza, come Istituto esclusivamente missionario “Ad Gentes” e “Ad Vitam” è **ancora assolutamente necessaria** (Cf AG 20; RM 60, 66).
- b) Come Istituto Missionario, in forza della nostra vocazione specifica, abbiamo il dovere di infondere lo spirito missionario nelle nostre comunità cristiane; dobbiamo aiutarle a crescere verso la maturità, al punto tale che un giorno siano in grado di mandare, esse stesse, missionari in altre terre. Ci siamo accorti che, purtroppo, a Khartoum non esiste ancora l’“Ufficio Missionario”.
- c) I Vescovi dovrebbero essere i primi promotori della evangelizzazione nella loro Diocesi ma ci rendiamo anche conto che spesso, molti di loro, sono presi dalla urgenza dei problemi amministrativi, e non sentono l’urgenza della evangelizzazione. E’ nostra responsabilità aiutarli a comprendere quali siano le vere priorità del loro lavoro. È una responsabilità che il Signore ci affida, e che dobbiamo portare avanti in umiltà e sincerità.

## 3. Agire

A riguardo della **Società** in cui lavoriamo, sottolineiamo queste priorità fondamentali:

- amare il popolo in mezzo al quale lavoriamo, considerandoci come appartenenti ad esso; - essere pazienti, accettando la loro mentalità diversa dalla nostra, e la loro difficoltà ad apprezzare il lavoro che facciamo per loro; - considerare come nostra priorità l’educazione dando grande importanza a questo lavoro; - promuovere la giustizia e la pace, aiutando la gente a superare i tribalismi e le divisioni familiari; - dare importanza alla “promozione della donna” secondo l’esempio del nostro Fondatore.

A riguardo della **Chiesa Locale** ove lavoriamo, diamo importanza a queste priorità:

- sviluppare la cooperazione piena con la Gerarchia Locale - considerare come lavoro prioritario la formazione dei Sacerdoti e dei Religiosi; - liberarci dallo spirito di protagonismo - instillare lo spirito missionario nelle nostre Comunità Cristiane; - prendere a cuore il problema serio del matrimonio cristiano; - affidare responsabilità ai laici - promuovere l’ autonomia nel campo finanziario - aprirci alla collaborazione con gli altri Istituti e con le Congregazioni Religiose.

A riguardo del **nostro Istituto**:

- evangelizzare come comunità ( come Cenacolo di Apostoli) - riscoprire il valore assoluto e fondamentale della preghiera secondo le indicazioni dalla nostra Regola di Vita - sviluppare la

comprensione e il dialogo, fin dove è possibile, con il Mondo Arabo e con l'Islam - migliorare l'informazione tra i confratelli e promuove lo spirito di famiglia nelle nostre comunità - sentirci corresponsabili nel lavoro della Promozione Vocazionale.

Altri aspetti che ci aiutano nel rinnovamento: consigli di comunità, raduni, ritiri mensili, celebrazioni Comboniane assieme alle SMC, in un clima di preghiera, di adorazione e di partecipazione. Lodi e Vespri in comune. Messa comunitaria dove e quando è possibile.

### **3. COMPARTICIPAZIONE DEI BENI MATERIALI - STILE DI VITA**

#### **Compartecipazione**

Nella Provincia abbiamo stabilito la regola del 15%, preso dalle offerte personali e dalle intenzioni delle Messe. Questa regola non è però applicata ai progetti approvati o dal Provinciale o dall'Ordinario della Diocesi.

L'idea del **Fondo Comune** fu discussa più di una volta nelle nostre Assemblee Provinciali, ma non è stata ancora accolta con entusiasmo dai Confratelli. Nella assemblea del 2004 fu fatta la proposta di alzare il contributo dei singoli alla Provincia al 20%, come tentativo di avvio verso il Fondo Comune. L'idea non è stata abbandonata ma rimandata fino a quando i confratelli avranno una apertura maggiore verso di essa. Ci sono purtroppo confratelli che ricevono offerte private senza passare attraverso i canali ufficiali della Provincia.

C'è uno sforzo non indifferente da parte dell'economista provinciale nell'animare le comunità a preparare i bilanci e le relazioni annuali delle spese.

Molte comunità dipendono ancora troppo dagli aiuti che vengono da fuori. Questo crea delle difficoltà quando si vuole sostituire un confratello che gode di buone offerte con un'altro che fatica ad averne.

Lo stile di vita delle nostre comunità è semplice. Qualcuno però sottolinea il rischio che si può sciupare troppo denaro in viaggi quasi inutili, o in fare abbellimenti alle nostre case non del tutto necessari, paragonando la nostra vita al contesto di povertà in mezzo alla quale viviamo.

### **4. ALTRE SFIDE**

Dopo la firma del C.P.A. (= Comprehensive Peace Agreement), stiamo vivendo un momento particolare nella storia del Sudan, preparandoci al Referendum che deciderà o la separazione o l'unità del paese.

- La prima sfida riguarda la piena collaborazione con la Provincia del Sud, per preparare un nuovo piano di evangelizzazione, che sottolinei quali gruppi siano più a rischio e più bisognosi della nostra assistenza.
- Il problema della migrazione ed instabilità del momento attuale. Molti ritornano al sud, per poi ritornare al nord disillusi. Abbiamo l'impressione che attualmente al Sud vi sia la mancanza di una visione Politica ed Ecclesiale per futuro.
- C'è il tracollo totale dei valori tradizionali, la scomparsa di coloro che rappresentano l'autorità (i capi, gli anziani) la mancanza di rispetto e di solidarietà. Cresce l'individualismo tra i giovani e con la presenza sempre più aggressiva delle sette, sta' nascendo una fattispecie di religione locale. Coloro che sono più a rischio, sono i giovani cattolici
- C'è il rischio di essere tentati e comperati dal denaro che comincia a circolare attraverso le ONG e altri movimenti vuoi governativi vuoi non.

### **5. TEMI SUGGERITI PER IL CAPITOLO GENERALE**

Tra i suggerimenti proposti per un tema al Capitolo generale, diversi confratelli più avanti negli anni hanno scelto il problema della formazione e delle vocazioni dando anche voce a tali proposte.

Questi confratelli chiamano il momento attuale il momento della crisi della formazione allarmati dalle notizie e dai bollettini di un così gran numero di confratelli che esce di congregazione dopo i primi voti o dopo il primo anno di ordinazione. Dalle difficoltà che i nuovi incontrano nell'accettare la realtà della missione e della comunità che non è sempre secondo le loro aspettative.

Pensano anche che non ci sia una vera donazione di sé e che manchi una relazione di vera amicizia con il Signore. Una relazione di preghiera e di fiducia.

Il problema vocazionale, cioè analizzare in profondità una questione dalla quale dipende la vita e il futuro della congregazione

- a) mancanza quasi totale di vocazione, specialmente in Europa e nel Nord America:
- b) abbiano un responsabilità in questo fallimento ?
- c) possiamo proporre qualche suggerimento pratico per risolverlo in futuro?

Possiamo trovare una risposta facile e comoda affermando che tutti gli Istituti soffrono come noi, e sono coinvolti nello stesso problema.” Ma non dovrebbe essere così. Alcuni si riferiscono alle parole dell'ex Padre Generale, P. Manuel, riportate dal Bollettino 210, dell'Aprile 2001: “Nella chiesa sono sorti dei Movimenti che danno segni di grande vitalità come dimostrano le vocazioni che suscitano e le iniziative missionarie che intraprendono...che senso ha rimanere indifferenti quando essi emergono significativamente nella vita e nella missione di oggi?”.

Questi movimenti basano la loro spiritualità soprattutto in una vita comunitaria intessuta nella preghiera comune (ascolto della Parola di Dio) e nella celebrazione dell'Eucaristia.

Le comunità Neocatecumenali hanno aperto più di 70 seminari sparsi in tutto il mondo e hanno vocazione abbondanti che vengono dalle comunità e dalle famiglie formate dal loro carisma.

Le parole di P. Manuel suggeriscono queste due domande:

1. Qual è il segreto e la forza di questi movimenti?
2. Che cosa manca alle nostre iniziative presenti ?

Ora non possiamo noi suscitare vocazioni nei luoghi dove siamo presenti attraverso laici, comunità missionarie o gruppi che con uno spirito missionario vivono nello stile delle comunità Neocatecumenali?

Tra le altre proposte c'è il bisogno di un certo rinnovamento all'interno della congregazione, di una spinta per riscoprire la nostra spiritualità e viverla in pratica.

La relazione per L'INTERCAPITOLARE è stata preparata da P. Cignolini Luigi con la collaborazione di P. Luigi Penzo, P. Salvatore Marrone e P. Salvatore Pacifico.



# PROVINCIA DI LONDRA

## ASSEMBLEA INTERCAPITOLARE 2006

### Preambolo

**La Provincia di Londra – Una storia di scelte impreviste:** Comboni venne a Londra nel 1865 ma il primo vero contatto dell'Istituto con il Regno Unito risale al 1903 (una parrocchia Sidcup, al Sud Est di Londra). Tuttavia fu solo nel 1936 che sotto insistenza di Propaganda Fide il Nostro Istituto allora fondamentalmente Italiano, ha incominciato a organizzare un piano di ricerca di vocazioni. Dovevano passare altri dieci anni prima che si facessero dei passi concreti a questo riguardo (seconda guerra mondiale). Da allora circa 120 candidati hanno fatto i voti, 47 hanno fatto i voti perpetui e 34 perseverarono nel sacerdozio. Dopo una serie di cambiamenti strutturali nel corso di molti anni, al momento presente, la Provincia sembra aver raggiunto un discreto equilibrio tra personale e impegni.

### A. COSA È AVVENUTO NEGLI ULTIMI TRE ANNI?

**Introduzione:** *Dalla fine del Capitolo 2003 la Provincia di Londra ha continuato a servire l'Istituto attraverso il suo impegno: nelle iniziative di animazione missionaria orientate ad assistere la Chiesa locale nel conservare un orientamento missionario, nella cura delle strutture materiali per garantire una maggiore efficacia all'azione missionaria, nel ministero ai rifugiati, ai ricercatori di asilo politico e nella formazione di nuovi Missionari nel Missionary Institute London (MIL). I livelli del personale hanno fluttuato da 16 a 26 membri di appartenenza giuridica (al momento ci sono solo 17 confratelli).*

**La Provincia – Oggi :** Noi siamo una provincia piccola – 17 confratelli di appartenenza giuridica (circa l'1% dell'Istituto) divisi in sei comunità. L'età media dei membri della Provincia di Londra è 62 anni di età. Undici confratelli (o il 58%) sono sopra i 60 anni di età, 6 (ossia il 32% del totale) sono sopra i 70, e 7 (42%) sono tra i 45 e i 60. Il confratello più giovane ha 46 anni e il più anziano 82. Tre confratelli sono praticamente "a riposo" e uno è in prestito da un'altra provincia. Siamo una provincia che gode di una discreta internazionalità con sette nazionalità rappresentate. Dieci confratelli (53%) appartengono originariamente alla Provincia. In ordine di progressione queste sono le nazionalità rappresentate in Provincia: 5 Italiani, 4 Inglese, 3 Scozzesi, 2 Irlandesi, 1 Eritreo, 1 Portoghese e 1 Messicano.

#### 1. Personale

- **Il nostro bisogno di personale** come del resto per tutte le altre province dell'Istituto, è critico. Dal momento che dal Gennaio del 2005 otto confratelli sono stati assegnati altrove e in cambio solo due sono stati assegnati alla Provincia di Londra e dal momento che altri confratelli della Provincia di Londra stanno per entrare in rotazione nei prossimi due anni sentiamo il bisogno di stabilità numerica in modo da garantire il livello e il tipo di servizio che rendiamo all'Istituto.
- **La Sostituzione** di confratelli mandati in rotazione - con membri di origine della Provincia di Londra - è problematica. Perciò noi continuiamo a dipendere dall'Istituto per il personale. Per venire incontro a questa necessità noi saremmo felici di poter accogliere confratelli che vengono dall'Africa, dalle Americhe e dall'Asia.
- Noi chiediamo all'Amministrazione Generale di prendere in particolare considerazione il piano della Provincia di Londra di costituire una "**comunità inserita**" a servizio degli emigranti e dei rifugiati politici - piano recentemente riconosciuto dal Consiglio Generale quando ha approvato

il piano sessennale della Provincia. Con la chiusura dell'MIL, questa iniziativa acquista maggior importanza, perché serve a rafforzare la nostra credibilità sul posto mentre sottolinea una certa tempestività ad altri aspetti del nostro impegno centrale di animazione missionaria. Un punto chiave rimane l'assegnamento di personale adatto.

- Un certo 25% del personale della Provincia non può offrire un servizio a tempo pieno. La Provincia di Londra **ha bisogno di un minimo di 15 confratelli ATTIVI** per coprire le richieste del nostro servizio: Provinciale (1), Economo Provinciale/Ufficio di Procuratore (1), Uffici Missionari (3), comunità d'inserzione (3), un Sacerdote incaricato della Chiesa del Sacro Cuore a Sunningdale (1), Direttore della Rivista (1), Superiore a Dawson Place (1), animazione missionaria/ministero tra i giovani in Scozia (2), animazione missionaria e ministero tra i giovani in Inghilterra (1), animazione missionaria e ministero tra i giovani in Irlanda (1). Un massimo di otto confratelli attivi ci potrebbe garantire una maggiore flessibilità e un certo sollievo dallo stress provocato dall'eccessivo lavoro.

### **1.1 Impegni**

- La Provincia di Londra non ha mai evitato di fare una revisione dei propri impegni aprendo centri di studio della lingua per i confratelli che avevano bisogno del corso di lingua o altri studi, aprendo o chiudendo seminari minori, postulandati, noviziati, scolasticati, mandando candidati all'estero per la formazione, tenendoli in Provincia e mandandoli all'estero ancora, aprendo il Missionary Institute, (unico nel suo genere), prendendo e lasciando parrocchie, impegnandosi in forme diverse di animazione missionaria e ricerca vocazionale, dando un contributo finanziario all'Istituto, pubblicando la rivista e offrendo il servizio di procura
- **Oggi** le sei comunità della Provincia di Londra sono così distribuite:: 4 in Inghilterra, 1 in Irlanda e 1 in Scozia. **Sunningdale** è la sede Provinciale e degli uffici del Provinciale, dell'economo Provinciale/Procuratore e presta un servizio ai fedeli attraverso la quasi-parrocchia del Sacro Cuore; **Dawson Place** a Londra dà ospitalità a coloro che sono impegnati nello studio (della lingua inglese o altre forme di specializzazione); **Horsforth** a Leeds è Ufficio Missionario e centro di animazione missionaria per l'Inghilterra; **Carmyle** a Glasgow è Ufficio Missionario e centro di animazione missionaria per la Scozia, e **Clontarf** a Dublino ha lo stesso scopo per l'Irlanda (ci sono tre diverse Conferenze Episcopali). L'ufficio del Direttore della Rivista è a Clontarf; la promozione vocazionale e la visita alle scuole è organizzata da Horsforth, Carmyle e Clontarf; il nostro impegno per "Giustizia Pace e Integrità del Creato" è organizzato da Glasgow e il nostro servizio ai rifugiati in genere e rifugiati politici in particolare è organizzato a Dawson Place. I confratelli che lavorano al "Missionary Institute" risiedono pure a Dawson Place. **Elstree**, ora vuoto è stata la sede dello Scolasticato. Tutti i confratelli, quando possono, sono disponibili per le Giornate Missionarie (visitiamo circa 300 parrocchie all'anno) e per lavoro pastorale.
- Avvicinandoci all'Inter Capitolare siamo testimoni ancora di **ulteriori cambiamenti**: Il "Missionary Institute" chiude, lo Scolasticato ha già chiuso e la Provincia sta cercando di costituire una comunità per il ministero tra i rifugiati in genere e rifugiati politici (in una parrocchia) nell'area di Londra.. La rivista, gli uffici del Provinciale dell'economo Provinciale/procuratore, i tre uffici missionari e i confratelli impegnati nell'animazione missionaria/ministero tra i giovani nelle scuole e nelle parrocchie danno lavoro da tenere occupati i confratelli. È troppo? Non è troppo fin tanto che l'istituto continua a chiederci di offrire questi servizi e perciò provvede al cambio del personale a regolari (se non frequenti) intervalli. Siamo felici di servire. La missione è la nostra ragione d'essere.

## **2. Cammino di Rinnovamento – La Nostra Situazione**

- **La provincia – Contesto** : All'interno del contesto del Regno Unito e dell'Irlanda possiamo sicuramente dire che viviamo in un contesto alquanto diverso dalle situazioni dei nostri confratelli delle altre Province Europee. Come Cattolici nel Regno Unito noi apparteniamo al



90% alle ondate emigratorie (ci sono pochissimi cattolici puri Inglesi o Scozzesi), la nostra società è molto materialista, noi siamo preti che viviamo in una società che si fonda sulle leggi e tradizione Britanniche, (qualsiasi mancanza da parte del clero cattolico ha immediatamente una grossa pubblicità nei giornali nazionali alla TV e alla radio), siamo dominati dall'eredità protestante (cioè anti-romana) e lottiamo per sopravvivere al margine dell'Europa cattolica e continentale.

- Lavoriamo sodo per contribuire alla vita dell'Istituto. Ogni confratello in Provincia, indipendentemente dall'età e dalle circostanze, è attivamente impegnato **nell'Animazione Missionaria** e negli ultimi tre anni siamo riusciti a dare un significativo contributo finanziario all'Istituto (cioè alla Curia o direttamente alle varie Missioni), pubblicare un rivista che si mantiene da sola con una circolazione di 25.000 copie, partecipare a tutti gli incontri ad ogni livello Europeo o Provinciale, insegnare teologia all'Istituto Missionario, condurre iniziative riguardanti Giustizia e Pace, organizzare incontri con gruppi parrocchiali o nelle scuole, offrire un modesto sostegno ai rifugiati, e rifugiati politici, dirigere una parrocchia, visitare almeno 1000 parrocchie per le Giornate Missionarie, fare lavoro di supplenza, e oltre tutto, la possibilità di fare rimanere sorpresi sia il P. Generale come Tesfamariam per il numero di confratelli che sarebbero contenti di ritornare subito in Africa o America Latina.

### **2.1 Cammino di Rinnovamento – La Ratio**

- **Procedimento:** È la Ratio un invito al rinnovamento, un invito all'adattamento alle circostanze che cambiano, un invito ad affrontare la fine, o un insieme di tutto questo? Da un lato pensiamo che la Ratio sia da intendersi come uno sviluppo che non ha bisogno di produrre nessun documento scritto e che questo sviluppo possa essere inserito nello svolgimento del programma di Formazione Permanente già esistente. Da un altro punto di vista (cfr. Doc. Cap. 49) si prevede un documento scritto. La Provincia di Londra ha preferito optare per un documento non scritto.
- **Strutture:** Nella Provincia di Londra noi viviamo in comunità piccole e perciò non abbiamo bisogno di grandi strutture. Con così grande opportunità di incontrarci c'è un limitato bisogno di rendere le cose formali. È quando ci incontriamo insieme, come facciamo due volte all'anno (nella seconda settimana dopo Pasqua e di nuovo in Novembre) che strutture più formali diventano rilevanti. Ci è stato chiesto dall'Istituto di "condividere" nelle nostre comunità – prima tappa del processo della Ratio. Abbiamo fatto ciò.....e l'abbiamo fatto per anni. Come Provincia questo procedimento di "condividere" viene focalizzato in strutture più formali durante le assemblee. Non c'è dubbio che durante queste opportunità ci sentiamo identificati, sia con l'Istituto che con l'ideale missionario del Comboni – come non c'è dubbio che riconosciamo il bisogno di adattarci continuamente ai cambiamenti che si verificano attorno a noi senza perdere di vista il carisma originale.
- **Prospettiva:** - I Missionari Comboniani non sono i primi ad intraprendere progetti come quello della "Ratio Missionis". Giudicando da quello che gli altri hanno fatto (e qui ci riferiamo a molti ordini religiosi la cui missione specifica è arrivata o sta arrivando rapidamente alla fine), la finalità prima della Ratio non è stato tanto quello dell'invito al Rinnovamento (vino vecchio-otri vecchi, vino nuovo – otri nuovi), ma aiutare questi Istituti a far fronte alle mutate e mutevoli circostanze. La Provincia di Londra finora è riuscita a far fronte e continuerà a farlo in futuro qualsiasi risultato dia la Ratio cioè fino a quando l'Istituto pensa che noi possiamo farcela.

### **2.2 Cammino di Rinnovamento – Che cosa la Provincia di Londra ha fatto a riguardo della Ratio:**

- C'è stata (Seconda settimana dopo Pasqua 2005) una completa **presentazione dei Principi della Ratio** da parte di P. Benito De Marchi (membro del gruppo teologico e del gruppo (allargato) della Commissione) e Paul Felix (*Provinciale*). A questa presentazione ha fatto seguito l'opportunità per tutti i confratelli di discutere e condividere sulla Ratio in particolare (in gruppi ed in Aula) e sulle proprie esperienze missionarie come Missionari Comboniani.

- C'è stato un corso di “**Esercizi per la Provincia sul tema della Ratio**” condotti dal Superiore Generale nel Novembre del 2005. Anche questo ha offerto ai confratelli la possibilità di riflettere e condividere in gruppi o tutti insieme durante la liturgia i propri punti di vista in relazione alle tendenze che la ratio vuole affrontare e alle virtù di confratelli che più ci hanno colpito.
- **Gli Esercizi della Provincia del 2004** sono stati diretti dal famoso scrittore di spiritualità e prete Gesuita P. Gerald Hughes SJ. In realtà è stato un vero “esame di coscienza” che ha invitato i confratelli sia come individui che come comunità di fede e come rappresentanti di uno specifico ideale missionario (cioè quello dell’Istituto Comboniano) ad individuare ponderare e condividere l’esperienza di Dio nel servizio che hanno avuto il privilegio di rendere e scoprire se stessi attraverso gli errori commessi nella vita e gli sforzi compiuti per affrontare questi errori.
- La Provincia si è impegnata anche nel 2005 a stendere il **Piano per il sessennio**. Questo lavoro portato avanti in gruppi e in comune è stato intrapreso alla luce delle iniziative della Ratio, l’invito del Consiglio Generale di rivedere gli impegni in vista della realtà e disponibilità di personale, l’invecchiamento dell’Istituto e della Provincia, la realtà religiosa e missionaria esistenti nel Regno Unito e in Irlanda tenendo d’occhio la credibilità della Missione nei nostri contesti (Inghilterra, Irlanda, Scozia).
- **L’Incontro di ogni confratello e comunità con P. Tesfamariam** (Dicembre 2005). In queste visite che includevano sempre l’incontro con la comunità e la liturgia con l’Assistente Generale gli aspetti più pratici della Ratio sono stati presi in considerazione e ne venne condivisa la esperienza. In ogni comunità nuove dimensioni sono state esplorate come diretto risultato del fatto che il 50% della Provincia ha preso parte a incontri settoriali (alcuni hanno partecipato a più di uno di questi incontri) a livello Europeo in cui la Ratio è stata illustrata.
- Durante **L’Assemblea Provinciale del 2006**, la Provincia si è raccolta a discutere e prendere in considerazione i seguenti punti: la nostra vita comunitaria e le nostre attività dell’anno precedente la relazione della Provincia di Londra all’Inter Capitolare, il Codice di Condotta proposto e l’aggiornamento del Direttorio Provinciale. Tutte queste attività in realtà riguardavano la prima fase della Ratio.
- Tutti i confratelli hanno accesso ai CD, agli inserti di “Familia Comboniana”, alla lettera del provinciale e al FORUM della web-site

### 3. Condivisione di Beni e di Stile di vita?

- Per quanto riguarda le **Finanze e lo stile di vita**, nella Provincia di Londra i conti delle comunità sono rivisti dal Consiglio Provinciale all’inizio di ogni anno e continua a rivedere l’impegno di vita religiosa e dei lavori intrapresi annualmente. L’economista provinciale tiene d’occhio tutti i conti delle comunità che gli vengono sottomessi ogni tre mesi. Nessun confratello ha un conto personale in banca e i conti della Provincia e della Procura sono disponibili a tutti su richiesta.. In pratica si è sempre avuto un fondo comune sino dalla fondazione della Provincia. L’ispezione governativa, attraverso gli ufficiali delle Charity per il Regno Unito , è rimasta impressionata durante l’ ispezione nel 2004 dell’alto livello di professionalità e affidabilità in atto.
- Lo stile di vita delle nostre comunità e dei confratelli è quello standard dell’Istituto della Provincia e della Chiesa (Giustizia Pace e Integrità del Creato). In genere incoraggiamo le preoccupazioni della società per l’ambiente cercando di riciclare i rifiuti di casa e dell’ufficio. Le nostre comunità cercano di essere economicamente autonome, ciascuno offre segni concreti di sostegno materiale e di servizio . Tutti i confratelli vengono incoraggiati ad avere senso di responsabilità nell’uso del denaro e nello stile di vita.

### 4. Altre Sfide

- I confratelli della Provincia di Londra sono ottimisti nel loro modo di vivere la missione dell’Istituto, si sentono identificati nella loro fede con le chiese di cui sono a servizio e con la

loro eredità cristiana/cattolica. Lontani dal fare un mito della loro vocazione comboniana si trovano a doverla riconfermare di continuo, un compito che sia pure in maniera inadeguata si deve fare insieme. Tuttavia, sebbene si sentano identificati con la loro vocazione e la loro chiamata al servizio missionario sia in patria come in missione, non significa che tutto sia esuberante. Certo non lo è.

- Data la dimensione della Provincia e la nostra situazione a riguardo del personale, stiamo pensando di affidare il lavoro dei segretariati ai membri del Consiglio Provinciale.
- Continuiamo a restare aperti alla possibilità di accogliere confratelli dal Sud per il servizio nella Provincia.
- Come risultato delle discussioni e deliberazioni ispirate dalla Ratio si sono fatte delle osservazioni a riguardo delle strutture dell'Istituto. Si è detto che queste potrebbe essere semplificate e si dovrebbe affrontare anche la tendenza alla centralizzazione. Si pensa che la semplificazione incoraggerebbe la Leadership.
- Una seconda osservazione potrebbe riguardare che la richiesta dei confratelli di una **chiarificazione su ciò che è stato suggerito** dalla Ratio (rinnovamento, adattamento alle circostanze, o preparazione per un declino onorevole). Una questione che dovrebbe essere affrontata. Lunghe spiegazioni sembra che servano più a coprire che ad identificare il problema.

#### **B. TEMA PER IL CAPITOLO DEL 2009**

- Un Capitolo “Speciale”: Dal 1969 tutti i Capitoli che abbiamo avuto sono stati in un certo senso “Speciali”. Non è forse tempo di riconquistare la nostra prospettiva e di ritornare a Capitoli “normali”?
- Le “malattie” che la Ratio ha individuato. Non potremmo prendere in considerazione le singole “malattie” e stabilire quali passi fare in pratica per rettificare la situazione?

#### **C. ALTRI TEMI PER L'INTERCAPITOLARE DEL 2006**

- Chiusura degli Scolasticati nell'emisfero Nord: Nelle attuali circostanze come possiamo giustificare lo spostamento dello scolasticato in Italia a Napoli?
- Tangaza – non è certamente una iniziativa da passare a personale africano (non – Comboniano)?
- Revisione radicale (e drastica riduzione) delle strutture di formazione di base?
- Utilità dell'anno Comboniano? Valore degli anni sabbatici? Contenuto luogo e struttura di ambedue?



# MEXICAN PROVINCE

## *INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006*

( A )

### 1. BALANCE BETWEEN COMMITMENTS AND PERSONNEL.

*We are at present moment* (01.07.06)

- Priests = 71 (2 belonging to other provinces and 1 lives at OMPE)
- Brothers =  $\frac{14}{85}$  (1 belonging to other province)
- Nationalities = 57 Mexicans; 22 Italians; 3 Spaniards; 1 DSP; 1 USA; 1 Costa Rican.
- Age average = 54.5 years (4 more of 80/ 10 more of 70/ 17 more of 60)
- Communities = 18 (1 provincial house; 4 of evangelization among indigenous people; 5 of evangelization in BCS; 1 of evangelization and MA in Mexico city; 1 CAM (magazines); 1 nursing home / MA and vocational; 1 minor seminary; 1 pre-postulancy; 1 postulancy for the priesthood, 1 postulancy for brotherhood and 1 novitiate).
- Scholastics = 21 (2 of perpetual vows, 14 of temporal vows, 4 of different types experiences, 1 in Africa)
- Brothers =  $\frac{2}{23}$
- Mexican comboni missionaries in the missions = 1 bishop, 63 priests, 10 Brothers

*Handing over and closing down commitments during this triennium*

- Asunción Bay, BCS
- San Felipe Usila, Oax.
- Minor seminary in Guadalajara.  
(Important Note: It has been handing over numerous commitments in recent years in Baja California and in Chinantla).

*Commitments that has been transformed during this triennium*

- We are selling the building and part of the compounds of house in Guadalajara, a former minor seminary, in order to build the nursing home and to continue with the MA and Vocation Promotion work there.
- We divided the community of Tlapa, Guerrero into two: Metlatonoc and Cochoapa, keeping the same number of personnel.

*Project for the near future*

- To move from the “Casa Comboni” (BCS) to a plot of land attached to the church of the Sacred Heart, in order to live in one community and to help each other in their ministry.
- To hand over Bahía Tortugas (BCS): in the year 2008.
- To hand over San Ignacio (BCS) in the year 2009.  
(Important Note: There is an acute shortage of diocesan priests in BCS and we just ask ourselves, whom shall we hand over our commitments to?)
- To hand over Tuxtepec (Chinantla): toward the end of 2009 (there is not even a parish church there and the population in the periphery is increasing). What shall we do with the house?

- To hand over San Pedro Sochiapan (Chinantla): toward the end of 2011 (it's a very poor, remote isolated area).
- To reinforce our presence in Tlapa, Gro., since it is a new mission, just opened four years ago, among indigenous people and is one of the poorest areas of the whole country.
- It remains pending (although, already programmed since last year) the opening of a missionary pastoral project in the periphery of Mexico City, one of the poorest and biggest areas of the world.

***Some reflections that challenges us toward a more radical search***

- ❖ There is a great potential in the province, we recognized that its lights are greater than its shadows, we see them mainly in the generous commitment and the authentic style of life of many of our confreres. We are experiencing at the moment a very strong and rapid socio- ecclesial transformation that affects us all deeply. Before this, we feel the urgency of a deep analysis of the reality, in order that we could keep ourselves in a continuous evangelical discernment, which, leads us to opt for a more prophetic decision making. Some of the questions that we make to ourselves and that we try to respond at the same time, here and now, are as follows:
  - How to be more incisive through our presence and avoid to be dull, in the work of evangelization, missionary animation, vocation ministry, formation, community life, etc.?  
How to make a more real and alive encounter with Christ; a more concrete proximity to the poor, expressing, in a way, our renewed Comboni identity?
  - How to offer to our candidates a formation of Comboni missionaries' values; a formation which is more personalized and inserted into the reality of our people?
  - How to take advantage of our structures, mainly the big and large buildings of the province? What alternatives are there for the MA or the various services of evangelization in favour of the local church? How could be achieved to have more efficient and well coordinated vocational teams? How to secure administrative and economic services with a wide efficiency and vision? How to make better use of the mass media (TV, radio, Internet...) and to get into dialogue with the contemporary culture? How to walk together in communion with other type of Church's presence, movements, social and cultural groups?
  - How to maximize our personnel efforts without overwhelming any particular person? With a creative and innovative mentality, but, without ignoring the difficulties of age, sicknesses, psychological or spiritual wounds...that are on increase and are signs of our time. How to unite efforts and how to concentrate in what is essential of what we are and do?
- ❖ We do not want to fall, here in the Mexican province, into negative attitudes of passive pessimism, which, do not help the changes, neither naïve optimism that ignore our own incoherence and limits. We are proposing in the province, with a hopeful confidence: "to take upon ourselves the challenge of personal-community conversion and the re-foundation with the force of the Spirit, inspired by the incarnated sanctity of Daniel Comboni".

**2. ROAD TO RENOVATION.**

***Ratio Missionis***

- Fr. Camilo Ortega has participated at the first meeting of reflection in Rome.
- It has been nominated a provincial commission: P. Jorge García, P. Domingo Guarino, P. Camilo Ortega.
- We had a workshop in Mexico for the provincial coordinators of the NAP, DCA and Mexico.
- Workshops have been implemented in meetings of Ongoing Formation for different age groups and in meetings of all the secretariats.

- The provincial superior has participated at the meeting of the Ratio Missionis committee in Rome; besides, he has been in contact with the other provincial superiors of America and Asia.
- A leaflet has been elaborated in order to motivate, to channel the work and to propose subsidies with a proper methodology. A CD has been prepared with the presentation of the power point.
- The work has been done in all communities (including the novitiate and ACFP).
- Our magazines (Esquila and Aguiluchos) have published missionary topics that could help the reflection that is in process.
- A Workshop with the local superiors has been carried out.
- A synthesis has been elaborated of all the contributions in the province.
- The participation at the continental meeting in Peru for the elaboration of a continental synthesis.
- The annual spiritual exercises have been organized in the province, which is to be preached by Mgr. Eugenio Arellano following the same line of RM.
- A good atmosphere of participation has been created with positive expectations for the future. We experienced how important our views and opinions are (except one, who felt excluded himself).
- Difficulties: we found difficult to understand what was meant by Ratio Missionis, the way and the time to carry it out (it was demanded from the beginning a total spontaneity without specific dates). The change of the provincial administration was a set back to implement the start off with our program. It has not been easy to organize meetings because of the great distances there are between the communities and the various activities and other types of meetings that each one has. It has not been easy to put in writing what is shared at personal level, especially deep experiences of life. There are other processes that were left behind, like, the elaboration of the half-yearly plan, the Road to Emmaus (a Latinamerican reflection on Consecrated Life) and the preparation to the next Episcopal Conference of America Latina and the Caribe, taking place in the Aparecida (Brazil-2007).

***Ongoing Formation:***

- We have managed to keep an ordinary program of OF in the province: one coordinator (though, the committee has not been completed, yet); age group meetings; Spiritual Exercises; Assemblies; Meeting of local superiors; the visits of the provincial superior and his council to the communities; motivation through articles; the provincial meetings made in the different communities; the sending to professional people confreres that need special accompaniment and help; the offer of information of courses/lectures that could help any confrere; to insist in using the means suggested by the rule of life, concerning community and spiritual dynamics, inviting and motivating all in order to elaborate the community charter and the personal life program, to host the ACFP in our province.
- We worried about situations of some of our confreres that diminish our sense of being from within and the mission:
  - The leaving of a good number of Scholastics, Brothers and Priests.
  - Those returning from the missions hurt and unsatisfied;
  - Contaminated atmospheres of community life that block and worn the fraternity out.
  - Individualism (personal agendas) and not much team work or collaboration;
  - Inconsistent life of prayer and a lack of a solid spirituality;
  - Superficiality in the use of time and means;
  - Lack of concentration and dedication to the work that has been assigned to some confreres;
  - A very strong sense of attachment to persons, things and personal desires/pleasures.
  - Comfortable style of life, lost the sense of austerity and sacrifice.
  - Or the contrary, rigidity and slaved to the work.

- We have in our province a tradition of illustrious Comboni missionaries that have left a mark in us and they continue nourish us by their example for our missionary endeavours. In general, we rely on the appreciation of the local church (clergy, religious and the faithful) for their help and support us in many ways.
- Concerning the integration of spirituality and the human promotion, it's a twin challenge that go hand in hand in our work of evangelization as well as in the missionary animation and formation. We recognized ourselves that we could do more and be attentive of what is going on in our surroundings, in order to walk closer to the suffering people. Some times we don not feel like being involved, because we do not know what it means to be in real need or because we think that it does not concern us at all. But, something positive has come out, the commission of JPIC has been updated and it has elaborated a Manual as a resource and help. The magazines are means to raise the conscience and some of us work in organization of J&P.
- The four objectives that we have decided to work on are:
  - a) To reinforce our radical following of Jesus concretized in a firm life of prayer; a coherent spirituality lived with a generous heart in the missionary service.
  - b) To put our community life at the centre of our being missionaries, because, through it we evangelize too. To make an effort in the building of communities based in mutual respect and genuine love for each other, that springs from the faith and the same missionary vocation around the Eucharist.
  - c) To reach a good level of programming and focusing in our missionary work. The priorities, that, we have to look at, are obvious: the vocation promotion work should be done with constancy and conviction; in formation, we have to be clear about its demands, but, giving a good example of it. The missionary animation should be done with creativity and enthusiasm; the evangelization, that privileges the solidarity with the needed and has as its aim to transform persons into protagonist of their own history, should be done with openness to the sign of the times and with constant evaluations.
  - d) To commit ourselves to OF, looking after the quality of our persons and communities. To nourish, by all means, an attitude of reflection and to look for an integral life. To commit ourselves to the comboni missionary ideal of sanctity.
- How much have we been successful? It is difficult to say, but, we are walking and proposing these values as fundamental.

### **3. SHARING OF GOODS AND STYLE OF LIFE.**

- ❖ The communities in our province, in general, live simply (without luxury) and always looking for means to survive. Almost all the communities managed to cover all ordinary expenses through missionary animation and apostolic work (ministry). The big structures built in the past with enormous sacrifices were useful in their own time, now they are inadequate. What alternatives are there in order not to undersell them?
- ❖ The major expenses in the province are those invested in the formation of our candidates and the maintenance of buildings in collaboration with the general administration. Lately, the expenses of legal mortgage, taxes, public service, etc., have been very high. the donations sent yearly to our missionaries abroad have also been very high. Though, we found it indispensable because it makes us be coherent with what we preach in our missionary animation (mission appeals).
- ❖ We do not have strictly applied the Common Fund, even if we have been studied and reflected upon it, convinced of the evangelical values that it may represent. We have a centralized accounting system, and it has been insisted to the communities to cooperate with the surplus. The extraordinary projects are studied by the provincial secretariat and approved by the provincial council. The money that comes from abroad, which unfortunately is less and less, is taken 10% off and used as a help for the province. We recognized what we have managed overcome: last year we did not finished with red numbers. We need to cultivate an attitude of



disposal to send the surplus to the provincial bursar and to look for new ways of increasing the number of benefactors. The Centre of MA (CAM) continues to be the major source of income to our province.

- ❖ Concerning the Funds, for healthy and the sick, for formation and others, we are just at the beginning. With the selling of the house of Guadalajara we think that, it is important to start off a healthy economy having these funds. We should not give up the work of mission animation and the trust in the providence.
- ❖ The fiscal panorama of the country has changed a lot since the reestablishment of the relationship between the church and the state. We are constantly supervised and the bureaucracy aspect is more strict (permits, documentation, taxes). We have try to carried out our business with order with a professional the help, but we still need to update our properties.
- ❖ The principles that we have proposed are as follows:
  - a) Order and transparency of accounts and files at local and provincial level.
  - b) To foster the surplus as a means to live our fraternity in the province.
  - c) To create a patrimonial Stable Fund as it is asked at the Institute level.
  - d) To update the Association of Religious affairs and the offices of the State.
  - e) That the communities take good care of the benefactors and to avoid privatize them for personal convenience.
  - f) To keep with responsibility the good maintenance of our houses and other goods. To use them well and properly at the service of our missionary activities.
  - g) That the provincial council could keep a close relation with the provincial bursar, together with other confreres that work in the same sector.

#### **4. LIST OF OTHER IMPORTANT CHALLENGES FOR YOUR PROVINCE OR DELEGATION.**

Our Mexican province considers a priority to pay attention the fast and dramatic fall of the number of vocations and the leaving our Institute of some of confreres. We have done an honest analysis, and we think that, a part from the many social-cultural-ecclesial factors (family disintegration, the phenomenon of globalization, postmodern mentality, the scandal among the clergy, etc...), the crisis depends a lot from our authentic witness/testimony and also from our methods of vocation promotion. We do not expect to have the same number of vocations of some year ago, but we believe that we could recover consistent groups whit a better quality. For this reason we are making an effort to strengthen the team of vocation promoters and formators, in order to establish a dynamic program with an ongoing evaluation. It worried us not to have personnel suitable to do this type of service that the province needs with urgency.

**To conclude** with this presentation, we thank God for the dynamism that exists in our province and the wish to overcome the present obstacles. We are aware that by improving ourselves we could walk afresh and in newness toward the mission.

#### **B) TO PROPOSE A TOPIC FOR THE GENERAL CHAPTER 2009**

We sent separately the results of the opinion poll of our confreres

#### **C) OTHER TOPICS TO BE DEALT WITH IN THE INTERCAPITULAR ASSEMBLY**

None, apart from the ones you sent us.

P. Rafael González Ponce, mccj  
Provincial

P. Héctor Peña Sánchez, mccj  
Secretary



# PROVINCIA DEL MALAWI-ZAMBIA

## INTERCAPITOLARE 2006

### 1. COSA È STATO FATTO PER EQUILIBRARE IMPEGNI E PERSONALE

#### A - Cosa è stato fatto

La Provincia Malawi-Zambia inizia nel 1984.

Negli anni 80 la provincia acquista la sua fisionomia fondamentale con: Impegni pastorali in zona rurale e in zona urbana- Animazione missionaria – promozione vocazionale – Formazione di base. La breve esistenza della provincia è sempre stata marcata da un costante impegno di rinnovamento e di ridimensionamento degli impegni.

Offro qui sotto un quadro di ciò che è stato fatto dall'anno 1992 e di quanto si farà fino al 2008.

#### Malawi – Archdiocesi di Blantyre

##### Nel 1992:

7 impegni pastorali

1 impegno a favore dei giovani – scuola tecnica a Lunzu (impegno specifico d per Fratelli.

1 animazione missionaria e promozione vocazionale.

Tot: 9 impegni con 7 comunità

##### Nel 2008:

2 impegni pastorali

1 impegno per I Fratelli a Lunzu

1 animazione missionaria –promozione vocazionale

Tot: 4 impegni con 3 comunità

#### Malawi – Diocesi di Zomba

##### Nel 1992:

1 impegno pastorale con 1 comunità

Nel 2008:

0 impegni con 0 comunità

#### Malawi – Dicesi di Mangochi

##### Nel 1992:

1 impegno: il Postulato di Balaka – 1 comunità

##### Nel 2008:

1 impegno: il Postulato – 1 Comunità

#### Malawi – Lilongwe

##### Nel 1992:

Casa provincializia

1 impegno pastorale

1 impegno nel Seminario Filosofico di Kachebere

Tot: 2 impegni con una comunità

**Nel 2008:**

Casa provincializia

1 impegno pastorale

Tot: 1 impegno con una comunità

Zambia – Diocesi di Chipata

**Nel 1992:**

3 impegni pastorali

1 impegno per Fratelli C.Y.D P. a Chikowa

Tot: 4 impegni con tre comunità

**Nel 2008:**

3 impegni pastorali

1 impegno per Fratelli

Tot: 4 impegni con tre comunità

Zambia – Lusaka

**Nel 1992:**

2 impegni pastorale nella periferia di Lusaka

1 impegno di Formazione di Base: Noviziato

1 animazione missionaria – promozione vocazionale

Tot: 4 impegni con 2 comunità

**Nel 2008:**

1 impegno pastorale

1 casa di formazione: Noviziato

1 animazione missionaria e promozione vocazionale

Tot: 3 impegni con 2 comunità.

**SOMMARIO**

**Impegni pastorali nel 1992 = 14**

**Impegni pastorali nel 2008 = 7**

**Impegni per Fratelli nel 1992 = 2**

**Impegni per Fratelli nel 2008 = 2**

**Animazione Missionaria e PV. nel 1992 = 2**

**Animazione missionaria e PV. nel 2008 = 2**

**Formazione di Base nel 1992 = Postulato = 1**

**Formazione di Base nel 2008 = Postulato e Noviziato = 2**

**Nel 1992 il personale in provincia era di 33 Padri e 6 Fratelli**

**Nel 2006 il personale in provincia è di 28 Padri e 9 Fratelli**

**Nel 1992 le comunità erano 15**

**Nel 2006 sono 10**

**NB.** Nel prossimo 2007, con la consegna della missione di Phalombe al clero diocesano, usciamo definitivamente dalla zona del Mulanje dove abbiamo dato inizio alla presenza comboniana in questa zona dell’Africa.

Nel 2008 si inizierà il processo di consegna della parrocchia di St. Mathias Mulumba al clero diocesano, cessione che verrebbe compensata, se possibile, con una apertura nella Valle del Luangwa, zona di prima evangelizzazione.

Consideriamo questo apertura molto importante per poter offrire ai nostri candidati la possibilità di confrontarsi con la sfida della missione di prima evangelizzazione.

## **B – In che modo...**

Tenendo in conto:

- . La specificità del carisma comboniano
- . Il grado di maturità della Chiesa Locale
- . La maturità delle comunità cristiane
- . La situazione di vita della gente e le crescenti povertà
- . La realtà concreta del gruppo comboniano sia espatriati come confratelli originari del Malawi e dello Zambia.

## **C – Priorità, possibilità, sfide per il futuro..**

### • **Priorità:**

- Prima evangelizzazione in zone rurali e periferie di città
- Formazione della leadership locale
- Continuare la animazione missionaria, la PV. e la formazione di base dei candidati.
- Cura spirituale e umana della gioventù con il coinvolgimento dei Fratelli
- Cura dello formazione permanente e della vita di comunità
- Sostegno e cooperazione con la Chiesa Locale spesso ancora molto giovane, fragile e a volte in pericolo di crollo nelle sue strutture portanti.

### • **Sfide:**

- Fedeltà al carisma
- Cura della formazione di base
- Internazionalità
- Condivisione di responsabilità con in confratelli Malawiani e Zambiani
- Inculturazione
- Globalizzazione e nuove povertà
- Giustizia e Pace
- Cura della gioventù
- Islam
- Cooperazione con altre chiese e organizzazioni
- Coinvolgimento del laicato nell'opera della evangelizzazione, promozione e formazione
- Preparazione adeguata del personale comboniano a svolgere ministeri specifici

**NB.** È da sottolineare il fatto che al di sotto di un minimo di impegni e di personale attivo, la nostra presenza sul territorio diventa irrilevante per la Gente, per la Missione e per la Chiesa.

## **D – Le difficoltà maggiori incontrate nel processo di revisione degli impegni**

- Le necessità impellenti della gente
- I bisogni delle Chiese Locali
- Il desiderio di salvaguardare una presenza che rimanga significativa per la gente, la chiesa e la missione.

## **2. CAMMINO DI RINNOVAMENTO**

### **A – Come abbiamo vissuto il cammino della Ratio:**

La proposta “Ratio Missionis” è stata accettata bene dai confratelli. Non ci siamo messi subito al lavoro perché eravamo già presi dal lavoro di preparazione della assemblea Provinciale e dal piano di programmazione sessennale.

All'inizio non tutti ci siamo resi conto della natura e della importanza della ratio missionis. Da fine Settembre 2005, abbiamo fatto un buon cammino di riflessione sui contenuti e metodologie proposte dalla Ratio.

Siamo stati guidati dalla commissione ad hoc formata da P. Opargiw, P. Kanyike e P. Laurenti. Il nostro rappresentante P. Opargiw ha partecipato al raduno di Roma e di Gulu.

P. Kanyike e P. Laurenti hanno partecipato al workshop di Nairobi.

La commissione ad hoc ha animato incontri a livello zonale e ha organizzato gli incontri propri della commissione stessa.

Nel suo insieme la Ratio è stata di aiuto ai singoli confratelli e anche alla provincia nel suo insieme.

#### **B – Altre iniziative:**

- Il workshop sul carisma del Comboni animato da P. Converset
- I temi dei ritiri mensili organizzati secondo le tematiche di riflessione suggerite da Familia Comboniana
- Lettura degli inserti proposti di mese in mese da Familia Comboniana
- Invito ai confratelli a essere fedeli agli incontri comunitari settimanali e mensili, come momenti di revisione e on-going formation

### **3. LA CONDIVISIONE DEI BENI E NUOVI STILI DI VITA**

**A** - Continuiamo a seguire la scelta del fondo comune totale. C'è ancora spazio per un maggiore impegno nella ricerca dei fondi da parte di tutti i confratelli della provincia.

#### **B – Stile di vita più semplice:**

Continuiamo il cammino di limitazione nell'uso dei beni a favore della condivisione con coloro che sono nel bisogno secondo il programma stabilito nella assemblea del 2005.

Le nostre case devono diventare ancora più aperte e le nostre comunità ancora più accoglienti.

### **4. ALTRE SFIDE IMPORTANTI PER LA TUA PROVINCIA**

- Definire bene la proposta del periodo di missione pensato come parte integrante della formazione di base dei nostri candidati.
- Rendere priorità importante la presenza, la formazione di base e il ruolo dei Fratelli.
- Formulare un piano di cooperazione del laicato nel lavoro di Evangelizzazione.

### **5. IL TEMA PER IL PROSSIMO CAPITOLO GENERALE**

### **6. ALTRI ARGOMENTI DA TRATTARE DURANTE L'INTERCAPITOLARE**

*P. Luigi Casagrande*

# INFORME DE LA NAP PARA LA ASAMBLEA INTERCAPITULAR 2006

Las razones históricas para una expansión en norte América (1038) fueron la Evangelización, vocaciones, y animación misionera.

## 1. BALANCE ENTRE PERSONAL Y COMPROMISOS

### **Evangelización**

En el campo de la Evangelización la provincia ha enfocado su atención en los pobres y mas abandonado segundo el carisma de Comboni. Estos vivían en situaciones que la Diócesis en este tiempo no sabían enfrentar y los sacerdotes locales no querían asumir. Esta realidad todavía existe. Así estuvimos presentes entre los Nativos Americanos, los Apalacianos, y ahora servimos a los Afro Americanos y a los Inmigrantes que se encuentran en urgentes necesidades.

Cuando las parroquias u comunidades se hacen independientes ( ministerialmente y económicamente) las devolvemos a las respectivas diócesis para tomar otros compromisos mas coherentes con el Carisma Comboniano.

### *Principios en el aceptar compromisos pastorales*

- Estamos presentes en lugares en línea con nuestro carisma (Pobreza y abandono).
- Queremos que nuestro servicio sea un signo de agradecimiento a las Diócesis y a la gente que nos han y nos apoyan. También que lleve la voz de la vocación misionera de la Iglesia.
- Mientras que nuestro servicio ofrece a la diócesis una ayuda notable nos pone también en una posición legal desde donde podemos expresar nuestra opinión en asuntos de justicia, pobreza, colaboración.
- El salario del Párroco es una ayuda para la comunidad.
- **Nuestro Estilo** promover actitudes de trabajo entre diferente culturas con espíritu de colaboración. Esto es mas que vivir in paz uno al costado del otro sin comunicación, sin compartir dones y talento por un fin común.
- **Nuestra Estrategia.** estar presentes en todas actividades y grupos para buscar lideres habilitarlos y entregarles las responsabilidades. No agarrar lo que se puede delegar a otros.
- El estilo Comboniano es de creer en el valor y talentos de los demás.

*Cuidado:* no es para tomar el lugar de un pastor diocesano mas bien para perseguir nuestro programa misionero en la iglesia local.

### **Compromisos actuales**

- Nuevas formas de nuestra presencia entre los Afro-Americanos en los barrios de Chicago con el PECE CORNER (rincón de la paz) y la parroquia San Martín de Porres. Un trabajo distinto que tiene mucho éxito. Ofrece también una oportunidad para una pastoral mas profunda y entregada para nuestros Escolásticos.
- Kitchener; El Centro de Animación Misionera se mudo en la parroquia de San José, para dar mas estabilidad a la labor pastoral y para las estructuras que facilitan las actividades de la Animación misionera.
- Continuación de la pastoral entre los inmigrantes hispanos-hablantes en California y en Chicago. Se alimentan las comunidades cristianas para que sean semilla de renovación de la

Iglesia Americana, se promueven los valores de la justicia y se abran oportunidades para vocaciones.

- Cincinnati: Se Continúa nuestra presencia pastoral tomando la responsabilidad, bajo insistencia del Arzobispo, de organizar y dirigir toda la pastoral Hispana de la Diócesis. (Cerca de 15000 inmigrantes la mayoría recién llegados y sin documentos.)

**Desafíos:** Estos compromisos siguen adelante muy bien ( un poco estresados) con los padres que están presentes. Cuando unos de ellos se vuelvan incapacitados debemos entregar de nuevo las comunidades a las respectivas iglesias, probablemente para que se junten con otras, sean serradas o entregadas a líderes Laicos (si se encuentran). Al dejar estos compromisos ahora no tendríamos trabajo adecuado para los padres que se sienten útiles y además hacen un trabajo maravilloso en sus presentes lugares.

**Personal en evangelización # 12** Edad 89,78,74,68,67,66,65,62,57,52,48,42

Salud: Buena - pobre.

Unos con mas compromisos: animación misionera, especial

### **Promoción Vocacional y Formación**

Estamos conscientes de que el futuro de la provincia depende mucho de las vocaciones nativas.

Sin embargo constatamos que las naciones que antes enviaban misioneros ahora se hacen tierras de misión y necesitan el ayuda de los que ha sido beneficiados.

EL nuevo equipo de Promoción Vocacional ha sido armado y los tres están en entrenamiento en CTU para un trabajo de equipo en el contexto de la realidad actual.

- Se están revisando las normas de reclutamiento según las reglas de la iglesia de los EE.UU. y la Ratio Comboniana.
- En el plan se enfoca el contacto personal, el seguimiento en la familia, en las escuela y el trabajo por un tiempo considerable antes de que se reciban en el programa de formación.
- Solicitamos una cooperación mas cercana de los Escolásticos en la vida de la Provincia mas que nada en la Promoción Vocacional como testigos personales.
- Insistimos en mas colaboración en las actividades de la Promoción Vocacional con las de las Animación Misionera. ( WWW, Revistas, Cartas, Propaganda.)
- Se establece un presupuesto por los gastos de esta Labor.

**Plan:** Trabajare este plan por tres anos y luego explorar la formación *adonde y como*.

**Padre en la Promoción Vocacional # 3**

### **Misioneros Laicos Combonianos**

El programa esta en las manos de un director lico que hace equipo con una directora asociada y un padre Comboniano para el discernimiento y la formación de los candidatos.

En nuestra iglesia hay campo y mucha necesidad de programas de Laicos. El programa ha pasado por momentos de crisis y de renovación a nivel de dirección, de candidatos y de Junta directiva.

La provincia esta comprometida a apoyar el programa moralmente y económicamente. El ayuda económica esta programada para disminuir hasta que el programa se haga independiente.

El programa necesita crecer, identificarse mas, establecer continuidad.

### **Formación**

El Escolasticado de Chicago (abierto en el 1976) es la única presencia de formación de base en la Provincia de Norte América.

A las muchas conversaciones, evaluaciones, criticas... queremos añadir los siguientes comentarios:



- a) En los últimos 10 años el Escolasticado ha perdido mucho en su internacionalidad. Europa y Asia no han enviado candidatos por una variedad de razones a veces cuestionables.
- b) Duele la actitudes de unos Provinciales que de antemano excluyen Chicago como una opción para los neo profesos.
- c) Nos cuesta darnos cuentas de los prejuicios de unos Combonianos contra “América” que llegan de estereotipos antiguos. Unos mezclan la poética con la vida eclesial y religiosa y poco conocen de este país y su cultura.
- d) En la evaluación del Escolasticado mucho se habla de los candidatos que dejan y lo mucho que cuestan, muy poco de la cualidad de los estudios, de las oportunidades de encontrarse con asunto serios que pronto se vuelve problemas mundiales. Desventuradamente no hay nada cerca de los antecedentes de los estudiantes y los problemas no resueltos que todavía van rastrando. Tampoco se habla de la cualidad y preparación de los Formadores. A veces formados en Roma para trabajar en los EE. UU. Unos llegan por primera vez a este país. Quien se carga con la responsabilidad? GA, El programa de formación?
- e) “Enculturación” no se aplica solamente al hemisferio del sur. Una ciudad como Chicago donde se encuentran muchas culturas, actividades y experiencias interculturales debería de ser una oportunidad única de formación para Misioneros comprometidos con la internacionalidad y enviados a trabajar en países de culturas diferentes.
- f) La provincia de Norte América apoya con alegría el Escolasticado de Chicago como servicio a la formación del Instituto Comboniano sin intenciones egoístas. Bajo las presentes directivas tendríamos que esperar 12 años antes de pedir que alíen que ha terminado en Chicago pueda ofrecer un servicio en la NAP. (raras excepciones)
- g) Cerrar aquí para abrir en otro lugar sin cambiar el sistema formativo serea no mas cambia de lugar al problema sin enfrentarlo.

**Unas Propuestas.** Que se piense en Chicago como a un Escolasticado que ofrece especializaciones en Justicia y Paz - Missiology Cross-Cultural studies. El Centro de Chicago podría ser también un lugar para “ **formación permanente**”. El **IRF** ( Instituto de Formación para Religiosos) es reconocido a nivel mundial como una de las mejores escuelas para la formación de formadores.

### **Miembros para la formación # 2**

#### **Animación misionera**

Primera preocupación en la Animación Misionera es la fe. Jesús Misionero del Padre envía a nosotros, los Bautizados. Promovemos la vocación Misionera de la Iglesia y enfocamos nuestro Carisma específico Comboniano en la oración y en la predicación.

Aprovechamos los mas-media, WEB, Revistas y boletines, cartas, contactos personales ( oficina de relacione con bienhechores). grupos misioneros auxiliares y voluntarios, colaboramos con las Hermanas Combonianas. Se mantiene contactos con los hermanos que trabajan afuera del país

Se organizan y se hacen Jornadas Misionales en las diócesis que lo permitan.

*a continuación el inserto de P. Bragotti sobre la oficina de misiones (Procura)*

#### **Distribución del Personal**

Miembros de la Provincia al 31 de Mayo 2006 # 38 Edad media 65

Activos 24 con 4 compromisos especiales 1 FC

Enfermos u limitados en sus actividades 14

**Necesidad urgente** 1 Ecónomo Provincial

1 Mission Office Director (Procura)

## **2. CAMINO DE RENOVACIÓN**

### **Ratio Missionis**

El proceso ha sido un poco difícil al inicio, se hizo mas fácil en el proceder.

Se empezó con las dos Mini-asambleas en Abril 2005 con la presencia y dirección del P. Tesfamariam continuando básicamente en las reuniones de zona. La recepción inicial fue fría mejorando rápidamente hacia apertura y entusiasmo. La edad y experiencias anteriores de similares iniciativa tuvieron una influencia negativa considerable.

En la Asamblea de este año, dos días fueron separados exclusivamente para la Ratio. La participación fue completa, éxito muy bueno hacia la programación y enfoque en las prioridades reconocidas y aceptadas.

El desafío de la practica es en comino.

### **Formación Permanente**

Se continua con la programación de los encuentro a nivel provincial y de zonas con talleres sobre temas especiales como: Ratio, Programas para los de la tercera edad, Código de Conducta, Conducta impropia en las relaciones: Prevenir ( Virtus courses), manejo de situaciones problemáticas ( Presidium), Reconciliación y Sanación (Farm, St Luke´s).

Colaboramos estrechamente con la Conferencia de los Superiores Mayores de Hombres (CMSM)

**Individualismo** este problema tienes raíces también en la realidad de que muchos trabajan prácticamente solos en situaciones tajantes y comunidades pequeñas.

Uno se vuelve dueño y defendedor de su trabajo. Cuando uno ya no puede, se retira y isla en si mismo.

Trabajamos en revisar los vínculos de la vida comunitaria con la comunicación, acogida, responsabilidad a los hermanos.

Un buen camino es la reflexión sobre la nueva teología de la misión.

### **Dones que la NAP puede ofrecer al Instituto.**

- La mejor oportunidad de tener una voz significativa, a nivel mundial, sobre los problemas de la Justicia y Paz armando y hospedando un equipo que este presente adonde estos problemas son discutidos ONU y otras organizaciones internacionales con sedes en este País.
- El mejor campo para la formación de futuros formadores, expertos en J y P, relaciones con los bienhechores y fundaciones.
- Modelos de colaboración con otras congregaciones religiosas, bajo el liderazgo de CMSM, in asuntos importantes en nuestro tiempo: Código de Conducta, Conducta sexual impropia, adicciones, hermanos en situaciones difíciles. Se ofrecen medios apropiados de evaluación y terapia.
- Nuestra presencia entre los marginados en esta país, el mas rico y poderoso en el mundo, (en el cuerpo de la bestia) es un testimonio claro efectivo de los valores del Evangelio y de nuestro Carisma Comboniano.

### **3. DESAFÍOS**

Los desafíos son las prioridades establecidas por la Asamblea

- Vocaciones compromiso completo.
- Justicia y Paz Completar equipo
- Aguardas los compromisos con las personas que tenemos.

### **4. COMPARTIENDO RECURSOS Y ESTILO DE VIDA**

La provincia cuenta con un Ecónomo provincial y administradora de finanzas.

La provincia lleva desde mucho tiempo un sistema de administración que incorpora la idea del Fondo Común. Cada comunidad u individuo en ministerio especial, al inicio del año envía al consejo del la economía su presupuesto del los gastos que se prevean que luego el Consejo Provincial aprueba. Al terminar el año el "Superavit" se envía al fondo Común de la Provincia.

Para los gastos personales hay en cada comunidad un Fondo Común desde el cuál uno saca lo que necesita escribiendo la fecha, monto y la razón. Esto se evalúa en el consejo de familia.

Consideramos el estilo de vida de la provincia simple y adecuado al trabajo que las comunidades hacen. La provincia es dueña solamente de cuatro casas la demás habitaciones son residencias donde trabajamos. La casa Provincial (ex Seminario) sede de reuniones, asambleas y retiros solamente tiene 5 habitaciones con servicios internos. Hay empleados para servicio de mantenimiento de las estructuras pero no para la persona del hermano.

El uso de los carros es relacionado al trabajo de cada uno, Considerando las distancias y circunstancias del país. La cualidad modelos son similares a los de la gente común.

**Financial Support of the North American Province  
To General Administration, Comboni Missionaries Activities, Local Church**

	<b>2005</b>	<b>2004</b>	<b>2003</b>	<b>3yr Total</b>
1. Support to the General Administration	27,169	25,000	35,613	\$87,782
2. Donations for On-Going Formation	15,000	15,000	15,000	\$45,000
3. Donations for Magazine Fund	15,000	15,000	15,000	\$45,000
4. Fund for the Scholastics				
a. Assessment	147,831	150,736	139,387	\$437,954
5. Fund for Care of the Sick				
a. Assessment	1,400	1,313	689	\$3,402
b. Additional Donation	8,600	8,687	9,311	\$26,598
6. Comboni Year				
a. Assessment	5,974	6,200	5,814	\$17,988
b. Donation	4,026	3,800	4,186	\$12,012
7. Donations to Mission Projects throughout the Comboni Society	197,795	219,015	159,368	\$576,178
8. Chicago Scholasticate				
a. Living Expenses, house maintenance, transportation and other regular expenses	101,642	160,596	160,596	\$422,834
b. Cars and Car Insurance	5,200	26,458	10,593	\$42,251
c. Property Insurance and Liability	12,113	16,327	16,327	\$44,767
d. Major Facility Maintenance/Repair	28,900	2,859	0	\$31,759
9. Lay Missionary Program	113,856	112,000	121,988	\$347,844
<b>TOTAL DONATIONS TO COMBONI WORKS</b>	<b>\$684,506</b>	<b>\$762,991</b>	<b>\$693,872</b>	<b>\$2,141,369</b>
10. Donations to the Local Church				
a. General Donations	23,226	39,500	21,218	83,944
b. Peace Corner	72,000	62,500	72,000	206,500
<b>TOTAL DONATIONS TO THE LOCAL CHURCH</b>	<b>\$95,226</b>	<b>\$102,000</b>	<b>\$93,218</b>	<b>\$290,444</b>
<b>TOTAL DONATIONS IN NAME OF NAP</b>	<b>\$779,732</b>	<b>\$864,991</b>	<b>\$787,090</b>	<b>\$2,431,83</b>
11. Assessment for General Administration per Member	100%	100%	100%	

*Fr. Louis Gasparini*



## **PORTUGUESE PROVINCE**

### ***INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006***

[ A ] Taking into consideration the 2003 General Chapter's Acts and the "Guide to the Implementation of the XVI General Chapter and Planning of the General Council", describe what has happened in your province/delegation concerning the points listed below.

#### **1. BALANCE BETWEEN COMMITMENTS AND PERSONNEL**

What has been done to practically reach a balance between personnel and commitments? In which manner have the province/delegation's commitments been reviewed? Which are the priorities, possibilities and challenges for the future (Guide 6.2.3)? Name the greatest difficulty in implementing the plan of reviewing the commitments encountered in the province/delegation.

*What has been done to practically reach a balance between personnel and commitments?*

- In 2002-2003, due to the situation of some confreres, there was a strong sense of instability in the Province. We overcame this difficult situation with the effort of the confreres and the help of the GC. A good Six-Year planning has been a help in looking for solutions avoiding some of the difficulties.

*In which manner have the province/delegation's commitments been reviewed?*

- The work of VP and BF has been the centre of a continuous reflection at the Secretariat and Province level. We would like to give more importance to the work with youth, without interrupting completely the work with adolescents. We are trying to make our communities places of formation evermore personalized.
- The Vicariate of Viso, because we think it does not go in line with our carism, will be handed over to the Diocese at the beginning of the Pastoral Year.
- A permanent solution to assist the confreres with special needs has been initiated and is going according to plan. The Social and Cultural Comboni Centre (CSCDC) has obtained the approval of the Social Service (IPSS). This centre will cater for elder and/or sick confreres. The building of such a centre will start very soon in the house of Viseu.

*Which are the priorities, possibilities and challenges for the future (Guide 6.2.3)?*

- We feel the need of reading the signs of our reality in Europe to understand our special mission in this continent according to our carism.
- To establish our mission in the field of Missionary Animation, as our main contribution to Europe in general and Portugal in particular. This is not easy as the local church proclaims to be herself "missionary" and we could be considered external agents. Strive to help the local church regarding the universal mission of the church remains a challenge for us.
- Give more importance to J &P, human rights, immigrants and university students, in collaboration with the local church and other Missionary Institutes.
- There are some aspects that remain as a problem: confreres who left the community and almost a non-existence of candidates. How to approach the youth with a meaningful language? How to use our present structures?

*Name the greatest difficulty in implementing the plan of reviewing the commitments encountered in the province/delegation.*

- Due to the quick changes in the society and in the church, it has become difficult to focus on the main purpose of our presence and to find the adequate methodology. We feel the need to be open to new areas of work in order to make our presence more efficacious but we are not sure of what to do.

## **2. RENEWAL JOURNEY**

How has the province/delegation put into practice the process of the Ratio Missionis (impact, positive aspects and difficulties, implementation)? What other initiatives of ongoing formation have been implemented (Guide 2.3)? In what ways has individualism been opposed and the community way of living our mission been renewed (AC '03, 84, Guide 4.2)?

*How has the province/delegation put into practice the process of the Ratio Missionis (impact, positive aspects and difficulties, implementation)?*

- In order to avoid any extra stress, the Province through the Ongoing Formation Team helped the communities to use the themes of RM as the recommended material for Ongoing Formation at community level as well as in the meeting programmed by the Secretariats.
- This proposal was accepted and put into practice as ongoing formation and renewal at a spiritual and missionary level.
- This has helped us to be aware of what we are (our mission) and the challenges facing us as part of the reflection going on in the Institute. At the same time we are conscious of the difficulty to put these ideas into practice.

*What other initiatives of ongoing formation have been implemented (Guide 2.3)?*

- The communities took the letter of the GC and the themes of Familia Comboniana as instruments to share their views and ways of living them. The different meetings taking place in the Province were used to reflect on these issues. In our meetings we tried to follow the guide-lines:
- From our praxis with an open mind to share views and assess realities.
- The official visit of Fr. Tesfamariam Gebrecristos was a gift of God for the communities and the Province.
- This reflection will have its summit with the Provincial Retreat preached by Fr Odelir. The reflection still goes on in the communities and in the Province.

*In what ways has individualism been opposed and the community way of living our mission been renewed (AC '03, 84, Guide 4.2)?*

- Every Community has its own Community Charter as well as the Province. In spite of the difficulties, the programming and carrying it out with proper evaluation helps to keep the common goal.
- In the Charter we mentioned items such as: Community Council, formation days, retreats in the community and with the neighbouring Communities in Advent and Lent.

## **3. SHARING OF GOODS AND LIFESTYLE**

What type of sharing is taking place in the province or delegation level? How do the confreres feel about the establishing of a Common Fund and what steps have been taken in this regard in the province or delegation (Guide 5.3.1)? What has been done to achieve a simpler lifestyle (CA '03, 96)?

*What type of sharing is taking place in the province or delegation level? How do the confreres feel about the establishing of a Common Fund and what steps have been taken in this regard in the province or delegation (Guide 5.3.1)?*

- There is an increasing sense of communion and sharing with the Mission. There is a clear guide-line about each community being self-sufficient and about the percentage given to the Provincial Administration and to the Province.
- At the end of the year each community hands over to the Province the 50% of the Total Balance, after the deduction of the equivalent to 2 months expenditure.
- If a given community finds itself in a financial situation, the Provinces steps in to help. Social Security and the regular contributions to the general administration are paid by the Province instead of debiting it to the local communities.

*What has been done to achieve a simpler lifestyle (CA '03, 96)?*

- Some discussion is going on about our present structures and the amount needed for maintenance.
- We live a very simple life-style. There is an increasing sensibility to the needs of the Mission and of the Missionaries made real in the sharing of goods.

**4. Name OTHER CHALLENGES THAT ARE IMPORTANT FOR YOUR PROVINCE OR DELEGATION not yet mentioned (2/3 at the most).**

- There is the need to assess the closing if one of the communities in the Province.

**[ B ] After having consulted the confreres of your province or delegation, SUGGEST A THEME FOR THE GENERAL CHAPTER 2009.**

- After the RM it would be good to have something different..

**[ C ] SUGGEST OTHER TOPICS to be discussed in the Intercapitular 2006.**

*Nota: este relatório foi preparado pelo provincial, emendado no CP de Maio e enviado às comunidades para fazerem as suas observações.*





# PROVINCE OF PERÚ – CHILE

## INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006

[ A ] Taking into consideration the 2003 General Chapter’s Acts and the “Guide to the Implementation of the XVI General Chapter and Planning of the General Council”, describe what has happened in your province/delegation concerning the points listed below.

### 1. BALANCE BETWEEN COMMITMENTS AND PERSONNEL

*What has been done to practically reach a balance between personnel and commitments? In which manner have the province/delegation’s commitments been reviewed? Which are the priorities, possibilities and challenges for the future (Guide 6.2.3)? Name the greatest difficulty in implementing the plan of reviewing the commitments encountered in the province/delegation.*

Comboni Missionaries (MFSC) started their missionary work in Perú in 1938 by an evangelizing commitment of Propaganda Fide. In 1958 was erected the Prelacy of Tarma and Mons. Anton Kühner was named Prelate. The pastoral work of this area was given to Comboni Missionaries. Prelacies in Perú was juridically considered as “true Dioceses, but practically (about personnel, pastoral work, etc.) they were considered missionary territories of evangelization, as if they were Apostolic Vicariates” (Rómulo Carboni, emeritus Apostolic Nuncio). For that reason in our province of Perú-Chile it has always been given a particular emphasis to evangelization.

At the end of '70 decade initiatives of missionary animation were started (CAM of Lima in 1978 – Publication of *Sin Fronteras* and *Aguiluchos* in 1979, CAM of Santiago de Chile in 1984), as well as formation of future Comboni missionaries (Postulancy in 1979, Novitiate in 1983, Scholasticate in 1985). Since then we are continuously looking for a not always easy balance between the different aspects of our Comboni charism.

Although the number of members in our province has kept more or less the same in the last 15 years, as well as the number of our communities, we had several changes due to the effort of solving the most urgent situations and in order to be faithful to our charism in obedience to the Chapters orientations (Guidelines 6.2.3). Most of our present evangelization commitments were taken from 1990 and after leaving previous engagements.

Nevertheless we have already started a dialogue with the respective Bishops, in order to hand over two of our parishes during the present sexennium, so we can strengthen a bit more other communities.

The lemma “*To reduce is to reduce*”, proposed by our general administration policy between 1991 and 1997, was quite difficult to be understood in this province, which was living a meaningful increase of missionary vocations during those years.

Personnel situation in the Province of Perú-Chile between 1990 and 2005 (data are taken from the respective *Anuario Comboniano*):

Communities:	Total:	New members from Perú-Chile	MCCJ
1990 13	61 (6)	13	1786
1992 13	60 (4)	15	1791
1994 14	60 (6)	18	1826
1996 16	65 (12)	24	1839
1998 15	72 (19)	34	1823
2002 17	68 (13)	40	1802
2005 15	63 (05)	40	1783

We do realize that in different occasions our provincial programs are not taken into account as they should, and we do realize too that Peruvian confreres are retained more than due in the provinces where they are working. We have as well to face more and more the difficulty of finding confreres available to work with joy and competence in missionary animation, formation and administration.

In the future we are going to evaluate continuously the validity of our engagements, but at the same time we will take into account the concrete situation of our confreres (this means that we are not going to close a community just for closing it). In our province we have the suggestion expressed in our last provincial assembly to take a missionary engagement among the Indians of Peruvian Amazon.

According to the actual compromise of all our Institute we too are giving priority to the *Ratio Missionis (RM)* process as an important element of renewal of our missionary being and doing in Perú-Chile.

## 2. RENEWAL JOURNEY

*How has the province/delegation put into practice the process of the Ratio Missionis (impact, positive aspects and difficulties, implementation)? What other initiatives of ongoing formation have been implemented (Guide 2.3)?*

A=

The process of the *Ratio Missionis (RM)* has started more or less during the provincial assembly of last year (2005). In that occasion we afforded the theme “The Mission” and then we sent two members of our province to the stage on *Ratio Missionis*, which took place in Quito (Ecuador) in October 2005 organized by the central commission. After this stage in Quito, our two *animators* participated in the following activities:

- a) *Assembly of local administrators* (October 2005)
- b) *Assembly of the secretariat of PV and BF* (November 2005).

In both occasions our two animators presented a general introduction to the *RM*, its motivations and objectives, the methodology we are going to follow during the entire process. They themselves shared with each community the material received in Quito, so that local superiors could animate their community in this renewal process.

- c) *Provincial Assembly 2006*

During this assembly we spent the necessary time to start officially the *RM* process in our province. Our two animators had an half a day for this purpose: they presented motivations and objectives of this personal and communitarian process of renewal, not only at the Institute level but especially adapting it to our province.

They presented the program that we shall follow during the all sexennium. We calculate that the all process (24 steps) will take us about three years. During 2006 we'll be working the first seven steps; the following eight during 2007 and the remaining steps during 2008.

Methodology: the assembly was invited by our two animators to spend the next three years to the *RM* process. All the communities are invited to give the necessary time in order to achieve the objectives of this process, as it is suggested by the *RM* small commission. In our province during 2006 we'll be reflecting about the first seven steps. Our two animators will be present in local meetings (mountains and coast), in which all the confreres will have the opportunity to share their experience of this process. The most distant communities (Trujillo, Arequipa, Santiago de Chile) will be visited by our animators according to the suggestions of local superiors.

These visits will help to animate our confreres to enter into the *RM* process so that they all may walk together with the entire province. The experience of each community will be shared with the others. All this will help to make a synthesis and to send eventually the results to the *RM* special commission.

Moreover during this year our two animators will participate in sector assemblies as well and in meetings of different commissions, trying to involve more and more the all life of our province.

Most of the members of our province are interested in this process of renewal, although some of them feel that it is a lost of time and no more than a head hake which will take them away their interior quietness. Actually those who feel the risk and challenge of change and renewal supposed by this process are quite reluctant in participating.

*In what ways has individualism been opposed and the community way of living our mission been renewed (AC '03, 84, Guide 4.2)?*

A=

We repeat, some of us do not show any interest in this process of renewal, they consider it as something useful, bureaucratic and a lost of time, which will only take away their time and interior peace. These kinds of person do not want to enter to a process of renewal, because they feel quite at ease in their parish activities, which do not ask them any team work. Actually, they generally work by themselves and very little participate in community life or in provincial programs.

In this stage of the *RM* process we cannot see the fruit yet; nevertheless in many of us there is expectation, enthusiasm and availability to the change and renewal promoted by the *RM* process.

Consequently we are at the very beginning of this process, although we can say that it will smoothly lead us to a renewal of our missionary being and doing. To achieve the objectives of the all process collaboration and availability of each one of us is necessary. To facilitate this renewal is quite important the creative cooperation of local superior, in order to help the confreres to start their change and renewal.

Only so we can “reconfirm the mission as the first and only love of our Institute [...] and promote a deep renewal of our being Comboni missionaries today, in each branch of the Institute” (cf. letter of the general council *Towards the Ratio Missionis*, January 6, 2005).

### **3. SHARING OF GOODS AND LIFESTYLE**

*What type of sharing is taking place in the province or delegation level? How do the confreres feel about the establishing of a Common Fund and what steps have been taken in this regard in the province or delegation (Guide 5.3.1)? What has been done to achieve a simpler lifestyle (CA '03, 96)?*

A=

a) Although we have been talking in our province for some twenty years during provincial or “sectorial” assemblies, nevertheless we do not reach yet a general agreement about the common fund in communities and even less about a provincial common fund.

During our last provincial assembly (January 2006) we propose once again the common fund in communities; we were 43 participants: 30 expressed their agreement, 6 their disagreement and 7 did not vote. There are some communities which already use a completely common fund; others only partial (they put something in common fund, but they have their personal fund in the provincial administration). It may happens too that because of the rotation of personnel some confreres arrive to a community where the common fund is used and tensions or ruptures appear on the way of running local economy.

We asked that by January 2007 all our communities start with a common fund. Will it be possible? We realize that when there are campaigns of solidarity with some project or initiative most of us show a good sharing capacity.

b) Related to our life stile, no doubt that the majority of the confreres live in a sober way and they are quite concerned in poor and needed. Most of the money that arrives to the province is definitely used for specific projects according to the giver intention. Anyway we do need a commission which evaluate projects and care their execution (this should be a job of the economy secretariat).

Thank God at the present our province is living in “good health” from the economic point of view. Nevertheless we are aware that in the future we must facilitate a greater autonomy and re-enforcing of AM sector, in order no to depend so much from outsider helps (Europe and North America).

We think and feel that the way to a communitarian administration of our personal goods is long and full of difficulties, but not impossible.

**4. Name OTHER CHALLENGES THAT ARE IMPORTANT FOR YOUR PROVINCE OR DELEGATION** not yet mentioned (2/3 at the most).

A=

Thinking in the future: *to strength the missionary animation sector (MA)*

[ **B** ] After having consulted the confreres of your province or delegation, **SUGGEST A THEME FOR THE GENERAL CHAPTER 2009.**

A=

*Missionary – Comboni spirituality and/or Perseverance of candidates in the Institute*

[ **C** ] **SUGGEST OTHER TOPICS** to be discussed in the Intercapitular 2006.

This report has been prepared and revised by the members of the provincial council.

Lima, Perú – 05-01-2006

Feast of *San Joseph the Worker*

P. Rogelio Bustos Juárez mccj  
*Provincial Superior*

P. Herbert Gimpl  
*Secretario*

# **REPORT OF POLAND FOR THE INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006**

## **1. Balance between commitment and personnel**

There are still many possibilities for work in Poland. We are aware of our possibilities, our strengths, which are few at the moment, and we accept this fact. Generally we believe, that there is a balance between our commitments and the people we are.

An enrichment and renewal of the persons (confreres) working in Poland will help us to give a new strength and credibility to our commitments.

### **1.1 THE TWO COMMUNITIES IN WARSAW AND CRACOV**

In both communities there is Missionary Animation and Vocation Promotion. Beside in Warsaw there is the redaction of the magazine, while in Cracov there is the postulancy.

More than a re-qualification of the commitments, there has been a restructure, keeping into account the persons and their capacities.

The Council of the delegate of the Vicar General always keeps as first point in the agenda the situation of the confreres.

### **1.2 MAJOR DIFFICULTIES**

The greatest difficulties, which we faced, were:

- The confreres, who has left the Congregation, are many (3) in a group of 10;
- Two already foreseen priestly ordination did not take place. Around 45% of the scholastics has left;
- Until now almost all the confreres were young, without missionary experience. The three new confreres appointed to Poland will give experience and, we hope, solidity to the group;
- Mentality and language in Poland and between ourselves. The Comboni group in Poland has always been international (intercontinental);
- Lack of commitment in some of the confreres;
- Disproportion between mission work and the preparation to mission work (formation).

### **1.3 PRIORITIES, PERSPECTIVES AND CHALLENGES FOR THE FUTURE (2006/2009): MISSIONARY ANIMATION, VOCATION PROMOTION AND FORMATION.**

#### **MISSIONARY ANIMATION**

##### **Goals**

1. make the Christian communities conscious of their own missionary vocation *ad gentes*. Missionary dimension must involve every aspect of pastoral work and Christian life.
2. Collaboration with the local Church is a fundamental missionary animation criterion, to which we cannot renounce. In concrete we collaborate with the PP.OO.MM., while other privileged places are: Missionary Formation Centre, diocesan seminaries, Comboni missionary groups.
3. Missionary animation also wants to make sensitive Christians and Christian Communities to share spiritual and material goods with the whole humankind, leading them to concretise the commitment of Christian solidarity with the people, who live in situations of poverty, injustice and suffering.

## **Means**

Privileged means of Missionary Animation are: missionary appeals, spiritual exercises (three, four-days preaching) in the Parishes (Advent and Lent); the magazine; other publications at our disposal (missionary calendar, books, African music cassette).

We want to find missionary collaborator (individual or groups) and the cooperation of missionary animation and prayer groups. Both individual collaborators and missionary and prayer groups need to be prepared and animated.

Quite important is also the presence in and animation of the group of African immigrants and students.

We are preparing a missionary multimedia and going to publish a new book on Comboni.

## ***VOCATION PROMOTION***

### **Goals**

The goals mentioned in the VP Chart of the Comboni Missionaries in Poland are still very much valid (pp. 66-68).

### **Team work and Vocation Promotion Meetings**

Our priority will be the cooperation between the two Comboni communities of Warsaw and Cracov. One confrere of one community will participate in the VP meeting organised by the other community (different dates for the meetings in the two communities will be set).

In each meeting a different program will be prepared for the newcomers.

At the beginning of the second semester it should already be known the number of possibly candidates for the postulancy for that year. During the VP meeting personal encounters with the young participants are extremely important, so are the meeting with the family and the parish priest.

### **Material and methodology**

We are going to prepare a multimedia for VP (photos, film), according to some missionary themes, which might interest youth and be inserted in the school programme. We are going to print these themes in a booklet and send it to school and youth groups.

Page web should become a normal instrument of missionary animation. VP sector is responsible of its preparation and actualisation.

A copy of new Comboni publications (books, CD music) will be sent free of charge to catechists and religion teachers.

## ***FORMATION***

The goals in the field of basic formation (postulancy) are:

1. to return as soon as possible to form a formation team;
2. to continue the reflection on the proposal of changing the organisation of the postulancy third year (prolonged pastoral experience; earlier departure for Italy to better study the language);
3. to strengthen the relations with the postulancy of Padova and the noviciate of Venegono, building the conditions for mutual visitations, especially from the Novice Masters;
4. to update the Postulancy Chart keeping into account the document "Verifica della Formazione".

### **2. Renewal**

*Ratio Missionis* is seen as a time for reflection and actualisation of our being Comboni Missionaries today. It helps to integrate in the dynamic of the Institute in searching for a renewed style of life.

Without doubts it is an occasion, which helps us in dialoguing, knowing each other and looking for new perspectives in living our missionary life. It is a good time to review our options and life style. *Ratio Missionis* and planning have been the moments of most sincere communication among us this year.

### **2.1 DIFFICULTIES IN REALISATION**

For the moment we did not have difficulties in meeting among ourselves. Fr. Kike Rosich helped us in the first meeting (workshop), then fr. Adam Zagaja continued the animation.

### **2.2 OTHER INITIATIVES OF PERMANENT FORMATION**

Two confreres, fr. Stefano Giudici and fr. Wojciech Chwaliszewski, attended a two year course for formators.

The Council of the Delegate of the Vicar General is always opened to the participation of confreres in the many initiatives organised in Poland.

For the near future there is a team of professors, priests and religious, who is ready to help us in deepening our inculturation and knowledge of Slovene mentality and soul.

Fr. Mario Sala Danna will participate in the CYOF.

Young confreres, during the first five years after basic formation, participate in one of the two formative meetings for young confreres organised by the Italian Province.

### **2.3 INDIVIDUALISM AND COMMUNITY PROJECT TO LIVE THE MISSION**

Without any doubt we all made a step forward in community planning.

We still have some difficulties in team working, mainly due to the fact that in the group we notice some of the following tendencies: individualism, laziness, lack of responsibility to personal commitment within the team.

The fact that we are a small group and there are some confreres, who tend to live on their own, almost without any communication, has a great impact on the whole group.

## **3. SHARING OF MEANS AND STYLE OF LIFE**

It is very easy to describe our economy, which is much closer to community fund.

From Poland (our missionary work) we get about 40% of the total yearly income, the remaining is from the General Administration (70000 €per year), the Province of Spain (12000 €per year), the Province of Togo (500 €per year). These are sure entrances each year. Other entrances are from the families and benefactors of fr. Mario and fr. Stefano.

All European Provinces help us with projects and Mass intentions.

We have three Funds: for the “Delegation”, the magazine and the postulancy. Communities must be self-sufficient with what they get from missionary work in Poland, or other entrances form their Provinces of origin (but still everything pass through the central administration of Poland).

All the projects are written as “delegation”. The Council of the Delegate of the Vicar General examines them, those approved are sent as project of the “delegation”, either immediately to the Province of origin or to the Vicar General and the General Administration.

Our style of life is generally sober.

## **4. IMPORTANT CHALLENGES FOR THE “PROVINCE”**

- juridical state of the Delegation
- A clear option for the personnel: young confreres must have the possibility to leave for the mission; there must be the possibility of rotation
- Vocation Promotion: we still have time, but most probably the situation in the country will change





**PROVINCIA DE SUDAFRICA**  
***INTERCAPITULAR ASSEMBLY 2006***

[ A ]

**1. Equilibrio entre personal y empeños**

- a. ¿Que se ha hecho en términos prácticos para alcanzar un equilibrio entre personal y empeños?

Desde el Capitulo General de 2003 la Provincia ha traspasado a la Diócesis dos parroquias: Elukwatini y Burgesfort.

- b. ¿De que manera se han revisado los empeños provinciales?

Los empeños provinciales se han revisado tanto por parte del Consejo Provincial como por la Asamblea Provincial.

- c. ¿Cuales son las prioridades, posibilidades y desafíos del futuro (6.2.3)?

La prioridad ha sido hacer frente al desafío de la urbanización. El primer paso es la nueva parroquia que se ha desarrollado en el Valle de Mahube (Mamelodi). Una propiedad diocesana se ha cercado y un salón muchos usos se ha construido. En las pocas semanas desde que el salón se ha comenzado a usar para servicios religiosos los domingos, la asistencia ha pegado un salto desde 50 personas a 300 en la ultima Pascua. El siguiente paso es construir una casa parroquial con las oficinas. Entonces traspasaremos la Parroquia de San Pedro Claver a la Arquidiócesis para centrarnos en la nueva parroquia.

Nos gustaría hacer otro tanto en la Diócesis de Johannesburgo pero no tenemos personal.

Hay muchas zonas, tanto urbanas como rurales en las cuales la Iglesia es simplemente no presente.

El alto numero de gente afectada de sida (6.4 millones), el gran numero de inmigrantes indocumentados y refugiados, la alta tasa de crimen y otros factores que favorecen la inseguridad, la perdida de valores morales a lo largo del espectro social son todos factores que hacen el ministerio urbano extremadamente desafiante.

Los actuales pocos misioneros Combonianos están muy desperdigados geográficamente haciendo difícil contribuir con un mayor impacto en cualquier área.

- d. Nombra la mayor dificultad encontrada en implementar el plan de revisión de los empeños en la Provincia.

La mayor dificultad ha sido la situación imprevista de personal en la Provincia debido a las muertes inesperadas de (por ejemplo el Padre Antón Maier, Giorgio Stefani), marchas imprevistas de la Provincia ( por ejemplo Padres Carranza, Arenas, Villaluz, el Hermano Carlos Barron), crisis personales (Padres Vizcarra y Manana) y destinos ad personam para enfrentar situaciones de algunos individuos (Padre Anton Graff y Aldo Chiste).

Miembros con experiencia (Padres Calvera, Adot, Benet, Herreros, Hofmann y el Hno Fischnaller) se han ido de rotación para ser reemplazados, si acaso, por nuevos miembros sin experiencia que necesitan un largo periodo de introducción. En tres años ha habido un cambio de un tercio del personal de la Provincia!

Un cuarto del personal de la Provincia se ha reducido comparado al de hace seis años, sin considerar que incluso la comunidad del Escolasticado se cuenta ahora entre el personal de la Provincia. En otras palabras el personal disponible para los empeños de la Provincia se ha reducido considerablemente en mas de un cuarto.

## **2. Camino de renovación**

- a. ¿Como ha puesto la Provincia en practica el proceso de Ratio Missionis (impacto, aspectos positivos y dificultades, implementación)?
- b. La Provincia estableció un equipo para explicar el proceso de la Ratio Missionis. El equipo mando representantes a Nairobi, organizo talleres en las tres áreas de la Provincia y completó el taller en la Asamblea Provincial de 2006. El proceso como fue diseñado por la Comisión Central parece ser ineficaz en el sentido que no fue diseñado para que tuviera un impacto directo en la vida de la Provincia. Los puntos de discusión parecen estar fuera de tono con la realidad de nuestra Provincia. El resultado esperado del taller es simplemente el mandar un informe a Roma y entonces esperar a que Roma prepare el siguiente paso. Nadie-incluidos los miembros de la Comisión Central parecen saber que el paso siguiente está en el terreno de la practica. La parte positiva es que el taller ayudo a los miembros a tener una oportunidad para compartir sobre sus vidas y así lo hicieron con gusto.
- c. ¿Que otras iniciativas de formación permanente se han implementado (Guía 2.3)?  
La Provincia ha incluido siempre un momento de formación permanente en las asambleas provinciales. En la Asamblea de 2005 el tema de formación permanente fue como desenvolverse cada uno con su propia formación permanente. El tema de 2006 fue el de espiritualidad.  
Desde el Capitulo General la Provincia ha capacitado dos miembros (Padre Nok y Tresoldi) para tomar parte en el Programa de San Anselmo y otro miembro (Padre Andrew Wanjohi) esta ahora tomando parte en un curso de formadores en Roma. Cada segundo año la Provincia organiza un retiro y en los restantes años proporciona información de los muchos retiros disponibles en Sudáfrica.  
A los miembros se les anima a estudiar de una manera formal a través de la Universidad a distancia (UNISA), el Instituto Lumko, etc.
- d. ¿En que maneras el individualismo ha sido un obstáculo y la manera de vivir en comunidad en nuestra misión ha sido renovada (CA'03,84, Guía 4.2)?  
La Provincia pide a las comunidades actualizar sus Cartas de Comunidad y hacer el planning anual, y estos documentos y las actas de las reuniones del consejo de comunidad deben ser enviados al Superior Provincial. La Provincia estimula la contabilidad financiera; los presupuestos e informes financieros se mandan al ecónomo provincial y son revisados por el Consejo Provincial.  
Hay encuentros periódicos en las zonas en los cuales se tratan asuntos y hay una buena participación en la Asamblea Provincial. El Superior Provincial trata estos puntos en sus visitas a las comunidades.

## **3. El compartir de los bienes y el estilo de vida**

- a. ¿Que manera de compartir esta dándose a nivel provincial?  
El veinte por ciento de todas las donaciones a los miembros se comparten con la Provincia. A los miembros y a las comunidades de la Provincia se les pide regularmente que den "donativos" para proyectos provinciales, y la respuesta ha sido bastante buena. A un nivel practico se comparte en todas las comunidades.
- b. ¿Como se sienten los cohermanos acerca de establecer un Fondo Común y que pasos se han dado a este respecto en la Provincia (Punto 5.3.1)?  
Tanto el fondo común de la comunidad y el fondo común provincial se han discutido en las asambleas provinciales y son el tema principal en la agenda de la Asamblea del 2007. Hasta este momento la reacción a las propuestas ha sido diversa: algunos simplemente se oponen al fondo común provincial; otros tienen fuertes dudas; muchos tienen miedos y preocupación de que no vamos a encontrar criterios funcionales, que perderán control, que los donantes no

entenderán la nueva realidad y que perderán el "status" relativo que viene asociado a la considerable capacidad de recoger fondos.

c. ¿Que se ha hecho para conseguir un estilo de vida mas simple?

Nos damos cuenta para nuestra sorpresa que no hay un concepto o criterio comúnmente aceptable para un estilo de vida simple para todo el espectro cultural - no solo en la Provincia de Sudáfrica sino en el Instituto en conjunto. (Por ejemplo los nuevos ordenados o neo profesos a menudo llegan con instrumentos tecnológicos/electrónicos que los viejos miembros no se permitieron tener; hay diferentes valores en relación a la hospitalidad, viajes, etc.). Lo que es considerado simple en una cultura es considerado miseria en la otra, no educado o peor en otra. Además, las estructuras del pasado que se impusieron por las realidades del país (por ej. Políticas de Apartheid) todavía condicionan la vida de la Provincia en gran manera. Por ejemplo, no hay todavía trenes o autobuses a muchas de las ciudades mas pequeñas; esto nos condiciona a depender de vehículos privados. Una parroquia esta situada todavía lejos de las comunidades locales porque el Apartheid requería de los misioneros el vivir fuera de las los lugares donde vivían las poblaciones africanas.

4. Nombra **otros desafíos que son importantes para vuestra Provincia** todavía no mencionados (2/3 máximo).

Tenemos muchas lenguas locales en la Provincia; esto limita las posibilidades de movimiento interno.

Hay problemas residuales de la época del Apartheid, como la casi total desaparición de las culturas tradicionales, valores y fidelidades, especialmente en el proceso de la rápida urbanización.

Generaciones de migraciones forzadas a causa del trabajo destruyeron la familia africana (por ejemplo el clan).

Los trabajadores se separaron de sus familias por el año entero, creando inmensos problemas psicológicos. El clan era la base de la cultura, ética y apoyo social mutuo.

[ B ]

Después de haber consultado a los cohermanos de tu Provincia o delegación, sugiere un **tema para el Capítulo** General 2009.

Nos sorprende que esta pregunta incluso se formule. Pensamos que la decisión se había tomado en el Capítulo 2003 para hacer del proceso de la Ratio Missionis el tema principal del Capítulo 2009 y de todos los años hasta esa fecha. Sin embargo, mientras tanto, necesitamos el apoyo de expertos externos para hacer este proceso mas eficaz. La Comisión Central parece algo "perdida".

[ C ]

Sugiere **otros temas** para ser discutidos en la Intercapitular de 2006.

Es extremadamente importante reconsiderar y revisar las leyes de funcionamiento del Capítulo antes del próximo Capítulo, para no caer en la misma trampa de dedicar excesivo tiempo y energía en escribir un documento,

en vez de dedicarlo a un discernimiento profundo de los temas frente al Capítulo.



# **PROVINCE OF TCHAD**

## **INTER CHAPTER ASSEMBLY 2006**

### **1. BALANCE BETWEEN PERSONNEL AND ENGAGEMENTS (UNDERTAKINGS)**

*What has been done to attain a balance between personnel and engagements?*

- A) In order to assure the minimum number of three persons per community we have not broaden our field of activities.
- B) We have re-evaluated those engagements which personally link specific individuals to dioceses in which we serve and have stopped them once the term of engagement has expired.
- C) We continue to revise and redefine the goals of each community and its pastoral engagements (in view engaging in those ministries that are humanly sizable and assure the possibility of a better quality community life and on-going formation).

*What are the priorities, prospects and the challenges for the future?*

#### **A) Priorities**

- 1. To consolidate, reinforce and enrich our communities. (cf. A, B, C of the previous question).
- 2. Deepen our missionary identity before the challenges of Islam. In view of this we have undertaken the following activities:
  - On-going formation (on the subject) during a provincial assembly.
  - The “la tente d’Abraham” (Abraham’s tent) and the possibilities of formation.
  - Reflection group on Islam.
- 3. To invest in vocational promotion and missionary animation. (A full-time personnel)
- 4. To consolidate our engagement toward the youth. (At Ndjamena: CCU, Sacré Coeur...)

#### **B) Prospects**

With the evolution of the country and the Church in Chad in view, the prospects aim more at the following points.

- To be detached from the parochial model as the only missionary model.
- The sphere of diocesan commissions “Justice and Peace” and the specific combonian contribution.
- The collaboration in the formation of the local clergy even though for the moment we do not have anybody already prepared for it.
- Openness to the north and to new forms of frontier presence with Islam. Apostolic Prefecture of Abéché (border with Sudan)

#### **C) Challenges and difficulties**

*On the outside*

- To sensitize the local Church to look for avenues to meet with Islam: unavoidable reality of the country
- How to leave some engagements when the local Church is unable to take over?

*From inside*

- To maintain the number of personnel (30)... and the quality
- Tension between personnel and work. The gap between the number of personnel on paper and the

one that is actually on the mission ground (the unforeseen, the imponderable, the gap between the date of belonging to province on paper and the actual day of arrival in the province; two years is needed before the new-arrivals become operative...

- Certain communitarian realities lack conditions and the “raw material” in order to become a minimum place for on-going formation for human and vocational development.
- To find a provincial bursar and a formator for the postulancy.

## **2. WAY OF RENEWAL**

***In your province, how did the process of the “Ratio Mis!tionis” evolve (impact, positive aspects and the difficulties met)?***

- The fact that we have two members of the province in the extended commission of the Ratio has facilitated the awareness of the province.
- Before the novelty of the request and method, the beginning was slow.
- Good reception of the subsidy in the communities and good coordination of the ad hoc commission.
- The experience of the work-shop and the exercises were good and urged the province. The members of the province felt integrated in the process.

***What other initiative of the on-going formation has been promoted?***

- The comboni get-togethers (Sacred Heart, St Comboni) had moments of on-going formation in line with the Ratio.  
“The gift of God in the consecrated life”  
“Rest and fatigue”  
“Combonian collaboration” ...
- The provincial assemblies that were well attended were dedicated for the themes of the on-going formation and the “Ratio” e.g. “Islam” in 2005. “Justice and Peace” is planned for the year 2007.
- More than twenty articles offered by the provincial coordinator of the on-going formation at the continental level by the “GRAF or by the permanent commission of the province. The review of books and documents in the “Combola”
- Two ‘combonian’ spiritual exercises  
2003 on the canonization and the combonian charisma (Fr. Ramon Eguiluz)  
2006 on the Ratio (Fr. Odelir)
- Annual meeting with the new arrivals in the province (less than 5 years of mission)
- Meeting by age groups (being prepared for the month of June 2006)
- Meeting of community superiors: 2002 and 2004

***To what measure was the reality of individualism faced and community project renewed in the life of the mission?***

In the province we have some points of reference

- Support for diocesan pastoral projects
- A carefully drawn six-year provincial program
- The community Mondays and the community charter
- The provincial common fund
- The engagement in the procedures for the Ratio Missionis
- Three annual Comboni meetings: Assembly, Sacred Heart, Comboni (October)
- Every confrere in the province is a member of a secretariat

- We have stopped certain “specialized” engagements that are liked to individuals and their personal charismas (SAVE, Vicar-General, Seminary, Garage). In order to give priority to team work...
- We deal with both community and personal project in this way: Planning - realization - evaluation.

### **3. COMMUNION OF GOODS AND LIFE-STYLE**

#### **What kind of communion of goods is practice at the provincial level?**

We have a total provincial common fund.

#### ***How is it accepted and implemented***

- It is accepted as a means of taking charge and at the same time as way of conversion and prophetic sign in a world that is inclined to individualism. This choice of total provincial common fund has removed a lot of barriers in the province.
- The communities have engaged in it: they prepare their budgets and annual financial reports. They submit their projects the provincial bursar and to the council.
- Nevertheless we need to grow so that everybody engages in the search for means.

#### ***What initiatives have been taken to arrive at a more sober life-style?***

The same dynamic of the Total Provincial Common Fund create in us the style of sharing of goods. We are from fourteen countries and the habit of a provincial and communitarian planning, rendering of account, evaluation etc. are means that facilitate self control.

We are sensitive to the needs of the local church. Nearly half of our annual budget is at the service of direct evangelization.

### **4. ENUMERATE OTHER IMPORTANT CHALLENGES for the province that are not mentioned in the preceding questions.**

#### ***\* Relationship with the local church***

After thirty years of combonian presence, the evolution of pastoral praxis and readjustments in the conception of mission and local church make our relationships tensed sometimes. “Growth crises” Moreover the “take in charge” of this church is a real headache for its future. For the moment it is a kind of blind lane.

#### ***\*To grow in identity and in being missionary***

We have multiform communities: origin, formation, age. The challenge is to pass from activism and dispersion to quality life, consecrated identity and a life of community witness.

#### ***\* The Islam-Christian meeting***

This meeting opens other dimensions of our missionary vocation before us. The local church is watching us... This is not the project of a single community but the choice of the whole province. We need prepared and capable personnel in this domain.

Sarh, le 24 mars 2006

P. David Esquivel  
*Au nom du Conseil Provincial*

P. Jesús Ruiz  
*Supérieur Provincial*





# **PROVINCIA D'UGANDA**

## **ASSEMBLEA INTERCAPITOLARE 2006**

### **Introduzione**

Il presente rapporto descrive l'attività fatta dal Consiglio Provinciale corrente dal 1 Gennaio 2005. Ritornato in Uganda dopo un periodo di 5 anni spesi in Malawi-Zambia, non sono nella posizione di descrivere completamente quello che capitò dal Settembre 2003 alla conclusione del Capitolo fino al 31 Dicembre 2004, riguardo all'adempimento degli Atti Capitolari 2003. Referenze all'adempimento degli Atti Capitolari 2003 fatte dall'Amministrazione precedente saranno fatte quando possibile.

### **1. BILANCIO TRA IMPEGNI E PERSONALE**

#### ***1.1 Bilancio degli impegni***

Le Comunità con meno di tre Confratelli sono diminuite dal 18 Gennaio 2005 all'11 Maggio 2005. Al presente c'è soltanto una Comunità con un Confratello. Un altro Confratello sta da solo nella parrocchia che dirige, ma appartiene alla Comunità più vicina.

Quello che ha aiutato questo processo fu una combinazione di fattori: la chiusura di tre Comunità (Akanyo, Gulù e Claver House), la consegna di tre impegni ad personam

(Direzione spirituale del Seminario Minore di Ediofe, Ministero presso gli stregoni, la Parrocchia di Yumbe) e la rotazione di personale in favore della Provincia.

Il contratto appena firmato prevede un'ulteriore riduzione di impegni quantunque questa riduzione non aiuti molto la riorganizzazione della Provincia per il fattore delle lingue che non permette di spostare Confratelli (specie anziani) da una zona a un'altra.

#### ***1.2 Le priorità (Guida 6.2,3)***

Il piano sessennale fu fatto avendo presenti i cambiamenti che la Provincia avrà nei prossimi 10-15 anni. Noi prevediamo una riduzione di personale dagli attuali

125 membri a circa 50-60, per rispondere alla visione di nuovi servizi alla Chiesa in Uganda. La visione che abbiamo elaborato ha per scopo di stabilire impegni prioritari che saranno rilevanti per il futuro servizio alla Chiesa, come Animazione, Formazione di leader (interna ed esterna all'Istituto), Formazione Permanente (ad intra e ad extra), Giustizia e Pace (cf. il Piano Provinciale approvato dall'Assemblea Provinciale 2006). Per ottenere lo scopo del Piano, la Provincia prevede di consegnare quegli impegni che le Diocesi sarebbero capaci di prendere loro stesse; il Piano prevede di consegnare circa 13 impegni nei prossimi sei anni.

#### ***1.3 Comunità con mancanza di personale***

La presente situazione di emergenza con più di un milione e mezzo di gente sfollata e obbligata a vivere in campi, domanda uno sforzo da parte nostra per non abbandonarli nella loro miseria. Così parecchie delle nostre comunità con mancanza di personale si trovano tra i rifugiati e in aree di grande insicurezza. Voglio far tributo a quei confratelli che hanno scelto di continuare a stare, tenendo impegni che avrebbero potuto essere consegnati molto tempo fa, per non abbandonare la gente sfollata per la quale sono l'unica speranza. I Vescovi lo fanno e sono grati ai nostri confratelli.

#### ***1.4 Ostacoli al bilancio di impegni e personale***

Gli ostacoli a un veloce bilancio di personale e impegni sono vari e non hanno facile soluzione.

- Il numero di confratelli sopra i 70 anni forma il gruppo maggiore. Questi confratelli anziani non possono essere mandate in aree dove non hanno mai lavorato e dove non conoscono la lingua. Per questo adesso abbiamo certe comunità con troppi membri che fanno mettere in dubbio la sapienza di aver chiuso qualche comunità.
- Le situazioni di emergenza come spiegato di sopra.
- La resistenza da parte di alcuni confratelli e Vescovi; onestamente questa è
- l' ostacolo meno rilevante.

## **2. CAMMINO DI RINNOVAMENTO**

La Provincia d' Uganda ha una buona tradizione di formazione permanente a livello comunitario, zonale e provinciale.

### ***2.1 A livello comunitario***

La formazione permanente a livello comunitario è piuttosto difficile; alcune comunità sono composte di solo due confratelli o meno; poco spazio è dato alla vita di comunità la comunicazione non è sufficientemente sviluppata; quindi la condivisione di esperienze di vita, fede e programmi è poco praticata. Il processo della Ratio Missionis sottolinea questo punto debole delle nostre comunità. Il Consiglio Provinciale si impegna ad aiutare le comunità a lavorare nelle aree seguenti:

- Riunioni regolari di comunità con attenzione alla condivisione come dagli AC 73 in vista di combattere l' individualismo AC 74.
- Attualizzare la Carta della Comunità.
- Definire il piano di formazione permanente di ciascun confratello nella comunità.
- Dare il proprio spazio alle attività spirituali e al discernimento.
- Pianificare insieme l' attività pastorale.
- Più chiara contabilità circa le attività della comunità e l' uso delle risorse.

Ci sono dei confratelli che sono molto fedeli al loro programma personale di formazione permanente; altri danno molto tempo alle loro attività a spesa della loro formazione personale. C'è anche un piccolo gruppo di confratelli che non si curano affatto della loro personale formazione permanente e del loro nutrimento spirituale.

### ***2.2 A livello Provinciale***

Il fatto che la Provincia è abbastanza grande, le iniziative a livello Provinciale sono rare e non possono raggiungere tutti i confratelli; quindi alcuni di loro rimangono ai margini e non sono toccati dalle iniziative provinciali come Assemblee Provinciali, ritiri, e corsi di formazione permanente per Superiori locali ed Economi. Il raduno annuale di quelli sotto i 45 anni è generalmente ben atteso e apprezzato.

### ***2.3 A livello Zonale***

La formazione permanente a livello Zonale è la caratteristica dominante della Provincia Ugandese. I confratelli che appartengono alla zona, partecipano regolarmente alle iniziative locali e generalmente le apprezzano. Mentre l' Assemblea Provinciale ha luogo ogni due anni, avremmo parecchi incontri a livello zonale che hanno aiutato i confratelli a partecipare alla vita della Provincia e in attività di formazione permanente. I processi uniti alla Ratio Missionis e all' elaborazione della futura visione della Provincia hanno avuto luogo specialmente a questo livello.

## **2.4 Ratio Missionis**

Il processo della Ratio Missionis fu cominciato piuttosto tardi perché fu data priorità allo sviluppo della visione della Provincia. Non molto fu fatto nella vita di comunità e pochi confratelli hanno contribuito personalmente. Gli incontri zonali invece hanno visto una partecipazione di confratelli al 99% e furono molto apprezzati. Il Consiglio Provinciale continua ad usare questo metodo per le prossime tappe del processo verso la Ratio Missionis con lo scopo preciso di aumentare il nuovo entusiasmo per la missione, emulando la passione del Comboni per l' Africa. (Guida 2.3,2)

## **2.5 Altre iniziative**

Con l' anno 2006 le visite del Provinciale alle comunità si concentreranno sull' adempimento delle direttive degli AC 2003 e quelli dell' Assemblea Provinciale 2006 riguardanti la vita di comunità, il suo stile e fedeltà alla Regola di Vita (AC 75-89). Le icone evangeliche con cui si è disegnata la visione della Provincia, saranno la sorgente di ispirazione per il cammino che ci sta davanti (AC 90).

## **3. CONDIVISIONE DEI BENI E DELLO STILE DI VITA**

La Provincia d' Uganda passò attraverso parecchi cambiamenti nella maniera in cui i beni furono amministrati. Senza andare troppo indietro nella sua storia quando tutti i Vescovi erano Comboniani e avevano un forte controllo sull' amministrazione della Provincia, possiamo ricordare il passaggio che avvenne durante gli ultimi 30 anni da conti personali a conti comunitari. Dobbiamo ammettere che ci sono ancora certi confratelli che cercano di evadere il controllo della comunità sull' uso dei beni. Circa la condivisione, riconosciamo che confratelli e comunità hanno tradizionalmente risposto generosamente agli appelli che li invitavano a condividere le risorse per aiutare i bisogni della Provincia, dell' Istituto e delle Diocesi. Mentre riconosciamo una certa resistenza al Fondo Comune Totale come previsto negli AC 102, la Provincia ha cambiato dal 5% al 20% la contribuzione condivisa su tutte le offerte ricevute (vedi la decisione fatta nell' Assemblea Provinciale del Marzo 2006).

Questo fa sì che la Provincia possa prendersi cura di tutte le spese Provinciali ed aiutare quelle comunità che non riescono ad essere sufficienti da loro.

L' impegno del Consiglio Provinciale di preparare confratelli e comunità a sviluppare la mentalità richiesta per far possibile il Fondo Comune, è stato proposto dall' Assemblea Provinciale come segue:

Il Consiglio Provinciale si impegna ad aiutare le comunità a sviluppare i prerequisiti necessari per una corretta amministrazione di beni secondo la Regola di Vita e l' adempimento degli Atti Capitolari 2003. Il Consiglio Provinciale dà ordine all' Economo Provinciale e al Superiore Provinciale di far sì che tutte le comunità pratichino le seguenti cose:

- Sviluppare un sistema comune di tenere i conti
- Tenere conti separate per le comunità comboniane, e le Istituzioni e Progetti;
- I progetti sono approvati dalla Comunità, dal Consiglio Zonale e dal Consiglio Provinciale seguendo il cammino indicato dal Direttorio Provinciale, prima dell' inizio dell' anno finanziario. Solo i progetti collegati a emergenze impreviste possono essere considerati e approvati durante l' anno.
- Il Budget annuale deve essere realistico e basato sul riporto finanziario annuale. è dovere di ogni comunità contenere il Budget per quanto possibile, secondo il voto di povertà.
- Il monitoraggio mensile del Budget per tenere la spesa entro i limiti.

- Tutte le entrate (offerte, donazioni, ecc.) devono essere registrate propriamente nei libri ed entrate nei conti attraverso i canali approvati. Una cultura di onestà, trasparenza e responsabilità deve essere sviluppata, se vogliamo fidarci tra di noi ed essere fidati dai benefattori, donatori e la gente che serviamo.
- Ricordiamo alle comunità che il Direttorio Provinciale permette solo agli Economi e Superiori locali di ritirare soldi dalla Procura. Gli altri confratelli dovrebbero avere una nota scritta dell' uno o dell' altro.

#### **4. VISIONE DELLA PROVINCIA**

La visione della Provincia è fissata nel piano sessennale approvato (vedi annesso)

#### **5. ALTRE SFIDE**

Il paese sta cambiando rapidamente in molti modi e livelli. Cambiamenti veloci sia scelti che indotti causano gravi problemi che desiderano risolvere per il semplice fatto che la gente (per lo meno la maggioranza) è incapace di capire le implicazioni e di adattarsi ad esse in maniera positiva. È impossibile ricordarle tutte, ma alcune sono sufficienti a rendere l' idea di ciò che sta capitando.

- HIV-AIDS sta portando grandi tensioni economiche, morali e sociali;
- Il liberalismo economico ha un impatto incontrollabile sull'evoluzione della cultura delle attitudini religiose, delle relazioni sociali e della mentalità politica
- Vuoti economici, educativi, e sociali stanno crescendo fra i vari gruppi di gente. Giovani e vecchi; abitanti delle città e della campagna; i potenti e quelli senza potere; ecc. Creando tensioni imprevedibili e problemi futuri.
- La Chiesa è troppo lenta nel rispondere ai nuovi bisogni della gente ed è vista molta più gente come irrilevante per loro, incapace di risolvere i loro bisogni.
- I leader Religiosi e in particolare i sacerdoti sono sempre meno orientati alla missione e preoccupati di se stessi e delle loro famiglie.

#### **6. TEMA PER IL CAPITOLO GENERALE 2009**

Il lavoro della Ratio Missionis: 1 Re 19 la conversione di Elia *ascoltando lo Spirito che rinnova la faccia della Terra.*

Kampala, 10 Maggio 2006

*P. Giuseppe Filippi*