

XIX CHAPITRE GÉNÉRAL

Missionnaires Comboniens du Cœur de Jésus

GUIDE DE MISE EN ŒUVRE DU XIX CHAPITRE GÉNÉRAL



Avoir des rêves
et faire des plans
pour les réaliser

XIX CHAPITRE GÉNÉRAL

GUIDE DE MISE EN ŒUVRE DU XIX CHAPITRE GÉNÉRAL

*« Je suis la vigne,
vous êtes les sarments ».
Enracinés dans le Christ
avec Comboni*

3 décembre 2022
Fête de St François Xavier



Table des matières

	<i>Pag.</i>
Abréviations	4
Introduction.....	5
Le chemin du Chapitre	10
Phases de mise en œuvre	13
Priorités, lignes directrices et processus de mise en œuvre.....	16
Priorité 1 - Spiritualité	17
Priorité 2 - Identité et vie communautaire.....	20
Priorité 3 - Révision de la formation	23
Priorité 4 - Ministérialité au service de la requalification.....	26
Priorité 5 - Communion des bien, partage et durabilité	31
Calendrier	35

Abréviations

AC	<i>Actes du Chapitre</i>
AM	Animation Missionnaire
CG	Conseil Général
DG	Direction Générale
<i>Écrits</i>	<i>Écrits de Comboni</i>
EG	<i>Evangelii Gaudium</i>
Fc	Famille combonienne
FCT	Fonds Commun Total
FI	Formation Initiale
FP	Formation Permanente
<i>FT</i>	<i>Fratelli Tutti</i>
JPIC	Justice, Paix et Intégrité de la Création
LS	<i>Laudato Si'</i>
<i>Qam</i>	<i>Querida Amazonia</i>
RV	<i>Règle de Vie</i>
SGF	Secrétariat Général de la Formation

INTRODUCTION

Chers confrères,

salutations et prières au nom du Seigneur.

Au moment où nous écrivons cette introduction au *Guide de mise en œuvre du 19^{ème} Chapitre Général*, nous espérons que vous avez tous déjà reçu les documents du Chapitre.

Le texte que nous vous présentons est un outil qui vise à rendre plus utilisables les Actes du Chapitre 2022 et, en même temps, à suggérer quelques priorités à garder à l'esprit lors de l'élaboration du plan sexennal de l'Institut, tant au niveau continental qu'au niveau des circonscriptions, pour donner une nouvelle forme et un nouvel élan à notre engagement quotidien pour l'évangélisation selon le charisme combonien.

Nous sommes constamment appelés à vivre notre vocation et à «être mission» en vertu de notre baptême qui nous a «greffés» dans le Christ :

« Je suis la vraie vigne et mon Père est le cultivateur. Tout sarment qui, en moi, ne porte pas de fruit, il l'enlève, et tout sarment qui produit du fruit, il l'émonde pour qu'il en produise davantage encore. Vous êtes déjà purs, à cause de la parole que je vous ai annoncée. Demeurez en moi comme je demeure en vous. De même que le sarment ne peut porter du fruit de lui-même s'il ne demeure pas dans le cep, ainsi vous non plus ne le pouvez pas si vous ne demeurez pas en moi. Je suis la vigne, vous êtes les sarments » (*Jn 15, 1-5*).

L'idée directrice qui a animé et dirigé le travail de tout le Chapitre – « *Je suis la vigne, vous êtes les sarments* » – doit maintenant se traduire dans une conviction renouvelée que notre action ne peut naître que d'une expérience de foi et de rencontre – individuelle et communautaire – avec Jésus-Christ. Nous voulons grandir comme des « sarments attachés à la vigne », qui est Jésus, comme nous l'enseigne notre Fondateur et Père, Saint Daniel Comboni, dans la certitude que les efforts que nous ferons pour évaluer, calculer, planifier et organiser nos activités futures, selon les orientations du Chapitre, ne trouveront un sens et une signification que si nous les présentons au Seigneur dans la confiance que Dieu le Père est le cultivateur, Jésus est la vigne et l'Esprit Saint est la vie de la Mission.

Comboni était convaincu que l'œuvre qu'il avait commencée était « *de Dieu* » et devait être gérée « *avec Dieu* » :

« À Khartoum il y a 74 personnes, vivant tous à la charge de la mission, y compris les missionnaires, et les sœurs. À El-Obeid, il y en a 58. Du moment que l'œuvre que j'ai entre les mains est une œuvre qui appartient totalement à Dieu, c'est avec Dieu spécialement que toutes les grandes et petites affaires de la Mission doivent être traitées: il est donc essentiel que la piété et l'esprit d'oraison dominant puissamment parmi les membres de la mission » (*Écrits*, 3615).

Dans la rédaction de ce *Guide*, nous avons utilisé l'approche inclusive, impliquant toute la Direction Générale (les membres des Secrétariats Généraux et les responsables des Bureaux Généraux), pour planifier - ensemble et à tous les niveaux - les actions prévues par les Actes Capitulaires, non seulement en vue d'un plan organique des engagements futurs, mais aussi et surtout

comme un signe de responsabilité et de coresponsabilité de tous, avec un fort sentiment d'appartenance à notre Institut et à la mission combonienne, afin de pouvoir répondre de manière adéquate aux défis de l'Église et des sociétés dans lesquelles nous travaillons. Et c'est dans cet "esprit d'ensemble" que nous voulons réaffirmer l'importance d'être et de vivre comme un Cénacle d'apôtres dévoués à la mission :

« Cet Institut devient donc comme un petit Cénacle d'Apôtres pour l'Afrique, un point lumineux qui envoie jusqu'au centre de l'Afrique autant de rayons qu'il compte de Missionnaires zélés et vertueux qui sortent de son sein; ces rayons, qui brillent et qui réchauffent à la fois, révèlent nécessairement la nature du Centre d'où ils sont issus » (*Écrits*, 2648).

Dans ce *Guide* vous trouverez des indications et des suggestions qui vous seront certainement familières, soit parce qu'elles ont toujours été présentes dans la tradition de notre Institut, soit parce qu'elles ont été rencontrées dans le parcours que chacun de nous a effectué ces dernières années, au niveau personnel, communautaire et de la circonscription. Vous trouverez un bref résumé de la méthodologie utilisée lors du Chapitre, qui nous a conduits à choisir et à réfléchir à *cinq priorités* :

- la spiritualité,
- l'identité et la vie communautaire,
- la révision de la formation,
- la ministérialité au service de la requalification,
- la communion des biens, le partage et la durabilité.

Dans un deuxième temps, le texte suggère des processus à initier au cours du premier triennat et à achever, après un examen attentif, au cours du deuxième triennat

du mandat de six ans, lorsque nous serons également engagés dans la préparation du 20^{ème} Chapitre général. Enfin, nous avons ajouté le calendrier des activités proposées à différents niveaux. Nous espérons que tout cela servira de base à l'élaboration des plans de sexennat pour les continents/sous-continents et les circonscriptions.

Nous invitons tout le monde à prendre en main et à étudier les Actes du Chapitre et ce *Guide* avec un sens profond de responsabilité, afin de les contextualiser – et de nous contextualiser nous-mêmes – dans le parcours que l'Institut est en train d'entreprendre et, par conséquent, de contribuer efficacement à la réalisation du “mandat” que le Chapitre nous a confié.

Dans ce chemin de discernement, nous ne pourrions pas nous passer d'une véritable ouverture, d'une confrontation franche et d'une collaboration active avec d'autres entités et institutions qui travaillent sur notre même territoire, souvent avec les mêmes objectifs. Un esprit d'authentique synodalité permettra une «réflexion collégiale» sur les méthodes d'engagement, en faisant ressortir les criticités et les point de force, en notant les types de besoins différents et en garantissant l'unité et la continuité des initiatives entreprises en faveur des groupes humains les plus défavorisés et exclus.

Il va sans dire que, dans la phase de discernement, nous sommes appelés à nous ouvrir à l'action de l'Esprit Saint, véritable protagoniste de la mission de Dieu et seul capable d'animer, d'éclairer, de soutenir et d'enrichir notre réflexion.

Le Pape François nous a rappelé que «le discernement concerne la modalité, la manière de fixer et de vivre

ces éléments, afin qu'ils puissent répondre le plus possible aux exigences de la mission, c'est-à-dire du témoignage. C'est très important: cela fait partie du "*renouvellement ecclésial urgent*" dans une clé missionnaire à laquelle toute l'Église est appelée (cf. *Evangelii gaudium*, 27-33). Il s'agit d'une conversion qui part de la conscience de chaque personne, implique chaque communauté, et arrive ainsi à renouveler l'institut tout entier» (du *Discours du Pape François*, Audience aux Capitulaires Comboniens, 18 juin 2022).

Nous voulons remercier le Seigneur pour les chemins parcourus dans cette direction par les communautés, les circonscriptions et tout l'Institut, en particulier le chemin et l'expérience de communion charismatique avec les Sœurs Missionnaires Comboniennes, les Missionnaires Séculières Comboniennes et les Laïcs Missionnaires Comboniens.

Nous confions tout notre engagement dans la mission à l'intercession de notre Vierge Mère, Marie Étoile de l'Évangélisation, de Saint Joseph, de Saint Daniel Comboni et de tous les Saints de Dieu.

1^{er} novembre 2022,
Solennité de la Toussaint

P. Tesfaye Tadesse Gebresilasie, mccj
P. David Costa Domingues, mccj
P. Luigi Fernando Codianni, mccj
P. Elias Sindjalim Essognimam, mccj
Fr. Alberto Lamana Cónsola, mccj

LE CHEMIN DU CHAPITRE

Le 19^{ème} Chapitre général s'est caractérisé par l'adoption d'une méthodologie de travail différente de l'habitude. La méthode «diagnostique» habituelle, utilisée principalement dans la partie préparatoire du Chapitre, a été flanquée de la méthode «appréciative». Alors que la première se sert d'instruments d'analyse et de vérification du chemin parcouru et des problèmes rencontrés en vue de leur résolution, la seconde se fonde sur un discernement de ce que l'Esprit Saint opère déjà dans l'histoire et dans la mission, pour répondre à ses invitations et à la présence du Seigneur ressuscité. La méthode de travail différente adoptée a également conduit à un format différent des *Actes du Chapitre*.

Le Chapitre a commencé par une intense *phase d'écoute*, au cours de laquelle nous avons recueilli les voix des confrères comboniens impliqués dans les différents contextes, celles des circonscriptions et des continents, et celles des évêques comboniens. D'autres entités de la Famille combonienne ont également été écoutées.

Le Chapitre a ensuite entrepris d'identifier et de choisir les priorités sur lesquelles concentrer son attention. Dans la pratique, les thèmes des «quatre voies» qui avaient été travaillés dans la phase préparatoire ont été confirmés¹. Cependant, l'urgence et l'importance ont été

¹ Les quatre chemins étaient les suivants : revisitation et révision de la *Règle de Vie*, vérification et révision de la formation, ministérialité au service de la requalification, communion des biens : partage et soutenabilité.

ressenties de revenir pour réfléchir également à d'autres aspects fondamentaux : la *spiritualité* et la *vie communautaire*. Finalement, les membres du Chapitre ont opté pour les 5 *priorités* suivantes :

1. la spiritualité ;
2. l'identité et la vie communautaire ;
3. la révision de la formation ;
4. la ministérialité au service de la requalification ;
5. la communion des biens, le partage et la durabilité.

Pour chacune de ces cinq priorités, un profond discernement a été effectué, qui a conduit à l'esquisse de **chemins** ou **parcours** que l'Institut est appelé à faire au cours des six prochaines années. Tout chemin animé par une conscience constante de la présence du Seigneur ressuscité – en ce sens, il vaudrait mieux parler de «pèlerinage» – doit être dynamisé par une **destination** claire. Cette destination a été décrite par les membres du Chapitre comme un **rêve**, décrivant la vision d'un horizon vers lequel tendre et diriger notre voyage. Ainsi, 5 priorités se sont traduites par 5 rêves, c'est-à-dire cinq «situations nouvelles» – différentes de nos situations actuelles – pour la réalisation desquelles nous nous sommes sentis appelés par l'Esprit Saint.

Pour atteindre les 5 destinations, il est bien sûr nécessaire d'identifier des *parcours* qui, en spécifiant et en maintenant le bon «sens de la direction», garantissent leur réalisation. Pour cela, le Chapitre a proposé pour chaque objectif-rêve un ensemble de **lignes directrices** pour aider à définir la route à suivre au cours des 6 prochaines années pour être fidèle aux appels de l'Esprit.

Enfin, pour mener à bien les parcours tracés, il est nécessaire de prendre des **engagements** concrets à tous les niveaux : personnel, communautaire, provincial, continental et général. Pour chaque *ligne directrice*, le Chapitre a identifié quelques engagements stratégiques concrets.

Dans le passé, après la publication des Actes du Chapitre, nous avons l'habitude d'élaborer, dans le *Guide pour la mise en œuvre du Chapitre*, un plan détaillé. En l'occurrence, ce plan a déjà été défini par le Chapitre lui-même. L'objectif de ce document est donc d'offrir un outil pour **coordonner la mise en œuvre** des Actes du Chapitre à différents niveaux.

PHASES DE MISE EN ŒUVRE

Afin de coordonner la mise en œuvre des *Actes Capitulaires*, nous devons tenir compte de certains facteurs conditionnels. Contrairement au passé, étant donné que le Chapitre avait été reporté de neuf mois en raison de la pandémie COVID-19, nous sommes déjà en train d'élire les nouveaux Supérieurs de Circonscription et leurs Conseils. Cette concomitance affecte le processus de réception du Chapitre dans les circonscriptions et, surtout, le processus d'élaboration du Plan sexennal.

Nous trouvons d'autres implications au niveau de la composition des Conseils continentaux et des Assemblées continentales des Supérieurs de Circonscription. Ces structures jouent en effet un rôle fondamental de coordination au niveau continental.

Compte tenu de ces contraintes et des dispositions des Actes du Chapitre, nous envisageons les phases de mise en œuvre suivantes.

A. ANNÉE DE DÉMARRAGE (2023)

Nous consacrons l'année 2023 à une étude attentive des Actes du Chapitre, en vue de l'élaboration des Plans sexennaux à tous les niveaux (Circonscriptions, Continents, Direction Générale). Ces plans devront être soumis au Conseil Général en temps utile pour être dûment examinés et éventuellement approuvés lors de la Consultation de décembre 2023.

Conformément au mandat du Chapitre sur la formation continue, nous consacrerons cette année à la *spiritualité* et, en particulier, à la réflexion et à la prière sur la Parole de Dieu. Le parcours sera animé par le Secrétariat Général de la Formation.

B. DÉFINITION DES PROCESSUS (2023-2025)

L'une des principales raisons pour lesquelles les décisions prises ne sont parfois pas mises en pratique est l'absence de processus de mise en œuvre clairs. Il ne suffit pas d'avoir des *lignes directrices* et de décider des *engagements*. Il faut également mettre en place des parcours à travers lesquels les engagements sont réalisés, et les lignes directrices deviennent des pratiques assimilées dans le style du travail missionnaire à différents niveaux.

En fait, selon les cas, les lignes directrices et les engagements peuvent appartenir à des niveaux différents. Ce document vise à clarifier les niveaux de compétence et, en ce qui concerne les actions à mener aux niveaux continental et de Direction Générale, à coordonner leur mise en œuvre.

En outre, la phase de définition des processus peut nécessiter, pour certaines lignes directrices, le développement de nouvelles compétences et pratiques, avec l'accompagnement de la Direction Générale. Ces apprentissages porteront des fruits plus abondants lors de la deuxième phase de mise en œuvre des Actes du Chapitre.

Cette phase de définition des processus culminera avec l'Assemblée Intercapitulaire prévue pour sep-

tembre 2025, qui fera un premier bilan du parcours de six ans et proposera, le cas échéant, des ajustements et des corrections.

Au cours du biennium 2024-2025, la formation continue sera consacrée au thème de *l'identité missionnaire* et de la *vie communautaire*, et sera coordonnée et accompagnée par le Secrétariat Général de la Formation.

C. ACHÈVEMENT DES PARCOURS (2025-2028)

Après l'Assemblée Intercapitulaire, le chemin de la mise en œuvre des Actes du Chapitre connaîtra une accélération, grâce à la définition des processus de mise en œuvre et au développement des compétences pour les mettre en œuvre et les accompagner. En outre, sur la base de l'expérience des trois premières années, il sera possible de procéder à des ajustements pour garantir l'efficacité des parcours.

En 2026 et au cours du premier semestre de 2027, la formation continue sera consacrée au thème de la *mission de l'Institut*, sous la direction du Secrétariat Général de la Mission.

D. PRÉPARATION DU 20^{ÈME} CHAPITRE GÉNÉRAL (2027-2028)

L'année qui précède la célébration du 20^{ème} Chapitre Général, en plus de voir l'achèvement des différents parcours initiés pendant le sexennat, sera consacrée à la préparation du prochain Chapitre.

PRIORITÉS, LIGNES DIRECTRICES ET PROCESSUS DE MISE EN ŒUVRE

La mise en œuvre des Actes du Chapitre exige une planification et un engagement à différents niveaux inter-dépendants :

- le **niveau local** (personnel, communautaire, de la circonscription) ;
- le **niveau continental** (assemblée des supérieurs de circonscriptions, conseils continentaux) ;
- le **niveau de Direction Générale** (Conseil Général, Secrétariats généraux, Services et bureaux généraux).

Par conséquent, chaque niveau a la responsabilité d'initier des processus pour assurer la mise en œuvre des lignes directrices liées à chaque priorité.

Les tableaux ci-dessous présentent les niveaux de responsabilité pour la planification, la mise en œuvre, le suivi et la vérification des processus de mise en œuvre des lignes directrices et de réalisation des engagements.

Priorité 1 – SPIRITUALITÉ

La sève de la vigne au cœur du sarment

RÊVE

Nous rêvons d'une spiritualité qui nous permette de continuer à grandir comme une famille fraternelle de personnes consacrées enracinées en Jésus, dans sa Parole et dans son Cœur, et de le contempler dans les visages des pauvres et dans l'expérience vécue de Saint Daniel Comboni pour être mission.

Niveau local	Niveau continental	Niveau DG
<i>Ligne directrice 1 (AC '22, 13)</i> Nous nous enracinons en Jésus et dans les sentiments de son cœur pour annoncer la Parole aux pauvres.		
Planification, mise en œuvre, suivi et vérification du travail au niveau personnel et communautaire.	Accompagner les circonscriptions dans la planification et la mise en œuvre.	Animation : production et diffusion de documents et de matériel de référence.
<i>Ligne directrice 2 (AC '22, 14)</i> – Nous reconnaissons avec gratitude la vitalité, la fécondité et l'actualité du Charisme de notre Père et Fondateur Saint Daniel Comboni comme un don de l'Esprit Saint pour l'Église et le monde.		
Planification, mise en œuvre, suivi et vérification du travail au niveau communautaire et de circonscription.	Coordonner la collecte du matériel produit dans les circonscriptions, promouvoir une réflexion continentale et la transmission du matériel au SGF.	Animation : ►production et diffusion de documents et de matériel de référence ; ►collecte d'expériences et documentation de la fécondité et de l'actualité du charisme ; ►publication de ce travail.

Nous avons l'intention de faire un chemin de croissance personnelle et communautaire d'enracinement en Jésus-Christ, selon l'héritage de Daniele Comboni. « Les yeux toujours fixés sur Jésus-Christ », nous voulons actualiser le charisme combonien avec les pauvres auxquels nous sommes envoyés.

Un aspect fondamental de la mise en œuvre sera la documentation et le partage de cette croissance, ce qui nous permettra d'apprécier la variété de ce don de l'Esprit à partir des différentes situations, contextes et cultures dans lesquels nous vivons et servons. De cette façon, nous prendrons conscience de la vitalité du charisme combonien, compris comme un « polyèdre », c'est-à-dire une unité de faces et de côtés particuliers en relation harmonieuse, comme une famille fraternelle de personnes consacrées en Jésus. Comme le dit l'EG 236,

« Le modèle n'est pas la sphère, qui n'est pas supérieure aux parties, où chaque point est équidistant du centre et où il n'y a pas de différence entre un point et un autre. Le modèle est le polyèdre, qui reflète la confluence de tous les éléments partiels qui, en lui, conservent leur originalité ».

Il est clair que le travail spécifique sur la spiritualité se fera au niveau local. Cependant, le niveau continental est important pour l'animation des circonscriptions, le dialogue continental et la collecte de documentation des expériences locales. De même, le niveau DG a aussi un rôle important : d'une part, il préparera des documents et des matériaux qui pourront aider les circonscriptions dans leur parcours ; d'autre part, une vision plus large et convergente des expressions charismatiques de la spi-

ritualité combonienne émergera de la collecte et de la publication du matériel produit au niveau local et continental.

A la fin du sexennat, nous attendons une croissance, non seulement au niveau personnel et communautaire, mais aussi au niveau du patrimoine expérientiel et culturel de l'Institut, avec la documentation et le partage des expériences particulières et contextuelles et des expressions du charisme combonien en dialogue et en convergence les unes avec les autres.

Priorité 2 – IDENTITÉ ET VIE COMMUNAUTAIRE

Des racines à la convivialité des sarments

RÊVE

Nous rêvons des communautés comboniennes interculturelles vivant en fraternité de prière comme dans le Cénacle des Apôtres, où nous prenons soin les uns des autres. Des communautés accueillantes, ouvertes à la collaboration et au dialogue, et sur un chemin synodal de discernement, qui transforme les vies et conduit à un engagement commun pour la mission.

Niveau local	Niveau continental	Niveau DG
<i>Ligne directrice 1 (AC '22, 17) – Nous prenons soin les uns des autres dans nos communautés, réunies dans le Seigneur (RV 10), en reconnaissant les dons, en accueillant les fragilités (RV 42) et en respectant les rythmes de vie de chaque confrère, en nous aidant mutuellement à être fidèles à notre consécration.</i>		
Planification, mise en œuvre, suivi et vérification du travail au niveau communautaire et de circonscription.	Animation et vérification des parcours réalisés au niveau de la circonscription et dialogue au niveau du continent.	Animation par le biais de matériaux de réflexion.
<i>Ligne directrice 2 (AC '22, 18) – Nous vivons dans des communautés normalement composées de confrères de différentes cultures et nationalités (RV 18), qui s'accueillent avec gratitude les uns les autres comme un don source de richesse et de croissance personnelle (RV 42.2) et comme un témoignage prophétique et un signe d'une humanité nouvelle.</i>		
Promotion du dialogue communautaire et des initiatives de dialogue interculturel au niveau des circonscriptions.	Planification, mise en œuvre, suivi et vérification de l'échange et de la collaboration du personnel de différents pays.	► Planification, mise en œuvre, suivi et vérification de l'internationalisation des circonscriptions. ► Animation : production et diffusion de documents et de matériel de référence sur les dynamiques de la PF.

Ligne directrice 3 (AC '22, 19) – Enracinées dans le territoire et dans l'Église locale, dans un esprit synodal, nos communautés – ouvertes, sobres et hospitalières – vivent la mission comme le fruit d'un discernement et d'un engagement partagé, en collaborant également avec les autres forces du Règne présentes sur place.

Planification, mise en œuvre, suivi et vérification du discernement communautaire et de la collaboration ministérielle.

Planification, mise en œuvre, suivi et vérification des chemins de collaboration continentale.

Planification, mise en œuvre, suivi et vérification des chemins de collaboration dans la Fc.

Ligne directrice 4 (AC '22, 20) – Nous nous engageons avec conviction sur le chemin synodal tracé par le pape François en nous impliquant dans les processus synodaux locaux.

Planification, mise en œuvre, suivi et vérification de la participation aux processus des synodes locaux.

Nous renforçons le chemin de la communion continentale, attentifs au chemin de l'Église universelle.

Animation : production et diffusion de documents et de matériel de référence sur l'esprit de l'Église «en sortie» et le style de participation, de communion et de mission.

Grâce aux engagements associés à ces lignes directrices, nous grandirons en fraternité, comme un Cénacle d'apôtres. La « convivialité des sarments » signifie aussi trouver une convergence entre les particularités et les diversités qui nous caractérisent au sein de l'Institut et de l'Église.

Toujours pour cette priorité, le niveau fondamental de travail est le niveau local. Nous évangélisons en tant que communauté : notre vie communautaire est en soi un témoignage de l'Évangile, surtout dans un monde divisé, polarisé entre les diversités socioculturelles, qui pratique

l'exclusion, et caractérisé par une culture du déchet et de l'indifférence. Toutefois, le niveau continental revêt une importance stratégique, car il est crucial de cultiver des chemins de communion également entre les circonscriptions et avec l'Église universelle.

La DG, par contre, a un rôle d'animation générale, d'internationalisation des circonscriptions et de promotion de la collaboration avec la Famille combonienne.

En résumé, à la fin du sexennat, nous attendons une communion plus forte et plus vécue dans la diversité au niveau de la communauté, de la circonscription, de l'Institut, de la Fc et avec les chemins de l'Église.

Priorité 3 – RÉVISION DE LA FORMATION

Fertiliser les racines et tailler les sarments
pour qu'ils portent plus de fruits

RÊVE

Nous rêvons d'être des missionnaires comboniens qui se sentent profondément immergés dans l'amour de Dieu, pleinement identifiés à notre vocation spécifique, et témoins passionnés de la mission.

Niveau local	Niveau continental	Niveau DG
<i>Ligne directrice 1 (AC '22, 23) – Les Comboniens suivent le chemin des disciples-missionnaires qui vivent l'expérience de Dieu, la développent et la cultivent pour être ses témoins dans la mission.</i>		
Planification, mise en œuvre, suivi et vérification des parcours personnels et communautaires.	Suivi de la formation initiale et permanente, et réflexion sur les chemins en cours.	Animation par des documents et des réflexions par le SGF.
<i>Ligne directrice 2 (AC '22, 24) – Les missionnaires comboniens cultivent leur propre identité et jouissent d'une plénitude de vie dans leur vocation.</i>		
Planification, mise en œuvre, suivi et vérification des parcours personnels et communautaires.	Collecte et réflexion sur les expériences missionnaires comboniennes, et documentation des expressions du charisme combonien, avec une attention particulière aux priorités continentales.	Animation : ►production et diffusion de documents pour documenter la vie et le ministère des missionnaires, et pour refléter et approfondir le charisme; ►recueil des travaux réalisés au niveau continental.

<i>Ligne directrice 3 (AC '22, 25) – Les missionnaires comboniens cultivent leur propre croissance en tant que témoins du Seigneur pour la mission.</i>		
Planification, mise en œuvre, suivi et vérification de la FP.	Organisation des assemblées continentales des responsables de la FP au cours des 3 premières années.	Promotion des qualifications professionnelles des Frères, motivation pour la FP, JPIC au cours de la FI et de la FP, conversion à l'Écologie Intégrale.
<i>Ligne directrice 4 (AC '22, 26) – Nos jeunes en formation sont orientés au don total de soi pour la construction du Règne de Dieu.</i>		
Planification, mise en œuvre, suivi et vérification dans les communautés de formation.	Valoriser le modèle de formation de l'intégration par le biais des assemblées du secteur.	► Renforcer systématiquement la dimension ministérielle au sein de la FI. ► Vérification de la FI. ► Évaluation du service missionnaire. ► Assurer des structures de formation adéquates après le noviciat.

La formation joue un rôle crucial dans la réalisation de ce rêve. Cette priorité est liée aux deux premières déjà évoquées ci-dessus, mais ici l'accent est mis sur l'identité, le ministère missionnaire et la formation de base.

D'une part, il s'agit d'aborder la question de la croissance de l'identité missionnaire combonienne d'un point de vue systémique, c'est-à-dire en revoyant le processus de formation de base et celui de la formation permanente ; le Chapitre a constaté que les structures et les programmes de formation doivent être révisés à la lumière des défis que nous vivons.

D'autre part, il s'agit d'activer dès à présent les voies de croissance personnelles et communautaires. Nous devons, en effet, garder à l'esprit que c'est le style de vie et de mission des communautés qui éduque les nouvelles générations pour la mission combonienne.

L'Institut s'articule de plus en plus d'un point de vue générationnel et culturel, et c'est un atout. D'autre part, il est important de maintenir un dialogue pour la compréhension mutuelle et l'ouverture à la diversité dans la tension partagée vers une expression toujours plus complète de l'identité missionnaire combonienne à la lumière des signes des temps, du cheminement de l'Église et de l'Institut.

A la fin du sexennat, nous attendons une mise à jour du parcours de formation, tant permanente que de base, et une croissance de l'identification combonienne des membres de l'Institut dans le contexte des défis de la mission et du pluralisme qui caractérisent notre temps.

Priorité 4 – MINISTÉRIALITÉ AU SERVICE DE LA REQUALIFICATION

Les services spécifiques et interconnectés des sarments pour donner plus de vigueur à toute la vigne

RÊVE

Nous rêvons un style missionnaire plus ancré dans la réalité des peuples que nous accompagnons vers le Règne, capable de répondre au cri de la Terre et des appauvris. Un style missionnaire qui se caractérise aussi par des styles de vie et des structures plus simples au sein de communautés interculturelles, où nous témoignons de la fraternité, de la communion, de l'amitié sociale et du service aux Églises locales, à travers des pastorales spécifiques, la collaboration ministérielle et des parcours partagés.

Niveau local	Niveau continental	Niveau DG
<i>Ligne directrice 1 (AC '22, 29) – Nous nous laissons interpeller par le Magistère du Pape François (EG, LS, FT, Qam) pour répondre au cri de la Terre Mère et des hommes et femmes de notre temps, en communion avec l'Église et fidèles à notre vocation missionnaire <i>ad gentes</i> et <i>ad pauperes</i>.</i>		
Planification, mise en œuvre, suivi et vérification des réponses locales au cri de la Terre et des pauvres.	Les continents et les circonscriptions identifient les situations d'injustice et organisent des parcours d'étude et d'action basés sur le cycle pastoral (insertion, analyse sociale, réflexion théologique basée sur le Magistère et la Parole, et réponse pastorale).	Animation : production et diffusion de documents et de matériel de référence.

Ligne directrice 2 (AC '22, 30) – En réponse aux défis du changement d'époque que nous vivons, à la lumière de la Parole de Dieu, nous assumons l'Écologie Intégrale comme un axe fondamental de notre mission qui relie les dimensions pastorale, liturgique, formative, sociale, économique, politique et environnementale.

Planification, mise en œuvre, suivi et vérification de l'adoption au niveau local de l'Écologie Intégrale en tant qu'axe clé de la mission (par exemple, par la participation à la Plateforme d'action <i>Laudato Si'</i>)	Animation des circonscriptions et leur soutien mutuel pour adhérer à la Plateforme d'action <i>Laudato Si'</i> .	►Élaboration et diffusion d'un guide pour la participation à la Plateforme d'action <i>Laudato Si'</i> . ►Accompagner les communautés et les circonscriptions qui rejoignent la Plateforme d'action <i>Laudato Si'</i> .
---	--	---

Ligne directrice 3 (AC '22, 31) – Nous assumons des pastorales spécifiques selon les priorités continentales (cf. AC '15, 45.3) comme point de référence pour la réorganisation des engagements (réduction, concentration, collaboration) dans les Circonscriptions et les Continents.

Planification, mise en œuvre, suivi et vérification : • de pastorales spécifiques ; • de la requalification des engagements ; • du dialogue inter-religieux et avec les cultures locales.	►Initier des parcours participatifs pour le développement de pastorales spécifiques en relation avec les priorités continentales, en mettant l'accent sur les groupes humains prioritaires. ►Des spécialisations pour soutenir des pastorales spécifiques. ►Collaboration et partage du personnel.	►Faciliter et soutenir les continents dans le développement de pastorales spécifiques. ►Renforcer la programmation de la préparation pour des services spécifiques.
--	--	--

Ligne directrice 4 (AC '22, 32) – Nous valorisons l'animation missionnaire, le contact personnel et la communication sociale et numérique comme moyens privilégiés pour atteindre les gens, dans nos efforts pour utiliser les nouvelles formes d'annonce de la Parole de Dieu.

Planification, mise en œuvre, suivi et vérification.	Préparer les animateurs missionnaires à de nouvelles modalités d'AM.	Organiser une assemblée de l'AM au niveau de l'Institut pour la revitalisation du secteur.
--	--	--

Ligne directrice 5 (AC '22, 33) – Nous promouvons la collaboration ministérielle comme style de mission, à partir de la Famille combonienne, des Églises locales, des mouvements ecclésiaux et de la société civile selon le charisme combonien. Partout, les laïcs sont nos compagnons dans le travail d'évangélisation et de transformation de la société. Comme Comboni qui rêvait d'une œuvre "catholique", nous essayons de rassembler toutes les forces ecclésiales et sociales pour la régénération de l'Afrique avec l'Afrique.

Planification, mise en œuvre, suivi et vérification des parcours de collaboration ministérielle au niveau local.	Planification et promotion de la collaboration continentale, en partant des priorités continentales et en impliquant les secrétariats continentaux.	Faciliter la connexion des réalités locales et mondiales par le biais de réseaux et d'organisations JPIC.
--	---	---

Ligne directrice 6 (AC '22, 34) – Nous développons des structures de gouvernement agiles qui permettent une prise de décision rapide à tous les niveaux (communauté locale, circonscription, direction générale) et une relation dynamique avec les réalités locales, et surtout qui fournissent un leadership et une vision pour l'Institut.

Recherche de procédures de décision et d'exécution plus agiles.	Partage d'expériences et de pratiques de bonne gouvernance.	►Le CG engage le dialogue avec les continents et les circonscriptions et dirige les processus de fusion. ►Renforcer l'internationalité des circonscriptions.
---	---	--

En particulier, les six lignes directrices nous demandent d'aligner nos engagements missionnaires sur le Magistère du Pape François, sachant que - avec le développement de pastorales spécifiques selon les priorités continentales et la collaboration ministérielle - cela donnera un élan significatif à la requalification de notre service missionnaire selon des lignes ministérielles.

À cet égard, un chemin important dans lequel le Chapitre s'est engagé est la participation à la Plateforme d'action *Laudato Si'*, à laquelle nous sommes appelés à adhérer en tant que communautés, circonscriptions et Institut.

Il faut souligner que dans la vision de l'*Écologie Intégrale*, où l'on perçoit que tout est lié, il n'y a pas de séparation entre les différents aspects de la réalité et de la pastorale. Il y aura différents ministères interconnectés, tant spirituels-liturgiques que sociaux ; il y aura des options et des pratiques concernant le style de vie, la communion avec l'Église locale et universelle, ainsi que des formes significatives de vie fraternelle et de spiritualité.

La requalification passe également par une relance de l'animation missionnaire, qui, à son tour, nécessite une réflexion et un approfondissement en vue de sa contextualisation dans cette nouvelle ère que nous vivons et dans les contextes spécifiques dans lesquels nous vivons et travaillons.

Le Chapitre a également réaffirmé la nécessité de renouveler les structures de gouvernement, dont la fusion des circonscriptions n'est pas un aspect secondaire. Ceci doit être vu dans le contexte de la requalification à

partir des priorités continentales. En effet, au fur et à mesure que les circonscriptions collaborent dans ces ministères, développent de manière participative des pastorales spécifiques et échangent les meilleures pratiques, les compétences et le personnel, on prendra conscience de la nécessité d'un type de gouvernement basé sur des logiques non territoriales mais de pastorales partagées.

Dans tout cela, les différents niveaux (local, continental et DG) s'entremêlent. Le niveau DG aura principalement un rôle d'animation et de facilitation, contribuant également au développement des compétences locales, pour donner vie à des pastorales spécifiques, par exemple. Au niveau continental, il faudra un service pour soutenir et coordonner les circonscriptions. Au niveau local, dans ses articulations, le dévouement et la détermination sont nécessaires pour faire du chemin vers la réalisation du rêve une réalité.

A la fin du sexennat, nous nous attendons à voir des chemins consolidés de requalification de notre service missionnaire, à travers des pastorales spécifiques selon les priorités continentales, une animation missionnaire renouvelée, et une réorganisation de la gouvernance dans les différentes circonscriptions de l'Institut.

Priorité 5 – COMMUNION DES BIENS, PARTAGE ET DURABILITÉ

Le cercle des ressources qui alimente
les sarments et donne une nouvelle vie

RÊVE

Nous rêvons un institut économiquement, socialement et écologiquement durable, grâce à la Providence et à un plan de durabilité efficace.

Niveau local	Niveau continental	Niveau DG
<i>Ligne directrice 1 (AC '22, 37) – Nous grandissons dans notre capacité à traiter nos biens d'une manière évangélique et professionnelle.</i>		
Planification, mise en œuvre, suivi et vérification des parcours pour la gestion évangélique et professionnelle des biens.	Développer la collaboration entre les économes de circonscription pour l'audit, le conseil, la formation et la collecte de fonds.	Organisation d'un cours de formation intensive tous les 3 ans et accompagnement continu. Cours de spécialisation et tutorat.
<i>Ligne directrice 2 (AC '22, 38) – Conscients de la diminution des ressources, nous suivons les nouvelles orientations économiques en accord avec nos valeurs fondamentales et améliorons les conditions de la durabilité à long terme.</i>		
Planification, mise en œuvre, suivi et vérification des parcours de durabilité à long terme.	Développer la collaboration entre les économes de circonscription pour l'audit, le conseil, la formation et la collecte de fonds.	Mener une étude sur les expériences et les modèles économiques de présence et de ministère missionnaires qui peuvent être reproduits et mis à la disposition des communautés pour la requalification et la durabilité.

Ligne directrice 3 (AC '22, 39) – Nous gérons les biens avec transparence, selon les valeurs de l'Évangile et les règles fixées par la société dans laquelle nous vivons.

Planification, mise en œuvre, suivi et vérification de processus transparents de gestion des biens.	Développer la collaboration entre les économes de circonscription pour l'audit, le conseil, la formation et la collecte de fonds.	Animation : production et diffusion de documents et de matériel de référence sur le bilan social.
---	---	---

Ligne directrice 4 (AC '22, 40) – Nous mettons en œuvre le FCT avec conviction et expertise de gestion.

Planification, mise en œuvre, suivi et vérification de parcours de gestion compétente et convaincue du FCT.	Développer la collaboration entre les économes de circonscription pour l'audit, le conseil, la formation et la collecte de fonds.	Animation de la solidarité au sein de l'Institut et avec les personnes dans le besoin.
---	---	--

Ligne directrice 5 (AC '22, 41) – Nous encourageons le développement d'une économie respectueuse de l'environnement, en adoptant les critères de l'économie circulaire.

Planification, mise en œuvre, suivi et vérification pour un mode de vie sobre, simple et animé par des critères écologiques.	Développer la collaboration entre les économes de circonscription pour l'audit, le conseil, la formation et la collecte de fonds.	Planification, mise en œuvre, suivi et vérification des investissements.
--	---	--

Ligne directrice 6 (AC '22, 42) – Nous faisons cause commune avec les personnes avec qui nous vivons, en valorisant leur initiative, la capacité à donner et leur participation au chemin missionnaire, en évitant le paternalisme et notre propre protagonisme.

Planification, mise en œuvre, suivi et vérification des parcours de participation populaire à la mission.	Développer la collaboration entre les économes de circonscription pour l'audit, le conseil, la formation et la collecte de fonds.	Animer l'Institut pour valoriser des actions concrètes de communion avec les populations en souffrance.
---	---	---

Ligne directrice 7 (AC '22, 43) – Nous promouvons des circonscriptions durables par des parcours de réorganisation et de renouvellement.

Planification, mise en œuvre, suivi et vérification de la durabilité des circonscriptions par la réorganisation et le renouvellement.	Développer la collaboration entre les économistes de circonscription pour l'audit, le conseil, la formation et la collecte de fonds.	Animer les circonscriptions pour qu'elles empruntent les voies de la réorganisation et du renouvellement en vue de la durabilité.
---	--	---

Le Chapitre a ressenti un fort désir de croître dans un plus grand professionnalisme et une plus grande transparence dans la gestion de notre patrimoine et de sa dimension évangélique, en gardant comme seul objectif l'accomplissement de la mission de l'Institut.

Nous sommes conscients de la diminution des ressources à notre disposition. Cela nous invite à repenser notre modèle de financement et nos structures, en cherchant des méthodes d'améliorer la durabilité de nos œuvres, en les rendant plus ancrées dans le contexte dans lequel elles sont réalisées, en collaboration avec d'autres institutions et en impliquant les personnes du territoire, en promouvant et en valorisant leurs initiatives.

Le Fonds Commun Total (FCT) est déjà une réalité dans toutes les circonscriptions de notre Institut. Au cours de cette période de six ans, nous souhaitons continuer à améliorer sa mise en œuvre, en évaluant les différentes procédures de gestion et en identifiant celles qui expriment le mieux l'esprit du Fonds.

La solidarité entre les provinces et les circonscriptions a toujours été un élément caractéristique de notre organisation et de notre gestion. Il est nécessaire de

mettre en œuvre de nouveaux mécanismes de partage des biens qui répondent à la situation actuelle de l'Institut.

Nous voulons promouvoir le développement d'une économie respectueuse de l'environnement, en adoptant les critères de l'économie circulaire : prospérité économique, respect de l'environnement et développement social.

La DG continuera à offrir des cours de formation, un suivi des différentes réalités économiques et des conseils ; grâce à sa position centrale, elle assurera l'équité dans la distribution des biens.

Au niveau continental, il est demandé une plus grande collaboration entre les économistes pour l'audit interne, la formation, l'accompagnement technique et l'étude des stratégies possibles pour rechercher des financements pour les activités.

Au niveau local, la mise en place de secrétariats économiques opérationnels accompagnera la formation des économistes de circonscriptions et le chemin de la durabilité, avec une attention particulière à l'implication du Peuple de Dieu.

À la fin du sexennat, nous nous attendons, par le biais d'un processus subsidiaire, à une réorganisation de la gestion administrative – à tous les niveaux – pour un Institut plus durable.

CALENDRIER

La définition du calendrier ne peut être finalisée pour l'instant, car les différentes activités et rencontres dépendront de la planification selon les lignes directrices.

Nous proposons, ci-dessous, un schéma qui sera complété au fur et à mesure que les différents niveaux de mise en œuvre s'organiseront et planifieront leur travail.

2023		
Mars	Réunion des provinciaux (27 février – 19 mars)	Rome
Juin	Assemblée générale des responsables de la Formation Permanente	Rome
Juillet	► Assemblée Continentale de la Formation de l'Afrique Anglophone et Francophone ► Assemblée continentale des Économistes d'Amérique/Asie	
2024		
Janvier	Assemblée continentale de la Formation d'Amérique/Asie	
Février	Assemblée continentale des Économistes de l'Europe	
Avril	Assemblée générale de l'Animation Missionnaire	
Juillet	► Assemblée générale de la Formation (formateurs des scolasticats, CIF et maîtres des novices) ► Assemblée continentale des Économistes de l'APDESAM et de l'ASCAF	
Décembre	Assemblée Générale des Laïcs Missionnaires Comboniens	

2025		
Septembre	Assemblée Intercapitulaire	
2026		
Février	Réunion des Provinciaux	
Juillet	Assemblée Continentale de formation pour les formateurs et les promoteurs des vocations de l'Afrique Anglophone et Francophone	
2027		
Janvier	Assemblée Continentale de formation pour les formateurs et les promoteurs des vocations d'Amérique/Asie	
Octobre	Assemblée générale des Économes	
2028		
	Chapitre Général (date à déterminer lors de l'Assemblée Intercapitulaire)	

« O Jésus, manifestez pour ces âmes l'amour infini
et la bonté de votre Cœur très sacré...
afin que la lumière de la vérité brille enfin
sur ces terres ardentes et sur toute la face de l'univers,
pour que tous les hommes rachetés
par le sang de Jésus-Christ soient sauvés ».

*Extrait de l'acte de consécration du Vicariat Apostolique
d'Afrique Centrale au Sacré-Cœur de Jésus,
le 14 septembre 1873, à El-Obeid (Soudan).*



Missionnaires
Comboniens